

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 2009 r.

w sprawie warunków wynagradzania pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą

Na podstawie art. 55 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury (Dz. U. Nr 26, poz. 157 i Nr 56, poz. 459) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wysokość minimalnej i maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury; zwanych dalej „pracownikami”;
- 2) wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia;
- 3) sposób obliczania godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną.

§ 2. Ustala się tabele:

- 1) miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 3) stanowisk, zaszeregowień, dodatku funkcyjnego i kwalifikacji wymaganych od pracowników, stanowiące załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 3. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o "najniższym wynagrodzeniu zasadniczym", rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze dla

pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury, zwanych dalej "pracownikami", w pierwszej kategorii zaszeregowania, ustalone w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w § 1 pkt. 1.

§ 4. Dyrektor Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury, zwany dalej "Dyrektorem Krajowej Szkoły", może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

§ 5. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Dyrektor Krajowej Szkoły może przyznać pracownikowi na czas określony dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny może być przyznawany również ze względu na charakter pracy i zakres wykonywanych zadań; dodatek przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

4. Dodatek specjalny może być podwyższany w szczególnie uzasadnionych przypadkach do kwoty nieprzekraczającej 60 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

5. Przepisy ust. 1-4 nie dotyczą pracowników zatrudnionych na stanowiskach obsługi.

§ 6. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia:

- 1) przy pierwszym stopniu uciążliwości lub szkodliwości - w wysokości do 5 %,
 - 2) przy drugim stopniu uciążliwości lub szkodliwości - w wysokości do 10 %,
 - 3) przy trzecim stopniu uciążliwości lub szkodliwości - w wysokości do 15 %
- najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wykaz prac, o których mowa w ust. 1, jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

3. Prace określone w załączniku nr 4 do rozporządzenia w pkt 1 lit. d i e oraz pkt 2 lit. b, d i e uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy są przekroczone najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach, stwierdzone przez laboratoria, o których mowa w przepisach w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.

4. Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace określone w załączniku nr 4 do rozporządzenia w pkt 1, 2 i pkt 3 lit. a, c-h, co najmniej przez 80 godzin w miesiącu, natomiast pracownikom wykonującym prace określone w załączniku nr 4 do rozporządzenia w pkt. 3 lit. b - przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia.

§ 7. 1. Tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3 % planowanych wynagrodzeń osobowych, pozostający w dyspozycji Dyrektora Krajowej Szkoły.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany przez Dyrektora Krajowej Szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 8. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 9. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.¹⁾).

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz.

§ 10. 1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach obsługi tworzy się fundusz premiowy w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

2. Wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w ust. 1, oraz warunki przyznawania premii ustala Dyrektor Krajowej Szkoły.

§ 11. 1. Kierowcy, z wyjątkiem kierowcy samochodu osobowego, za powierzone mu dodatkowe czynności niewchodzące w zakres jego normalnych obowiązków przysługuje dodatek w wysokości nieprzekraczającej 60 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, za wykonywanie poszczególnych czynności ustala Dyrektor Krajowej Szkoły, uwzględniając rodzaj czynności i ich uciążliwość.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.²⁾

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

w porozumieniu

MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33.

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 29 sierpnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowym Centrum Szkolenia Kadr Sądów Powszechnych i Prokuratury (Dz. U. Nr 155, poz. 1114), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, stosownie do art. 73 ust 3 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury (Dz. U. Nr 26, poz. 157).

Załącznik nr 1

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

A. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1.100-1.200
II	1.120-1.270
III	1.160-1.380
IV	1.200-1.500
V	1.260-1.640
VI	1.340-1.800
VII	1.420-1.960
VIII	1.500-2.160
IX	1.650-2.400
X	1.800-2.800

XI	2.050-3.000
XII	2.400-3.200
XIII	2.550-3.450
XIV	2.650-3.700
XV	2.750-3.800
XVI	2.850-4.060
XVII	2.950-4.340
XVIII	3.050-4.620
XIX	3.150-4.900
XX	3.250-5.200
XXI	3.350-5.500

B. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach obsługi

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	830-1.200

II	830-1.220
III	840-1.240
IV	850-1.290
V	860-1.360
VI	870-1.450
VII	880-1.550
VIII	890-1.650
IX	910-1.750
X	930-1.850
XI	960-1.980
XII	990-2.110
XIII	1.030-2.250
XIV	1.070-2.450
XV	1.110-2.650
XVI	1.160-2.950

