

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ ¹⁾
z dnia..... 2009 r.

w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu

Na podstawie art. 53 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki odbywania przez bezrobotnych stażu.

§ 2. 1. Uprawniony podmiot, zwany dalej „organizatorem”, wymieniony w art. 53 ust. 1, art. 53 ust. 8 i art. 61a ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”, zamierzający zorganizować staż, składa do starosty wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu, zawierający w szczególności:

- 1) dane organizatora: firmę lub imię i nazwisko, siedzibę i miejsce prowadzenia działalności oraz wskazanie osób upoważnionych do reprezentacji;
- 2) liczbę pracowników w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy;
- 3) liczbę przewidywanych miejsc pracy, na których bezrobotni będą odbywać staż;
- 4) imię i nazwisko, stanowisko oraz wykształcenie opiekuna bezrobotnego;
- 5) proponowany okres odbywania stażu, nie krótszy niż 3 miesiące;
- 6) opis zadań, jakie będą wykonywane podczas stażu, w tym nazwa zawodu, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, nazwa komórki organizacyjnej i stanowiska pracy oraz zakres zadań zawodowych;
- 7) wymagania dotyczące predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych, poziomu wykształcenia oraz minimalnych kwalifikacji niezbędnych do podjęcia stażu.

2. Organizator może we wniosku, o którym mowa w ust. 1, wskazać także imię i nazwisko bezrobotnego, którego przyjmuje na staż.

3. Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

§ 3. 1. U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nie przekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 134, poz. 850, Nr 171, poz. 1056, Nr 216, poz. 1367 i Nr 237, poz. 1654 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33.

2. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

§ 4. Starosta w terminie miesiąca od otrzymania wniosku organizatora informuje go pisemnie o sposobie rozpatrzenia wniosku.

§ 5. Starosta przed skierowaniem bezrobotnego do odbycia stażu może skierować go na badania lekarskie lub jeżeli charakter pracy tego wymaga, na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne, o których mowa w art. 2 ust. 3 ustawy.

§ 6. 1. Starosta zawiera z organizatorem umowę, o której mowa w art. 53 ust. 4 ustawy, zwaną dalej "umową", określającą w szczególności:

- 1) firmę lub imię i nazwisko organizatora;
- 2) imię i nazwisko osoby reprezentującej organizatora;
- 3) siedzibę organizatora;
- 4) miejsce odbywania stażu;
- 5) dane bezrobotnego odbywającego staż: imię i nazwisko, data urodzenia, adres;
- 6) dane opiekuna bezrobotnego odbywającego staż, w tym imię i nazwisko, zajmowane stanowisko, wykształcenie;
- 7) datę rozpoczęcia i zakończenia stażu;
- 8) program stażu;
- 9) zobowiązanie pracodawcy do zapewnienia należytej realizacji stażu zgodnie z ustalonym programem.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się w przypadku organizowania stażu w powiatowych urzędach pracy i starostwach powiatowych, z tym że powiatowy urząd pracy lub starostwo powiatowe jest zobowiązane do sporządzenia programu stażu i należytej realizacji stażu zgodnie z przyjętym programem.

§ 7. 1. Organizator stażu:

- 1) zapoznaje bezrobotnego z programem stażu;
- 2) zapoznaje bezrobotnego z jego obowiązkami oraz uprawnieniami;
- 3) zapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników;
- 4) szkoli bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy;
- 5) przydziela bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz niezbędne środki higieny osobistej;
- 6) zapewnia bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatne posiłki i napoje profilaktyczne;
- 7) niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 7 dni, informuje starostę o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu;
- 8) niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 7 dni, po zakończeniu stażu wydaje bezrobotnemu opinię, o której mowa w art. 53 ust. 5 ustawy;
- 9) dostarcza starości w terminie pięciu dni od zakończenia każdego miesiąca stażu listę obecności podpisywaną przez bezrobotnego.

2. Bezrobotny skierowany do odbycia stażu:

- 1) przestrzega ustalonego przez organizatora rozkładu czasu pracy;
- 2) sumiennie i starannie wykonuje zadania objęte programem stażu oraz stosuje się do poleceń organizatora i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem;
- 3) przestrzega przepisów i zasad obowiązujących pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
- 4) sporządza sprawozdanie z przebiegu stażu zawierające informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

3. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu bezrobotnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 4.

§ 8. 1. Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

2. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie zmianowym, ani w godzinach nadliczbowych, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w porze nocnej lub w systemie zmianowym, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

§ 9. 1. Starosta na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z organizatorem umowę o odbycie stażu w przypadku nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu organizatora stażu;

2. Starosta na wniosek organizatora lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora, i wysłuchaniu bezrobotnego może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;
- 2) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
- 3) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

§ 10. 1. Bezrobotny w terminie 7 dni od dnia otrzymania opinii, o której mowa w art. 53 ust. 5 ustawy, przedkłada staroście tę opinię wraz ze sprawozdaniem z przebiegu stażu.

2. Starosta po zapoznaniu się z treścią sprawozdania bezrobotnego o przebiegu stażu i wydaniu zaświadczenia zawierającego dane, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 i 3 - 7, zwraca bezrobotnemu opinię oraz sprawozdanie wraz z kopia programu stażu.

§ 11. Umowy o organizację stażu zawarte przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia są realizowane na zasadach dotychczasowych.

§ 12. Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia traci moc rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 24 sierpnia 2004 r. w sprawie szczegółowych warunków

odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 185, poz. 1912 i z 2005 r. Nr 236, poz. 2003).

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

UZASADNIENIE

1. Przedstawienie istniejącego stanu w dziedzinie, która ma być unormowana oraz wyjaśnienie potrzeby i celu wydania aktu

Potrzeba wydania rozporządzenia wynika z nowelizacji przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która została wprowadzona ustawą z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009 r. Nr 6 poz. 33). Nowe brzmienie otrzymał przepis art. 53 ust. 9, gdzie zawarte zostało upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia regulującego warunki odbywania przez bezrobotnych stażu. Ponadto nowelizacja ustawy likwiduje przygotowanie zawodowe w miejscu pracy i zamiast niego obejmuje wszystkie osoby bezrobotne, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, możliwością odbycia stażu.

2. Różnice pomiędzy dotychczasowym a proponowanym stanem prawnym

W porównaniu z dotychczas obowiązującym rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 24 sierpnia 2004 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy (Dz. U. Nr 185, poz. 1912 z późn. zm.) projektowane rozporządzenie wprowadza ograniczenie liczby osób bezrobotnych jakie jednocześnie mogą odbywać staż u danego podmiotu będącego organizatorem stażu. Oznacza to, że np. przedsiębiorcy nie zatrudniający pracowników będą mogli przyjąć na staż jednocześnie tylko jednego bezrobotnego, a pracodawcy zorganizują staż dla bezrobotnych w liczbie nieprzekraczającej liczby zatrudnionych pracowników. Projektowane rozporządzenie wprowadza też ograniczenie możliwości ponownego odbycia stażu przez bezrobotnego u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym bezrobotny już wcześniej odbył staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych. Ponadto, wprowadza się normy czasu pracy i rozkładu czasu pracy osób odbywających staż, uściśla się i upraszcza elementy umowy zawieranej przez starostę z organizatorem stażu, oraz dane wymagane we wniosku organizatora stażu. Do katalogu przyczyn powodujących przerwanie stażu dodano usprawiedliwioną nieobecność bezrobotnego, która uniemożliwia realizację programu stażu. Jest to dostosowanie do nowego brzmienia ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która w art. 33 ust. 4 pkt 9 przewiduje pozbawienie statusu bezrobotnego osobę, która jest niezdolna do pracy przez okres przekraczający 90 dni. W projekcie wprowadza się też drobne zmiany organizacyjno – porządkowe w porównaniu z obecnie obowiązującym stanem prawnym. Jednak aby zachować ciągłość i spójność przepisów prawnych nowe uregulowania są w znacznym stopniu analogiczne z obecnie obowiązującymi i pozwalają na dalsze sprawne stosowanie stażu, który jest najczęściej stosowanym instrumentem rynku pracy.

Ocena skutków regulacji (OSR):

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia dotyczyć będą:

- powiatowych urzędów pracy,
- pracodawców,
- bezrobotnych zaliczonych do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem uzgodnień międzyresortowych oraz konsultacji z niżej wymienionymi partnerami społecznymi:

- Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego,
- Forum Związków Zawodowych,
- Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”,
- Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych,
- Związkiem Pracodawców Business Center Club,
- Konfederacją Pracodawców Polskich,
- Krajową Izbą Gospodarczą,
- Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
- Związkiem Rzemiosła Polskiego.

Projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa, rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość oraz na sytuację i rozwój regionalny

Projektowana zmiana nie powinna wpłynąć negatywnie na segmenty rynku i zakłócać mechanizmów konkurencji. Ponadto regulacja ta nie zmienia istoty funkcjonowania gospodarki

oraz zadań i roli przedsiębiorców, powinna sprzyjać wzrostowi zatrudnienia, a co z tym jest związane – wzrostowi produkcji.

4. Wskazanie źródeł finansowania

Przyjęcie projektu nie spowoduje zwiększenia wydatków ze środków Funduszu Pracy.

Finansowanie kosztów związanych z odbywaniem przez bezrobotnych stażu dokonywane jest ze środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy, przeznaczonych na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

5. Wstępna opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej

Projektowane rozporządzenie jest zgodne z przepisami Unii Europejskiej.

6. Informacja o podleganiu projektu notyfikacji.

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz.U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).