

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 2009 r.

w sprawie korpusów osobowych, grup osobowych i specjalności wojskowych

Na podstawie art. 4 ust. 5 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Tworzy się korpusy osobowe i ustala ich podział na grupy osobowe oraz oznacza się je odpowiednimi cechami:

- 1) korpus osobowy wojsk lądowych – 20:
 - a) grupa osobowa sztabowa – A,
 - b) grupa osobowa pancerno-zmechanizowana – B,
 - c) grupa osobowa aeromobilna – C,
 - d) grupa osobowa raketowa i artylerii – D;
- 2) korpus osobowy sił powietrznych – 22:
 - a) grupa osobowa sztabowa – A,
 - b) grupa osobowa pilotów – B,
 - c) grupa osobowa nawigatorów – C,
 - d) grupa osobowa pokładowa – D,
 - e) grupa osobowa ruchu lotniczego – E,
 - f) grupa osobowa meteorologiczna – F,
 - g) grupa osobowa radiotechniczna – G,
 - h) grupa osobowa ubezpieczenia lotów – H,
 - i) grupa osobowa eksploatacji bezpilotowych aparatów latających i wskazywania celów – I,
 - j) grupa osobowa inżynieryjno-lotnicza – J;
- 3) korpus osobowy marynarki wojennej – 24:
 - a) grupa osobowa sztabowa – A,
 - b) grupa osobowa pokładowa – B,
 - c) grupa osobowa broni raketowej, artylerii, broni podwodnej i hydroakustyki – C,
 - d) grupa osobowa nawigacyjna i hydrograficzna – D,
 - e) grupa osobowa ratownictwa morskiego – E,
 - f) grupa osobowa działań nurkowych – F,
 - g) grupa osobowa techniczna – T;
- 4) korpus osobowy wojsk specjalnych – 26:
 - a) grupa osobowa sztabowa – A,
 - b) grupa osobowa lądowych działań specjalnych – B,

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157 i Nr 79, poz. 669.

- c) grupa osobowa morskich działań specjalnych – C,
 - d) grupa osobowa wsparcia i zabezpieczenia działań specjalnych – D;
- 5) korpus osobowy łączności i informatyki – 28:
- a) grupa osobowa sztabowa – A,
 - b) grupa osobowa eksploatacji systemów łączności – B,
 - c) grupa osobowa projektowo-programowa informatyki – C,
 - d) grupa osobowa eksploatacji systemów informatycznych – D,
 - e) grupa osobowa techniczna – T;
- 6) korpus osobowy rozpoznania i walki elektronicznej – 30:
- a) grupa osobowa rozpoznania ogólnego – A,
 - b) grupa osobowa rozpoznania i zakłóceń elektronicznych – B,
 - c) grupa osobowa geograficzna – C,
 - d) grupa osobowa techniczna – T;
- 7) korpus osobowy przeciwlotniczy – 32:
- a) grupa osobowa artylerii przeciwlotniczej – A,
 - b) grupa osobowa przeciwlotniczych zestawów raketowych – B,
 - c) grupa osobowa techniczna – T;
- 8) korpus osobowy inżynierii wojskowej – 34:
- a) grupa osobowa saperska – A,
 - b) grupa osobowa przeprawowa – B,
 - c) grupa osobowa drogowo-mostowa – C,
 - d) grupa osobowa techniczna – T;
- 9) korpus osobowy obrony przed bronią masowego rażenia – 36:
- a) grupa osobowa rozpoznania i likwidacji skażeń – A,
 - b) grupa osobowa techniczna – T;
- 10) korpus osobowy logistyki – 38:
- a) grupa osobowa ogólnologistyczna – A,
 - b) grupa osobowa materiałowa – B,
 - c) grupa osobowa transportu i ruchu wojsk – C,
 - d) grupa osobowa infrastruktury – D,
 - e) grupa osobowa techniczna – T;
- 11) korpus osobowy medyczny – 40:
- a) grupa osobowa lekarzy – A,
 - b) grupa osobowa lekarzy dentystów – B,
 - c) grupa osobowa weterynarii – C,
 - d) grupa osobowa farmaceutów – D,
 - e) grupa osobowa psychologów – E,
 - f) grupa osobowa fizykobiochemików – F,
 - g) grupa osobowa pielęgniarstwa – G,
 - h) grupa osobowa ratownictwa medycznego – H,
 - i) grupa osobowa organizacyjno-techniczna – I;
- 12) korpus osobowy wywiadu i kontrwywiadu wojskowego – 42:
- a) grupa osobowa wywiadu wojskowego – A,
 - b) grupa osobowa kontrwywiadu wojskowego – B;

