

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia.....2009 r

**w sprawie szczegółowych warunków dofinansowania ze środków Funduszu Pracy
kosztów szkoleń, studiów podyplomowych i składek na ubezpieczenia społeczne oraz
szczegółowych warunków finansowania stypendiów**

Na podstawie art. 26 ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr ... poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe warunki dofinansowania ze środków Funduszu Pracy:
 - a) kosztów szkoleń oraz studiów podyplomowych, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr ... poz.), zwanej dalej „ustawą”,
 - b) składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy, o których mowa w art. 24 ust. 3 ustawy;
- 2) szczegółowe warunki finansowania ze środków Funduszu Pracy stypendiów, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy;
- 3) Zakres informacji przekazywanych powiatowemu urzędowi pracy niezbędnych do prawidłowego dofinansowania szkoleń i studiów podyplomowych oraz finansowania stypendiów.

§ 2. 1. Przedsiębiorca w przejściowych trudnościach finansowych, o którym mowa w art. 3 ust. 1 ustawy, zwany dalej „przedsiębiorcą”, który skierował pracownika na szkolenie lub studia podyplomowe i zawarł z nim umowę, o której mowa w art. 23 ust. 1 ustawy, składa do starosty właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy wniosek o zawarcie umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 zawiera:

- 1) nazwę przedsiębiorcy;

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

- 2) siedzibę przedsiębiorcy i miejsce prowadzenia działalności;
- 3) imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania przedsiębiorcy;
- 4) rodzaj i charakterystykę szkolenia lub kierunek studiów podyplomowych, w tym tematykę, miejsce i termin realizacji szkolenia lub studiów podyplomowych;
- 5) liczbę osób skierowanych na szkolenie lub studia podyplomowe;
- 6) kalkulację kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych;
- 7) wnioskowaną wysokość środków Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów szkolenia, studiów podyplomowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne;
- 8) wnioskowaną wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie stypendiów;
- 9) uzasadnienie potrzeby odbycia przez pracowników szkolenia lub studiów podyplomowych.

3. Do wniosku o zawarcie umowy o dofinansowanie przedsiębiorca dołącza:

- 1) zaświadczenie, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy;
- 2) dokument potwierdzający utworzenie funduszu szkoleniowego;
- 3) oświadczenie, o którym mowa w art. 5 ust. 2 ustawy o niekorzystaniu przez pracowników z innych form pomocy wymienionych w art. 5 ust. 1 ustawy.

§ 3. 1. Starosta w terminie 14 dni od dnia złożenia wniosku o zawarcie umowy o dofinansowanie rozpatruje wniosek i informuje przedsiębiorcę o sposobie jego rozpatrzenia.

2. Jeśli wniosek o dofinansowanie jest niekompletny, starosta wyznacza przedsiębiorcy 7 dniowy termin na uzupełnienie brakujących informacji lub dokumentów.

§ 4. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o zawarcie umowy o dofinansowanie starosta zawiera z przedsiębiorcą umowę, o której mowa w art. 22 ust. 1 ustawy określającą w szczególności:

- 1) oznaczenie stron umowy;
- 2) wysokość środków Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych;
- 3) wysokość środków Funduszu Pracy na dofinansowanie składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconych stypendiów w części należnej od pracodawcy;
- 4) termin dostarczenia staroście listy pracowników, o której mowa w art. 25 ust. 1 ustawy;
- 5) warunki wypowiedzenia umowy;
- 6) warunki zwrotu środków w przypadku nieukończenia szkolenia lub studiów podyplomowych z winy pracownika;

- 7) warunki zwrotu środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem;
- 8) sposób kontroli wykonywania umowy i postępowania w przypadku nieprawidłowości w wykonywaniu umowy;
- 9) sposób rozliczenia oraz dokumenty potwierdzające wydatkowanie środków;
- 10) termin i sposób przekazania przedsiębiorcy środków Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne;
- 11) harmonogram i sposób przekazywania przedsiębiorcy środków Funduszu Pracy na wypłatę stypendiów;
- 12) postanowienia dotyczące zachowania formy pisemnej, w przypadku zmiany lub rozwiązania umowy.

