

23 kwietnia 2010 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ¹⁾**

z dnia 2010 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

Na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm³⁾) załącznik do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

¹⁾ Minister Edukacji Narodowej kieruje działem administracji rządowej - oświata i wychowanie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Edukacji Narodowej (Dz. U. Nr 216, poz. 1591).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706.

³⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 z 2008 r. Nr 42, poz. 257 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 422 i Nr 222, poz. 1755.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2010 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 2010 r.

**MINISTER
EDUKACJI NARODOWEJ**

**W POROZUMIENIU:
MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w złotych
obowiązujących od dnia 1 września 2010 r. ¹⁾**

Poziom wykształcenia		Stopnie awansu zawodowego			
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2 039	2 099	2 382	2 798
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1 794	1 838	2 076	2 436
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1 583	1 622	1 822	2 129
4	Pozostałe wykształcenie	1 363	1 393	1 551	1 807

OBJAŚNIENIE:

¹⁾ Podstawę do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

UZASADNIENIE

Na podstawie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr. 97, poz. 674, z późn. zm.) minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz po zasięgnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, określa, w drodze rozporządzenia, corocznie wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, dla których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 3 i ust. 7 oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Wprowadzona przedmiotowym rozporządzeniem zmiana wysokości kwot minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli jest konsekwencją nowych uregulowań w zakresie kwoty bazowej dla nauczycieli.

Ustawa budżetowa na rok 2010 z dnia 22 stycznia 2010 r. (Dz. U. Nr 19, poz. 102) w art. 15 ust. 2 określa dwie kwoty bazowe dla nauczycieli, które wynoszą:

- od 1 stycznia 2010 r. do 31 sierpnia 2010 r. – 2 286,75 zł.
- od 1 września 2010 r. – 2 446,82 zł.

Kwota bazowa obowiązująca od 1 stycznia 2010 r. nie zmienia się w stosunku do kwoty bazowej obowiązującej do 31 grudnia 2009 r., natomiast od 1 września 2010 r. wzrasta o 7%.

W myśl art. 22 ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją wydatków budżetowych (Dz. U. z 2009 r. Nr 219, poz. 1706) podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli w związku z kwotą bazową określoną dla nauczycieli w ustawie budżetowej na rok 2010 obowiązującą od 1 września 2010 r. następuje nie później niż do 30 września 2010 r., z wyrównaniem od 1 września 2010 r.

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do zaopiniowania przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego, zgodnie z art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Rozporządzenie nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem określonym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu

funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Przepisy projektu rozporządzenia nie są objęte zakresem prawa Unii Europejskiej oraz obowiązkiem dostosowawczym.

Ponadto, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337) projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministra Edukacji Narodowej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do zaopiniowania przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli w trybie przewidzianym w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) i partnerów społecznych, tj. przez:

- 1) OPZZ;
- 2) Forum Związków Zawodowych;
- 3) Wolny Związek Zawodowy „Solidarność - Oświata”;
- 4) Związek Zawodowy Nauczycieli Średnich Szkół Leśnych w Polsce;
- 5) Związek Zawodowy „Rada Poradnictwa”;
- 6) Związek Nauczycielstwa Polskiego;
- 7) Chrześcijański Związek Zawodowy „Solidarność im. Ks. J. Popiełuszki”;
- 8) Sekcję Krajową Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”;
- 9) Związek Zawodowy Pracowników Oświaty i Wychowania „Oświata”;
- 10) Sekcję Oświaty KNSZZ „Solidarność 80”;
- 11) NSZZ Pracowników Schronisk dla Nieletnich i Zakładów Poprawczych;
- 12) Wolny Związek Zawodowy „Sierpień 80” Komisja Krajowa;
- 13) Komisję Krajową Federacji Regionów i Komisji Zakładowych „Solidarność 80”;
- 14) Komisję Krajową NSZZ „Solidarność 80”;

- 15) Konfederację Związków Zawodowych Górnictwa w Polsce;
- 16) Związek Zakładów Doskonalenia Zawodowego;
- 17) Społeczne Towarzystwo Oświatowe;
- 18) Stowarzyszenie Oświatowców Polskich;
- 19) Stowarzyszenie Dyrektorów Szkół Średnich;
- 20) Polskie Stowarzyszenie Dyrektorów Szkół;
- 21) Ogólnopolskie Stowarzyszenie Kadry Kierowniczej Oświaty;
- 22) Konfederację Stowarzyszeń Nauczycielskich;
- 23) Krajowe Forum Oświaty Niepublicznej;
- 24) Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym;
- 25) Federację Stowarzyszeń Naukowo – Technicznych.

2. Podmioty, na które oddziałuje regulacja

Regulacja ma zastosowanie w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego i przez organy administracji rządowej oraz do nauczycieli zatrudnionych w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych na stanowiskach, na których wymagane są kwalifikacje pedagogiczne. Rozporządzenie przewiduje wprowadzenie dla nauczycieli korzystniejszych, od dotychczasowych, regulacji prawnych, tj. podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego jest regulacją dotyczącą składnika w strukturze wynagrodzeń nauczycieli i tym samym nie powoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Skutki finansowe wynikają ze zmiany kwoty bazowej (od 1 września 2010 r. – 2 446,82 zł.) determinującej średnie wynagrodzenia nauczycieli, dla których środki zgodnie z art. 5a ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.) zabezpieczone są w dochodach jednostek samorządów terytorialnych, w tym m.in. w części oświatowej subwencji ogólnej. W budżecie państwa na 2010 r. część oświatowa subwencji ogólnej wynosi 35 009 865 tys. zł i jest o 4,8 % wyższa od kwoty z 2009 r. Środki na wzrost wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach

prowadzonych przez organy administracji rządowej zaplanowane zostały w ustawie budżetowej na rok 2010, w rezerwie celowej nr 43 „Podwyższenie wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej”, w kwocie 15 847 tys. zł.

Środki na wynagrodzenia nauczycieli w budżecie państwa na 2010 r., uwzględniają zaplanowaną podwyżkę wynagrodzenia średniego, w związku z powyższym samorządy nie powinny mieć trudności z wypłatą wynagrodzeń.

Zmiana wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego skutkuje zmianą kosztów sprawdzania przez egzaminatorów prac pisemnych na sprawdzianie przeprowadzonym w ostatnim roku szkoły nauki w szkole podstawowej, egzaminie przeprowadzonym w ostatnim roku nauki w gimnazjum i na egzaminie maturalnym, których wysokość uzależniona jest, zgodnie z art. 22 ust.2 pkt 13 ustawy o systemie oświaty, od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego. W roku 2010 planowana podwyżka wynagrodzeń nie powoduje zwiększenia powyższych kosztów, ponieważ obowiązek finansowania sprawdzania prac pisemnych na egzaminie po VI klasie szkoły podstawowej, na egzaminie gimnazjalnym oraz egzaminie maturalnym zostanie faktycznie zrealizowany przed 1 września br., czyli przed terminem wejścia w życie przedmiotowego rozporządzenia. Środki na ten cel ujęte są w części 30 budżetu państwa pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw, oraz sytuację i rozwój regionalny

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw, oraz sytuację i rozwój regionalny.