

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2009 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania
innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych
jednostkach państwowej sfery budżetowej**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej (Dz. U. Nr 82, poz. 495) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 w ust. 1 po pkt 5 dodaje się pkt 5a w brzmieniu:
„5a) Centrum Projektów Europejskich,”;
- 2) w § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Dodatek funkcyjny może być przyznany pracownikowi innemu niż wymieniony w ust. 1, koordynującemu wykonywanie określonych zadań, zatrudnionemu na stanowisku, dla którego w tabelach, o których mowa w § 2 pkt 3, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku obniża się o dwie stawki.”;
- 3) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;
- 4) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:
 - a) tabela I otrzymuje brzmienie:

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672 oraz z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654.

**„I. PRACOWNIKÓW ZARZĄDZAJĄCYCH W IMIENIU PRACODAWCY ZAKŁADEM PRACY,
O KTÓRYCH MOWA W ART. 128 § 2 PKT 2 USTAWY Z DNIA 26 CZERWCA 1974 R. - KODEKS PRACY**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Komendant Główny OHP	-	-	wyższe	10
2.	Zastępca Komendanta Głównego OHP, komendant wojewódzki OHP, zastępca komendanta wojewódzkiego OHP	-	-	wyższe	8
3.	Dyrektor centrum kształcenia i wychowania, zastępca dyrektora centrum kształcenia i wychowania	-	-	wyższe	7
4.	Dyrektor	-	-	wyższe	5
5.	Zastępca dyrektora	-	-	wyższe	3
6.	Główny księgowy budżetu OHP, główny księgowy	-	-	według odrębnych przepisów	
7.	Dyrektor (kierownik): zakładu budżetowego, gospodarstwa pomocniczego	-	-	wyższe	5
8.	Zastępca dyrektora (kierownika): zakładu budżetowego, gospodarstwa pomocniczego	-	-	wyższe	3”

b) w tabeli II:

- w części I po lp. 3 dodaje się lp. 3a w brzmieniu:

1	2	3	4	5	6
„3a.	Krajowy duszpasterz OHP	XVIII-XX	8	według odrębnych przepisów”	
	wojewódzki duszpasterz OHP	XV-XVIII	7		

- w części II:

- - lp. 1 otrzymuje brzmienie:

1	2	3	4	5	6
„1.	Kierownik ośrodka szkolenia i wychowania	XV-XVIII	8	wyższe	7”

- - po lp. 1 dodaje się lp. 1a w brzmieniu:

1	2	3	4	5	6
„1a.	Kierownik ośrodka kształcenia kadr w centrum kształcenia i wychowania, komendant hufca pracy	XV-XVII	7	wyższe	6”

c) po tabeli V dodaje się tabelę Va w brzmieniu:

„V a. Pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Europejskich

1	2	3	4	5	6
1.	Kierownik Wspólnego Sekretariatu Technicznego	XVII-XVIII	10	wyższe	4
2.	Naczelnik wydziału, doradca	XIV-XVIII	10	wyższe	3
	audytor wewnętrzny, radca prawny, pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych			według odrębnych przepisów	

1	2	3	4	5	6
3.	Zastępca kierownika Wspólnego Sekretariatu Technicznego, ekspert ds. programu, koordynator Punktu Informacyjnego	XVI-XVII	9	wyższe	3
4.	Kierownik: sekcji, zespołu, główny specjalista	XIII-XV	7	wyższe	3
5.	Starszy specjalista informatyk	XI--XIV	4	wyższe	2 -
6.	Specjalista	X-XIII	-	wyższe	2
7.	Starszy: księgowy, inspektor	IX-XII	-	wyższe średnie	1 4
8.	Księgowy, inspektor, starszy referent, asystent	VIII-XI	-	średnie	-
9.	Sekretarka, recepcjonistka	VIII-X	-	średnie	-
10.	Referent	VI-X	-	średnie	-
11.	Kierownik: kancelarii, archiwum	VIII-IX	-	średnie	2
12.	Rzemieślnik, konserwator	VII-IX	-	zasadnicze	-
13.	Magazynier	VI-VIII	-	średnie	-
14.	Operator urządzeń powielających, robotnik magazynowy	VI-VIII	-	podstawowe	-
15.	Kierowca samochodu osobowego	V-VIII	-	według odrębnych przepisów	
16.	Robotnik gospodarczy	IV-VII	-	podstawowe	-
17.	Goniec, woźny	II-IV	=	podstawowe	-

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 3. Do ustalenia wynagrodzeń i świadczeń pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Europejskich przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 2009 r. poz. ()

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

I. Dla pracowników OHP i OSW

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 150 - 1 400
II	1 170 - 1 450
III	1 210 - 1 500
IV	1 250 - 1 550
V	1 300 - 1 650
VI	1 350 - 1 750
VII	1 400 - 1 900
VIII	1 450 - 2 100
IX	1 500 - 2 300
X	1 550 - 2 500
XI	1 650 - 2 700
XII	1 750 - 2 900
XIII	1 850 - 3 100
XIV	1 950 - 3 300
XV	2 050 - 3 500
XVI	2 150 - 3 700
XVII	2 250 - 3 900
XVIII	2 350 - 4 100
XIX	2 450 - 4 400
XX	2 600 - 4 900
XXI	3 100 - 5 400