§ 5. 1. W trakcie obowiązywania umowy przedsiębiorca niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 7 dni od chwili, kiedy powziął stosowną informację informuje starostę o wszelkich okolicznościach mających wpływ na jej realizację, w tym w szczególności o:

- 1) ustaniu stosunku pracy z pracownikiem;
- 2) przerwaniu szkolenia lub studiów podyplomowych przez pracownika;
- 3) niezdolności do pracy pracownika, który otrzymuje stypendium w okresie odbywania szkolenia lub studiów podyplomowych i niezwłocznie dostarcza staroście kopię odpowiedniego zaświadczenia lekarskiego.

§ 6. Przedsiębiorca niezwłocznie po otrzymaniu środków Funduszu Pracy, nie później jednak niż w terminie 7 dni od dnia ich otrzymania, wypłaca stypendium uprawnionym pracownikom.

§ 7.1. Dofinansowanie, o którym mowa w § 1 pkt 1 i finansowanie stypendiów, o którym mowa w § 1 pkt 2 do dnia 31 grudnia 2010 r. jest pomocą publiczną, o której mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy, udzielaną na zasadach określonych w art. 3 ust. 4 – 6 ustawy.

2. Dofinansowanie, o którym mowa w § 1 pkt 1 i finansowanie stypendiów, o którym mowa w § 1 pkt 2 od dnia 1 stycznia 2011 r. do dnia 31 grudnia 2011 r. jest udzielane na zasadach pomocy *de minimis*.

§ 8. Wraz z wnioskiem o dofinansowanie kosztów szkolenia, studiów podyplomowych i składek na ubezpieczenia społeczne oraz finansowanie stypendiów przedsiębiorca przedkłada w powiatowym urzędzie pracy:

- 1) zaświadczenia albo oświadczenie o wielkości pomocy *de minimis* otrzymanej w okresie ostatnich trzech lat kalendarzowych;
- 2) informacje o innej pomocy publicznej, jaką przedsiębiorca otrzymał w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych do objęcia pomocą, niezależnie od jej formy i źródła;
- 3) sprawozdanie finansowe za ostatni rok obrotowy lub inne dokumenty pozwalające ocenić sytuację finansową przedsiębiorcy.

§ 9. Przekazanie przedsiębiorcy środków Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów szkolenia, studiów podyplomowych i składek na ubezpieczenia społeczne oraz finansowanie stypendiów wynikających z zawartych umów obejmujących okres do 31 grudnia 2011 r. może nastąpić do dnia 31 stycznia 2012 r.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 26 ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr ... poz. ...).

Na podstawie wskazanego wyżej przepisu, minister właściwy do spraw pracy jest obowiązany do wydania rozporządzenia określającego szczegółowe warunki dofinansowania ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń, studiów podyplomowych i składek na ubezpieczenia społeczne oraz szczegółowe warunki finansowania stypendiów mając na uwadze prawidłowość wydatkowania środków, a także konieczność zapewnienia zgodności udzielanej pomocy z zasadami przyznawania pomocy publicznej.

Art. 22 ustawy przewiduje, że przedsiębiorca posiadający zaświadczenie, o pozostawaniu w przejściowych trudnościach finansowych otrzyma dofinansowanie 80% kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych podjętych przez pracowników w okresie przestoju lub obniżonego wymiaru czasu pracy. Wysokość dofinansowania kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych dla jednej osoby nie może jednak przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Ponadto pracownicy, którzy zdecydują się na podwyższanie kwalifikacji w obu tych formach będą otrzymywać ze środków Funduszu Pracy stypendium, wypłacane przez pracodawcę. Kwota stypendium będzie przekazywana przedsiębiorcy. Przedsiębiorca otrzyma również dofinansowanie składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconych stypendiów należnych od przedsiębiorcy.

Projekt rozporządzenia określa elementy wniosku o zawarcie umowy składanego przez przedsiębiorcę do powiatowego urzędu pracy, oraz wskazuje, jakie dokumenty przedsiębiorca załącza do wniosku. Starosta otrzymał 14 dniowy termin na rozpatrzenie wniosku przedsiębiorcy. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku następuje zawarcie umowy, której elementy określa projekt rozporządzenia.

