

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 2008 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 6 marca 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 45, poz. 290 i Nr 175, poz. 1225) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia w tabeli X tabela A otrzymuje brzmienie:

**„A. TABELA
KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ WYMAGAŃ
KWALIFIKACYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Kwota wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyj- nego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykszałcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Zastępca Prezesa, dyrektor generalny, dyrektor Biura Udostępniania i Archiwizacji Dokumentów, dyrektor Biura Edukacji Publicznej	4350 – 8300	2150	wyższe	8”

- 3) załącznik nr 4 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 98, poz. 1071, Nr 123, poz. 1353 i Nr 128, poz. 1403, z 2002 r. Nr 1, poz. 18, Nr 153, poz. 1271 i Nr 240, poz. 2052, z 2005r. Nr 10, poz. 71 i Nr 169, poz. 1417 oraz z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 170, poz. 1218, Nr 218, poz.1592 i Nr 220, poz.1600 oraz z 2007 r. Nr 89, poz. 589

Załącznik nr 1

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

**A. Dla pracowników, o których mowa w tabeli I, II, III, IV, XI, XII oraz
XIII części I. załącznika nr 3 do rozporządzenia**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1100 - 1200
II	1120 - 1220
III	1140 - 1240
IV	1160 - 1260
V	1180 - 1300
VI	1200 - 1380
VII	1230 - 1530
VIII	1260 - 1640
IX	1290 - 1780
X	1320 - 1930
XI	1360 - 2080
XII	1400 - 2250
XIII	1450 - 2420
XIV	1500 - 2610
XV	1550 - 2800
XVI	1600 - 3000
XVII	1700 - 3200
XVIII	2000 - 3450
XIX	2300 - 3750
XX	2600 - 4100
XXI	3000 - 5000

B. Dla pracowników, o których mowa w tabeli X załącznika nr 3 do rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1100 - 1200
II	1120 - 1270
III	1160 - 1380
IV	1200 - 1500
V	1260 - 1640
VI	1340 - 1800
VII	1420 - 1960
VIII	1500 - 2160
IX	1650 - 2400
X	1800 - 2800
XI	2050 - 3000
XII	2400 - 3200
XIII	2550 - 3450
XIV	2650 - 3700
XV	2750 - 3800
XVI	2850 - 4060
XVII	2950 - 4340
XVIII	3050 - 4620
XIX	3150 - 4900
XX	3250 - 5200
XXI	3350 - 5500

C. Dla pozostałych pracowników urzędów i jednostek

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1100 - 1200
II	1110 - 1220
III	1120 - 1240
IV	1130 - 1260
V	1140 - 1280
VI	1150 - 1360
VII	1160 - 1450
VIII	1170 - 1540
IX	1180 - 1630
X	1190 - 1730
XI	1200 - 1850
XII	1210 - 1970
XIII	1230 - 2110
XIV	1250 - 2280
XV	1270 - 2460
XVI	1300 - 2730
XVII	1360 - 3000
XVIII	1440 - 3280
XIX	1500 - 3570
XX	1650 - 3900
XXI	2000 - 4500

Załącznik nr 2**TABELE STANOWISK, KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ KWALIFIKACJI****A. CZŁONKÓW PAŃSTWOWEJ KOMISJI BADANIA WYPADKÓW LOTNICZYCH ORAZ PAŃSTWOWEJ KOMISJI BADANIA WYPADKÓW KOLEJOWYCH**

Lp.	Stanowisko	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł	Kwota dodatku funkcyjnego w zł do	Wymagane kwalifikacje
1	2	3	4	5
1.	Przewodniczący Komisji	3940-6350	1910	według odrębnych przepisów
2.	Zastępca Przewodniczącego Komisji, sekretarz Komisji	3740-5650	1810	
3.	Członek Komisji	3430-5550	-	

B. DYREKTORA ODDZIAŁU GENERALNEJ DYREKCJI DRÓG KRAJOWYCH I AUTOSTRAD

Lp.	Stanowisko	Kwota wynagrodzenia zasadniczego w zł	Kwota dodatku funkcyjnego w zł do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor Oddziału	5630-8700	2050	wyższe	7

Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie z dnia 6 marca 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 45, poz. 290), został opracowany w celu umożliwienia dokonania podwyżek wynagrodzeń pracowników objętych zakresem podmiotowym rozporządzenia.

Projektowana zmiana polega na określeniu - w załączniku nr 1 i 2 do projektu oraz w tabeli A tabeli X załącznika nr 3 do rozporządzenia - nowych podwyższonych stawek wynagrodzenia zasadniczego, które będą obowiązywały od 1 stycznia 2008 r. oraz zmniejszeniu liczby tabel z 4 do 3.

W załączniku nr 1 do projektu:

- 1) minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego w tabeli A i C wzrosły od ok. 36% do 62 %, a maksymalne kwoty o ok. 15%, z wyjątkiem kategorii I-IV w których kwoty wzrosły od 16% do 29%,
- 2) minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego w tabeli B wzrosły od 8% do 19%, a maksymalne kwoty o ok. 10%.

W myśl art. 15 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2008 z dnia 20 grudnia 2007 r.- średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej objętych niemożnikowymi systemami wynagrodzeń ustala się w wysokości nie niższej niż 102,3%. Zastosowanie tego wskaźnika do podwyższenia dotychczasowych stawek wynagrodzenia zasadniczego oznaczałoby, że ich wzrost byłby nieznaczny (np. w tabeli C kwoty w I kategorii zaszeregowania wynosiłyby od 830 do 960 zł, a w XXI kategorii zaszeregowania od 1500 do 4010 zł), a minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach specjalistycznych i kierowniczych tylko nieznacznie przekraczałyby wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Dotychczasowe stawki wynagrodzenia zasadniczego obowiązują od 1 stycznia 2006 r. (z wyjątkiem zmienionych w 2007 r. stawek dla pracowników Instytutu Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu i dyrektora oddziału Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad). Zdaniem projektodawcy należy je urealnić, tak by minimalna kwota wyjściowa nie odbiegała w sposób znaczący od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Od dnia 1 stycznia 2008 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 1126 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2007 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r. – Dz. U. Nr 171, poz. 1209).

Z uwagi na to, że dotychczasowe stawki cechuje znaczne spłaszczenie konieczna jest stopniowa poprawa relacji między stawkami minimalnymi i maksymalnymi jak i zaproponowanie dopuszczalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem możliwości finansowych jak i potrzeb pracodawców.

Z powyższych względów projektowana wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego określona w załączniku nr 1 wydaje się zasadna.

Załącznik nr 1 zawiera, nie jak dotychczas, cztery ale trzy tabele; tabela C dotyczy pracowników, do których miały dotychczas zastosowanie tabela C (pracownicy urzędów i jednostek nie wymienionych w tabeli A i B) oraz tabela D (pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi oraz pracownicy wewnętrznej służby ochrony).

Kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego określone w załączniku nr 2 do projektu i tabeli A w tabeli X załącznika nr 3 do rozporządzenia zostały podwyższone od 2,13 % do 2,5%; z wyjątkiem maksymalnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego, która wzrosła o ok. 10%.

Nowe kwoty wynagrodzenia będą obowiązywać od dnia 1 stycznia 2008 r., bowiem zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

Powyższe uzasadnia, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawa (art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych - Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449).

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek, do których ma zastosowanie ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.).

2. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych

Proponowana zmiana nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych w budżecie państwa. Koszty wzrostu wynagrodzeń zostaną sfinansowane w ramach środków zaplanowanych w ustawie budżetowej na 2008 r. z dnia 20 grudnia 2007r.

4. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414) projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

5. Zgodność z prawem Unii

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.