

Projekt z dnia 05.11.2008 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ ¹⁾**

z dnia.....2008 r.

**w sprawie warunków i trybu dokonywania refundacji kosztów szkolenia pracowników
niepełnosprawnych**

Na podstawie art. 41 ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 i Nr __, poz. __) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki oraz tryb udzielania pracodawcom pomocy, w formie refundacji kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych, o której mowa w art. 41 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwanej dalej "refundacją".

2. Pracodawcom wykonującym działalność gospodarczą zwanymi dalej "przedsiębiorcami", refundacja udzielana jest zgodnie z rozporządzeniem Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008, str. 3), zwanym dalej "rozporządzeniem Komisji".

3. Refundacja udzielana przedsiębiorcom jest przeznaczona na szkolenia:

- 1) specjalistyczne, przez które rozumie się szkolenia, o których mowa w art. 38 pkt 1 rozporządzenia Komisji;
- 2) ogólne, przez które rozumie się szkolenia, o których mowa w art. 38 pkt 2 rozporządzenia Komisji.

§ 2. 1. Refundacja obejmuje następujące koszty szkolenia:

- 1) wynagrodzenia osób prowadzących szkolenie;
- 2) wynagrodzenia tłumacza języka migowego albo lektora dla niewidomych lub opiekuna zatrudnionej osoby niepełnosprawnej ruchowo, zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 3) koszty podróży osób prowadzących szkolenie i uczestników szkolenia;
- 4) koszty podróży przewodnika lub opiekuna zatrudnionej osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 5) koszty zakwaterowania i wyżywienia osób prowadzących szkolenie i uczestników szkolenia oraz tłumacza języka migowego albo lektora dla osób niewidomych;
- 6) koszty usług doradczych, związanych z danym szkoleniem;
- 7) koszty obsługi administracyjno-biurowej stanowiące wydatki bieżące związane z realizacją szkolenia;
- 8) koszty wynajmu pomieszczeń związanych bezpośrednio z realizacją szkolenia;
- 9) koszty amortyzacji narzędzi i wyposażenia w zakresie, w jakim są one wykorzystywane na potrzeby szkolenia, z wyłączeniem narzędzi i wyposażenia zakupionych w ramach wsparcia ze środków publicznych w okresie siedmiu lat przed realizacją szkolenia;
- 10) koszty materiałów szkoleniowych.

2. Refundacja jest przeznaczona również na pokrycie wydatków obejmujących koszty zatrudnienia pracownika, jakie ponosi pracodawca w okresie, w którym pracownik ten uczestniczy w szkoleniu, do wysokości sumy kosztów określonych w ust. 1.

3. Koszty, o których mowa w ust. 2, dotyczą tylko czasu faktycznego uczestnictwa w szkoleniu i nie mogą obejmować czasu, w którym pracownik produkował towary lub świadczył usługi.

§ 3. 1. Wielkość refundacji w przypadku:

- 1) małych przedsiębiorców nie może przekraczać 55 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń specjalistycznych i 80 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń ogólnych;

2) średnich przedsiębiorców nie może przekraczać 45 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń specjalistycznych i 80 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń ogólnych.

2. Wielkość refundacji w przypadku przedsiębiorców innych niż mały lub średni nie może przekraczać:

1) 35 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń specjalistycznych;

2) 70 % kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą - w przypadku szkoleń ogólnych.

3. Za małego i średniego przedsiębiorcę uznaje się przedsiębiorcę w rozumieniu załącznika I do rozporządzenia Komisji.

4. Jeżeli szkolenie zawiera zarówno elementy szkolenia specjalistycznego, jak i szkolenia ogólnego, które nie mogą zostać wyodrębnione w celu ustalenia wielkości pomocy na szkolenia, przyjmuje się maksymalną wielkość pomocy w wysokości określonej dla szkoleń specjalistycznych.

§ 4. 1. Wniosek o przyznanie refundacji, zwany dalej "wnioskiem", składa się do starosty właściwego ze względu na miejsce siedziby pracodawcy.

2. Wniosek zawiera:

- 1) nazwę i adres siedziby pracodawcy;
- 2) status prawny i podstawę działania;
- 3) numery NIP i REGON;
- 4) numer rachunku bankowego pracodawcy;
- 5) wnioskowaną kwotę refundacji;
- 6) informację o planowanych do poniesienia kosztach szkolenia wymienionych w § 2 ust. 1;
- 7) informację o szkoleniu wraz z uzasadnieniem jego wyboru;
- 8) informację o liczbie osób niepełnosprawnych, które wezmą udział w szkoleniu;
- 9) informację o stanie zatrudnienia ogółem, w tym osób niepełnosprawnych;
- 10) oświadczenie o zaleganiu lub niezaleganiu z wymagalnymi zobowiązaniami wobec Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

§ 5. 1. Starosta sprawdza wniosek pod względem rachunkowym oraz formalnym.

2. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości we wniosku starosta:

- 1) informuje pracodawcę o nieprawidłowościach w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku, oraz
- 2) wzywa do ich usunięcia w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.

3. Termin, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, podlega przedłużeniu na wniosek pracodawcy, jeżeli usunięcie nieprawidłowości nie może nastąpić w terminie z przyczyn nieleżących po stronie pracodawcy.

4. W przypadku niezachowania terminu, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, lub terminu określonego zgodnie z ust. 3, starosta informuje pracodawcę o pozostawieniu wniosku bez rozpatrzenia.

5. Starosta, rozpatrując wniosek, bierze pod uwagę w szczególności:

- 1) wysokość posiadanych środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, przeznaczonych na ten cel w danym roku;
- 2) okres prowadzenia działalności oraz doświadczenie pracodawcy w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych;
- 3) wysokość przewidywanych kosztów, o których mowa w § 2 ust. 1.

§ 6. 1. Starosta pisemnie informuje pracodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego wniosku.

2. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku starosta sporządza uzasadnienie.

3. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta informuje pracodawcę o rozpatrzeniu wniosku, wzywając go do negocjacji warunków umowy. Negocjacje powinny zakończyć się w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.

§ 7. 1. W terminie 14 dni od dnia zakończenia negocjacji starosta zawiera umowę z pracodawcą.

2. Umowa zawiera w szczególności:

- 1) termin przekazania i wysokość refundacji ustalonej w wyniku negocjacji;
- 2) liczbę osób niepełnosprawnych, które zostały skierowane na szkolenie;

- 3) możliwość zweryfikowania przez starostę prawidłowości wykonania warunków umowy przez wnioskodawcę;
- 4) zobowiązanie wnioskodawcy do umożliwienia wykonania przez starostę czynności, o których mowa w pkt 3.
 3. Umowę zawiera się w formie pisemnej. Zmiana umowy wymaga formy pisemnej.
 4. Przepis § 5 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§ 8. Refundację starosta przekazuje na rachunek bankowy wskazany we wniosku w terminie 14 dni od dnia przedstawienia przez pracodawcę dokumentów potwierdzających poniesienie kosztów, o których mowa w § 2 ust. 1.

§ 9. 1. Pracodawca, dokonując rozliczenia refundacji, posługuje się w szczególności danymi zawartymi we wniosku i umowie, o której mowa w § 7.

2. Jeżeli refundacja została wypłacona pracodawcy w wysokości wyższej od należnej, pracodawca informuje starostę o wysokości nienależnie pobranej kwoty refundacji oraz dokonuje zwrotu tej kwoty w terminie 3 miesięcy od dnia jej ujawnienia.

3. Jeżeli refundacja została wypłacona pracodawcy w wysokości niższej od należnej, pracodawca może poinformować starostę o wysokości kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy kwotą należną a kwotą wypłaconą pracodawcy oraz złożyć wniosek o wypłatę tej kwoty w terminie do dnia 15 lutego roku następującego po roku, w którym została wypłacona refundacja.

4. Przepis § 5 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§ 10. Przedsiębiorca może uzyskać refundację, o której mowa w § 1 ust. 2, jeżeli wartość tej refundacji brutto na jeden projekt szkoleniowy nie przekracza kwoty stanowiącej równowartość 2 mln euro.