Dofinansowanie kosztów szkoleń i studiów podyplomowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne stanowi w okresie do dnia 31 grudnia 2010 r. pomoc publiczną w rozumieniu Komunikatu Komisji - Tymczasowe wspólnotowe ramy prawne w zakresie pomocy państwa ułatwiające dostęp do finansowania w dobie kryzysu gospodarczego (Dz. Urz. UE C 83.1 z dnia 07.04.2009 r.), a od dnia 1 stycznia 2011 r. do dnia 31 grudnia 2011 r. pomoc – de minimis, zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z

28.12.2006, str. 5), rozporządzenia Komisji (WE) nr 1535/2007 z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy *de minimis* w sektorze produkcji rolnej (Dz. Urz. UE L 337 z 21.12.2007, str. 35) oraz rozporządzeniem Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady *de minimis* dla sektora rybołówstwa i zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz.Urz.UE L193 z 25.07.2007, str. 6) . Oznacza to ograniczenie maksymalnej kwoty otrzymywanych środków publicznych w limitach czasowych i zobowiązuje do prowadzenia stosownej dokumentacji.

Ze względu na konieczność jak najszybszego wejścia w życie rozwiązań wspierających utrzymanie zatrudnienia u przedsiębiorców będących w przejściowych trudnościach finansowych określono termin wejścia w życie niniejszego projektu z dniem ogłoszenia, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego, nie nakłada obowiązków na korzystających a daje im instrument pozwalający na przetrwanie kryzysu ekonomicznego.

Projekt rozporządzenia przewiduje także możliwość przekazania przedsiębiorcom środków Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów szkolenia, studiów podyplomowych oraz stypendiów wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne do dnia 31 stycznia 2012 r., co pozwoli na faktyczną realizację tego środka wsparcia do dnia 31 grudnia 2011 r. zgodnie z art. 33 ust. 2 ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. W przeciwnym razie nie będzie możliwości wypełnienia przez starostę zobowiązań wynikających z umów cywilno-prawnych za miesiąc grudzień 2011 r.

Projektowane rozporządzenie pozwoli powiatowym urządowi pracy na przekazywanie przedsiębiorcom będącym w trudnościach finansowych pomocy na utrzymanie zatrudnienia polegającej na dofinansowaniu kosztów szkoleń lub studiów podyplomowych oraz finansowaniu stypendiów pracownikom skierowanym na szkolenie lub studia podyplomowe.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje projekt rozporządzenia

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia dotyczą:

- 1) przedsiębiorców;
- 2) pracowników;
- 3) powiatowych urzędów pracy,
- 4) starostów.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem uzgodnień międzyresortowych oraz konsultacji z niżej wymienionymi partnerami społecznymi:

- 1) Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego;
- 2) Forum Związków Zawodowych;
- 3) Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”;
- 4) Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych;
- 5) Związkiem Pracodawców Business Center Club;
- 6) Konfederacją Pracodawców Polskich;
- 7) Krajową Izbą Gospodarczą;
- 8) Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan;
- 9) Związkiem Rzemiosła Polskiego.

Projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337).

3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa, rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość oraz na sytuację i rozwój regionalny

Projektowane zmiany nie powinny wpłynąć negatywnie na sektor finansów publicznych, segmenty rynku i zakłócać mechanizmów konkurencji. Ponadto regulacja ta nie zmienia istoty funkcjonowania gospodarki, w tym rozwoju regionalnego oraz zadań i roli przedsiębiorców. Powinna sprzyjać utrzymaniu zatrudnienia, a co z tym jest związane – wzrostowi produkcji, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji pracowników do potrzeb pracodawców.

4. Wskazanie źródeł finansowania

W zakresie wydatków na finansowanie kosztów szkoleń i studiów podyplomowych: przewiduje się zwiększenie wydatków ze środków Funduszu Pracy w wysokości 500 mln zł

z przeznaczeniem na sfinansowanie dofinansowania kosztów szkolenia i studiów podyplomowych oraz stypendiów wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, co pozwoli na udzielenie pomocy około 50 tys. pracowników.

5. Wstępna opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej

Projektowane rozporządzenie jest zgodne z przepisami Unii Europejskiej.

6. Informacja o podleganiu projektu notyfikacji

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).