

**ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia _____ 2009 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie rozkładu czasu służby funkcjonariuszy
Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego**

Na podstawie art. 51 ust. 2 ustawy z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu (Dz. U. Nr 74, poz.676, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 3 października 2003 r. w sprawie rozkładu czasu służby funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego (Dz. U. Nr 177, poz. 1726) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Rozkład czasu służby w Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, zwanej dalej "ABW", wprowadza i zmienia Szef ABW, uwzględniając potrzebę i specyfikę służby w poszczególnych jednostkach organizacyjnych ABW.";

2) w § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Szef ABW może wprowadzić pełnienie służby na zmiany trwające po 12 lub 24 godziny na dobę.”;

3) w § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Godziny rozpoczęcia i zakończenia służby w zmianowym rozkładzie czasu służby ustala Szef ABW.”;

4) w § 4 ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Szef ABW może wprowadzić inne godziny rozpoczęcia i zakończenia służby:

1) w podległych jednostkach organizacyjnych ABW;

2) w niektórych komórkach organizacyjnych;

3) na niektórych stanowiskach służbowych

- jeżeli jest to uzasadnione warunkami lokalnymi albo gdy wymaga tego szczególny charakter wykonywanych zadań.

3. W indywidualnych przypadkach uzasadnionych względami osobistymi

funkcjonariusza lub w doraźnych sytuacjach określonych potrzebami służby, kompetencje Szefa ABW, o których mowa w ust. 2, przysługują kierownikowi jednostki organizacyjnej ABW.”;

5) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Szefa ABW, kierownik jednostki organizacyjnej ABW może ustalić indywidualny rozkład czasu służby funkcjonariusza w wymiarze czasu przewidzianego dla danego rozkładu.”.

§ 2. Rozkład czasu służby funkcjonariusza wprowadzony na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów zachowuje ważność do czasu jego zmiany lub wprowadzenia nowego rozkładu czasu służby w ABW przez Szefa ABW.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 113, poz. 1070, Nr 130, poz. 1188 i Nr 166, poz. 1609, z 2004 r. Nr 109, poz. 1159, Nr 171, poz. 1800, Nr 267, poz. 2647 i Nr 273, poz. 2703, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 218, poz. 1592, z 2007 r. Nr 25, poz. 162 oraz z 2008 r. Nr 11, poz. 59 i Nr 220, poz. 1428.

Uzasadnienie

W myśl obowiązującego przepisu art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu czas pełnienia służby funkcjonariuszy ABW jest określony wymiarem ich obowiązków, z uwzględnieniem prawa do wypoczynku. W celu bardziej efektywnego wykonywania ustawowych zadań nałożonych na ABW niezbędne jest dostosowanie obecnie obowiązujących przepisów wykonawczych dot. czasu pełnienia służby przez funkcjonariuszy ABW do istniejących potrzeb wynikających z konieczności zapewnienia bezpieczeństwa państwa.

Nowelizacja rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 3 października 2003 r. w sprawie rozkładu czasu służby funkcjonariuszy Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego (Dz. U. Nr 177, poz. 1726) poprzez nadanie w § 1 ust. 2 nowego brzmienia ma na celu umożliwienie Szefowi ABW wprowadzanie oraz dokonywanie zmian w rozkładzie czasu służby funkcjonariuszy ABW. W aktualnie obowiązującym stanie prawnym uprawnienie to przysługuje tylko kierownikom jednostek organizacyjnych ABW.

Zmiany zaproponowane w przepisach § 2 ust. 2, § 3 ust. 1 oraz § 4 ust. 2 są konsekwencją nowelizacji § 1 ust. 2 w zakresie przeniesienia uprawnienia z kierownika jednostki organizacyjnej ABW na Szefa ABW, dot. wprowadzania i zmiany czasu służby w jednostkach organizacyjnych ABW.

Natomiast nowe brzmienie przepisów § 4 ust. 3 oraz § 6 są wyjątkiem od zasady ustalonej w projektowanym § 1 ust. 2 i przenosi, w szczególności uzasadnionych przypadkach, kompetencje z Szefa ABW na kierownika jednostki organizacyjnej ABW, w zakresie ustalania indywidualnego rozkładu czasu służby funkcjonariusza ABW w wymiarze czasu przewidzianego dla danego rozkładu.

Biorąc pod uwagę konieczność monitorowania wszelkich zagrożeń godzących w bezpieczeństwo państwa i występujące zagrożenia o charakterze terrorystycznym wprowadzenie powyższego nowego uregulowania prawnego, które pozwoli na usprawnienie realizacji postawionych przed ABW zadań jest jak najbardziej uzasadnione. Należy zauważyć, iż dla skutecznego funkcjonowania krajowego systemu działań służb i instytucji uczestniczących w antyterrorystycznej ochronie kraju oraz usprawnienia przepływu i weryfikacji informacji pomiędzy nimi niezbędne jest zapewnienie ciągłości służby w ABW.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach dot. sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych, ponieważ nie zawiera przepisów technicznych.

Projekt rozporządzenia nie był przedstawiany instytucjom i organom Unii Europejskiej lub Europejskiemu Bankowi Centralnemu, celem uzyskania opinii, dokonania konsultacji albo uzgodnienia, ponieważ przepisy przedmiotowego rozporządzenia pozostają poza zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia podlega udostępnieniu na stronie Biuletynu Informacji Publicznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 roku o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Przedmiotowy projekt rozporządzenia był konsultowany z zainteresowanymi jednostkami organizacyjnymi ABW. Natomiast wąski zakres podmiotowy rozporządzenia oraz brak szerszych skutków społecznych, jakie może wywołać wejście w życie omawianej regulacji, spowodował odstąpienie od poddawania go konsultacjom społecznym.
2. Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa. Ewentualnie nowy rozkład czasu służby w ABW, wprowadzony przez Szefa ABW, nie wpłynie na zwiększenie uposażenia funkcjonariuszy ABW, gdyż funkcjonariusze ABW będą

wykonywać swoje obowiązki służbowe w ramach tego samego uposażenia tylko w innym rozkładzie czasu służby.

3. Rozwiązania prawne przyjęte w projekcie rozporządzenia dotyczą wyłącznie funkcjonariuszy ABW.
4. Przedmiotowy projekt nie wywoła skutków społecznych, w szczególności mających wpływ na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw, oraz sytuację i rozwój regionalny.
5. Przedmiot regulacji pozostaje poza zakresem prawa Unii Europejskiej.