

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2008 r.

w sprawie procedury wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, Nr 70, poz. 416, Nr 171, poz. 1056 i Nr..., poz. ...), zwanej dalej "ustawą", zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) typy zezwoleń na pracę;
- 2) tryb postępowania w sprawie zezwoleń na pracę;
- 3) tryb przeprowadzania przez starostę działań, o których mowa w art. 88c ust. 1 i 2 ustawy;
- 4) wzór i tryb przekazywania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy;
- 5) wykaz dokumentów, które podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest obowiązany przedstawić w trakcie postępowania;
- 6) wzory wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę, oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczących spełnienia wymagań określonych w ustawie, wzory informacji, o których mowa w art. 88h ust. 1 pkt 7 oraz art. 88i ust. 1 i 2 ustawy, oraz zezwoleń i przedłużeń zezwoleń, które mogą zawierać dane osobowe cudzoziemca oraz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przez cudzoziemca.

§ 2. Określa się następujące typy zezwoleń na pracę:

- 1) „A”, jeżeli dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) „B”, jeżeli dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji;
- 3) „C”, jeżeli dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

podmiotu zagranicznego, jego podmiotu zależnego lub podmiotu powiązanego długoterminową umową o współpracy z pracodawcą zagranicznym;

- 4) „D”, jeżeli dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługi eksportowej);
- 5) „E”, jeżeli dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu, niż wskazany w pkt 2 – 4.

§ 3.1. Zezwolenie na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zwane dalej „zezwoleniem”, wydaje się na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Zezwolenie wydawane jest na okres oznaczony datami. Wzór zezwolenia stanowi załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 4. 1. Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy można przedłużyć zezwolenie. Wzór wniosku o przedłużenie zezwolenia stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia. Wzór przedłużenia zezwolenia stanowi załącznik nr 4 do rozporządzenia.

2. Zezwolenie można przedłużyć gdy:

- 1) okres powierzenia cudzoziemcowi pracy będzie następować bezpośrednio po okresie wskazanym w wydanym zezwoleniu;
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi złoży wniosek o przedłużenie zezwolenia najpóźniej na 30 dni przed upływem ważności zezwolenia.

§ 5.1. W przypadku ubiegania się o zezwolenie typu A lub jego przedłużenie, do wniosku dołącza się:

- 1) aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego lub właściwego rejestru potwierdzającego albo ewidencji działalności gospodarczej - w przypadku osób prawnych, jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej lub podmiotów prowadzących działalność gospodarczą;
- 2) umowę nawiązania spółki - w przypadku spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji i spółka akcyjna w organizacji;
- 3) kopię dowodu osobistego lub dokumentu podróży - w przypadku osób fizycznych;
- 4) kopię dokumentu podróży cudzoziemca (wypełnione strony z danymi);
- 5) informację starosty właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, jeżeli jest ona wymagana;
- 6) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
- 7) dokumenty potwierdzające wypełnienie wymagań, o których mowa w art. 88d ustawy;
- 8) inne dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych i okoliczności podanych we wniosku.

2. W przypadku, gdy do zezwolenia na podstawie ust. 1 pkt 2 dołączono umowę nawiązania spółki, pracodawca jest obowiązany do przedłożenia wyciągu z Krajowego Rejestru Sądowego w terminie 6 miesięcy od dnia złożenia wniosku.
3. Działania starosty, o których mowa w ust. 1 pkt 5, w celu zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy polegają na:
 - 1) analizie rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 2) organizowaniu rekrutacji, w sytuacji, gdy analiza rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy wykaże figurowanie w tych rejestrach odpowiedniej liczby osób spełniających wymogi złożonej przez pracodawcę oferty.
4. Starosta dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy.
5. W toku postępowania, o którym mowa w ust. 3, starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone bądź zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.
6. W terminie określonym w art. 88c ust. 2 ustawy starosta wydaje pracodawcy informację na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Wzór informacji określa załącznik nr 5.
7. Starosta może wydać pracodawcy informację, o której mowa w ust. 5, na podstawie wyników rekrutacji na takie samo stanowisko w oparciu o oferty pracy składane w okresie poprzedzających 6 miesięcy.

§ 6. W przypadku ubiegania się o zezwolenie typu B lub jego przedłużenie, do wniosku dołącza się:

- 1) aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji i spółka akcyjna w organizacji przedkłada umowę nawiązania spółki. Wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego spółka przedkłada w terminie 6 miesięcy od dnia złożenia wniosku;
- 2) kopię dokumentu podróży cudzoziemca (wypełnione strony z danymi);
- 3) zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych za ostatni rok podatkowy oraz informację o stanie zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku lub informację o posiadanych środkach lub prowadzeniu działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków określonych w art. 88c ust. 4 pkt 1 ustawy;
- 4) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
- 5) inne dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych i okoliczności podanych we wniosku.

§ 7. W przypadku ubiegania się o zezwolenie typu C lub przedłużenie zezwolenia, do wniosku dołącza się:

- 1) wyciąg z odpowiedniego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego lub kopię dokumentu tożsamości pracodawcy, jeżeli jest on osobą fizyczną;
- 2) aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego, jego podmiotu zależnego, lub podmiotu powiązanego długoterminową umową o współpracy z pracodawcą zagranicznym, lub rejestru potwierdzającego uzyskanie właściwego wpisu;
- 3) kopię dokumentu podróży cudzoziemca (wypełnione strony z danymi);
- 4) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
- 5) inne dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych i okoliczności podanych we wniosku.

§ 8. W przypadku ubiegania się o zezwolenie typu D lub przedłużenie zezwolenia, do wniosku dołącza się:

- 1) wyciąg z odpowiedniego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego lub kopię dokumentu tożsamości pracodawcy, jeżeli jest on osobą fizyczną;
- 2) kopię umowy, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest świadczona lub jej fragmentu określającego przedmiot zobowiązań pracodawcy zagranicznego lub określające to oświadczenie pracodawcy zagranicznego w przypadku, gdy umowa nie została jeszcze zawarta. W takim przypadku kopię odpowiedniego fragmentu umowy pracodawca zagraniczny dostarcza niezwłocznie po jej zawarciu;
- 3) kopię dokumentu podróży cudzoziemca (wypełnione strony z danymi);
- 4) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
- 5) inne dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych i okoliczności podanych we wniosku.

§ 9. W przypadku ubiegania się o zezwolenie typu E lub przedłużenie zezwolenia, do wniosku dołącza się:

- 1) wyciąg z odpowiedniego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego lub kopię dokumentu tożsamości pracodawcy, jeżeli jest on osobą fizyczną;
- 2) kopię dokumentu podróży cudzoziemca (wypełnione strony z danymi);
- 3) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
- 4) inne dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych i okoliczności podanych we wniosku.

§ 10. 1. Wnioskodawca potwierdza w drodze oświadczenia na piśmie wypełnienie wymagań, o których mowa w art. 88c ust. 1 pkt 1, ust. 6, art. 88j ust. 1 pkt 4 - 7 i 9 ustawy.

2. Wojewoda, opierając się w szczególności na wynikach kontroli prowadzonych u wnioskodawcy, może zażądać przedstawienia dowodów wypełnienia wymagań, o których mowa w ust. 1 oraz w art. 88h ustawy.

§ 11. 1. Dokumenty sporządzone w języku obcym, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia, powinny być składane wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

2. Organ wydający zezwolenie może odstąpić od wymagania przedłożenia tłumaczenia w szczególności w przypadku dokumentów tożsamości oraz fragmentów dokumentów wymienionych w § 5 - 9, które nie mają istotnego znaczenia dla rozpatrywanego wniosku.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie dostosowuje regulacje proceduralne oraz wzory wniosków i zezwoleń do nowego kształtu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, Nr 70, poz. 416, Nr 171, poz. 1056 i Nr..., poz. ...). Rozporządzenie zastępuje dotychczasowe rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

- z 21 lipca 2006 r. w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. Nr 141, poz. 1002 oraz z 2007 r. Nr 120, poz. 822),
- z 21 lipca 2006 r. w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca zatrudnionego przy realizacji usługi eksportowej świadczonej przez pracodawcę zagranicznego w Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 141, poz. 1003 oraz z 2007 r. Nr 120, poz. 823).

Nowe regulacje ustawowe przewidują pięć zasadniczych sytuacji, w których wymagane jest zezwolenie na pracę. Zrezygnowano z tworzenia pięciu osobnych rozporządzeń, decydując się na wyróżnienie typów zezwoleń oraz wskazanie w ramach opracowanych wzorów wniosków i zezwoleń, którego typu mogą dotyczyć poszczególne rubryki.

Rozporządzenie ma na celu również klarowne wskazanie wykazu dokumentów, które obowiązany jest złożyć pracodawca. W stosunku do spełnienia szeregu wymogów ustawowych rozporządzenie przewiduje składanie przez pracodawcę odpowiedniego oświadczenia. W przypadku, gdyby wojewoda miał uzasadnione podejrzenia dotyczące zgodności oświadczenia pracodawcy ze stanem faktycznym (w szczególności wynikające z przeprowadzonych kontroli pracodawcy), możliwe jest wezwanie pracodawcy do okazania dokumentów poświadczających stan zadeklarowany.

Rozporządzenie przewiduje także uregulowanie szeregu kwestii praktycznych, związanych z wnioskowaniem. W szczególności - przewiduje możliwość przedkładania np. jedynie istotnych dla sprawy fragmentów umów w przypadku świadczenia usługi przez podmiot zagraniczny (umowy nierzadko są dokumentami o objętości kilkuset stron i zawierają poufne informacje przedsiębiorcy, nie mające żadnego znaczenia dla procedury wydawania zezwoleń na pracę).

Do rozporządzenia załączone są wzory informacji, wniosków i zezwoleń.

Ocena skutków regulacji (OSR)

Przedmiotowa regulacja ułatwi podejmowanie legalnej pracy w Polsce przez cudzoziemców, wykonując przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie ustalenia szczegółowej procedury, wzorów wniosków i zezwoleń oraz innych dokumentów.

Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie:

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia bezpośrednio dotyczyć będą:

- podmiotów zamierzających powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy,
- cudzoziemców, których dotyczą wnioski o wydanie zezwolenia na pracę,
- organów wydających ww. decyzje.

Regulacje nie spowodują niekorzystnych zmian w sytuacji podmiotów, których dotyczą. Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na prawa nabyte i w żaden sposób nie będzie ich naruszać.

Zakres konsultacji:

Projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji wewnątrz- i międzyresortowych oraz do opinii marszałkom województw i wojewodom.

Projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji następującym partnerom społecznym:

- 1) NSZZ „Solidarność”;
- 2) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 3) Business Centre Club;
- 4) Krajowej Izbie Gospodarczej;
- 5) Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych;
- 6) Konfederacji Pracodawców Polskich;
- 7) Związkowi Rzemiosła Polskiego;
- 8) Forum Związków Zawodowych.

Projekt został zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Informacja o wynikach konsultacji zostanie dołączona do uzasadnienia niezwłocznie po ich zakończeniu.

Skutki wprowadzenia rozporządzenia:

- *wpływ regulacji na sektor finansów państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego*

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na finanse publiczne.

- *wpływ regulacji na rynek pracy*

Rozporządzenie przyczyni się do wzrostu atrakcyjności legalnego zatrudnienia poprzez realizację przepisów ustawy, zmierzających do uproszczenia zasad rozpatrywania wniosków o zezwolenia na pracę.

- *wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw*

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na segmenty rynku i zakłócać mechanizmów konkurencji. Przedmiotu regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji, prywatyzacji, itp. Regulacje nie zmieniają także istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców, równocześnie przynosząc ułatwienia w zakresie procedury i redukując liczbę dokumentów, do których przedłożenia w myśl poprzednio obowiązujących przepisów zobligowany był pracodawca.

- *wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny*

Rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Proponowane regulacje nie pozostają w kolizji z przepisami obowiązującymi w Unii Europejskiej.