XVII	1.210-3.250
XVIII	1.270-3.550
XIX	1.330-3.850
XX	1.390-4.200
XXI	1.500-4.650

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 150
9	do 175
10	do 200

A. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ, DODATKU FUNKCYJNEGO I KWALIFIKACJI WYMAGANYCH OD PRACOWNIKÓW ADMINISTRACYJNYCH

Lp.	Funkcja lub stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor Krajowej Szkoły	XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca Dyrektora Krajowej Szkoły	XX - XXI	10	wyższe	7
3	główny księgowy	XVIII - XX	9	według odrębnych przepisów	
4	zastępca głównego księgowego	XVII - XVIII	6	wyższe	3
5	audytor wewnętrzny	XVII - XVIII	8	według odrębnych przepisów	
6	pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XVII – XVIII	6	wyższe	7
7	kierownik działu lub sekcji	XV-XVII	8	wyższe	5

	radca prawny			według odrębnych przepisów	
8	główny specjalista	XIV-XVI	6	wyższe	5
9	informatyk - analityk systemu	XIII - XV	5	wyższe	5
	specjalista		-		4
10	starszy inspektor	XI-XIV	-	wyższe	3
	samodzielny księgowy			średnie	4
11	inspektor	IX - XII	-	wyższe	-
	informatyk			średnie	2
12	starszy referent, księgowy, sekretarz	VIII - XI	-	średnie	-
13	referent	V - IX	-	średnie	-

B. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ, DODATKU FUNKCYJNEGO I KWALIFIKACJI WYMAGANYCH OD PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Lp.	Funkcja stanowisko lub	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy

1	2	3	4	5	6
1	Kierownik biblioteki	XV - XVII	5	wyższe	5
2	sekretarka	X-XIV	-	średnie	-
3	Kierownik kancelarii głównej	IX - XII	3	średnie	3
	kasjer, bibliotekarz, archiwista		-		-
4	kierowca autobusu	VIII - XI	-	według odrębnych przepisów	
5	telefonistka, maszynistka, recepcjonista	VII - X	-	średnie	-
6	kierowca samochodu osobowego	VI-VIII	-	według odrębnych przepisów	
7	konserwator - wykwalifikowany rzemieślnik, introligator	V-VII	-	zasadnicze	-
	operator urządzeń powielających			podstawowe	
8	robotnik gospodarczy	III - V	-	podstawowe	-
9	portier -szatniarz, dozorca - woźny	II - IV	-	podstawowe	-

10	sprząteczka	I - III	-	podstawowe	-
11	goniec	I - II	-	podstawowe	-

WYKAZ PRAC WYKONYWANYCH W WARUNKACH UCIAŹLIWYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA

- 1) Do pierwszego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a) w pomieszczeniach, w których ze względu na technologię produkcji jest konieczne stosowanie wyłącznie oświetlenia elektrycznego,
 - b) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone,
 - c) w pomieszczeniach zamkniętych, w których utrzymuje się stale temperatura efektywna powyżej 25 °C lub poniżej 10 °C,
 - d) w warunkach narażenia na działanie pyłów niewywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
 - e) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych niekumulujących się w organizmie,
 - f) w warunkach narażenia na wibrację ogólną.
- 2) Do drugiego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a) w pomieszczeniach zlokalizowanych poniżej poziomu otaczającego terenu - zgodnie z przepisami w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - b) w warunkach narażenia na hałas,
 - c) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym, co najmniej 2.000 kcal dla mężczyzn i 1.200 kcal dla kobiet, lub wymagające wymuszonej pozycji ciała,
 - d) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
 - e) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie.
- 3) Do trzeciego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:

- a) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
- b) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia,
- c) w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych, których wykaz określają odrębne przepisy,
- d) pod ziemią lub pod wodą,
- e) na wysokości powyżej 2 m i w wykopach poniżej 2 m uznane za niebezpieczne w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
- f) przy wytwarzaniu, stosowaniu, magazynowaniu i transportowaniu gazów, paliw i materiałów wybuchowych,
- g) w szczególności wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów, studni, których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia,
- h) w kontakcie z materiałem zakaźnym, chorymi zakaźnie ludźmi albo zwierzętami.

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego art. 55 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury (Dz. U. Nr 26, poz. 157, z późn. zm.).

Zgodnie z tym upoważnieniem Minister Sprawiedliwości, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określi, w drodze rozporządzenia, warunki wynagradzania za pracę dla pracowników administracyjnych oraz pracowników obsługi i przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą. Przedmiotowe rozporządzenie powinno w szczególności określać:

- 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury
- 2) inne, poza wynagrodzeniem zasadniczym, składniki uzasadnione zwłaszcza pełnieniem określonej funkcji lub zajmowaniem określonego stanowiska, szczególnymi właściwościami pracy, warunkami wykonywanej pracy oraz kwalifikacjami zawodowymi pracowników.

Projekt rozporządzenia wprowadza: tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia; tabelę stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia oraz tabele stanowisk, zaszeregowań, dodatku funkcyjnego i kwalifikacji wymaganych od pracowników, stanowiące załącznik nr 3 do rozporządzenia.

Tabele te pozwalają na dokonanie waloryzacji wynagrodzeń pracowników Krajowej Szkoły, zgodnie z ustawą z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.)

Zgodnie z propozycją zapisu § 4 projektu rozporządzenia Dyrektor Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury będzie mógł, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Dyrektor Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury będzie mógł przyznać pracownikowi na czas określony dodatek specjalny. Dodatek taki będzie mógł być także przyznawany ze względu na charakter pracy i zakres wykonywanych zadań; dodatek przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

Projekt rozporządzenia określa również wysokość maksymalną tego dodatku.

Pracownik Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury będzie otrzymywał dodatek za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia. Zgodnie z proponowanymi zapisami rozporządzenia wysokość dodatku będzie uzależniona od stopnia wspomnianej uciążliwości lub szkodliwości wykonywanej pracy. Wykaz tych prac będzie określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

W § 7 projektu przewidziano utworzenie funduszu nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3 % planowanych wynagrodzeń osobowych, pozostający w dyspozycji Dyrektora Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury. Fundusz ten będzie mógł być podwyższany przez Dyrektora Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

Z kolei w § 8 zaproponowano zasady ustalania godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną,

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługiwać będzie - § 9 projektu - dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

W projekcie rozporządzenia przewidziano także utworzenie, dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach obsługi, funduszu premiewego, w ramach posiadanych

środków na wynagrodzenia. Jego wysokość oraz warunki przyznawania premii będzie ustalał Dyrektor Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury.

Wreszcie kierowcy, z wyjątkiem kierowcy samochodu osobowego, za powierzone mu dodatkowe czynności niewchodzące w zakres jego normalnych obowiązków będzie przysługiwał dodatek w wysokości nieprzekraczającej 60 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego (§ 11).

Materia objęta projektowanym rozporządzeniem nie stanowi przedmiotu regulacji prawa wspólnotowego.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597) i w związku z tym nie podlega procedurze notyfikacji.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości, zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414).

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny.

Przedmiotowa regulacja dotyczy osób zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych i obsługi w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury.

2. Konsultacje społeczne.

Projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji: Krajowej Radzie Sądownictwa, Radzie Prokuratorów przy Prokuratorze Generalnym, Stowarzyszeniu Sędziów Polskich IUSTITIA, Stowarzyszeniu Prokuratorów Rzeczypospolitej Polskiej, Związkowi Zawodowemu Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości Rzeczypospolitej Polskiej oraz Związkowi Zawodowemu Prokuratorów i Pracowników Prokuratury Rzeczypospolitej Polskiej i Stowarzyszeniu Prokuratorów „Ad Vocem”.

W toku konsultacji społecznych, żaden z podmiotów biorących w nich udział, nie zgłosił uwag do opiniowanego projektu rozporządzenia.

3. Wpływ aktu normatywnego na:

a) sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego,

Szacowany wzrost wynagrodzenia z tytułu wzrostu dodatków funkcyjnych spowodowanego podwyższeniem najniższego wynagrodzenia z tabeli wynagrodzeń w 2009 r. wyniesie 27 423 zł.

Wejście w życie przedmiotowego rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa w rozumieniu art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.), a proponowane podwyższenie wynagrodzeń następować będzie w ramach środków zabezpieczonych na ten cel w budżecie jednostki na rok 2009 w części 37 „Sprawiedliwość”.

b) rynek pracy,

Przedmiotowa regulacja nie będzie mieć wpływu na rynek pracy.

c) konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw,

Wejście w życie rozporządzenia nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

d) sytuację i rozwój regionalny,

Regulacja nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.

4. Źródła finansowania.

Koszty niniejszej regulacji zostaną pokryte ze środków budżetu państwa na rok 2009 – zostały ujęte w budżecie resortu sprawiedliwości – w części 37 „Sprawiedliwość”.