§ 11. Refundacja, o której mowa w § 1 ust. 2, może być udzielana łącznie z inną pomocą lub wsparciem ze środków Wspólnoty Europejskiej w odniesieniu do kosztów kwalifikujących się do objęcia tą refundacją, jeżeli łączna wartość refundacji nie przekroczy dopuszczalnej wielkości określonej w § 3 ust. 1 i 2.

§ 12. Przedsiębiorca korzystający z refundacji jest zobowiązany do przechowywania dokumentacji pozwalającej na sprawdzenie zgodności przyznanej pomocy z przepisami rozporządzenia przez okres 10 lat od dnia przyznania pomocy.

§ 13. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 30 czerwca 2014 r.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.²

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

² Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 stycznia 2008 r. w sprawie warunków i trybu dokonywania refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 18, poz. 116)

Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 41 ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o *rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92). W związku z wygaśnięciem z dniem 31 grudnia 2008 r. przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 stycznia 2008 r. w *sprawie warunków i trybu dokonywania refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych* (Dz. U. Nr 18, poz. 116) oraz w związku z nowelizacją ustawy o rehabilitacji (...) z dnia.....(Dz. U.....) i nadaniem nowego brzmienia art. 41 ust. 2 ustawy o *rehabilitacji (...)* niezbędne jest wprowadzenie nowego aktu prawnego regulującego kwestię udzielania pomocy na szkolenia osób niepełnosprawnych organizowanych przez pracodawców. Zmiana ta wynika z brzmienia art. 39 nowego rozporządzenia *Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych)* (Dz. Urz. WE L 214 z 09.08.2008, str. 3) i uniemożliwia udzielanie pracodawcom organizującym szkolenia dla niepełnosprawnych pracowników pomocy do wysokości 90% tych kosztów jak było dotychczas. Nowy pułap określony w ww. rozporządzeniu Komisji wynosi maksymalnie 80% i dlatego niezbędne jest określenie nowych pułapów pomocy dla różnych grup pracodawców.

Instrument w postaci szkoleń osób niepełnosprawnych nie jest instrumentem nowym, zatem niniejszy projekt rozporządzenia, ani przepis ustawy, na podstawie którego rozporządzenie ma być wydane, nie prowadzi do zmian o charakterze systemowym. Projekt dostosowuje rozporządzenie do *rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008* zmieniając m. in. maksymalne pułapy pomocy dla różnych grup beneficjentów (§ 3) i wskazując na zgodny z ww. rozporządzeniem Komisji okres obowiązywania rozporządzenia (§ 13).

Rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Ocena skutków regulacji

Podmioty, na które będzie oddziaływało rozporządzenie:

- samorządy powiatowe,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne,
- osoby niepełnosprawne.

Konsultacje społeczne.

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania następującym partnerom społecznym:

- Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,

- Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
- Forum Związków Zawodowych,
- Konfederacji Pracodawców Polskich,
- Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych,
- Związkowi Rzemiosła Polskiego,
- Business Centre Club.

Ponadto, projekt zostanie zamieszczony na stronie www.mpips.gov.pl/bip/.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stosowania prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt niniejszego rozporządzenia został udostępniony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Obniżenie o 10 % maksymalnego pułapu pomocy, którą mógł dotychczas otrzymać pracodawca organizujący szkolenie dla zatrudnionych osób niepełnosprawnych nie będzie skutkowało zmianami w zakresie dochodów i wydatków budżetu państwa oraz jednostek samorządu terytorialnego.

Wpływ regulacji na rynek pracy.

Wdrożenie projektu nie przyniesie zmian na rynku pracy. Umożliwi jednak stosowanie pomocy do dnia 30 czerwca 2014 r., tj. w okresie obowiązywania przepisów rozporządzenia Komisji nr 800/2008. Zaniechanie tego działania mogłoby przynieść negatywne skutki dla rynku pracy.

Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów.

Wdrożenie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.