II. Dla pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 140 - 1 450
II	1 190 - 1 550
III	1 240 - 1 650
IV	1 290 - 1 750
V	1 340 - 1 850
VI	1 390 - 1 950
VII	1 440 - 2 150
VIII	1 490 - 2 250
IX	1 540 - 2 350
X	1 600 - 2 500
XI	1 700 - 2 650
XII	1 800 - 2 800
XIII	1 900 - 3 000
XIV	2 000 - 3 200
XV	2 100 - 3 400
XVI	2 200 - 3 700
XVII	2 350 - 4 000
XVIII	2 500 - 4 300
XIX	2 700 - 4 600
XX	2 900 - 5 000
XXI	3 200 - 5 500
XXII	3 500 - 6 100

III. Dla pracowników Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 140 - 2 000
II	1 240 - 2 100
III	1 340 - 2 200
IV	1 440 - 2 300
V	1 540 - 2 400
VI	1 640 - 2 500
VII	1 740 - 2 600
VIII	1 850 - 2 700
IX	1 960 - 2 900
X	2 070 - 3 100
XI	2 270 - 3 300
XII	2 470 - 3 500
XIII	2 670 - 4 000
XIV	2 880 - 4 500
XV	3 090 - 5 000
XVI	3 300 - 5 500
XVII	3 600 - 6 000
XVIII	3 900 - 6 600
XIX	4 200 - 7 200

IV. Dla pracowników Centrum Projektów Europejskich

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 100 - 1 900
II	1 300 - 2 100
III	1 500 - 2 300
IV	1 700 - 2 500
V	1 900 - 2 700
VI	2 100 - 2 900
VII	2 300 - 3 100
VIII	2 500 - 3 300
IX	2 700 - 3 500
X	2 900 - 3 700
XI	3 100 - 3 900
XII	3 300 - 4 100
XIII	3 600 - 4 600
XIV	4 100 - 5 200
XV	4 600 - 6 200
XVI	5 100 - 7 200
XVII	5 600 - 8 700
XVIII	6 200 - 10 800

V. Dla pozostałych pracowników

Kategoria zaszergowania	Kwota w złotych
1	2
I	930 - 1 400
II	940 - 1 500
III	950 - 1 600
IV	960 - 1 700
V	970 - 1 800
VI	980 - 1 900
VII	990 - 2 000
VIII	1 000 - 2 200
IX	1 010 - 2 400
X	1 030 - 2 600
XI	1 050 - 2 800
XII	1 070 - 3 000
XIII	1 100 - 3 200
XIV	1 130 - 3 400
XV	1 170 - 3 600
XVI	1 210 - 3 800
XVII	1 250 - 4 000
XVIII	1 290 - 4 200
XIX	1 340 - 4 500

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej (Dz. U. Nr 82, poz. 495), przewiduje następujące zmiany w stosunku do przepisów obowiązujących.

1. Zakresem podmiotowym rozporządzenia zostali objęci pracownicy zatrudnieni w Centrum Projektów Europejskich (CPE). CPE zostało utworzone z dniem 1 stycznia 2009 r. na podstawie zarządzenia Nr 16 Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2008 r. w sprawie utworzenia Państwowej Jednostki Budżetowej – Centrum Projektów Europejskich. Przedmiotem działania CPE jest m.in.:
 - wspieranie instytucji realizujących programy operacyjne Współpracy Transgranicznej i Współpracy Międzyregionalnej w ramach programów Europejskiej Współpracy Terytorialnej i Europejskiego Instrumentu Sąsiedztwa i Partnerstwa;
 - wspieranie instytucji realizujących program operacyjny „Kapitał Ludzki” i podmiotów odpowiedzialnych za upowszechnienie wiedzy o Europejskim Funduszu Społecznym w zakresie innowacyjności i współpracy ponadnarodowej;
 - opracowywanie, wdrażanie i inicjowanie rozwiązań organizacyjnych i systemowych wspierających realizację programów, o których mowa wyżej;
 - wspieranie innych instytucji w procesie wdrażania programów i projektów europejskich na podstawie zawartych z nimi porozumień.
2. Mając na uwadze propozycję Ministra Rozwoju Regionalnego odnośnie warunków przyznawania dodatku funkcyjnego pracownikom CPE, zmieniono z obligatoryjnego na fakultatywny charakter dodatku funkcyjnego dla pracownika koordynującego wykonanie określonych zadań, zatrudnionemu na stanowisku, dla którego w tabelach, o których mowa w § 2 pkt 3 rozporządzenia przewiduje się dodatek funkcyjny. Proponowane rozwiązanie zwiększy elastyczność przepisów określających warunki przyznawania dodatku funkcyjnego uprawnionym pracownikom, nie pozbawiając przy tym pracodawcy możliwości przyznania dodatku pracownikowi, o którym mowa w art. 6 ust. 2 rozporządzenia.
3. Zostały podwyższone, obowiązujące od dnia 1 stycznia 2008 r., miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Propozycje stawek wynagrodzenia zasadniczego nadesłał Minister Edukacji Narodowej (maksymalne stawki w V tabeli) oraz Minister Rozwoju Regionalnego (tabela IV).

W załączniku nr 1 do projektu rozporządzenia określono podwyższone kwoty wynagrodzenia zasadniczego:

- w tabeli I dla pracowników OHP i OSW minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego wzrosły od 1,7 % do 4 %, a maksymalne kwoty od 3 % do 10 % (zgodnie z propozycją Komendy Głównej Ochotniczych Hufców Pracy);
- w tabelach: II dla pracowników GBPiZS oraz III dla pracowników CRZL - minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego wzrosły od 2 % do 3,8 %, a maksymalne kwoty od 8 % do 14 %;
- dodano tabelę IV, która będzie miała zastosowanie do ustalania wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w CPE;
- w V tabeli dla pozostałych pracowników – minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego wzrosły od 2,5 % do 3,7 %, a maksymalne kwoty od 16 % do 77 %.

W myśl art. 15 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2009 z dnia 9 stycznia 2009 r. (Dz. U. Nr poz.) średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej objętych niemnożnikowymi systemami wynagrodzeń ustala się w wysokości 103,9 %.

Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania w V tabeli (1 400 zł) zapewnia ustalenie pracownikowi gwarantowanej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w sytuacji zwłaszcza gdy pracownik uprawniony jest do wynagrodzenia jednoskładnikowego (bez dodatków). Od dnia 1 stycznia 2009 r. obowiązuje minimalne wynagrodzenie w wysokości 1276 zł (obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 lipca 2008 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r. – M. P. Nr 55, poz. 499).

4. W załączniku nr 3:

- w tabeli I:
 - a) na wniosek Komendy Głównej OHP stanowisko „kierownika ośrodka szkolenia i wychowania” zostało wykreślone z tabeli „I. Pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy, o których mowa w art. 128 § 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy” i umieszczone w tabeli „II. Pracowników zatrudnionych w OHP” w części „II. Centrum kształcenia i wychowania, ośrodki szkolenia i wychowania oraz hufców pracy”. Ośrodki są jedną z form działalności Wojewódzkich Komend OHP, tym samym ich dyrektorzy nie mają uprawnień do samodzielnego kierowania jednostką – nie są pracodawcami w rozumieniu Kodeksu pracy;
 - b) obniżono liczbę lat pracy wymaganych na stanowiskach: dyrektora jednostki budżetowej (z 7 do 5) i zastępcy (z 6 do 3) oraz dyrektora (kierownika) zakładu budżetowego, gospodarstwa pomocniczego (z 6 do 5) i zastępcy (z 6 do 3); wiązało się to z propozycją Ministra Rozwoju Regionalnego odnośnie wymagań kwalifikacyjnych dla dyrektora i zastępcy dyrektora CPE;
- w I części II tabeli, na wniosek Komendy Głównej OHP, dodano stanowiska: krajowy duszpasterz OHP, wojewódzki duszpasterz OHP, które określone zostały w dokumencie Episkopatu Polski powołującym Duszpasterstwo w OHP. Dotychczas osoby pełniące te funkcje przypisywane były do innych stanowisk w sposób zróżnicowany w poszczególnych województwach;
- uwzględniając propozycje Ministra Rozwoju Regionalnego dodano nową tabelę Va określającą stanowiska, ich zaszeregowanie oraz kwalifikacje dla pracowników zatrudnionych w CPE.

Nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego będą obowiązywać od dnia 1 stycznia 2009 r., gdyż zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.) podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

W związku z powyższym proponuje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem ogłoszenia, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawa (art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych – Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449).

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników zatrudnionych w jednostkach państwowej sfery budżetowej (będących jednostkami budżetowymi, zakładami budżetowymi lub gospodarstwami pomocniczymi), podporządkowanych Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej, Ministrowi Gospodarki, Ministrowi Rozwoju Regionalnego i innym ministrom oraz wojewodom, do których nie mają zastosowania odrębne przepisy.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych

Planowane wydatki jednostki budżetowej CPE w wysokości 22 074 tys. zł zostały ujęte w ustawie budżetowej w części 34- Rozwój regionalny, w dziale 750 – Administracja publiczna, rozdział 75095 – Pozostała działalność.

W odniesieniu do pracowników Centrum środka na wynagrodzenia przewidziane w planie finansowym na 2009 r. (7 152 tys. zł. – par. 401) pozwolą na sfinansowanie wynagrodzeń dla 112 pracowników.

Podwyżki wynagrodzeń będą realizowane w ramach kwot na wynagrodzenia ujętych w ustawie budżetowej na rok 2009 r.

Kwoty wynagrodzeń w poszczególnych częściach budżetowych uwzględniają wzrost wynagrodzeń od dnia 1 stycznia 2009 r. zgodnie z ustawą z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.).

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów

Utworzenie nowej państwowej jednostki budżetowej –Centrum Projektów Europejskich wpłynie na stworzenie nowych miejsc pracy.

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów.

5. Zgodność z prawem Unii Europejskiej

Przedmiotowy projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej.