

Projekt 10.10.2008r.

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA PRACY i POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2008 r.

w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne

Na podstawie art. 60 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, Nr 70, poz. 416 i Nr 171, poz. 1056) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowy sposób i tryb organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych, jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, treść wniosku o organizowanie robót publicznych, prac interwencyjnych oraz tryb i warunki zawieranych umów z uprawnionymi pracodawcami.

§ 2. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane przez pracodawcę, jeżeli znajduje się on w stanie likwidacji lub upadłości.

§ 3. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane przez pracodawców będących:

- 1) partiami lub organizacjami politycznymi;
- 2) posłami lub senatorami na potrzeby biur poselsko-senatorskich;
- 3) organizacjami związków zawodowych, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy związkowych biur pracy oraz klubów pracy;
- 4) organizacjami pracodawców, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy biur oraz klubów pracy;
- 5) urzędami naczelnymi i centralnymi organów administracji państwowej;
- 6) kościołami lub związkami wyznaniowymi, z wyłączeniem osób prawnych i jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.²⁾);
- 7) przedstawicielstwami państw obcych.

§ 4. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Do organizatora robót publicznych oraz wskazanego pracodawcy przepis § 2 stosuje się odpowiednio.

§ 5. 1. Pracodawca składa wniosek o organizowanie prac interwencyjnych do wybranego powiatowego urzędu pracy.

2. Organizator robót publicznych składa wniosek o organizowanie robót publicznych do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 i 2, powinien zawierać:

- 1) nazwę pracodawcy ubiegającego się o organizowanie prac interwencyjnych lub organizatora robót publicznych, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności;
- 2) numer identyfikacji nadany w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON;
- 3) numer identyfikacji podatkowej NIP;
- 4) oznaczenie formy organizacyjno-prawnej prowadzonej działalności;
- 5) liczbę bezrobotnych proponowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz okres zatrudnienia;
- 6) miejsce i rodzaj prac, które mają być wykonywane przez skierowanych bezrobotnych, niezbędne lub pożądane kwalifikacje i inne wymogi;
- 7) wysokość proponowanego wynagrodzenia dla skierowanych bezrobotnych oraz wnioskowaną wysokość refundowanych wynagrodzeń z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych;
- 8) w przypadku gdy organizator robót publicznych nie będzie jednocześnie pracodawcą dla skierowanych bezrobotnych wskazanie pracodawcy oraz adresu jego siedziby i miejsca prowadzenia działalności.

4. Pracodawca, o którym mowa w ust. 1, dołącza do wniosku oświadczenie o spełnianiu warunków, o których mowa w § 2.

5. Przepis ust. 4 stosuje się odpowiednio do organizatora robót publicznych oraz wskazanego pracodawcy.

6. Starosta w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku zawierającego informacje, o których mowa w ust. 3, wraz z oświadczeniem, o którym mowa odpowiednio w ust. 4 i 5, powiadamia wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.

§ 6. 1. Starosta zawiera z pracodawcą organizującym prace interwencyjne lub organizatorem robót publicznych, lub wskazanym przez organizatora robót publicznych pracodawcą, umowę określającą w szczególności:

- 1) liczbę bezrobotnych oraz okres, na jaki zostaną zatrudnieni;
- 2) rodzaj i miejsce wykonywanych prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych;
- 3) terminy i wysokość refundowanych z Funduszu Pracy przez starostę kosztów wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne;
- 4) obowiązek informowania starosty o przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym.

2. W przypadku gdy organizatorowi robót publicznych zostanie przyznana zaliczka ze środków Funduszu Pracy, o której mowa w art. 57 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej "ustawą", umowa powinna określić termin przekazania zaliczki, nie wcześniejszy jednak niż 5 dni przed terminem płatności, na które jest przyznana, umożliwiającą terminową wypłatę wynagrodzeń skierowanym bezrobotnym i opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne oraz sposób rozliczenia tej zaliczki.

3. Kwota zaliczki, o której mowa w ust. 2, nie może przekroczyć należnej organizatorowi robót publicznych kwoty podlegających refundacji za dany miesiąc wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych.

§ 7. 1. Umowa o organizowanie prac interwencyjnych albo robót publicznych powinna zawierać zobowiązanie do zwrotu otrzymanej refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, wraz z odsetkami ustawowymi

naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania starosty w przypadku:

- 1) niedotrzymania warunku wskazanego w § 12 ust. 3;
- 2) złożenia niezgodnego z prawdą oświadczenia, o którym mowa w § 5 ust. 4 i 5.

2. Jeżeli umowa o organizowanie prac interwencyjnych albo robót publicznych została rozwiązana w trakcie trwania refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, z uwagi na fakt, iż bezrobotny skierowany przez powiatowy urząd pracy na utworzone stanowisko pracy rozwiązał umowę o pracę z własnej inicjatywy, a brak jest możliwości skierowania innego odpowiedniego bezrobotnego na utworzone miejsce pracy, pracodawca lub organizator robót publicznych lub wskazany przez niego pracodawca, z którym zawarto umowę, nie ma obowiązku zwrotu refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne otrzymanych za okres do dnia rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego.

3. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio w przypadku wygaśnięcia umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz w przypadku rozwiązania ze skierowanym bezrobotnym umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

4. Umowa o organizowanie prac interwencyjnych może zawierać zobowiązanie do przyznania pracodawcy jednorazowej refundacji, o której mowa w art. 51 ust. 4 ustawy, w wysokości ustalonej w umowie, po spełnieniu warunków określonych w tym przepisie.

5. Pracodawca, u którego skierowani bezrobotni będą wykonywać prace interwencyjne, oraz organizator robót publicznych albo wskazany pracodawca, u którego będą wykonywane roboty publiczne, zawierają z bezrobotnymi umowy o pracę.

§ 8. 1. Umowa, o której mowa w art. 47 ustawy, określa w szczególności:

- 1) liczbę bezrobotnych oraz okres, na jaki zostaną zatrudnieni;
- 2) rodzaj i miejsce wykonywanych prac oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych;
- 3) termin i wysokość należnej refundacji z Funduszu Pracy;
- 4) obowiązek informowania starosty o wypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym;
- 5) obowiązek zwrotu wypłaconych kwot refundacji w przypadku wykorzystania środków niezgodnie z umową oraz tryb i termin tego zwrotu.

2. Przepis § 7 ust. 1 stosuje się odpowiednio.

§ 9. 1. Pomoc, o której mowa w rozporządzeniu, jest pomocą publiczną na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji oraz pomocą w formie subsydiów płacowych na zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych, określoną w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (Dz. Urz. UE L 214 z 9.08.2008, str. 3) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

2. Przepisy § 7 ust. 1 pkt 1 oraz § 10-15, dotyczące pomocy publicznej, mają zastosowanie do beneficjentów pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 oraz z 2008 r. Nr 93, poz. 585), zwanej dalej „ustawą o pomocy publicznej”.

§ 10. 1. Przez pracownika znajdującą się w szczególnie niekorzystnej sytuacji należy rozumieć osobę, o której mowa w art. 2 pkt 18 rozporządzenia wskazanego w § 9 ust. 1.

2. Przez pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji należy rozumieć osobę, o której mowa w art. 2 pkt 19 rozporządzenia wskazanego w § 9 ust. 1.

§ 11. 1. Kosztami kwalifikującymi się do objęcia pomocą są ponoszone przez pracodawcę koszty płac nowych pracowników, na które składają się:

- 1) wynagrodzenia brutto oraz
 - 2) opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne
- za okres 12 miesięcy w przypadku pracowników, o których mowa w § 10 ust. 1 i pracowników niepełnosprawnych oraz za okres 24 miesięcy w przypadku pracowników, o których mowa w § 10 ust. 2.

2. Maksymalna intensywność pomocy brutto na rekrutację nie może przekroczyć 50% kosztów kwalifikowanych a w przypadku subsydiów płacowych na zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych 75% kosztów kwalifikowanych.

§ 12. 1. Pomoc na rekrutację pracowników lub zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych jest udzielana, jeżeli utworzone miejsce pracy stanowi wzrost netto liczby pracowników u danego pracodawcy, w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.

2. W przypadku gdy rekrutacja pracowników lub zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych nie stanowi wzrostu netto, o którym mowa w ust. 1, stosuje się art. 40 ust. 4 rozporządzenia wskazanego w § 9 ust. 1.

3. Pracownik lub pracownicy zatrudnieni w ramach pomocy na rekrutację i pomocy w formie subsydiów płacowych na zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych są uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 12 miesięcy, a pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

4. W przypadku niedotrzymania warunku określonego w ust. 3 zwrot, o którym mowa w § 7 ust. 1, następuje w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym wskazany warunek nie został spełniony.

§ 13. 1. Pomoc, o której mowa w rozporządzeniu może być kumulowana z inną pomocą wyłączonej na mocy rozporządzenia wskazanego w § 9 ust. 1 pod warunkiem, że pomoc dotyczy różnych, możliwych do określenia kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.

2. Pomocy wyłączonej na mocy niniejszego rozporządzenia nie można kumulować z żadną inną pomocą wyłączonej na mocy rozporządzenia wskazanego w § 9 ust. 1 ani z pomocą *de minimis* spełniającą warunki, o których mowa w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006, str. 5), ani z inną pomocą finansowaną przez Wspólnotę Europejską w odniesieniu do tych samych – częściowo lub w całości – kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, jeżeli wynikiem tej kumulacji byłoby przekroczenie najwyższego progu intensywności pomocy lub kwoty pomocy mającej zastosowanie do tej pomocy na mocy rozporządzenia wskazanego w § 9 ust. 1.

§ 14. Pracodawca zamierzający uzyskać pomoc publiczną składa organowi udzielającemu pomocy oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w rozporządzeniu, o dopuszczalności udzielenia pomocy publicznej. Pracodawca przedstawia szczegółową dokumentację kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.

§ 15. Rozporządzenie, nie ma zastosowania do pomocy:

- 1) przyznawanej na działalność związaną z wywozem, tj. pomocy bezpośrednio związanej z ilością wywożonych produktów, z tworzeniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub z innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności wywozowej;
- 2) uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej w stosunku do towarów sprowadzanych z zagranicy;
- 3) wspierającej działalność w sektorze węglowym;
- 4) na rzecz przedsiębiorstwa, na którym ciąży obowiązek zwrotu pomocy wynikający z wcześniejszej decyzji Komisji uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem;
- 5) dla przedsiębiorstw zagrożonych w rozumieniu art. 1 ust. 7 rozporządzenia wskazanego w § 9 ust. 1.

§ 16. 1. Do umów zawartych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

2. Wnioski o organizowanie prac interwencyjnych i robót publicznych, uzyskanie jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego złożone przed wejściem w życie rozporządzenia rozpatruje się na podstawie niniejszego rozporządzenia.

§ 17. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 kwietnia 2007 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. Nr 76, poz. 510).

§ 18. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2008 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004r. Nr 64, poz. 593, Nr 116, poz. 1203 i Nr 210, poz. 2135, z 2005r. Nr 155, poz. 1298, Nr 169, poz. 1420, Nr 175, poz. 1462 i Nr 249, poz. 2104 oraz z 2006r. Nr 94, poz. 651.

UZASADNIENIE

I. Opis proponowanych rozwiązań

Projektowane rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne ma zastąpić dotychczas obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 kwietnia 2007 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. Nr 76, poz. 510). Zasady udzielania pomocy państwa na zatrudnienie określone w przepisach aktualnie obowiązującego rozporządzenia wynikają z przepisów rozporządzenia Nr 2204/2002 Komisji (WE) z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz. Urz. WE L 337 z 13.12.2002, str. 3). Z uwagi na fakt, iż pomoc publiczna może być udzielana na mocy powołanego rozporządzenia 2204/2002 Komisji (WE) tylko do końca 2008r., konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia normującego zasady organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych po dniu 31 grudnia 2008r. zgodnie z nowym rozporządzeniem Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (Dz. UE L 214 z 9.08.2008, str. 3).

Projekt rozporządzenia umożliwi udzielanie po dniu 31 grudnia 2008r. pomocy publicznej celem realizacji prac interwencyjnych, robót publicznych oraz udzielania jednorazowej refundacji składek na ubezpieczenia społeczne uregulowanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Projekt określa szczegółowo warunki i tryb organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne za skierowanego bezrobotnego, w tym treść wniosku o organizowanie prac interwencyjnych i robót publicznych, elementy umowy. Uregulowania te są w zdecydowanej większości powtórzeniem przepisów zawartych w rozporządzeniu z dnia 19 kwietnia 2007 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. Nr 76, poz. 510). Wprowadzone nowe uregulowania są związane z koniecznością dostosowania rozporządzenia do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008.

Dodatkowo zmieniono te przepisy, które powodowały wątpliwości w działaniu powiatowych urzędów pracy (PUP). Przede wszystkim zrezygnowano z krytykowanego zawężenia w zakresie określenia powiatowego urzędu pracy, do którego można składać wniosek o organizowanie prac interwencyjnych. Obowiązujące obecnie uregulowanie określa, iż może to być tylko PUP właściwy dla siedziby podmiotu lub miejsca wykonywania prac interwencyjnych. Postuluje się rezygnację z tego ograniczenia i określenie, iż wniosek może być złożony do dowolnie wybranego urzędu pracy.

Z drugiej strony projekt zmierza w kierunku odformalizowania ubiegania się o organizowanie prac interwencyjnych i robót publicznych przez odstępianie od przepisu, zgodnie z którym prace interwencyjne i roboty publiczne mogą być organizowane przez pracodawcę, jeżeli innym podmiotom gospodarczym realizującym takie same zadania jak wykonywane u tego pracodawcy przez skierowanych bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych nie zagraża z tego powodu likwidacja lub upadłość. Przepis ten powoduje aktualnie wiele problemów z jego praktycznym zastosowaniem, gdyż trudno określić na ile organizowanie prac interwencyjnych u danego pracodawcy może zagrażać innym pracodawcom likwidacją lub upadłością. Stwierdzenie realnego istnienia takiego zagrożenia jest w praktyce niemożliwe z uwagi na fakt, iż urzędy pracy nie posiadają instrumentów prawnych jak i odpowiedniego przygotowania do badania kondycji gospodarczej i finansowej innych podmiotów gospodarczych pod kątem możliwości ich upadłości lub likwidacji w wyniku organizowania prac interwencyjnych czy też robót publicznych na swoim obszarze.

Dodatkowo projekt umożliwia organizowanie prac interwencyjnych przez osoby prawne i jednostki organizacyjne, o których mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.). Wskazane jest bowiem aby organizacje takie jak, np. Caritas Polska (pomimo, iż wchodzi w skład struktury organizacyjnej kościoła) były traktowane na równi z innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego i mogły ubiegać się o organizowanie prac interwencyjnych.

Pomoc, o której mowa w rozporządzeniu, jest pomocą publiczną na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji (bardzo niekorzystnej sytuacji) oraz pomocą w formie subsydiów płacowych na zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych. Rozporządzenie określa dopuszczalne granice udzielanej pomocy jak też warunki i zasady, na których udzielana jest pomoc zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu Komisji WE nr 800/2008.

W projekcie rozporządzenia przyjęto, iż podmiot który korzysta z pomocy będzie zobligowany do utrzymania zatrudnienia przez okres 12 miesięcy.

W zakresie określenia grup osób, które mogą być kierowane na prace interwencyjne, roboty publiczne oraz do zatrudnienia z refundacją składki na ubezpieczenia społeczne rozporządzenie odsyła do właściwych przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008.

Przepisy dotyczące pomocy publicznej wskazane w powołanym wyżej rozporządzeniu Komisji Europejskiej mają zastosowanie do beneficjentów pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. Nr 123, poz. 1291, z późn. zm.) czyli do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, które otrzymały pomoc.

Organ udzielający pomocy na zatrudnienie będzie zwolniony z obowiązku wystąpienia o wydanie opinii o projekcie umowy, będącej podstawą udzielania pomocy, jeżeli pomoc będzie udzielana zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji WE nr 800/2008.

Przewiduje się termin wejścia w życie projektowanej regulacji z dniem 1 stycznia 2009r., z uwagi na bardzo pilną potrzebę umożliwienia organizowania prac interwencyjnych w podmiotach podlegających przepisom określającym zasady udzielania pomocy publicznej.

II. Ocena skutków regulacji (OSR).

1. Podmioty objęte rozporządzeniem:

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia dotyczą:

- powiatowych urzędów pracy,
- osób bezrobotnych,
- pracodawców i organizatorów robót publicznych.

2. Wpływ rozporządzenia na finanse publiczne, rynek pracy, konkurencyjność gospodarki, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw i rozwój regionalny.

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje zwiększenia wydatków Funduszu Pracy, określonych w planie finansowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu (stanowiącym integralną część ustawy budżetowej). Przyjęcie projektu rozporządzenia spowoduje umożliwienie udzielania pomocy publicznej na realizację prac interwencyjnych i robót publicznych.

Proponowane zmiany nie powinny naruszać zasad konkurencji. Przedmiotu regulacji nie stanowią bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji i prywatyzacji. Proponowane regulacje nie zmieniają istoty funkcjonowania gospodarki oraz zadań i roli przedsiębiorców, powinny jednak skłaniać do wzrostu zatrudnienia osób bezrobotnych.

3. Konsultacje:

Projekt rozporządzenia został przedłożony do konsultacji międzyresortowych oraz z partnerami społecznymi.

Projekt został zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) w Biuletynie Informacji Publicznej.

III. Opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej.

Proponowane regulacje są zgodne z przepisami Unii Europejskiej.

