

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2008 r.

**w sprawie pomocy finansowej udzielanej zakładom pracy chronionej
ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Na podstawie art. 32 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 i Nr, poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe warunki i tryb postępowania w sprawach udzielania pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej, zwanym dalej „pracodawcami”:
 - a) dofinansowania w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych, pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych,
 - b) zwrotu kosztów:
 - budowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu,
 - transportowych,
 - administracyjnychze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwanego dalej „Funduszem” ;
- 2) terminy składania oraz rozpatrywania wniosków o przyznanie pomocy;
- 3) sposób i tryb sporządzania informacji o wykorzystaniu środków.

§ 2. 1. Dofinansowanie do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych, zwane dalej „dofinansowaniem”, może być przyznane pracodawcy, który podpisał umowę kredytową z bankiem oraz złoży wniosek o przyznanie pomocy, zwany dalej „wnioskiem”, jeżeli:

- 1) łączna kwota tych kredytów nie przekracza kwoty odpowiadającej sumie:
 - a) iloczynu 55 000 zł i liczby pracowników niepełnosprawnych o znacznym stopniu niepełnosprawności w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, na których rehabilitację zawodową lub społeczną zostaną przeznaczone środki pochodzące z zaciągniętych kredytów,
 - b) iloczynu 35 000 zł i liczby pracowników niepełnosprawnych o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, na których rehabilitację zawodową lub społeczną zostaną przeznaczone środki pochodzące z zaciągniętych kredytów,
 - c) iloczynu 25 000 zł i liczby pracowników niepełnosprawnych o lekkim stopniu niepełnosprawności w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, na których rehabilitację zawodową lub społeczną zostaną przeznaczone środki pochodzące z zaciągniętych kredytów;

2) średnia stopa oprocentowania kredytów nie przekracza:

- a) sumy rocznej stopy procentowej trzymiesięcznych pożyczek udzielonych w walucie polskiej na warszawskim międzybankowym rynku finansowym, notowanej przez agencję informacyjną (stopa WIBOR trzymiesięczny) i marży o stałej stopie procentowej, wynoszącej nie więcej niż 1,5 punktu procentowego lub
- b) odpowiedniej stopy ustalonej na podstawie kryteriów określonych w rozporządzeniu (WE) nr 63/2002 Europejskiego Banku Centralnego z dnia 20 grudnia 2001 r. w sprawie statystyki dotyczącej stóp procentowych stosowanych przez monetarne instytucje finansowe w odniesieniu do depozytów i pożyczek dla gospodarstw domowych i przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE L 10 z 12.01.2002, str. 24, z późn. zm.)

ustalonych za okres bezpośrednio poprzedzający dzień złożenia wniosku;

3) pracodawca zobowiąże się do wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych wskazane we wniosku.

2. Dofinansowanie nie obejmuje oprocentowania kredytów:

1) przeznaczonych na:

- a) zakup nieruchomości, z wyjątkiem nieruchomości przeznaczonych na prowadzenie tego zakładu,
- b) finansowanie inwestycji pod wynajem,
- c) zakup samochodów osobowych,
- d) wydatki lub przedsięwzięcia w części sfinansowanej ze środków publicznych;

2) których zabezpieczeniem jest lokata na rachunku bankowym pracodawcy;

3) spłaconych przed datą złożenia wniosku.

3. Dofinansowanie w łącznej kwocie przekraczającej kwotę ustaloną na podstawie ust. 1 pkt 1, może być przyznane pracodawcy w kwocie nieprzekraczającej 50% kwoty oprocentowania kredytu w wysokości ustalonej na podstawie ust. 1 pkt 1.

4. W przypadku, gdy stopa oprocentowania kredytu jest większa od wyższej ze stóp ustalonych na podstawie ust. 1 pkt 2, dofinansowanie może wynieść do 50% oprocentowania ustalonego na poziomie nieprzekraczającym wyższej ze stóp określonych na podstawie ust. 1 pkt 2.

§ 3. Dofinansowanie jest przyznawane pracodawcy jako pomoc de minimis zgodnie z warunkami określonymi w:

- 1) rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28. 12. 2006, str. 5) albo
- 2) rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1535/2007 z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy de minimis w sektorze produkcji rolnej (Dz. Urz. UE L 337 z 21. 12. 2007, str. 35) albo
- 3) rozporządzeniu Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.7.2007, str. 6).

§ 4. Zwrot kosztów, o których mowa § 1 pkt 1 lit. b, zwany dalej „refundacją”, może być przyznany wyłącznie w odniesieniu do dodatkowych kosztów pracodawcy bezpośrednio wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych, poniesionych przez pracodawcę po podpisaniu umowy, o której mowa w § 11, pod warunkiem

udokumentowania osiągnięcia wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 50% i złożenia wniosku.

§ 5. 1. Koszty budowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b tiret pierwsze, obejmują koszty zakupu materiałów oraz koszty robót budowlanych w rozumieniu przepisów Prawa budowlanego, w zakresie dotyczącym potrzeb osób niepełnosprawnych.

2. Wartość zakupu materiałów oraz koszty robót budowlanych, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o wartość takich samych materiałów lub robót budowlanych, które zostałyby zakupione, wykonane lub sfinansowane w związku z dostosowaniem pomieszczeń do potrzeb osób niebędących osobami niepełnosprawnymi oraz budową i rozbudową pomieszczeń zakładu.

§ 6. 1. Koszty transportu, o których mowa o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b tiret drugie, obejmują udokumentowane koszty zakupu, obowiązkowego ubezpieczenia oraz eksploatacji środka transportu przeznaczanego i wykorzystywanego do przewozu pracowników niepełnosprawnych skonstruowanego lub trwale przystosowanego do przewozu co najmniej dziewięciu osób, łącznie z kierowcą, w szczególności przystosowanego do transportu osób niepełnosprawnych.

2. W celu udokumentowania poniesionych kosztów transportu w części dotyczącej kosztów eksploatacji środka transportu pracodawca prowadzi kartę eksploatacji środków transportu oraz ewidencję zużycia paliwa.

§ 7. 1. Koszty administracyjne, które podlegają refundacji, obejmują dodatkowe koszty zatrudnienia pracowników obsługujących realizację wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych uprawnień pracowników niepełnosprawnych oraz pracodawców, a także wykonanie szczególnych obowiązków sprawozdawczych pracodawcy bezpośrednio związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

2. Kwota refundacji kosztów administracyjnych nie może przekroczyć kwoty kosztów płacy pracowników, o których mowa w ust. 1, należnej za czas faktycznego wykonywania dodatkowych czynności, które nie zostałyby poniesione w przypadku, gdyby pracodawca zatrudniał wyłącznie pracowników nie będących osobami niepełnosprawnymi.

§ 8. 1. Pracodawca składa wniosek o dofinansowanie lub refundację do właściwej jednostki organizacyjnej samorządu województwa, zwanej dalej „podmiotem udzielającym pomocy”.

2. Wniosek zawiera:

- 1) nazwę pracodawcy;
- 2) adres siedziby lub miejsca zamieszkania pracodawcy;
- 3) adres do korespondencji pracodawcy, jeżeli jest inny niż adres określony w pkt 2;
- 4) imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy w sprawie;
- 5) numer telefonu i faksu pracodawcy;
- 6) adres poczty elektronicznej pracodawcy;
- 7) numery NIP i PKD pracodawcy;
- 8) nazwę banku i numer rachunku bankowego pracodawcy;
- 9) dane dotyczące wnioskowanej pomocy:
 - a) podstawę prawną udzielenia pomocy,
 - b) wnioskowaną kwotę pomocy ogółem,
 - c) formę zabezpieczenia zwrotu pomocy.

3. Do wniosku dołącza się odpowiednio:

- 1) kserokopie:
 - a) dokumentów potwierdzających dane, o których mowa w ust. 2 pkt 1, 2 i 7,
 - b) aktualnej decyzji o nadaniu statusu zakładu pracy chronionej;
- 2) oświadczenie pracodawcy o:
 - a) posiadaniu lub nieposiadaniu w dniu złożenia wniosku:
 - zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu,
 - nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - b) zaleganiu lub niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z:
 - wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom lub
 - opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub innych danin publicznych,
 - c) ogłoszeniu lub nieogłoszeniu w stosunku do niego upadłości lub rozpoczęcia jego likwidacji,
 - d) znajdowaniu lub nieznajdowaniu się przedsiębiorcy w trudnej sytuacji ekonomicznej według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej²⁾,
 - e) karalności lub niekaralności w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. — Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.³⁾);
- 3) bilans oraz rachunek zysków i strat za ostatni rok obrotowy — w przypadku podmiotów sporządzających sprawozdanie finansowe;
- 4) roczne rozliczenie podatkowe za ostatni rok wraz z dowodem przyjęcia przez urząd skarbowy lub poświadczony przez audytora albo z dowodem nadania do urzędu skarbowego — w przypadku podmiotów niesporządzających sprawozdania finansowego;
- 5) informację o przeciętnych miesięcznych stanach zatrudnienia:
 - a) ogółem,
 - b) osób niepełnosprawnych ogółem oraz w podziale na stopnie niepełnosprawności ustalonych odrębnie dla każdego z 3 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz o średnim kwartalnym stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych obliczonym na podstawie tych stanów zatrudnienia.

4. Do wniosku o udzielenie dofinansowania dołącza się:

- 1) potwierdzone za zgodność z oryginałem kserokopie zawartych umów kredytu;
- 2) informację z banku kredytującego o wysokości odsetek, jakie pracodawca zapłaci z tytułu zaciągniętych umów kredytowych za okres wskazany we wniosku, za który zostanie naliczone oprocentowanie kredytów do dofinansowania, wraz z informacją o wysokości stopy procentowej przyjętej do wyliczenia odsetek;
- 3) informację pracodawcy o przeznaczeniu kredytu oraz o wysokości kredytu, który może zostać objęty dofinansowaniem stosownie do § 2 oraz o okresie, za który zostanie naliczone oprocentowanie kredytów do dofinansowania.

5. Do wniosku o refundację dołącza się informacje o wysokości kosztów ze wskazaniem rodzajów i kwot kosztów, o których mowa w § 5-7.

§ 9. 1. Podmiot udzielający pomocy sprawdza wniosek pod względem rachunkowym oraz formalnym.

2. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości we wniosku podmiot udzielający pomocy:

- 1) informuje pracodawcę o nieprawidłowościach w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku oraz
- 2) wzywa do ich usunięcia w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.

3. Podmiot udzielający pomocy rozpatrując wniosek bierze pod uwagę:

- 1) przewidywane efekty oraz całkowite i jednostkowe koszty realizacji przedsięwzięcia, które ma być sfinansowane w ramach pomocy;
- 2) stopnie niepełnosprawności osób, na których rehabilitację zawodową i społeczną pracodawca zaciągnął kredyt bankowy, o którym mowa w § 2 ust. 1 — w przypadku wniosku dotyczącego dofinansowania;
- 3) wysokość środków Funduszu przeznaczonych na ten cel w danym roku.

§ 10. 1. Podmiot udzielający pomocy pisemnie informuje pracodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku przeznaczonego do realizacji na dany rok w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego wniosku.

2. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku podmiot udzielający pomocy sporządza uzasadnienie.

3. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku podmiot udzielający pomocy informuje pracodawcę o rozpatrzeniu wniosku wzywając go do negocjacji warunków umowy. Negocjacje powinny zakończyć się w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania.

§ 11. 1. W terminie 14 dni od dnia zakończenia negocjacji, podmiot udzielający pomocy zawiera umowę z pracodawcą.

2. Umowa zawiera w szczególności:

- 1) zobowiązanie podmiotu udzielającego pomocy do:
 - a) wypłaty pomocy w kwocie i na cel ustalonych w wyniku negocjacji,
 - b) co najmniej jednokrotnego zweryfikowania prawidłowości realizacji warunków umowy przez pracodawcę, w czasie obowiązywania umowy;
- 2) zobowiązanie pracodawcy do:
 - a) ponoszenia kosztów kwalifikowanych w terminach określonych w umowie,
 - b) wykorzystania uzyskanej pomocy zgodnie z przeznaczeniem,
 - c) niezmnieszenia średniego kwartalnego stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych :
 - ustalonego stosownie do § 8 ust. 3 pkt 5 — o więcej niż 10% w stosunku do średniego kwartalnego stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o którym mowa w tym przepisie, w czasie obowiązywania umowy,
 - d) nieposiadania zaległości, o których mowa w § 8 ust. 3 pkt 2 lit. a tiret pierwsze lub lit. b, w czasie obowiązywania umowy,
 - e) udokumentowania realizacji umowy na wezwanie podmiotu udzielającego pomocy,
 - f) umożliwienia wykonania przez podmiot udzielający pomocy czynności, o których mowa w pkt 1 lit. b,
 - g) informowania podmiotu udzielającego pomocy o wszelkich zmianach dotyczących realizacji umowy, w terminie 7 dni od dnia wystąpienia tych zmian,
 - h) rozliczenia otrzymanej pomocy w terminie określonym w umowie,
 - i) przedłożenia podmiotowi udzielającemu pomocy informacji o wykorzystaniu środków zawierającej:

- pełną nazwę i adres pracodawcy, który otrzymał pomoc,
- kwotę pomocy i podstawę prawną jej udzielenia,
- oświadczenie pracodawcy o zgodności wykorzystania środków z przeznaczeniem,
- dane, o których mowa w § 8 ust. 3 pkt 5, ustalone odrębnie dla każdego z miesięcy w okresie pomiędzy dniem zawarcia umowy a dniem rozliczenia pomocy określonym w umowie

w terminie określonym w umowie,

j) zwrotu:

- otrzymanej pomocy oraz
- odsetek od pomocy naliczonych od dnia jej otrzymania w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych

w terminie 3 miesięcy od dnia otrzymania wezwania podmiotu udzielającego pomocy do zapłaty lub ujawnienia naruszenia co najmniej jednego z warunków umowy lub utraty statusu zakładu pracy chronionej,

k) zabezpieczenia zwrotu kwoty refundacji — w formie hipoteki, poręczenia, weksła z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancji bankowej, zastawu na prawach lub rzeczach, blokady rachunku bankowego, ubezpieczenia umowy pożyczki, przelewu wierzytelności na zabezpieczenie lub aktu notarialnego o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

3. Umowa, której przedmiotem jest zwrot kosztów, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b tiret pierwsze dodatkowo określa:

- 1) zakres robót budowlanych i termin do ich zakończenia;
- 2) uzgodnienia w zakresie odbioru zaadaptowanego, rozbudowanego oraz nowowybudowanego pomieszczenia.

4. Umowę zawiera się w formie pisemnej. Zmiana umowy wymaga formy pisemnej.

§ 12. 1. Podmiot udzielający pomocy przekazuje pomoc na rachunek bankowy wskazany we wniosku w terminie 14 dni odpowiednio od dnia przedstawienia przez pracodawcę:

- 1) dowodów terminowej zapłaty poszczególnych rat kredytu, którego dotyczy dofinansowanie, wraz z należnymi odsetkami;
- 2) dowodu poniesienia kosztów, o których mowa w § 5-7.

2. Pomoc nie podlega wypłacie w razie:

- 1) utraty przez pracodawcę statusu zakładu pracy chronionej;
- 2) naruszenia warunków umowy określonych w § 11 ust. 2 pkt 2 lit. a-h.

§ 13. 1. Pracodawca dokonując rozliczenia pomocy posługuje się w szczególności danymi zawartymi we wniosku, umowie i informacji o wykorzystaniu środków.

2. Do rozliczenia refundacji stosuje się odpowiednio § 11 ust. 2 pkt 2 lit j.

§ 14. Pracodawca korzystający z pomocy jest zobowiązany do przechowywania dokumentacji pozwalającej na sprawdzenie zgodności przyznanej pomocy z przepisami niniejszego rozporządzenia przez okres 10 lat od dnia przyznania pomocy.

§ 15. 1. Terminy, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt 2 i § 11 ust. 2 pkt 2 lit. g-j podlegają przywróceniu, jeżeli pracodawca uprawdopodobni, że uchybienie nastąpiło bez jego winy.

2. W przypadku niezachowania terminu, o którym mowa w § 9 ust. 2 pkt 2, w tym terminu przywróconego zgodnie z ust. 1, podmiot udzielający pomocy informuje pracodawcę o pozostawieniu wniosku bez rozpatrzenia.

§ 16. Traci moc rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2003 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania przy udzielaniu zakładom pracy chronionej pomocy finansowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 125, poz. 1161, z późn. zm.⁴⁾).

§ 17. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 30 czerwca 2014 r.

§ 18. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Kryteria te są określone w pkt 9-11 Wytocznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 01.10.2004 r., str. 2).

³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 88, poz. 553, Nr 128, poz. 840, z 1999 r. Nr 64, poz. 729 i Nr 83, poz. 931, z 2000 r. Nr 48, poz. 548, Nr 93, poz. 1027 i Nr 116, poz. 1216, z 2001 r. Nr 98, poz. 1071, z 2003 r. Nr 111, poz. 1061, Nr 121, poz. 1142, Nr 179, poz. 1750, Nr 199, poz. 1935 i Nr 228, poz. 2255, z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 69, poz. 626, Nr 93, poz. 889 i Nr 243, poz. 2426, z 2005 r. Nr 86, poz. 732, Nr 90, poz. 757, Nr 132, poz. 1109, Nr 163, poz. 1363, Nr 178, poz. 1479 i Nr 180, poz. 1493, z 2006 r. Nr 190, poz. 1409, Nr 218, poz. 1592 i Nr 226, poz. 1648, z 2007 r. Nr 89, poz. 589, Nr 123, poz. 850, Nr 124, poz. 859 i Nr 192, poz. 1378 oraz z 2008 r. Nr 90, poz. 560, Nr 122, poz. 782, Nr 171, poz. 1056 i Nr 173, poz. 1080.

⁴⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2003 r. Nr 125, poz. 1161, z 2004 r. Nr 82, poz. 756 i Nr 175, poz. 1821 oraz z 2007 r. Nr 133, poz. 933.

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 32 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 i Nr ..., poz. ...).

Projekt określa szczegółowe zasady i tryb postępowania w sprawach udzielania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej pomocy publicznej w formie: dofinansowania w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych, pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych, oraz zwrotu podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Ponadto określa terminy składania oraz rozpatrywania wniosków o przyznanie pomocy oraz sposób i tryb sporządzania informacji o wykorzystaniu tych środków.

Tryb postępowania w sprawach udzielania pomocy został ujednoczony z trybami określonymi dla zadań, o których mowa w art. 26e i 41 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych tak, by pracodawcy ubiegającemu się o różne formy pomocy dostępne po zawarciu umowy z organem udzielającym pomocy zapewnić maksimum stabilności proceduralnej.

Pomocy w formie dofinansowania w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych oraz jednorazowej pożyczki w celu ochrony istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych udziela się w ramach pomocy de minimis na podstawie odpowiedniego rozporządzenia Komisji, tj. rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28. 12. 2006, str. 5), rozporządzenia Komisji (WE) nr 1535/2007 z dnia 20 grudnia 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy de minimis w sektorze produkcji rolnej (Dz. Urz. UE L 337 z 21. 12. 2007, str. 35) albo rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.7.2007, str. 6).

W przypadku pomocy w formie dofinansowania do oprocentowania kredytów bankowych doprecyzowano warunki dotyczące kwot i wysokości oprocentowania kredytów. Oprocentowanie podlegające dofinansowaniu uzależniono od elastycznie ustalonych granicznych kwot ustalonych za pomocą WIBOR 3M z marżą nie wyższą niż 1,5 pkt procentowego lub kryteriów określonych w rozporządzeniu WE nr 63/2002 EBC ustalonych dla okresów obejmujących dzień poprzedzający dzień złożenia wniosku. Wszystkie wskaźniki pozwalające na ustalenie tych wartości oprocentowania są powszechnie dostępne. Wartości oprocentowania ustalone w ten sposób mogą ulegać zmianie i różnić się od siebie. Dlatego kwotą graniczną jest zawsze wyższa z tych kwot.

W przypadku dofinansowania proponuje się powiązanie maksymalnych kwot pomocy z liczbą osób niepełnosprawnych, których te formy pomocy bezpośrednio dotyczą.

Pomocy w formie zwrotu kosztów podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych (koszty transportu, administracyjne oraz budowy i rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu) udziela się w ramach

pomocy na refundację podwyższonych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o której mowa w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. WE L 214 z 9.8.2008, str. 3). Pomoc ta udzielana jest pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 50%. Projekt rozporządzenia określa tryb i sposób postępowania w sprawach dotyczących zwrotu wymienionych kosztów.

Rozporządzenie obowiązuje do dnia 30 czerwca 2014, czyli do dnia obowiązywania ww. rozporządzenia Komisji (WE), wydłużonego o 6 - miesięczny okres dostosowawczy (po zakończeniu okresu jego obowiązywania).

Rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt niniejszego rozporządzenia został udostępniony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Ocena skutków regulacji

1. Podmioty, na które będzie oddziaływało rozporządzenie:

- pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne
- samorząd województwa
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

2. Konsultacje społeczne.

Projekt będzie podlegał uzgodnieniom międzyresortowym i z partnerami społecznymi. Projekt zostanie także skierowany do Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt będzie przedmiotem konsultacji społecznych w ramach, których zostanie przesłany do Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność 80”, Forum Związków Zawodowych, Konfederacji Pracodawców Polskich, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych, Związku Rzemiosła Polskiego oraz Business Centre Club oraz zamieszczony na stronie www.mps.bip.gov.pl.

3. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu powiatowego.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetu jednostek samorządu terytorialnego ponieważ realizacja zadań określonych w rozporządzeniu będzie się odbywała w ramach środków przekazywanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządowi wojewódzkiemu na podstawie art. 48 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 i Nr ..., poz. ...).

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Wdrożenie projektu rozporządzenia powinno wywrzeć pozytywny wpływ na rynek pracy poprzez zwiększenie lub utrzymanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładach pracy chronionej.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Regulacja pozytywnie wpłynie na rozwój działalności gospodarczej poprzez wyrównanie warunków konkurencji pracodawców o zróżnicowanym okresie legitymowania się statusem zakładu pracy chronionej.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny.

Wdrożenie projektu rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.