- 13) korpus osobowy żandarmerii wojskowej – 44:
- a) grupa osobowa dochodzeniowo-śledcza – A,
 - b) grupa osobowa prewencji – B,
 - c) grupa osobowa operacyjno-rozpoznawcza – C,
 - d) grupa osobowa administracyjno-logistyczno-techniczna – D;
- 14) korpus osobowy sprawiedliwości i obsługi prawnej – 46:
- a) grupa osobowa sądownictwa – A,
 - b) grupa osobowa prokuratorska – B,
 - c) grupa osobowa obsługi prawnej – C;
- 15) korpus osobowy duszpasterstwa – 48:
- a) grupa osobowa teologiczna – A;
- 16) korpus osobowy finansowy – 50:
- a) grupa osobowa ekonomiczno-finansowa – A;
- 17) korpus osobowy wychowawczy – 52:
- a) grupa osobowa ogólnowychowawcza – A,
 - b) grupa osobowa kulturalno-oświatowa – B,
 - c) grupa osobowa psychologii wychowania – C,
 - d) grupa osobowa orkiestr i zespołów estradowych – D;
- 18) korpus osobowy ogólny – 54:
- a) grupa osobowa zarządzania – A,
 - b) grupa osobowa kadrowa – B,
 - c) grupa osobowa administracji wojskowej – C,
 - d) grupa osobowa ochrony informacji niejawnych – D,
 - e) grupa osobowa prasowa – E,
 - f) grupa osobowa kultury fizycznej – F,
 - g) grupa osobowa ochrony przeciwpożarowej – G,
 - h) grupa osobowa metrologii – H.

§ 2. Wykaz specjalności wojskowych w poszczególnych korpusach osobowych i grupach osobowych określa załącznik do rozporządzenia.

§ 3. 1. Stanowisko służbowe, na które można wyznaczyć żołnierza zawodowego z innego korpusu osobowego i innej grupy osobowej oraz specjalności wojskowej, oznacza się w dokumencie etatowym komórki (jednostki) organizacyjnej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej cechą 99Z99.

2. Do grupy osobowej sztabowej w korpusach osobowych, o których mowa w § 1 pkt 1-5 można zaszeregować wyłącznie stanowiska służbowe o stopniu etatowym od majora (komandora podporucznika) wzwyż.

3. Do grupy osobowej zarządzania w korpusie osobowym ogólnym można zaszeregować wyłącznie stanowiska służbowe w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej.

§ 4. Stanowiska służbowe występujące w dokumentach etatowych w dniu wejścia w życie rozporządzenia, zaszeregowuje się do korpusów osobowych, grup osobowych i specjalności wojskowych w toku planowej działalności organizacyjno-etatowej oraz kadrowej.

§ 5. Dotychczasowe oznaczenia (cechy) korpusów osobowych, grup osobowych i specjalności wojskowych w dokumentach etatowych, decyzjach (rozkazach) personalnych i kartach ewidencyjnych, zachowują swą ważność nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2012 r.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010 r.²⁾

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie korpusów osobowych i grup osobowych kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 86, poz. 531), które traci moc na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 2007 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 79, poz. 669) z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

UZASADNIENIE

Opracowanie nowego rozporządzenia na podstawie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 4 ust. 5 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, z 2008 r. Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157 i Nr 79, poz. 669) jest bezpośrednią konsekwencją zmian wynikających z ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 79, poz. 669), która wprowadza upoważnienie dla Ministra Obrony Narodowej do określenia podziału kadry zawodowej na korpusy osobowe, grupy osobowe oraz specjalności wojskowe. Wspomniana zmiana wejdzie w życie w dniu 1 stycznia 2010 r.

Dotychczas Minister Obrony Narodowej w drodze rozporządzenia określał tylko podział kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej na korpusy osobowe i grupy osobowe (rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie korpusów osobowych i grup osobowych kadry zawodowej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, Dz. U. Nr 86, poz. 531). Natomiast specjalności wojskowe określone były rozkazem Szefa Sztabu Generalnego Wojska Polskiego.

W nowym rozporządzeniu utrzymano sposób oznaczeń korpusów osobowych i grup osobowych, z wykorzystaniem zarówno symboli liczbowych jak i literowych. Zatem unikatowe oznaczenie specjalności wojskowej składa się z ciągu pięciu znaków (dwie cyfry oznaczające cechę korpusu osobowego, jedna litera będąca wyróżnikiem grupy osobowej oraz dwie cyfry stanowiące symbol liczbowy specjalności wojskowej przyjmujący oznaczenia od „01” do „99”). Takie rozwiązanie jest podyktowane koniecznością odróżnienia „starych” specjalności wojskowych od nowotworzonych.

Projektowane rozporządzenie uwzględni podział kadry zawodowej na 18 korpusów osobowych i łącznie 81 grup osobowych (dodano grupę osobową metrologii 54H w korpusie osobowym ogólnym). W „Wykazie specjalności wojskowych”, stanowiącym załącznik do rozporządzenia, wyszczególniono łącznie 1111 specjalności wojskowych, w tym 348 dla oficerów, 424 dla podoficerów i 339 dla szeregowych.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia skutkować będzie koniecznością opracowania i wydania dokumentów organizacyjno-etatowych (etatów jednostek wojskowych czasu „P” i „W”), dokumentów kadrowych (decyzji/rozkazów wyznaczających żołnierzy Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej na określone stanowiska służbowe) oraz dokonania zmian zapisów w kartach ewidencyjnych i przydziałach mobilizacyjnych żołnierzy rezerwy.

W celu zapewnienia racjonalności działań prowadzonych w wymienionych, kluczowych obszarach – zostały one celowo skorelowane z innymi pokrewnymi przedsięwzięciami, a będącymi bezpośrednią konsekwencją zmian wprowadzonych ustawą z dnia 24 kwietnia 2009 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz o zmianie niektórych ustaw, która m.in. wprowadziła zmiany w zakresie minimalnego wymaganego wykształcenia na stanowiskach służbowych w poszczególnych korpusach kadry zawodowej.

Ponadto, w celu usprawnienia a także ujednoczenia procedur wdrażania nowych specjalności wojskowych do dokumentów etatowych i kart ewidencyjnych planowane jest wydanie i udostępnienie w formie elektronicznej Tabeli zamiany „starych”³⁾ specjalności

³⁾ tj. wprowadzonych Rozkazem Nr 365/Org./P1 Szefa Sztabu Generalnego WP z dnia 31 października 2003 r. w sprawie określenia specjalności wojskowych i zasad ich stosowania w Siłach Zbrojnych RP (wyd. Szt. Gen. 1557/2004).

wojskowych na „nowe” specjalności wojskowe. Wychodzi ona naprzeciw potrzebom, które były zgłaszane na etapie opiniowania projektu przedmiotowego rozporządzenia.

Opracowanie i wydanie etatów wszystkich komórek (jednostek) organizacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej czasu „P” i „W” jest determinowane przebudową struktur organizacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, będącą konsekwencją zmniejszania ich stanu etatowego. Zadanie to będzie realizowane sukcesywnie w ramach prowadzonej planowej działalności organizacyjno-etatowej, której harmonogram wynika z „Programu Rozwoju Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej w latach 2007 – 2012” oraz opracowywanych corocznie Planów zamierzeń organizacyjnych i dyslokacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej na bieżący rok oraz głównych kierunków zmian organizacyjnych na rok następny.

Szacuje się, że główne natężenie tej działalności przypadać będzie w pierwszej połowie okresu przejściowego, zakładającego zakończenie wszystkich przedsięwzięć wdrożeniowych w terminie do dnia 31 grudnia 2012 r. Ten relatywnie długi trzyletni okres przejściowy został dostosowany do rozmiaru i szacowanej skali wdrażanych przedsięwzięć.

Wydanie nowych etatów umożliwi i jednocześnie zainicjuje proces przygotowania dokumentów wyznaczających wszystkich żołnierzy zawodowych na nowe, tj. o zmienionych parametrach, stanowiska służbowe. Zakłada się, że przedsięwzięcia te nie będą generowały dodatkowych kosztów dla budżetu resortu obrony narodowej, gdyż będą wdrażane sukcesywnie w ramach prowadzonej działalności kadrowej przez organy właściwe do wyznaczania na stanowisko służbowe, o których mowa w art. 44 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych.

Trzeci obszar prowadzonych działań, będący konsekwencją wprowadzenia nowego katalogu specjalności wojskowych będzie związany z potrzebą dokonania zmian zapisów w około 8 mln kart ewidencyjnych i przydziałów mobilizacyjnych żołnierzy rezerwy. To zadanie będzie realizowane przez terenowe organy administracji wojskowej – wojewódzkie sztaby wojskowe i podległe im wojskowe komendy uzupełnień. Skrócenie czasu tego przedsięwzięcia będzie możliwe z wykorzystaniem wspomnianej wcześniej „Tabeli zamiany ...”. Sprawnej realizacji tych przedsięwzięć będzie sprzyjała postępująca informatyzacja obejmująca zasoby osobowe gromadzone przez terenowe organy administracji wojskowej.

Przedsięwzięcia związane z wdrożeniem projektowanego rozporządzenia odnoszą się do trzech obszarów funkcjonowania Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, tj. obszaru organizacyjno-etatowego, kadrowego i administracji wojskowej. Cechą szczególną prowadzonej w tych obszarach działalności, w którą zaangażowane są różne podmioty, jest znaczący udział informatyzacji głównych jej procesów. Ta korzystna właściwość w połączeniu ze zdobytym podczas wdrażania ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych w 2004 r. doświadczeniem (przedsięwzięcie na skalę większą od obecnego) gwarantuje płynne (bezkolizyjne) wdrożenie rozporządzenia w planowanym terminie.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337) projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Obrony Narodowej.

Zakres projektu rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projekt aktu prawnego

Projekt dotyczy żołnierzy zawodowych i organów kadrowych jednostek organizacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

2. Konsultacje społeczne

Uwzględniając zakres przedmiotowy regulacji, nie ma potrzeby poddawania projektu rozporządzenia dodatkowym konsultacjom społecznym.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia skutkować będzie koniecznością opracowania i wydania etatów wszystkich komórek (jednostek) organizacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej czasu „P” i „W”, a następnie wyznaczeniem wszystkich żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe. Zakłada się, że przedsięwzięcia te nie będą generowały dodatkowych kosztów dla budżetu resortu obrony narodowej, gdyż wdrażane będą sukcesywnie (w stosunkowo długim okresie przejściowym) w ramach działalności służbowej wraz z realizacją przedsięwzięć wynikających z kolejnych planów zamierzeń organizacyjnych i dyslokacyjnych, a także związanych z profesjonalizacją Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy i nie wiąże się z powstaniem lub utratą miejsc pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność wewnętrzną i zewnętrzną gospodarki.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

*Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym*