

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2009 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących
nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych
przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach
organizacyjnych**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. Nr 82, poz. 493) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 2) załącznik nr 3 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672 oraz z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654.

Załącznik nr 1

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

I. Dla pracowników zatrudnionych w szkołach

Kategoria zaszergowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 020 – 1 680
II	1 030 – 1 700
III	1 040 – 1 730
IV	1 050 – 1 760
V	1 060 – 1 830
VI	1 070 – 1 930
VII	1 080 – 2 070
VIII	1 090 – 2 210
IX	1 100 – 2 350
X	1 120 – 2 490
XI	1 140 – 2 640
XII	1 160 – 2 800
XIII	1 180 – 2 960
XIV	1 200 – 3 130
XV	1 220 – 3 330
XVI	1 250 – 3 530
XVII	1 280 – 3 730
XVIII	1 320 – 3 930
XIX	1 360 – 4 130

II. Dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 140 – 1 750
II	1 150 – 1 800
III	1 160 – 1 900
IV	1 170 – 2 050
V	1 180 – 2 200
VI	1 190 – 2 350
VII	1 200 – 2 550
VIII	1 210 – 2 750
IX	1 240 – 2 950
X	1 270 – 3 200
XI	1 300 – 3 450
XII	1 350 – 3 700
XIII	1 400 – 3 950
XIV	1 450 – 4 200
XV	1 500 – 4 500

**WYKAZ STANOWISK UPRAWNIONYCH DO DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ
TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

I. Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego w szkołach

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3
	I. Pracownicy szkół i placówek oświatowych	
1	Kierownik: wydziału ekonomiczno-administracyjnego, pracowni informatycznej w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej	4-6
2	Radca prawny	3-6
3	Kierownik wydziału organizacyjno-administracyjnego w okręgowej komisji egzaminacyjnej	3-6
4	Zastępca kierownika wydziału ekonomiczno-administracyjnego w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej	3-5
5	Zastępca kierownika wydziału organizacyjno-administracyjnego w okręgowej komisji egzaminacyjnej	2-5
6	Kierownik gospodarczy, sekretarz szkoły	2-4
	II. Pracownicy warsztatów szkolnych	
1	Kierownik biura warsztatowego	2-6
2	Główny specjalista ^{*)}	2-5
3	Kierownik robót, starszy mistrz, kierownik zmiany	1-4
4	Kierownik sekcji, mistrz, instruktor praktycznej nauki zawodu w zakładzie poprawczym i schronisku dla nieletnich, kierownik magazynu	1-3

^{*)} Głównemu specjaliście przyznaje się dodatek funkcyjny w przypadku, gdy ze względów organizacyjnych nie przewiduje się w warsztatach stanowiska kierownika biura warsztatowego, a kierowanie pracą w zakresie jednej z wymienionych komórek powierza się głównemu specjaliście.

II. Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3
1	Naczelnik wydziału	2-4
2	Główny specjalista, radca prawny	1-3

III. Tabela stawek dodatku funkcyjnego

A. dla pracowników szkół

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	5 – 15
2	6 – 20
3	8 – 30
4	10 – 50
5	12 – 70
6	15 – 100

B. dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	50 – 105
2	60 – 120
3	70 – 135
4	80 – 150

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych przewiduje zmianę, obowiązujących od dnia 1 stycznia 2008 r., miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz skorygowanie niektórych stawek dodatku funkcyjnego.

Określone w załączniku nr 1 do projektu rozporządzenia dwie tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego zostały opracowane w oparciu o propozycje zgłoszone przez: Ministra Edukacji Narodowej, Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Ministra Sprawiedliwości, Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Ministra Środowiska. Propozycje zgłoszone przez wymienionych ministrów cechowało duże zróżnicowanie tak w zakresie stawek minimalnych jak i maksymalnych. Najniższy wzrost stawek (minimalnych i maksymalnych) dla pracowników szkół zaproponował Minister Sprawiedliwości (w I kategorii 1010 – 1020 zł, a w XIX kategorii 1340 – 2970 zł) oraz Minister Edukacji Narodowej, zaś najwyższe stawki maksymalne zaproponował Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego (w I kategorii 1276 – 1476 zł a w XIX kategorii 2176 – 3796 zł) oraz Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi (w I kategorii 1040 – 1680 zł a w XIX kategorii 1370 – 4130 zł). Ustalając zatem wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego przyjęto zasadę, że:

- 1) w I tabeli stawki minimalne wzrosną w stopniu zbliżonym do propozycji zgłoszonej przez Ministra Sprawiedliwości a stawki maksymalne odpowiednio do proponowanych przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi,
- 2) w II tabeli stawki minimalne i maksymalne uwzględniają propozycję Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego proponował znacznie wyższe stawki minimalne i niższe stawki maksymalne).

Stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają zatem następująco:

- 1) w I tabeli - minimalne kwoty od ok. 1,6 % do ok. 3,0 %, a maksymalne kwoty o ok. 40 %,
- 2) w II tabeli - minimalne kwoty o ok. 3,5 %, a maksymalne kwoty o ok. 41 %.

W tabeli I, maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania (1680 zł) zapewnia ustalenie pracownikowi gwarantowanej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w sytuacji zwłaszcza gdy pracownik uprawniony jest do wynagrodzenia jednoskładnikowego (bez dodatków). Od dnia 1 stycznia 2009 r. obowiązuje minimalne wynagrodzenie w wysokości 1276 zł (obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 lipca 2008 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2009 r. – M.P. Nr 55, poz. 499).

Obecnemu załącznikowi nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r., określającemu wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego oraz tabele stawek tego dodatku, nadano brzmienie określone w załączniku nr 2 do projektu. W stosunku do stanu dotychczasowego zmiany są następujące:

- 1) w I tabeli „Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego w szkołach”, w cz. II „Pracownicy warsztatów szkolnych” podwyższono maksymalne stawki dodatku funkcyjnego dla stanowisk wymienionych w lp. 2-4 tj.:

- a) głównego specjalisty z „2-4” do „2-5”,
- b) kierownika robót, starszego mistrza i kierownika zmiany z „1-3” do „1-4”,

- c) kierownika sekcji, mistrza, instruktora praktycznej nauki zawodu, kierownika magazynu z „1-2” do „1-3”,
- 2) w II tabeli „Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia” podwyższono maksymalne stawki dodatku funkcyjnego dla:
- a) naczelnika wydziału z „2-3” do „2-4”,
 - b) głównego specjalisty, radcy prawnego z „1-2” do „1-3”,
- 3) w związku z powyższą zmianą (pkt 2 lit. a) konieczne było dodanie w III tabeli w cz. B określającej stawki dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia, czwartej stawki dodatku w wysokości 80 – 150 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego.
- Powyższe zmiany, polegające na dodaniu jednej stawki dodatku funkcyjnego, umożliwiają prawidłową realizację § 6 ust. 2 rozporządzenia, zgodnie z którym dodatek funkcyjny przysługuje także pracownikowi nie kierującemu zespołem pracowników, koordynującemu wykonywanie określonych zadań, zatrudnionemu na stanowisku, dla którego w wykazie stanowisk, o którym mowa w § 2 pkt 3, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku obniża się o dwie stawki. W przypadku dotychczasowych stawek w granicach 1-2 zastosowanie przywołanego przepisu było niemożliwe. Potrzebę uregulowania tej kwestii sygnalizowało Biuro Państwowej Komisji Akredytacyjnej. Powyższe zmiany w zakresie stawek dodatku funkcyjnego nie powodują obligatoryjnych skutków finansowych dla pracodawcy.

W myśl art. 15 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2009 z dnia 9 stycznia 2009 r. (Dz. U. Nr ,poz.), średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej objętych niemnożnikowymi systemami wynagrodzeń ustala się w wysokości 103,9 %.

Nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego będą obowiązywać od dnia 1 stycznia 2009 r., gdyż zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.) - podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

W związku z powyższym, proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego (art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych - Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449).

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projektowana regulacja będzie miała zastosowanie do pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w:

- publicznych szkołach i placówkach oświatowych działających na podstawie ustawy o systemie oświaty, prowadzonych przez właściwych ministrów (ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, Ministra Sprawiedliwości, ministra właściwego ds. kultury i dziedzictwa narodowego, ministra właściwego ds. rolnictwa, ministra właściwego ds. środowiska),

- w Biurze Uznanalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej, Biurze Państwowej Komisji Akredytacyjnej, Centrum Edukacji Artystycznej oraz Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej).

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego.

Projekt został także przekazany do opinii Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów.

4. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych

Podwyżki wynagrodzeń będą realizowane w ramach kwot na wynagrodzenia ujętych w ustawie budżetowej na rok 2009. Kwoty wynagrodzeń w poszczególnych częściach budżetowych uwzględniają wzrost wynagrodzeń od dnia 1 stycznia 2009 r. zgodnie z ustawą z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.).

5. Zgodność z prawem Unii

Projektowana regulacja nie jest objęta zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej.