

Projekt z dnia 1 kwietnia 2009 r.

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia ..... 2009 r.

**w sprawie dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich, rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych oraz szkołach przy zakładach karnych i aresztach śledczych**

Na podstawie art. 30 ust. 7a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela";
  - 2) szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz dodatku za wysługę lat;
  - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 4) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela
- dla nauczycieli zatrudnionych w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich, rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych oraz szkołach przy zakładach karnych i aresztach śledczych.

**§ 2.** Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich, rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych oraz szkołach przy zakładach karnych lub aresztach śledczych;

- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, centrum kształcenia ustawicznego lub ośrodek dokształcania i doskonalenia zawodowego przy zakładzie karnym lub areszcie śledczym;
- 3) zakładzie - należy przez to rozumieć zakład poprawczy lub schronisko dla nieletnich;
- 4) ośrodka - należy przez to rozumieć rodzinny ośrodek diagnostyczno-konsultacyjny;
- 5) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, zespołu szkół, centrum kształcenia ustawicznego lub ośrodka dokształcania i doskonalenia zawodowego przy zakładzie karnym lub areszcie śledczym;
- 6) dyrektorze zakładu - należy przez to rozumieć dyrektora zakładu poprawczego i schroniska dla nieletnich;
- 7) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora zakładu karnego lub aresztu śledczego;
- 8) kierownik ośrodka - należy przez to rozumieć kierownika rodzinnego ośrodka diagnostyczno-konsultacyjnego;
- 9) prezesie sądu okręgowego - należy przez to rozumieć prezesa sądu okręgowego właściwego ze względu na siedzibę zakładu lub ośrodka.

**§ 3. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 50 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów lub słuchaczy znaczących osiągnięć edukacyjnych i wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach, z uwzględnieniem możliwości uczniów lub słuchaczy oraz warunków pracy nauczyciela;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów lub słuchaczy we współpracy z ich rodzinami oraz dyrektorem;
- 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły;
- 4) skuteczne zarządzanie szkołą oraz ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b) praca w komisjach przedmiotowych i przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- c) aktywna realizacja innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w zakładzie dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć w realizacji zadań zakładu, a w szczególności:
  - a) stopień realizacji oferty resocjalizacyjnej zakładu i indywidualnego planu resocjalizacji nieletniego oraz umiejętność przewidywania i przeciwdziałania zagrożeniom, takim jak: zagrożenie życia lub zdrowia nieletniego albo innej osoby, nawoływanie do buntu, zakłócenie porządku, samowolne opuszczenie zakładu,
  - b) uzyskiwanie przez wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wymaganych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
  - c) umiejętność prowadzenia nauczania wielopoziomowego w klasach o bardzo zróżnicowanym poziomie intelektualnym nieletnich, spowodowanym zaniedbaniami edukacyjnymi i kilkuletnimi opóźnieniami w nauce,
  - d) umiejętność osiągania dobrych efektów w pracy z nieletnimi agresywnymi, uzależnionymi od środków odurzających i psychotropowych, z zaburzeniami rozwoju osobowości oraz upośledzonymi umysłowo,
  - e) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych nieletnich oraz podejmowanie działań w zakresie przygotowania ich do samodzielności życiowej,
  - f) współpraca z rodziną zagrożoną patologią oraz podejmowanie działań mediacyjnych i interwencyjnych w rodzinie nieletniego w sytuacjach zagrożeń i kryzysowych,
  - g) podejmowanie działań profilaktycznych, edukacyjnych i wychowawczych oraz współpraca z instytucjami wspomagającymi proces resocjalizacji;
- 2) skuteczne zarządzanie zakładem oraz ciągły rozwój i doskonalenie jakości jego pracy;
- 3) uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) organizowanie imprez i uroczystości w zakładzie,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w ośrodku dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć w zakresie realizacji zadań ośrodka, a w szczególności:
  - a) poprawność i terminowość sporządzanych opinii,
  - b) aktywność w podejmowaniu działań mających na celu przeciwdziałanie i zapobieganie demoralizacji nieletnich,
  - c) aktywność w podejmowaniu specjalistycznej opieki nad badanymi rodzinami,
  - d) prowadzenie mediacji w sprawach nieletnich oraz rodzinnych,
  - e) współdziałanie z placówkami wykonującymi orzeczenia sądu, instytucjami i organizacjami zajmującymi się problematyką ochrony i umacniania rodziny,
  - f) zaangażowanie i podejmowanie czynności związanych z doskonaleniem zawodowym,
  - g) wykonywanie innych czynności wynikających z zadań ośrodka;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, skuteczne zarządzanie ośrodkiem oraz ciągły rozwój i doskonalenie jakości jego pracy;
- 3) uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

- 1) dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 - dyrektor na wniosek dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę;
- 2) dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 i 4 - dyrektor zakładu lub kierownik ośrodka;
- 3) dla dyrektora zakładu i kierownika ośrodka - prezes sądu okręgowego na wniosek kierownika okręgowego zespołu nadzoru pedagogicznego, z zastrzeżeniem §7 ust. 2.

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 % do 100 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora zakładu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 80 % do 150 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem §7 ust. 2.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora zakładu albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 % do 100 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika ośrodka, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5 % do 40 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem §7 ust. 2.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala, uwzględniając wielkość szkoły, zakładu lub ośrodka, ich strukturę organizacyjną, rodzaj zakładu, złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku, sprawowanie funkcji wymienionej w § 5 ust. 1, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, zakładzie, ośrodku oraz wyniki pracy szkoły, zakładu, ośrodka:

- 1) dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę;
- 2) dla dyrektora zakładu i kierownika ośrodka - prezes sądu okręgowego na wniosek kierownika okręgowego zespołu nadzoru pedagogicznego, z zastrzeżeniem §7 ust. 2;
- 3) dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor na wniosek dyrektora szkoły, dyrektor zakładu lub kierownik ośrodka.

6. Dodatek funkcyjny jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły albo zakładu jest wypłacany wicedyrektorowi tej szkoły albo zakładu od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły albo dyrektora zakładu z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

**§ 5. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości do 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala:

- 1) w szkole - dyrektor na wniosek dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę;
- 2) w zakładzie - dyrektor zakładu, a dla dyrektora zakładu - prezes sądu okręgowego na wniosek kierownika okręgowego zespołu nadzoru pedagogicznego.
3. Przepisy § 4 ust. 6-8 stosuje się odpowiednio.

4. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo dyrektora lub wicedyrektora zakładu albo inne stanowiska kierownicze, wykonują dodatkowe

zadania lub zajęcia wymienione w ust. 1, w ramach dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2.

**§ 6.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, w wysokości do 50 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wychowawcom zatrudnionym w zakładzie przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 65 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom, psychologom i pedagogom zatrudnionym w zakładzie przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 50 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Psychologom i pedagogom zatrudnionym w ośrodku przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 40 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy jest uzależniona od stopnia trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych zadań na poszczególnych stanowiskach pracy, a w szczególności:

- 1) specyfiki nauczania w warunkach izolacji;
- 2) stopnia niedostosowania społecznego nieletnich przebywających w zakładzie, z uwzględnieniem:
  - a) nieletnich wymagających indywidualnych oddziaływań wychowawczych i wzmożonego nadzoru pedagogicznego oraz wielokrotnych uciekinierów z poszczególnych zakładów,
  - b) nieletnich upośledzonych umysłowo, z zaburzeniami zachowania na tle organicznego uszkodzenia centralnego układu nerwowego, uzależnionych od środków odurzających i psychotropowych oraz nosicieli wirusa HIV;
- 3) specyfiki organizacji nauki, pracy resocjalizacyjnej, opiekuńczej, diagnostyczno-korekcyjnej i terapeutycznej;
- 4) faktycznej liczby nieletnich w grupach wychowawczych, oddziałach szkolnych i grupach szkolenia zawodowego;
- 5) łącznego funkcjonowania zakładu poprawczego i schroniska dla nieletnich;
- 6) pracy diagnostyczno-opiniodawczej, mediacyjnej, poradnictwa i pomocy na rzecz integracji społecznej.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 - dyrektor na wniosek dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący;
- 2) dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 i 3 - dyrektor zakładu;

- 3) dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 4 - kierownik ośrodka;
- 4) dla dyrektora zakładu i kierownika ośrodka - prezes sądu okręgowego na wniosek kierownika okręgowego zespołu nadzoru pedagogicznego, z zastrzeżeniem §7 ust. 2.

7. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1-4, przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

**§ 7. 1.** Kierownik okręgowego zespołu nadzoru pedagogicznego przedstawia wniosek, o którym mowa w § 3 ust. 5 pkt 3, § 4 ust. 5 pkt 2 i § 6 ust. 6 pkt 4, prezesowi sądu okręgowego, po uzyskaniu akceptacji organu prowadzącego.

2. Wysokość dodatków dla dyrektora zakładu i kierownika ośrodka ustala się po zasięgnięciu opinii dyrektora właściwego sądu okręgowego.

**§ 8. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 9.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

**§ 10.** 1. Wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom, o których mowa w § 1 pkt 4, przyznawanych przez organ prowadzący, określają przepisy wydane na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom, o których mowa w § 1 pkt 4, przyznawanych przez dyrektora lub dyrektora zakładu - określa organ uprawniony do przyznawania nagród w porozumieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**§ 11.** 1. Na pomoc zdrowotną dla nauczycieli przeznaczają się corocznie środki finansowe w wysokości 0,3 % rocznego planu wydatków na wynagrodzenia nauczycieli.

2. Pomoc zdrowotna udzielana jest w formie zasiłku pieniężnego i ma charakter uznaniowy.

3. Przyznanie zasiłku pieniężnego oraz jego wysokość uzależnia się od sytuacji zdrowotnej, materialnej i rodzinnej nauczyciela.



4. Zasilek pieniężny przyznaje organ dysponujący środkami finansowymi w porozumieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**§ 12.** Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

**§ 13.** Rozporządzenie wchodzi z dniem ogłoszenia<sup>2</sup>.

**MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI**

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1.

<sup>2)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 20 czerwca 2007 r. w sprawie dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich, rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych oraz szkołach przy zakładach karnych (Dz. U. Nr 121, poz. 837), które utraciło moc z dniem 1 kwietnia 2009 r. na podstawie art. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 1, poz. 1)

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie jest realizacją upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 7a ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97 poz. 674 z późn. zm.). Zgodnie z art. 30 ust. 7a ustawy - Karta Nauczyciela, Minister Sprawiedliwości zobowiązany jest do uregulowania w drodze rozporządzenia, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich, rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych oraz szkołach przy zakładach karnych i aresztach śledczych wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy - Karta Nauczyciela, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy - Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w przepisach ustawy lub w odrębnych przepisach, uwzględniając w szczególności specyfikę organizacji nauki, pracy wychowawczej i resocjalizacyjnej, a także specyfikę nauczania prowadzonego w warunkach izolacji.

Zgodnie z nowym brzmieniem art. 30 ust. 7 określonym w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r., Nr 1, poz. 1), zakres przedmiotowy upoważnienia ustawowego został rozszerzony o nauczycieli zatrudnionych w szkołach przy aresztach śledczych.

Z uwagi na treść upoważnienia ustawowego w tytule rozporządzenia ujęto również kwestię nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Projekt rozporządzenia w znacznej części powiela rozwiązania przyjęte w dotychczasowym stanie prawnym.

Z treści dotychczasowych przepisów wynika, iż przyznanie dodatku motywacyjnego może być realizowane w wysokości od 0 do 400 zł wg stawek wynagrodzenia dla nauczyciela mianowanego w 2008 r. Są to kwoty, które obecnie nie zawsze wystarczają do skutecznego motywowania nauczycieli oraz zarządzania placówką. W § 3 ust. 1 projektu wprowadza się zatem zwiększenie górnej granicy dodatku

motywacyjnego o 30%, co umożliwi wypłatę wyższych dodatków motywacyjnych nauczycielom wykazującym znaczne zaangażowanie w pracę.

Termin wejścia w życie rozporządzenia został ustalony na dzień ogłoszenia aktu. Wejście w życie rozporządzenia z dniem ogłoszenia jest podyktowane tym, że dotychczasowe przepisy były zachowane czasowo w mocy do dnia 31 marca 2009r.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem określonym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa ( Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości.

## **OCENA SKUTKÓW REGULACJI**

### **1. Podmioty, na które oddziałuje regulacja.**

Projektowana regulacja ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich, rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych oraz szkołach przy zakładach karnych i aresztach śledczych.

### **2. Konsultacje społeczne.**

Projekt rozporządzenia został skierowany do zaopiniowania przez następujące związki zawodowe i partnerów społecznych:

- 1) Forum Związków Zawodowych;
- 2) Związek Nauczycielstwa Polskiego;
- 3) Sekcję Krajową Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”;
- 4) NSZZ Pracowników Schronisk dla Nieletnich i Zakładów Poprawczych;
- 5) Związek Zawodowy Pracowników RODK.

Wyniki konsultacji społecznych zostaną omówione po ich przeprowadzeniu.

### **3. Wpływ regulacji na budżet państwa.**

Zmiana rozporządzenia w zakresie przyznawanych dodatków nie niesie skutków finansowych dla budżetu państwa. Wprowadzone zmiany w przywołanym zakresie mają jedynie charakter uznaniowy, a nie obligatoryjny. Realizacja powyższych celów jest możliwa w ramach środków budżetowych resortu.

**4. Wpływ regulacji na rynek pracy.**

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

**5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.**

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw.

**6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny.**

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.