

projekt 06.03.2009 r.

ROZPORZĄDZENIE

PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 2009 r.

w sprawie wynagrodzenia członków Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Służby
Cywilnej, komisji dyscyplinarnych oraz rzeczników dyscyplinarnych i ich
zastępców

Na podstawie art. 120 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Członkowi Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Służby Cywilnej przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

- 1) przewodniczącemu - 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników określonego na podstawie odrębnych przepisów, zwanego dalej "minimalnym wynagrodzeniem";
- 2) zastępcy przewodniczącego - 75% minimalnego wynagrodzenia;
- 3) członkowi - 50% minimalnego wynagrodzenia.

2. Członkowi Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Służby Cywilnej przysługuje wynagrodzenie za rozpoznanie sprawy dyscyplinarnej, zakończonej wydaniem orzeczenia, w wysokości:

- 1) przewodniczącemu składu orzekającego - 38% minimalnego wynagrodzenia;
- 2) członkowi składu orzekającego - 23% minimalnego wynagrodzenia.

§ 2. Członkowi komisji dyscyplinarnej oraz członkowi wspólnej komisji dyscyplinarnej przysługuje wynagrodzenie za rozpoznanie sprawy dyscyplinarnej, zakończonej wydaniem orzeczenia, w wysokości:

- 1) przewodniczącemu składu orzekającego - 29% minimalnego wynagrodzenia;
- 2) członkowi składu orzekającego - 18% minimalnego wynagrodzenia.

§ 3. 1. Rzecznikowi dyscyplinarnemu przysługuje wynagrodzenie za przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego, w wysokości:

- 1) rzecznikowi dyscyplinarnemu do spraw dyscyplinarnych osób zajmujących stanowiska dyrektorów generalnych urzędów – 50% minimalnego wynagrodzenia;
- 2) rzecznikowi dyscyplinarnemu do spraw dyscyplinarnych osób zajmujących stanowiska wojewódzkich lekarzy weterynarii i ich zastępców, wspólnemu rzecznikowi dyscyplinarnemu oraz rzecznikowi dyscyplinarnemu urzędu – 30% minimalnego wynagrodzenia.

2. Przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio do zastępcy rzecznika dyscyplinarnego.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 24 marca 2009 r.¹⁾

¹⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie wynagrodzenia członków Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Służby Cywilnej oraz komisji dyscyplinarnych (Dz. U. Nr 246, poz. 1797), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 207 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505).

UZASADNIENIE

W rozporządzeniu określono wysokość wynagrodzenia członków Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Służby Cywilnej, komisji dyscyplinarnych oraz rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców. Za podstawę ustalenia wysokości wynagrodzenia ww. osób przyjęto, zgodnie z dyspozycją art. 120 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, minimalne wynagrodzenie przewidziane w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Zgodnie z obwieszczeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 lipca 2008 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2009 r. (M. P. Nr 55, poz. 499) wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 1 stycznia 2009 r. wynosi 1.276 zł.

Członkowie Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Służby Cywilnej otrzymywać będą wynagrodzenie miesięczne oraz wynagrodzenie za rozpoznanie sprawy dyscyplinarnej, zakończonej wydaniem orzeczenia. Zgodnie z upoważnieniem ustawowym zróżnicowano wysokość wynagrodzenia miesięcznego przysługującego przewodniczącemu, zastępcom i członkom komisji, kształtując je na poziomie określonym w dotychczas obowiązującym rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie wynagrodzenia członków Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Służby Cywilnej oraz komisji dyscyplinarnych (Dz. U. Nr 246, poz. 1797).

Członkowie komisji dyscyplinarnych otrzymywać będą wynagrodzenie wyłącznie za rozpoznanie sprawy dyscyplinarnej, zakończonej wydaniem orzeczenia. Z uwagi na znaczne skomplikowanie spraw rozpatrywanych przez Wyższą Komisję Dyscyplinarną Służby Cywilnej zróżnicowano wysokość wynagrodzenia przysługującego członkom składów orzekających tej Komisji od wynagrodzenia przysługującego członkom komisji dyscyplinarnych rozpatrujących sprawy dyscyplinarne w I instancji.

Ponadto w większym stopniu zróżnicowano wysokość wynagrodzenia przysługującego przewodniczącemu i członkom składu orzekającego (zarówno w I, jak i w II instancji). Należy bowiem zauważyć, że na przewodniczącym składu orzekającego spoczywa większość obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów (np. przewodniczący składu orzekającego kieruje rozprawą i czuwa nad jej prawidłowym przebiegiem, zarządza doręczenie obwinionemu wniosku o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego, zarządza wezwaniem świadków i biegłych). Ponadto to przewodniczący składu orzekającego, zgodnie z przyjętą

praktyką, przygotowuje projekt orzeczenia wraz z uzasadnieniem, do którego pozostali członkowie składu orzekającego wnoszą ewentualne uwagi.

W rozporządzeniu określono również wysokość wynagrodzenia przysługującego:

- 1) rzecznikowi dyscyplinarnemu do spraw dyscyplinarnych osób zajmujących stanowiska dyrektorów generalnych urzędów oraz jego zastępcy, powoływanym przez Szefa Służby Cywilnej;
- 2) rzecznikowi dyscyplinarnemu do spraw dyscyplinarnych osób zajmujących stanowiska wojewódzkich lekarzy weterynarii i ich zastępców, oraz jego zastępcy, powoływanym przez Głównego Lekarza Weterynarii, a także rzecznikowi dyscyplinarnemu urzędu oraz jego zastępcy, powoływanym przez dyrektora generalnego urzędu.

Rzecznicy dyscyplinarni i ich zastępcy otrzymywać będą wynagrodzenie za przeprowadzenie każdego postępowania wyjaśniającego w wysokości odpowiednio 50% lub 30% minimalnego wynagrodzenia. Zróżnicowanie wynagrodzenia rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców wynika z m.in. wagi prowadzonych przez nich spraw. Należy zauważyć, że rzecznicy dyscyplinarni wymienieni w pkt 1 będą prowadzić postępowania wyjaśniające w stosunku do dyrektorów generalnych urzędów, co będzie wymagało posiadania przez nich szczególnych kwalifikacji i dużego doświadczenia.

Jednocześnie (w celu zachowania obiektywizmu rzecznika dyscyplinarnego w trakcie prowadzenia postępowania wyjaśniającego) określono, że wynagrodzenie przysługiwać będzie za przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego, a nie za wszczęcie postępowania dyscyplinarnego.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych i związku z tym nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny.

Rozporządzenie dotyczy wyłącznie wewnętrznych zasad funkcjonowania służby cywilnej i będzie oddziaływało jedynie na członków korpusu służby cywilnej. Rozporządzenie oddziaływać będzie w szczególności na następujące podmioty:

- członków Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Służby Cywilnej;
- członków komisji dyscyplinarnych;
- rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców,
- dyrektorów generalnych urzędów.

2. Konsultacje społeczne.

Projekt został przekazany do uzgodnień międzyresortowych z członkami Rady Ministrów i Prezesem Rządowego Centrum Legislacji oraz do konsultacji społecznych z Radą Służby Publicznej i Wyższą Komisją Dyscyplinarną Służby Cywilnej. Zgłoszone uwagi uwzględniono, z wyjątkiem uwagi Ministra Pracy i Polityki Społecznej dotyczącej całkowitej rezygnacji z przyznawania członkom Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Służby Cywilnej ryczałtowego wynagrodzenia miesięcznego.

Stosownie do obowiązku określonego w art. 19 ust. 2 i ust. 2¹ ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 ze zm.) projekt został również skierowany do zaopiniowania przez organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego.

Projekt został ponadto, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414), umieszczony na stronie Biuletynu Informacji Publicznej KPRM z chwilą przekazania go do uzgodnień międzyresortowych – uwag w tym trybie nie zgłoszono

3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Wejście w życie rozporządzenia w części dotyczącej wynagrodzenia członków Wyższej Komisji Dyscyplinarnej Służby Cywilnej i komisji dyscyplinarnych, pomimo zróżnicowania w większym stopniu niż w obecnie obowiązującym rozporządzeniu wynagrodzenia przysługującego przewodniczącemu składu orzekającego i jego członkom, nie spowoduje wzrostu wydatków budżetowych..

Wzrost wydatków budżetowych będzie wynikał z przyznania rzecznikowi dyscyplinarnemu i jego zastępcy wynagrodzenia za przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego (w zdecydowanej większości przypadków będzie to jednostkowo 382,80 zł, w wyjątkowych przypadkach 638 zł).

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na budżety jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ aktu normatywnego na rynek pracy.

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ aktu normatywnego na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność zewnętrzną i wewnętrzną gospodarki, ani na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ aktu normatywnego na sytuację i rozwój regionalny.

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

7. Źródła finansowania.

Środki finansowe na wynagrodzenia dla członków komisji dyscyplinarnych, rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców będą pochodziły z budżetów poszczególnych urzędów administracji rządowej, dla których powołano komisje dyscyplinarne, rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców.

WSTĘPNA OPINIA O ZGODNOŚCI PROJEKTU Z PRAWEM UNII EUROPEJSKIEJ

Zakres projektowanego rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.