

Projekt 2.02.09 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹**

z dnia2009 r.

**w sprawie stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży
Pożarnej**

Na podstawie art. 36 ust. 9 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2009 r. Nr 12, poz. 68) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Rozporządzenie określa stanowiska służbowe w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, maksymalne stopnie przypisane do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, jakim powinni odpowiadać strażacy na określonych stanowiskach służbowych, z uwzględnieniem:

- 1) rodzaju stanowisk służbowych oficerskich, aspiranckich, podoficerskich i szeregowych;
- 2) stażu służby lub pracy wymaganego do zajmowania poszczególnych stanowisk;
- 3) wymaganego do zajmowania niektórych stanowisk wykształcenia ogólnego lub specjalistycznego;
- 4) stażu służby na określonych stanowiskach służbowych, uprawniającego do zajmowania niektórych stanowisk.

§ 2.

1. Stanowiska służbowe w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, maksymalne stopnie przypisane do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowe wymagania w zakresie stażu służby lub pracy i wykształcenia ogólnego lub specjalistycznego określają załączniki do rozporządzenia:
 - 1) nr 1 - w Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej;
 - 2) nr 2 - w komendach wojewódzkich Państwowej Straży Pożarnej;
 - 3) nr 3 - w komendach powiatowych (miejskich) Państwowej Straży Pożarnej;
 - 4) nr 4 - w Szkole Głównej Służby Pożarniczej oraz pozostałych szkołach Państwowej Straży Pożarnej, jednostkach badawczo - rozwojowych Państwowej Straży Pożarnej i Centralnym Muzeum Pożarnictwa.
2. Wymagania kwalifikacyjne dla strażaków Państwowej Straży Pożarnej wyznaczonych do pełnienia służby w Wojskowej Ochronie Przeciwpożarowej określa załącznik nr 5 do rozporządzenia.
3. Stanowiska służbowe w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, maksymalne stopnie przypisane do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowe wymagania w

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 216, poz. 1604).

zakresie stażu służby lub pracy i wykształcenia ogólnego lub specjalistycznego dla stanowisk, na które możliwe jest mianowanie strażaka do dnia 31 grudnia 2013 roku, określa załącznik nr 6 do rozporządzenia.

§ 3.

Do wymaganego stażu służby dla określonego stanowiska służbowego nie wlicza się okresu służby kandydackiej.

§ 4.

1. Strażacy mianowani lub powołani na stanowiska służbowe przed wejściem w życie niniejszego rozporządzenia zachowują dotychczasowe stanowiska, nawet jeśli nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu.
2. Strażacy, którzy zachowali prawo do zajmowania stanowiska służbowego pomimo niespełnienia wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu zachowują, stosownie do posiadanych kwalifikacji zawodowych, prawo do nadania kolejnego wyższego stopnia w korpusie właściwym dla stopnia który posiadają, jednak nie wyższego niż określony dla danego stanowiska w rozporządzeniu.
3. Strażacy mianowani na stanowiska służbowe, które na mocy niniejszego rozporządzenia podlegają likwidacji, z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia przenoszeni są na stanowiska równorzędne pod względem grupy zaszeregowania, nawet jeżeli nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych dla tych stanowisk, określonych w rozporządzeniu.

§ 5.

Traci moc rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 lipca 2006 r. w sprawie stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, maksymalnych stopni przypisanych do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych, jakim powinni odpowiadać strażacy na określonych stanowiskach służbowych (Dz. U. Nr 142, poz. 1022 oraz z 2007 r. Nr 153, poz. 1085).

§ 6.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

MINISTER SPRAW WEWNĘTRZNYCH

I ADMINISTRACJI

UZASADNIENIE

1. Istniejący stan rzeczy oraz cel wprowadzenia zmiany.

Sprawa stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, maksymalnych stopni służbowych, wymagań kwalifikacyjnych jakim powinni odpowiadać strażacy na określonych stanowiskach służbowych – jest regulowana rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 lipca 2006 r. w sprawie stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, maksymalnych stopni przypisanych do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych, jakim powinni odpowiadać strażacy na określonych stanowiskach służbowych (Dz. U. 142, poz. 1022 oraz z 2007 r. Nr 153, poz. 1085). Wydanie nowego rozporządzenia uzasadnione jest koniecznością:

- 1) dostosowania dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wymaganego stażu służby/pracy do realnych możliwości kadrowych w Państwowej Straży Pożarnej;
- 2) dostosowania obecnego nazewnictwa do nazewnictwa przyjętego w innych przepisach dotyczących służby funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej;
- 3) zaproponowania dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych odpowiadających aktualnym potrzebom służby;
- 4) uproszczenia struktury stanowisk poprzez jednoznaczne przyporządkowanie stanowisk służbowych do poszczególnych korpusów;
- 5) uporządkowania przypisów występujących w załącznikach, określających wymagania kwalifikacyjne.

2. Różnica między dotychczasowym, a proponowanym stanem prawnym.

W projektowanym rozporządzeniu, tytuły załączników otrzymują następujące brzmienie:

Załącznik nr 1 – stanowiska służbowe, maksymalne stopnie służbowe oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne dla strażaków pełniących służbę w Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej;

Załącznik nr 2 – stanowiska służbowe, maksymalne stopnie służbowe oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne dla strażaków pełniących służbę w komendach wojewódzkich Państwowej Straży Pożarnej;

Załącznik nr 3 – stanowiska służbowe, maksymalne stopnie służbowe oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne dla strażaków pełniących służbę w komendach powiatowych (miejskich) Państwowej Straży Pożarnej;

Załącznik nr 4 – stanowiska służbowe, maksymalne stopnie służbowe oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne dla strażaków pełniących służbę w Szkole Głównej Służby Pożarniczej oraz pozostałych szkołach Państwowej Straży Pożarnej, jednostkach badawczo - rozwojowych Państwowej Straży Pożarnej i Centralnym Muzeum Pożarnictwa;

Załącznik nr 5 – Wymagania kwalifikacyjne dla strażaków Państwowej Straży Pożarnej wyznaczonych do pełnienia służby w Wojskowej Ochronie Przeciwożarowej;

Załącznik nr 6 – stanowiska służbowe, maksymalne stopnie służbowe oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne dla stanowisk, na które możliwe jest mianowanie strażaka do dnia 31 grudnia 2013 roku.

Obecna sytuacja kadrowa oraz potrzeba zachowania ciągłości służby spowodowała konieczność wprowadzenia przepisów przejściowych, pozwalających na zachowanie stanowisk przez strażaków mianowanych i powołanych na te stanowiska, pomimo nie spełniania wymagań kwalifikacyjnych określonych w projektowanym rozporządzeniu. Ponadto strażacy mianowani na stanowiska służbowe, które na mocy niniejszego rozporządzenia podlegają likwidacji, przenoszeni będą na stanowiska równorzędne pod względem grupy zaszeregowania, nawet jeżeli nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych określonych w projektowanym rozporządzeniu. Z uwagi na obecną sytuację kadrową, w okresie do dnia 31 grudnia 2013 roku, dopuszcza się możliwość zajmowania niektórych stanowisk służbowych przez strażaków posiadających inne kwalifikacje niż określone w załącznikach nr 1 – 4 (rodzaje tych stanowisk określa załącznik nr 6).

Ponadto, w załączniku nr 4, odnoszącym się między innymi do Szkoły Głównej Służby Pożarniczej oraz jednostek badawczo-rozwojowych Państwowej Straży Pożarnej, dostosowano wymagania kwalifikacyjne dla niektórych stanowisk do wymagań określonych odpowiednio w ustawie z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) oraz ustawie z dnia 25 lipca 1983 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 159, poz. 993). Zmieniony został również tytuł załącznika tak, aby był on zgodny z art. 8 ust. 1 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, określającym jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej. W załączniku nr 5 dostosowano wymagania kwalifikacyjne dla strażaków Państwowej Straży Pożarnej wyznaczonych do pełnienia służby w Wojskowej Ochronie Przeciwpożarowej odpowiednio do wymagań kwalifikacyjnych określonych dla strażaków pełniących służbę w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej.

W związku ze zmianą struktury etatowej w Państwowej Straży Pożarnej, polegającej na zastąpieniu części etatów funkcjonariuszy etatami pracowników cywilnych (na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 12 stycznia 2007 r. o ustanowieniu "Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2007-2009") przeprowadzono analizę stanowisk pod kątem, które z nich bez szkody dla służby mogłyby być „ucywilnione”. Na podstawie tej analizy, wyodrębniono stanowiska, które staną się stanowiskami „cywilnymi”. W związku z tym, z dniem wejścia w życie rozporządzenia, nie będzie można mianować strażaków na stanowiska: głównego księgowego, radcy prawnego oraz lekarza. Stanowiska te pozostają nadal w przepisie, gdyż są na nich mianowani funkcjonariusze Państwowej Straży Pożarnej, dla których konieczne było utrzymanie wcześniej określonych wymagań kwalifikacyjnych. Natomiast stanowiska: dyrektor biblioteki, dyrektor instytutu, zastępca dyrektora instytutu, kwestor, przewidziano do „ucywilnienia”, a występujące w dotychczasowym rozporządzeniu, zostały wykreślone, gdyż nie został na nie do tej pory mianowany żaden funkcjonariusz. Według tej samej zasady wykreślono z tabeli dotyczącej jednostek badawczo-rozwojowych następujące stanowiska:

- w korpusie oficerskim: kierownik jednostki certyfikującej, zastępca kierownika jednostki certyfikującej, profesor zwyczajny, profesor nadzwyczajny, starszy specjalista, kierownik działu, zastępca kierownika działu, asystent, młodszy specjalista,
- w korpusie aspiranckim: starszy operator sprzętu specjalnego, inspektor, młodszy inspektor,
- w korpusie podoficerskim: operator sprzętu specjalnego, starszy ratownik-kierowca,

- w korpusie szeregowych: młodszy ratownik kierowca, stażysta.

Powyższe zmiany oraz jednoznaczne przyporządkowanie stanowisk do poszczególnych korpusów, spowodowało zmniejszenie liczby stanowisk: w Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej z 26 stanowisk do 24, w komendach wojewódzkich Państwowej Straży Pożarnej z 42 do 37, w komendach powiatowych (miejskich) Państwowej Straży Pożarnej z 65 do 40, w Szkole Głównej Służby Pożarniczej, pozostałych szkołach Państwowej Straży Pożarnej, jednostkach badawczo-rozwojowych Państwowej Straży Pożarnej i w Centralnym Muzeum Pożarnictwa z 83 do 74 stanowisk, natomiast w Wojskowej Ochronie Przeciwpożarowej z 21 do 17 stanowisk.

Jednoznaczne przyporządkowanie stanowisk do korpusów spowodowało wykreślenie w tabelach następujących stanowisk:

- w korpusie oficerskim: dowódca sekcji (obecnie w korpusie aspiranckim), starszy specjalista ratownik (obecnie w korpusie aspiranckim), dowódca zastępu (obecnie w korpusie aspiranckim),
- w korpusie aspiranckim: dowódca jednostki ratowniczo-gaśniczej (obecnie w korpusie oficerskim), zastępca dowódcy jednostki ratowniczo-gaśniczej (obecnie w korpusie oficerskim), dowódca zmiany (obecnie w korpusie oficerskim), zastępca naczelnika wydziału (obecnie w korpusie oficerskim), kierownik sekcji (obecnie w korpusie oficerskim), dyżurny operacyjny (obecnie w korpusie oficerskim), zastępca dyżurnego operacyjnego (obecnie w korpusie oficerskim), starszy technik (obecnie w korpusie podoficerskim), technik (obecnie w korpusie podoficerskim), specjalista ratownik (obecnie w korpusie podoficerskim), starszy ratownik (obecnie w korpusie podoficerskim),
- w korpusie podoficerskim: główny księgowy (obecnie w korpusie oficerskim), dowódca zastępu (obecnie w korpusie aspiranckim), starszy operator sprzętu specjalnego (obecnie w korpusie aspiranckim).

Ponadto dotychczasowe stanowisko starszego dyspozytora zastąpione zostało nowym stanowiskiem dyżurnego stanowiska kierowania, co pozwala na utrzymanie hierarchii stanowisk w stanowiskach kierowania w komendach powiatowych (miejskich) najniższych kategorii.

Dodano również w korpusie oficerskim stanowiska: główny specjalista (w komendach wojewódzkich Państwowej Straży Pożarnej, Szkole Głównej Służby Pożarniczej oraz pozostałych szkołach Państwowej Straży Pożarnej) oraz zastępca dowódcy zmiany (w komendach powiatowych/miejskich, Szkole Głównej Służby Pożarniczej oraz pozostałych szkołach Państwowej Straży Pożarnej).

W Szkole Głównej Służby Pożarniczej stanowisko naczelnika wydziału zastąpiono stanowiskiem kierownik działu, rozróżniając realizację zadań dydaktycznych uczelni, które realizują wydziały, od zadań administracyjnych, które realizować będą działy (a nie jak dotychczas wydziały).

Zmianom uległy również wymagania kwalifikacyjne, staż służby oraz maksymalny stopień etatowy na następujących stanowiskach służbowych:

1. W Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej:

- Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej – wprowadzono obowiązek ukończenia studiów* uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na

* Przez studia rozumie się studia I stopnia, II stopnia, studia jednolite magisterskie, studia III stopnia lub studia podyplomowe, inne niż te w wyniku których strażak uzyskał tytuł magistra lub równorzędny.

- zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od powołania,
- Zastępca Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej – wprowadzono obowiązek ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od powołania,
 - dyrektor biura – zwiększono wymiar stażu służby z 10 na 12 lat oraz zastąpiono wymóg ukończenia studiów podyplomowych obowiązkiem ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od mianowania,
 - zastępca dyrektora biura – zwiększono wymiar stażu służby z 8 na 10 lat oraz zastąpiono wymóg ukończenia studiów podyplomowych obowiązkiem ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od mianowania, zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowisko bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
 - doradca komendanta – zwiększono wymiar stażu służby z 8 na 12 lat oraz wprowadzono obowiązek ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od mianowania, ponadto zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowisko bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
 - koordynator ratownictwa medycznego – ukończenie studiów wyższych medycznych oraz wprowadzono wymóg 5 lat stażu pracy i/ lub służby w szpitalnym oddziale ratunkowym lub zespole ratownictwa medycznego,
 - główny specjalista – zwiększono wymiar stażu służby z 8 na 10 lat oraz wprowadzono wymóg ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od mianowania,
 - dyżurny operacyjny kraju – obniżono maksymalny stopień służbowy ze starszego brygadiera na brygadiera,
 - naczelnik wydziału – zwiększono wymiar stażu służby z 6 na 10 lat oraz wprowadzono wymóg ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od mianowania, ponadto zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowisko bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
 - zastępca naczelnika wydziału – podwyższono maksymalny stopień służbowy z młodszego brygadiera na brygadiera, zwiększono wymiar stażu służby z 4 na 8 lat oraz wprowadzono wymóg ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od mianowania, ponadto zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowisko bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,

- kierownik sekcji – zwiększono wymiar stażu służby z 4 na 6 lat oraz zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowisko bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
 - pomocnik dyżurnego operacyjnego kraju – stanowisko przeniesiono do korpusu aspirantów, ustalając maksymalny stopień aspiranta sztabowego,
 - starszy specjalista – zwiększono wymiar stażu służby z 3 na 5 lat,
 - specjalista – zwiększono wymiar stażu służby z 2 na 4 lata,
 - inspektor – podwyższono maksymalny stopień służbowy z aspiranta na starszego aspiranta,
 - starszy ratownik - kierowca – dodano wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdami co najmniej kategorii C,
 - ratownik - kierowca – dodano wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdami co najmniej kategorii C,
2. W komendach wojewódzkich Państwowej Straży Pożarnej:
- komendant wojewódzki PSP – wprowadzono jednolite wymagania dla wszystkich komendantów wojewódzkich PSP tj. zwiększono wymiar stażu służby z 10 i 12 na 15 lat oraz zastąpiono wymóg ukończenia studiów podyplomowych obowiązkiem ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od powołania, a także ustalono stopień etatowy nadbrygadiera,
 - zastępca komendanta wojewódzkiego PSP – zwiększono wymiar stażu służby z 10 na 12 lat, zastąpiono wymóg ukończenia studiów podyplomowych obowiązkiem ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od powołania oraz zniesiono możliwość czasowego powołania na stanowisko bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od powołania,
 - koordynator ratownictwa medycznego – wprowadzono wymóg ukończenia studiów wyższych medycznych oraz zmniejszono wymiar stażu pracy lub służby z 5 na 3 lata służby i/lub pracy w szpitalnym oddziale ratunkowym lub zespole ratownictwa medycznego,
 - naczelnik wydziału – zwiększono wymiar stażu służby z 6 na 8 lat, zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowisko bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
 - naczelnik ośrodka szkolenia – dodano wymóg posiadania przygotowania pedagogicznego,
 - zastępca naczelnika ośrodka szkolenia – zmniejszono wymiar stażu służby z 8 na 6 lat,
 - zastępca naczelnika wydziału – zwiększono wymiar stażu służby z 4 na 6 lat, zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowiska związane z kierowaniem działaniami ratowniczymi bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
 - kierownik sekcji – zwiększono wymiar stażu służby z 4 na 5 lat,
 - starszy specjalista – zwiększono wymiar stażu służby z 3 na 4 lata,

- starszy instruktor – obniżono maksymalny stopień służbowy ze starszego kapitana na aspiranta sztabowego oraz zwiększono wymiar stażu służby z 3 na 4 lata,
- specjalista – zwiększono wymiar stażu służby z 2 na 3 lata,
- dyżurny operacyjny – podwyższono maksymalny stopień służbowy z młodszego brygadiera na brygadiera,
- oficer operacyjny – podwyższono maksymalny stopień służbowy z młodszego brygadiera na brygadiera,
- starszy operator sprzętu specjalnego – podwyższono maksymalny stopień służbowy ze starszego aspiranta oraz starszego ogniomistrza na aspiranta sztabowego, ustalono wymiar 3 lat stażu służby,
- pomocnik dyżurnego operacyjnego – podwyższono maksymalny stopień służbowy ze starszego aspiranta na aspiranta sztabowego oraz zwiększono wymiar stażu służby z 3 na 4 lata,
- starszy technik – obniżono maksymalny stopień służbowy ze starszego aspiranta na starszego ogniomistrza oraz zwiększono wymiar stażu służby z 4 na 5 lat,
- inspektor – podwyższono maksymalny stopień służbowy z aspiranta na starszego aspiranta,
- technik – obniżono maksymalny stopień służbowy z aspiranta na ogniomistrza, dodano wymóg 3 lat służby,
- młodszy inspektor – podwyższono maksymalny stopień służbowy z młodszego aspiranta na aspiranta oraz zwiększono wymiar stażu służby z 1 na 2 lata,
- starszy ratownik - kierowca – dodano wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdami co najmniej kategorii C,
- ratownik - kierowca – dodano wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdami co najmniej kategorii C,

3. w komendach powiatowych (miejskich) Państwowej Straży Pożarnej

- komendant powiatowy (miejski) PSP – wprowadzono jednolite wymagania dla wszystkich komendantów powiatowych (miejskich) PSP bez względu na kategorię komendy tj. zrównano wymiar stażu służby na 10 lat, zastąpiono wymóg ukończenia studiów podyplomowych obowiązkiem ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od powołania, ponadto ustalono stopień etatowy starszego brygadiera,
- zastępca komendanta powiatowego (miejskiego) PSP – wprowadzono jednolite wymagania dla wszystkich zastępców komendantów powiatowych (miejskich) PSP tj. zrównano wymiar stażu służby na 8 lat, zniesiono możliwość czasowego powołania na stanowisko bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od powołania,
- naczelnik wydziału – wprowadzono jednolite wymagania dla wszystkich naczelników, zrównano maksymalny stopień etatowy ustalając stopień brygadiera, wymiar stażu służby na 6 lat, wprowadzono wymóg posiadania wykształcenia wyższego z tytułem

- zawodowym magistra lub równorzędnym, zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowiska związane z kierowaniem działaniami ratowniczymi bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
- dowódca jednostki ratowniczo – gaśniczej – zrównano maksymalny stopień służbowy ustalając stopień brygadiera, zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowiska bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
 - zastępca dowódcy jednostki ratowniczo - gaśniczej – zrównano maksymalny stopień służbowy ustalając stopień młodszego brygadiera, ustalono wymiar stażu służby na 4 lata, zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowiska bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
 - zastępca naczelnika wydziału – zrównano maksymalny stopień służbowy ustalając stopień młodszego brygadiera, zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowiska związane z kierowaniem działaniami ratowniczymi bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
 - dyżurny operacyjny – zrównano maksymalny stopień służbowy ustalając stopień młodszego brygadiera, ustalono wymiar stażu służby do 4 lat,
 - dowódca zmiany – zrównano maksymalny stopień służbowy ustalając stopień młodszego brygadiera, zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowiska bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
 - kierownik sekcji – podwyższono maksymalny stopień służbowy ze starszego kapitana na młodszego brygadiera, zniesiono możliwość czasowego mianowania na stanowiska związane z kierowaniem działaniami ratowniczymi bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
 - starszy specjalista – podwyższono maksymalny stopień służbowy do młodszego brygadiera oraz wymiar stażu służby z 3 na 4 lata,
 - specjalista – podwyższono maksymalny stopień służbowy do starszego kapitana oraz wymiar stażu służby z 2 na 3 lata,
 - młodszy specjalista – ustalono maksymalny stopień kapitana,
 - dowódca sekcji – zrównano maksymalny stopień służbowy aspiranta sztabowego oraz ustalono wymiar stażu służby na 5 lat, przy czym wymóg ten nie dotyczy absolwentów SGSP skierowanych do służby stałej,
 - starszy inspektor – podwyższono maksymalny stopień służbowy ze starszego aspiranta na aspiranta sztabowego,
 - starszy specjalista ratownik – podwyższono maksymalny stopień służbowy ze starszego aspiranta na aspiranta sztabowego,
 - starszy operator sprzętu specjalnego – podwyższono maksymalny stopień służbowy ze starszego aspiranta na aspiranta sztabowego oraz zwiększono wymiar stażu służby z 3 na 6 lat,
 - dowódca zastępu – ustalono maksymalny stopień aspiranta sztabowego, z wymogiem 3 lat stażu służby, przy czym wymóg ten nie dotyczy absolwentów SGSP skierowanych do służby stałej,

- pomocnik dyżurnego operacyjnego – podwyższono maksymalny stopień służbowy z aspiranta na starszego aspiranta,
 - inspektor – podwyższono maksymalny stopień służbowy z aspiranta na starszego aspiranta,
 - młodszy inspektor – obniżono wymiar stażu służby z 2 na 1 rok,
 - specjalista ratownik – podwyższono wymiar stażu służby z 5 na 7 lat,
 - starszy ratownik – wprowadzono zapis, że wymóg stażu służby nie dotyczy absolwentów szkół aspirantów PSP oraz Centralnej Szkoły PSP skierowanych do służby stałej,
 - starszy ratownik - kierowca – dodano wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdami co najmniej kategorii C,
 - dyspozytor – zwiększono wymiar stażu służby do 5 lat,
 - ratownik-kierowca – dodano wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdami co najmniej kategorii C,
 - młodszy ratownik-kierowca - dodano wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdami co najmniej kategorii C.
4. w Szkole Głównej Służby Pożarniczej oraz pozostałych szkołach, jednostkach badawczo-rozwojowych i Centralnym Muzeum Pożarnictwa:
- komendant szkoły (z wyjątkiem SGSP) – wprowadzono wymóg ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od mianowania,
 - dyrektor – wprowadzono rozróżnienie wymagań kwalifikacyjnych dla dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej, ustalanych według odrębnych przepisów oraz dyrektora Centralnego Muzeum Pożarnictwa, dla którego wprowadzono wymóg ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od mianowania,
 - prorektor właściwy ds. operacyjnych w SGSP – wprowadzono wymóg ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od mianowania,
 - zastępca komendanta w szkołach PSP, za wyjątkiem SGSP – wprowadzono wymóg ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od powołania,
 - dowódca pododdziałów szkolnych – zniesiono możliwość czasowego mianowania bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
 - koordynator ratownictwa medycznego – zmniejszono wymiar stażu pracy lub służby z 8 na 3 lata służby i/lub pracy w szpitalnym oddziale ratunkowym lub zespole ratownictwa medycznego oraz ukończenie studiów wyższych medycznych,
 - naczelnik wydziału – podwyższono wymiar stażu służby z 6 na 8 lat,
 - starszy wykładowca – wprowadzono rozróżnienie wymagań dla SGSP, ustalanych według odrębnych przepisów oraz dla pozostałych szkół – podwyższając wymiar stażu służby do

6 lat,

- dowódca jednostki ratowniczo - gaśniczej – obniżono wymiar stażu służby z 7 na 6 lat, zniesiono możliwość czasowego mianowania bez spełnienia wymogu wykształcenia pod warunkiem jego uzupełnienia w okresie 3 lat od mianowania,
- kierownik zakładu – wprowadzono rozróżnienie wymagań dla SGSP, ustalanych według odrębnych przepisów oraz dla jednostki badawczo-rozwojowej,
- kierownik zespołu przedmiotowego – wprowadzono wymóg posiadania wykształcenia wyższego z tytułem zawodowym magistra lub równorzędnym,
- zastępca naczelnika wydziału – podwyższono maksymalny stopień służbowy z młodszego brygadiera na brygadiera, podwyższono wymiar stażu służby z 4 na 6 lat, ustalono wymóg posiadania kwalifikacji, o których mowa w art. 36 ust. 3 lub ust. 5 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej oraz kwalifikacji pedagogicznych,
- adiunkt – wprowadzono rozróżnienie wymagań dla SGSP, ustalanych według odrębnych przepisów oraz dla jednostki badawczo-rozwojowej, ustalając wymóg posiadania stopnia naukowego doktora oraz 5 lat stażu służby,
- wykładowca – wprowadzono rozróżnienie wymagań dla SGSP, ustalanych według odrębnych przepisów oraz dla pozostałych szkół,
- starszy specjalista – podwyższono wymiar stażu służby z 3 na 4 lata,
- dowódca zmiany – ustalono obowiązek posiadania przygotowania pedagogicznego w przypadku prowadzenia zajęć dydaktycznych,
- kierownik działu – wprowadzono rozróżnienie wymagań dla SGSP – z maksymalnym stopniem starszego brygadiera oraz stażem służby 8 lat i tytułem zawodowym magistra lub równorzędnym, natomiast dla pozostałych szkół – młodszy brygadier, 6 lat stażu służby i tytuł zawodowy magistra lub równorzędnym,
- lektor – wprowadzono rozróżnienie wymagań dla SGSP ustalanych według odrębnych przepisów oraz pozostałych szkół – obniżając staż służby z 5 do 4 lat oraz wprowadzając wymóg posiadania tytułu zawodowego magistra lub równorzędnym,
- zastępca kierownika działu – podwyższono maksymalny stopień etatowy ze starszego kapitana do brygadiera,
- specjalista – podwyższono wymiar stażu służby z 2 na 3 lata,
- dowódca sekcji – ustalono obowiązek posiadania przygotowania pedagogicznego w przypadku realizacji zajęć dydaktycznych oraz wprowadzono zapis, że wymóg stażu służby nie dotyczy absolwentów SGSP skierowanych do służby stałej,
- instruktor – wprowadzono rozróżnienie wymagań kwalifikacyjnych dla SGSP (według odrębnych przepisów) oraz pozostałych szkół,
- starszy operator sprzętu specjalnego – dodano wymóg posiadania obowiązek posiadania przygotowania pedagogicznego w przypadku realizacji zajęć dydaktycznych,
- dowódca zastępu – podwyższono maksymalny stopień służbowy z aspiranta na aspiranta sztabowego, ustalono obowiązek posiadania przygotowania pedagogicznego w przypadku realizacji zajęć dydaktycznych, ponadto wprowadzono zapis, że wymóg stażu służby nie dotyczy absolwentów SGSP skierowanych do służby stałej,

- inspektor – podwyższono maksymalny stopień służbowy z aspiranta na starszego aspiranta,
- starszy specjalista ratownik – podwyższono maksymalny stopień służbowy z aspiranta na aspiranta sztabowego,
- młodszy instruktor – obniżono maksymalny stopień służbowy ze starszego aspiranta na aspiranta,
- młodszy inspektor – podwyższono wymiar stażu służby z 1 na 2 lata,
- specjalista ratownik – podwyższono wymiar stażu służby z 5 na 7 lat oraz dodano wymóg posiadania przygotowania pedagogicznego w przypadku realizacji zajęć dydaktycznych,
- operator sprzętu specjalnego – dodano wymóg posiadania obowiązków posiadania przygotowania pedagogicznego w przypadku realizacji zajęć dydaktycznych,
- starszy ratownik - kierowca – dodano wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdami co najmniej kategorii C,
- dyspozytor – zwiększono wymiar stażu służby do 5 lat oraz podwyższono maksymalny stopień do starszego ogniomistrza,
- ratownik-kierowca – dodano wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdami co najmniej kategorii C,
- młodszy ratownik-kierowca – dodano wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdami co najmniej kategorii C.

5. W Wojskowej Ochronie Przeciwpożarowej:

- główny specjalista – wprowadzono wymóg ukończenia studiów uwzględniających w programach nauczania treści odpowiadające zadaniom na zajmowanym stanowisku lub ukończenie takich studiów w okresie 3 lat od mianowania,
- starszy specjalista – obniżono maksymalny stopień z brygadiera do młodszego brygadiera oraz lata służby z 6 do 5,
- specjalista – obniżono maksymalny stopień etatowy z młodszego brygadiera na starszego kapitana i podwyższono wymagany staż służby z 3 na 4 lata,
- młodszy specjalista – obniżono maksymalny stopień etatowy ze starszego kapitana do kapitana i wprowadzono wymagany staż służby i/lub pracy 1 roku,
- dowódca wojskowej straży pożarnej – podwyższono maksymalny stopień z młodszego brygadiera na brygadiera,
- zastępca dowódcy wojskowej straży pożarnej – podwyższono maksymalny stopień ze starszego kapitana na młodszego brygadiera,
- dowódca sekcji – podwyższono maksymalny stopień ze starszego aspiranta do aspiranta sztabowego,
- dowódca zastępu – podwyższono maksymalny stopień z aspiranta do aspiranta sztabowego i obniżono wymóg stażu służby z 5 do 3 lat,
- ratownik – obniżono wymóg stażu służby z 4 do 3 lat,
- młodszy ratownik-kierowca – wprowadzono wymóg stażu służby i/lub pracy 1 rok,

- młodszy ratownik – wprowadzono wymóg stażu służby i/lub pracy 1 rok.

3. Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Ocena skutków regulacji

1) podmioty, na które oddziałuje projektowane rozporządzenie:

Rozporządzenie dotyczy wyłącznie strażaków Państwowej Straży Pożarnej.

Nowych wymagań kwalifikacyjnych nie spełni 291 strażaków, ze względu na zbyt krótki staż służby, przy czym 105 z nich w tym roku uzyska wymagany staż. W wyniku likwidacji stanowisk, 569 strażaków zostanie mianowanych na nowe stanowiska, zgodnie z projektem rozporządzenia – równorzędne pod względem grupy zaszeregowania.

Nie jest możliwe oszacowanie kosztów związanych z pomocą materialną na doksztalcanie strażaków niespełniających określonych w rozporządzeniu wymagań, gdyż podnoszenie kwalifikacji zawodowych uzależnione jest od indywidualnej potrzeby rozwoju, polityki kadrowej prowadzonej w danej jednostce organizacyjnej oraz jej możliwości finansowych. Strażakowi może być przyznany, w całości lub w części, zwrot opłat za kształcenie pobieranych przez daną placówkę. Zależy to od indywidualnej umowy ze strażakiem. Ponadto, strażacy podwyższający kwalifikacje zawodowe w zawodach technika pożarnictwa oraz strażaka uczestniczą w zajęciach nieodpłatnie.

2) konsultacje społeczne:

W opracowaniu projektu rozporządzenia brali udział, oprócz strony służbowej, również przedstawiciele Zarządu Głównego NSZZ Pracowników Pożarnictwa, Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”, Zarządu Krajowego Związku Zawodowego Strażaków „Florian”.

Projekt został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej MSWiA.

Projekt został przekazany do konsultacji reprezentatywnym ogólnokrajowym organizacjom związkowym: Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych oraz Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W wyniku przeprowadzonych konsultacji Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych wyraziły pozytywną opinię o przedłożonym projekcie, jednakże obydwie związki zawodowe zaproponowały dodać w § 4 ust. 3 w brzmieniu:

„Strażacy, o których mowa w ust. 1 zachowują prawo do awansu w stopniu służbowym nawet, jeśli nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu, jednak nie dłużej niż do chwili skierowania i ukończenia szkolenia lub kursu podnoszącego kwalifikacje do wymagań określonych w rozporządzeniu.”.

Po nadaniu odpowiedniej redakcji, wprowadzono do projektu przedmiotową propozycję.

W obecnie obowiązującym rozporządzeniu w sprawie stanowisk służbowych występuje 15 stanowisk, dla których w wymaganiach kwalifikacyjnych określono możliwość zajmowania

tego samego stanowiska przez strażaków o kwalifikacjach oficerskich lub aspiranckich a nawet podoficerskich tzw. stanowiska łamane. Obecne rozporządzenie porządkuje tę sytuację ograniczając liczbę takich stanowisk do 9 z jednoczesnym określeniem, z uwagi na obecną sytuację kadrową, terminu ich wygaśnięcia do dnia 31 grudnia 2013 roku. W związku z powyższym strażacy, którzy zajmują stanowiska w stosunku do których podwyższono wymagania kwalifikacyjne na zasadzie praw nabytych zachowują prawo do ich zajmowania, pomimo nie spełnienia wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu. Konsekwencją usunięcia wymagań kwalifikacyjnych w niektórych stanowiskach łamanych jest brak określenia etatu stopnia dla strażaków, którzy zachowali prawo do ich zachowania. Dlatego też wprowadzenie przepisu o treści „§4 ust. 3 Strażacy, którzy zachowali prawo do zajmowania stanowiska służbowego pomimo nie spełnienia wymagań kwalifikacyjnych określonych w rozporządzeniu, zachowują, stosownie do posiadanych kwalifikacji zawodowych, prawo do nadania kolejnego, wyższego stopnia w korpusie właściwym dla stopnia, który posiadają, jednak nie wyższego niż określony dla danego stanowiska w rozporządzeniu.” reguluje tę kwestię.

Sekretariat Służb Publicznych NSZZ „Solidarność”, w imieniu Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, zgłosił zastrzeżenia do przedmiotowego projektu, które „należy traktować jako negatywną opinię dla tych części projektu rozporządzenia, które zostały enumeratywnie wymienione.”.

Zakwestionowano:

- 1) zgodność z prawem zamieszczania w rozporządzeniu załącznika dotyczącego Wojskowej Ochrony Przeciwpożarowej oraz wykazu stanowisk w jednostce badawczo-rozwojowej;
- 2) czasookresy uprawniające do zajmowania niektórych stanowisk są według Sekretariatu zbyt wysokie;
- 3) zasadność umieszczenia w wykazie stanowiska koordynator ratownictwa medycznego;
- 4) rezygnację z kategoryzacji komend;
- 5) konieczność posiadania na niektórych stanowiskach oficerskich wykształcenia zawodowego magisterskiego oraz dodatkowych studiów;
- 6) określanie stanowiska „koordynator ratownictwa medycznego” – co wg Sekretariatu Służb Publicznych NSZZ „Solidarność”, jest wkroczeniem w kompetencje wojewody, w zakresie powoływania i wynagradzania koordynatora ratownictwa medycznego.

Zgodnie z ustaleniami prowadzonymi nad projektem rozporządzenia, należy stwierdzić, iż:

- 1) w związku z faktem, że żaden inny przepis nie określa wymagań kwalifikacyjnych dla strażaków wyznaczonych do pełnienia służby poza jednostkami organizacyjnymi PSP, utrzymany został załącznik dotyczący Wojskowej Ochrony Przeciwpożarowej, określający wymagania kwalifikacyjne dla strażaków Państwowej Straży Pożarnej wyznaczonych do pełnienia tam służby;
- 2) określenie wykazu stanowisk dla jednostki badawczo-rozwojowej wynika z faktu wymienienia przedmiotowych jednostek, jako jednostek organizacyjnych PSP w ustawie o Państwowej Straży Pożarnej;

- 3) przyjęte czasookresy oraz konieczność posiadania na niektórych stanowiskach oficerskich wykształcenia zawodowego magisterskiego oraz dodatkowych studiów wynikają z dążenia do budowy profesjonalnej służby opartej o strażaków posiadających wysokie kwalifikacje i duże doświadczenie zawodowe;
- 4) rezygnacja z kategoryzacji komend wynika z założenia, że każda z komend wojewódzkich, niezależnie od kategorii, jest zobowiązana do realizacji takich samych zadań, wynikających z obowiązujących przepisów;
- 5) Natomiast odnośnie uwagi dotyczącej stanowiska koordynatora ratownictwa medycznego, w związku z wejściem w życie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Ministra Obrony Narodowej z dnia 12 grudnia 2008 r. w sprawie szkoleń w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy (Dz. U. Nr 229, poz. 1537) w załącznikach do przedmiotowego projektu dokonano zmiany nazwy stanowiska na „koordynator ratownictwa medycznego służby”.

3) wpływ projektowanej regulacji na sektor finansów publicznych (budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego) ze wskazaniem źródeł finansowania:

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetu jednostek samorządu terytorialnego;

4) wpływ projektowanej regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny:

Projekt nie będzie miał wpływu na wymienione obszary.