

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia

2010 r.

**w sprawie warunków otrzymywania przez funkcjonariuszy Służby Więziennej
dodatkowego wynagrodzenia za wykonywanie zleconych zadań**

Na podstawie art. 208 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr ..., poz....) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa rodzaje zadań zleconych, za które funkcjonariusz Służby Więziennej, zwany dalej „funkcjonariuszem”, otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie, wysokość tego wynagrodzenia oraz tryb jego wypłacania, sposób obliczania wynagrodzenia oraz termin jego wypłacania.

2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o podstawie wynagrodzenia, należy przez to rozumieć wysokość kwoty bazowej, o której mowa w art. 56 ust. 3 ustawy o Służbie Więziennej.

§ 2. 1. Funkcjonariuszowi, któremu zlecono na piśmie wykonywanie zadań wykraczających poza zakres jego obowiązków służbowych, polegających na opiece nad psem specjalnym lub służbowym, przysługuje miesięcznie dodatkowe wynagrodzenie w wysokości do 10% podstawy wynagrodzenia – proporcjonalnie do liczby dni w miesiącu sprawowanej opieki.

2. W razie sprawowania opieki:

- 1) nad więcej niż jednym psem specjalnym lub służbowym, dodatkowe wynagrodzenie z tego tytułu stanowi wielokrotność stawki określonej w ust. 1;
- 2) przez kilku funkcjonariuszy nad jednym psem specjalnym lub służbowym, dodatkowe wynagrodzenie, dzieli się między nich, proporcjonalnie do liczby dni w miesiącu sprawowanej opieki nad psem specjalnym lub służbowym.
3. Dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad psem specjalnym lub służbowym, przyznawane i wypłacane jest na wniosek funkcjonariusza, który powinien zawierać w szczególności:
 - 1) określenie jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, w której funkcjonariusz sprawował opiekę nad psem specjalnym lub służbowym;

- 2) ilość dni w miesiącu, w których funkcjonariusz wykonywał czynności związane z zapewnieniem opieki nad psem specjalnym lub służbowym;
- 3) ilość psów specjalnych lub służbowych, nad którymi funkcjonariusz sprawował opiekę.

§ 3. 1. Funkcjonariuszowi, któremu zlecono na piśmie wykonywanie zadań wykraczających poza zakres jego obowiązków służbowych, polegających na pełnieniu funkcji rzecznika dyscyplinarnego, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

- 1) 4 % podstawy wynagrodzenia z tytułu wyznaczenia na rzecznika dyscyplinarnego do prowadzenia postępowania dyscyplinarnego lub uczestnictwa w postępowaniu dyscyplinarnym w związku z udzielaniem pomocy innemu rzecznikowi dyscyplinarnemu;
- 2) 2 % podstawy wynagrodzenia:
 - a) po przyjęciu przez przełożonego postanowienia rzecznika dyscyplinarnego o zakończeniu czynności dowodowych,
 - b) za zakończone postępowanie dyscyplinarne,
 - c) za uzupełnienie materiału dowodowego w postępowaniu odwoławczym,
 - d) za odtworzenie zaginionej lub zniszczonej w całości albo w części dokumentacji zgromadzonej w aktach postępowania dyscyplinarnego oraz protokołu,
 - e) po sprawdzeniu przesłanek w celu wzruszenia prawomocnego orzeczenia dyscyplinarnego.
2. Dodatkowe wynagrodzenie za pełnienie funkcji rzecznika dyscyplinarnego, przyznawane i wypłacane jest na wniosek funkcjonariusza po wyznaczeniu lub udzieleniu pomocy innemu rzecznikowi dyscyplinarnemu oraz po przeprowadzeniu czynności, o których mowa w ust. 1, za dany miesiąc.
3. Wniosek w sprawie wypłaty dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie funkcji rzecznika dyscyplinarnego, powinien w szczególności zawierać określenie jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, w której były prowadzone czynności dyscyplinarne i termin ich realizacji.

§ 4. 1. Funkcjonariuszowi, któremu zlecono na piśmie wykonywanie zadań wykraczających poza zakres jego obowiązków służbowych, polegających na prowadzeniu zajęć dydaktycznych w ramach szkolenia zawodowego, szkolenia specjalistycznego i doskonalenia zawodowego, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% podstawy wynagrodzenia za każdą godzinę dydaktyczną w miesiącu, w którym funkcjonariusz przeprowadził zajęcia.

2. Dodatkowe wynagrodzenie przyznawane i wypłacane jest na wniosek funkcjonariusza po przeprowadzeniu zajęć dydaktycznych za dany miesiąc.
3. Wniosek w sprawie wypłaty dodatkowego wynagrodzenia za prowadzenie zajęć dydaktycznych, powinien zawierać określenie jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, w której były prowadzone zajęcia, termin zajęć i ich programowy wymiar, potwierdzony przez organizatora lub kierownika tego szkolenia.

§ 5. 1. Funkcjonariuszowi, któremu zlecono na piśmie wykonywanie zadań wykraczających poza zakres jego obowiązków służbowych na terenie budowy w rozumieniu ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane (Dz. U. z 2006 r. Nr 156, poz. 1118, z późn. zm.¹⁾), polegających na:

- 1) pełnieniu samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie: inspektora nadzoru inwestorskiego, kierownika budowy,
- 2) dokonywaniu obowiązkowych przeglądów obiektów,
- przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 4% podstawy wynagrodzenia.
2. Dodatkowe wynagrodzenie przysługuje za każdy dzień w miesiącu, w którym funkcjonariusz realizował na budowie obowiązki inspektora nadzoru inwestorskiego lub kierownika budowy, i odpowiednio za każdy obiekt (budynek lub budowlę), którego przeglądu dokonał i sporządził stosowny protokół przeglądu.
3. Dodatkowe wynagrodzenie przyznawane i wypłacane jest na wniosek funkcjonariusza po przeprowadzeniu zadań, o których mowa w ust. 2.
4. Wniosek w sprawie wypłaty dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie zadań w budownictwie, powinien zawierać:
 - 1) określenie jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, w której były prowadzone czynności;
 - 2) termin wykonywania czynności i ich rodzaj;
 - 3) odpowiednio ilość dni sprawowanego nadzoru lub ilość obiektów poddanych przeglądowi oraz
 - 4) potwierdzenie realizacji zadań w wymiarze liczby dni lub obiektów przez kierownika jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, w której jest realizowana inwestycja lub dokonano przeglądu.
5. Do wniosku funkcjonariusz powinien ponadto dołączyć w szczególności kopię:

¹) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1217, z 2007 r. Nr 88, poz. 587, Nr 99, poz. 665, Nr 127, poz. 880, Nr 191, poz. 1373 i Nr 247, poz. 1844, z 2008 r. Nr 145, poz. 914, Nr 199, poz. 1227, Nr 206, poz. 1287, Nr 210, poz. 1321 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 18, poz. 97, Nr 31, poz. 206, Nr 160, poz. 1276 i Nr 161, poz. 1279.

- 1) zgłoszenia właściwemu organowi nadzoru budowlanego podjęcia czynności inspektora nadzoru inwestorskiego lub kierownika budowy;
- 2) wpisu w Książce Obiektu Budowlanego z wpisem o dokonaniu przeglądu;
- 3) odpowiedniej strony Dziennika Budowy.

§ 6. 1. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia, ustala i wypłaca kierownik właściwej jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, w której funkcjonariusz pobiera uposażenie, w terminie 14 dni od dnia złożenia przez funkcjonariusza do kierownika tej jednostki wniosku w sprawie wypłaty dodatkowego wynagrodzenia.

2. Kwotę dodatkowego wynagrodzenia zaokrągla się do 10 groszy w górę.

§ 7. Dodatkowe wynagrodzenie wypłaca się za każdy miesiąc, w którym funkcjonariusz wykonywał zlecone zadania wykraczające poza obowiązki służbowe, na podstawie imiennej listy zatwierdzonej przez przełożonego w terminie do 30 dni.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem..... 2010 r.

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 208 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej.

W projekcie określono rodzaje zadań zleconych wykraczających poza obowiązki służbowe funkcjonariusza, wysokość i sposób obliczania wynagrodzenia oraz tryb jego wypłacania.

Obecnie problematykę tę reguluje zarządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 14 sierpnia 1997 r. w sprawie wynagradzania lekarzy – funkcjonariuszy Służby Więziennej za wykonywanie zleconych zadań wykraczających poza obowiązki służbowe. Dotychczasowe rozwiązania utraciły swą aktualność wobec uznania, że dyżur medyczny wykonywany również przez lekarzy – funkcjonariuszy Służby Więziennej wykonywany jest w ramach obowiązującej normy czasu służby, zgodnie z art. 133 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej.

W porównaniu natomiast ze stanem dotychczasowym projektowane rozporządzenie zawiera całkowicie nowe rozwiązania. W projekcie rozporządzenia przewidziano cztery rodzaje zadań wykraczających poza zakres jego obowiązków służbowych funkcjonariusza.

Dodatkowe wynagrodzenie określono dla funkcjonariusza, któremu zlecono na piśmie wykonywanie zadań wykraczających poza zakres jego obowiązków służbowych, polegających na opiece nad psem służbowym. Funkcjonariusz, któremu zlecono opiekę nad psem służbowym w praktyce musi sprawować nad nim opiekę przez kilkanaście lat, nieraz przez całą dobę, co pośrednio wpływa też na brak możliwości awansu tego funkcjonariusza na inne stanowiska służbowe oraz wiąże się dla niego z kosztami. W Służbie Więziennej nie przewiduje się stanowiska służbowego przewodnika psów służbowych, funkcję tę realizują strażnicy lub oddziałowi działu ochrony wyznaczeni dodatkowo przez przełożonych do opieki nad psami.

Typowym zadaniem zleconym wykraczającym poza obowiązki służbowe jest prowadzenie postępowań wyjaśniających i dyscyplinarnych przez rzecznika dyscyplinarnego. Przełożony dyscyplinarny wyznacza rzecznika dyscyplinarnego spośród podległych mu funkcjonariuszy, w przypadku konieczności wszczęcia postępowania dyscyplinarnego, które może być poprzedzone postępowaniem wyjaśniającym. Postępowanie dyscyplinarne i czynności dowodowe prowadzone przez rzecznika dyscyplinarnego powinny być zakończone w terminie miesiąca od dnia wszczęcia tego postępowania. Wyższy przełożony może przedłużyć postępowanie do 2 miesięcy. Zadania w zakresie uzupełnienia postępowania może zlecić rzecznikowi zarówno przełożony dyscyplinarny, jak wyższy przełożony w przypadku wniesienia odwołania przez obwinionego. W Służbie Więziennej nie przewiduje się stanowisk służbowych rzeczników dyscyplinarnych. Rzecznik dyscyplinarny niezależnie od realizacji swoich podstawowych obowiązków służbowych, jest zobowiązany

równocześnie prowadzić bardzo czasochłonne i odpowiedzialne czynności dowodowe związane z funkcją rzecznika dyscyplinarnego. W skali kraju nie prowadzi się wielu postępowań dyscyplinarnych. Na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów dyscyplinarnych w roku 2009 na ponad 27 tys. grupę funkcjonariuszy wymierzono łącznie 290 kar dyscyplinarnych. Średnia ilość postępowań nie przekraczała w poprzednich latach powyższej liczby. W związku z wprowadzeniem nowych zasad dyscyplinarnych i znacznym podwyższeniem czasu trwania wymiaru najniższej kary z 1 miesiąca do 6 miesięcy przewiduje się ograniczenie liczby wszczynanych postępowań do szczególnie uzasadnionych przypadków, na rzecz stosowania przez przełożonych innych środków dyscyplinujących (np. rozmowa dyscyplinująca, obniżenie dodatku służbowego). Zdaniem projektodawców rzecznikowi dyscyplinarnemu powinno przysługiwać dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 4% podstawy (61 zł.) z tytułu wyznaczenia do funkcji rzecznika dyscyplinarnego, w przypadku wszczęcia postępowania oraz w przypadku udzielania pomocy innemu rzecznikowi. Ponadto 2% podstawy wynagrodzenia (30,50zł) za każde przeprowadzone i zakończone postępowanie dyscyplinarne, czynności uzupełniające w postępowaniu odwoławczym i w trybie wznowienia postępowania, w celu ewentualnego wzruszenia prawomocnego orzeczenia dyscyplinarnego oraz za odtworzenie akt. W celu ujednolicenia sposobu rozliczenia i wypłaty dodatkowego wynagrodzenia określono niezbędne elementy, jakie powinien zawierać wniosek w sprawie wypłaty dodatkowego wynagrodzenia z tytułu wykonywania funkcji rzecznika dyscyplinarnego. W odróżnieniu od pozostałych wniosków, czynności wskazane przez rzecznika dyscyplinarnego we wniosku nie wymagają odrębnego potwierdzenia, ponieważ rzecznik podlega wyłącznie kierownikowi jednostki, któremu zdaje na bieżąco sprawozdanie z tych czynności.

Jako kolejne zadanie wykraczające poza obowiązki służbowe funkcjonariuszy uznano prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach szkolenia zawodowego, szkolenia specjalistycznego i doskonalenia zawodowego. Dotychczasowe doświadczenia wskazują, że bardzo istotną rolę w procesie szkolenia i doskonalenia zawodowego, jak również przygotowania do realizacji obowiązków służbowych, odgrywają zajęcia dydaktyczne prowadzone przez wysokiej klasy specjalistów - praktyków realizujących swoje podstawowe obowiązki w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, którzy nie są wykładowcami ośrodków szkolenia i doskonalenia kadr Służby Więziennej. Rola wykładowcy zobowiązuje do prezentowania stosownego poziomu merytorycznego (ciągłe podnoszenie kwalifikacji i aktualizacja posiadanej wiedzy) oraz wymaga od funkcjonariusza przygotowania się do zajęć, niezależnie od wykonywanych obowiązków służbowych, co uzasadnia określenie dodatkowego wynagrodzenia za zlecone dodatkowe zadania, wykraczające poza obowiązki służbowe. W projekcie przewiduje się dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 3% podstawy wynagrodzenia (45,70 zł) za każdą godzinę dydaktyczną przeprowadzonych zajęć

w miesiącu. W celu ujednolicenia sposobu rozliczania i potwierdzania liczby godzin dydaktycznych określono niezbędne elementy jakie powinien zawierać wniosek w sprawie wypłaty dodatkowego wynagrodzenia za prowadzenie zajęć dydaktycznych.

Dodatkowe wynagrodzenie określono dla funkcjonariusza, któremu zlecono na piśmie wykonywanie zadań wykraczających poza zakres jego obowiązków służbowych, polegających na wykonywaniu samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie: obowiązków inspektora nadzoru inwestorskiego, kierownika budowy lub zlecono mu wykonanie obowiązkowych, wynikających z ustawy dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane (Dz. U. z 2006 r., Nr 156, poz. 1118, z późn. zm.) przeglądów obiektów budowlanych (budynków lub budowli). Funkcjonariusz, któremu zlecono wykonywanie obowiązków nadzoru budowlanego (kierowanie budową lub obowiązki inspektora nadzoru budowlanego) lub sporządzania opinii technicznych (przeglądy obiektów budowlanych) w praktyce, przez cały okres istnienia zbudowanych lub poddawanych przeglądowi obiektów przyjmuje na siebie odpowiedzialność zawodową, dyscyplinarną i karną za skutki podejmowanych decyzji i wydawanych opinii. Ustawa z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane przewiduje, iż opisane wyżej obowiązki pełnić mogą wyłącznie osoby posiadające uprawnienia do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie. Wymogi formalne wobec osób aspirujących do uzyskania uprawnień do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie określa rozporządzenie Ministra Transportu i Budownictwa z dnia 28 kwietnia 2006 r., w sprawie samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie.

Na dzień 18 lutego 2010 r., w Służbie Więziennej pozostawało 60 funkcjonariuszy, którzy posiadają uprawnienia do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie, które to uprawnienia funkcjonariusze zdobyli we własnym zakresie.

W celu ujednolicenia sposobu rozliczania i potwierdzania liczby dni lub liczby obiektów, w których były prowadzone czynności nadzoru budowlanego lub przeglądu, określono niezbędne elementy, jakie powinien zawierać wniosek w sprawie wypłaty dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie zadań w budownictwie.

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i przepisów technicznych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projekt rozporządzenia dotyczy funkcjonariuszy Służby Więziennej.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji.

Projekt zostanie przesłany do konsultacji: Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych oraz wskazanie źródeł finansowania.

Na koniec 2009 r. w Służbie Więziennej były 142 psy specjalne (przeszkolone do wykrywania narkotyków) i 290 psów służbowych (wartowniczo – patrolowych). W projekcie przewiduje się dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 10% podstawy wynagrodzenia, tj. 10% kwoty bazowej określonej dla funkcjonariuszy w ustawie budżetowej (aktualnie kwota bazowa wynosi 1.523,29 zł, na podstawie art. 15 ust. 1 pkt 2 lit.d ustawy budżetowej na rok 2010 r., Dz. U. Nr 19, poz. 102., tj. 10% = 152,40 zł.).

Skutki finansowe związane z jednym typowym postępowaniem dyscyplinarnym wynoszą 4% podstawy wynagrodzenia oraz 2% za zakończenie postępowania. Kolejne wynagrodzenie przysługiwać może tylko w przypadku wniesienia przez obwinionego odwołania i konieczności uzupełnienia materiału dowodowego, bądź w postępowaniu podjętym w trybie wzruszenia zapadniętego prawomocnego orzeczenia. W roku 2009 na 290 wymierzonych kar dyscyplinarnych wniesiono 22 odwołania, natomiast w trybie wznowienia postępowania dyscyplinarnego nie odnotowano żadnego przypadku. W obliczeniach przyjęto dane z roku 2009 r. należy mieć jednak na uwadze, że są to dane maksymalne, w roku obowiązywania nowej ustawy o Służbie Więziennej należy przypuszczać znaczne obniżenie ilości wszczętych nowych postępowań dyscyplinarnych.

W roku 2009 r. prowadzenie zajęć dydaktycznych w różnego rodzaju formach szkolenia i doskonalenia zawodowego, jako dodatkowe i zlecone zadanie powierzono ok. 500 funkcjonariuszom, którzy przeprowadzili łącznie ok. 7500 godzin dydaktycznych. Dodatkowe wynagrodzenie przysługuje za każdą godzinę zajęć dydaktycznych w wysokości 3% podstawy wynagrodzenia. W roku 2010 r. i w roku 2011 przewiduje się utrzymanie liczby zajęć dydaktycznych wykonywanych przez funkcjonariuszy w ramach zleconych dodatkowych zajęć oraz stopniowe przejmowanie tych zadań przez nowo tworzone ośrodki szkolenia i zatrudnionych w nich wykładowców.

Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych związany z realizacją zadań w budownictwie:

W planie finansowym więziennictwa na 2010 rok przewiduje się na wydatki majątkowe Służby, w części przeznaczonej na finansowanie budownictwa inwestycyjnego (§ 6050 klasyfikacji wydatków budżetowych) kwotę 72 149 452 zł, z przeznaczeniem na finansowanie 23 zadań i w części przeznaczonej na remonty obiektów kwotę 10 691 400 zł, w odniesieniu do finansowania 127 zadań. Łącznie na finansowanie zadań inwestycyjnych i remontowych planuje się przeznaczyć kwotę 82 840 852 zł, w rozbiu na 150 zadań. Szacuje się, iż wydatki związane z zapewnieniem objęcia nadzoru budowy przez osoby uprawnione wynoszą średnio 2 % wartości kosztorysowej zadań inwestycyjnych i remontowych, co w roku 2010 generować może wydatki w wysokości 1 656 817 złotych.

Proponowana regulacja spowodować może, że wydatki na ten cel zostaną obniżone do kwoty nie wyższej niż 439 000 zł, przy założeniu, że liczba planowanych do realizacji zadań wynosi 150, dla jednego zadania realizowanych jest 4 nadzory w miesiącu, a kwota dodatkowego wynagrodzenia dla funkcjonariuszy realizujących nadzory wyniesie 4 % podstawy wynagrodzenia, tj. 4 % kwoty bazowej określonej dla funkcjonariuszy w ustawie budżetowej (61 zł). Daje to oszczędność 74,5 % z kwoty środków §§ 6050 i 4270, z których należałoby sfinansować wydatki związane z zapewnieniem uprawnionego nadzoru budowlanego.

W wypadku obowiązkowych przeglądów obiektów budowlanych, składających się na substancję budowlaną polskich jednostek penitencjarnych szacuje się, iż rocznie Służba Więzienna ponosi na ten cel wydatki w wysokości 517 000 złotych. Kwota powyższa szacowana jest przy założeniu, że w Polsce funkcjonuje 153 jednostki penitencjarne, z których każda posiada średnio 10 obiektów podlegających corocznym i pięcioletnim, obowiązkowym przeglądom technicznym. Na podstawie wydatków, poniesionych w ostatnich latach na przeglądy techniczne, przez Areszt Śledczy w Warszawie – Mokotowie (26 obiektów podlegających przeglądom, roczna wartość przeglądów ok. 8800 zł) wyliczono, iż koszt przeglądu jednego obiektu wynosi aktualnie, średnio 338 zł za obiekt rocznie.

W proponowanej regulacji ustalono, iż kwota dodatkowego wynagrodzenia funkcjonariuszy za dokonanie przeglądu jednego obiektu wyniesie 4 % podstawy wynagrodzenia, tj. 4 % kwoty bazowej. Rocznie, przy powyższych założeniach, wydatki Służby Więziennej na obowiązkowe przeglądy obiektów zostałyby ograniczone do kwoty 93 330 złotych, co daje 82 % oszczędności w odniesieniu do obecnie ponoszonych kosztów.

Przedstawione wyliczenia ilustruje poniższa tabela:

L.p.	Treść	liczba	podstawa (kwota bazowa 2010r.)	% z podstawy wynagrodze nia	% z podstawy wynagrodze nia	w zł.	koszt w skali roku
1	opieka nad psem	432	1 523,29	10	152,33	152,40	790 041,60

	specjalnym lub służbowym						
2	rzecznicy dyscyplinarni - za wykonywanie funkcji	290	1 523,29	4	60,93	61,00	17 690,00
3	rzecznicy dyscyplinarni - za zakończ. postępowanie	290	1 523,29	2	30,47	30,50	8 845,00
4	prowadzenie zajęć dydaktycznych	7500	1 523,29	3	45,70	45,70	342 750,00
5	nadzór budowlany	7200	1 523,29	4	60,93	61,00	439 200,00
6	przeglądy obiektów budowlanych	1 530	1 523,29	4	60,93	61,00	93 330,00
	Razem						1 691 856,60

W powyższych wyliczeniach przyjęto:

- 1) liczbę psów służbowych i specjalnych w 2009 r.,
- 2) liczbę prowadzonych postępowań w 2009 r.,
- 3) liczbę zakończonych postępowań w 2009 r.,
- 4) liczbę godzin dydaktycznych (7500) z 2009 r.,
- 5) 150 zadań inwestycyjnych i remontowych w 2010 r. x średnio 4 nadzory w miesiącu x 12 miesięcy = 7200,
- 6) 153 jednostki penitencjarne x średnio 10 obiektów w jednostce = 1530.

Kwoty związane z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia pokrywane będą ze środków działu 755, rozdział 75512.

Kwoty związane z realizacją zadań przewodników psów służbowych, prowadzeniem zajęć dydaktycznych, realizacją funkcji rzeczników dyscyplinarnych pokrywane będą z § 4060.

Kwoty związane z realizacją zadań w budownictwie ponoszone są w następujący sposób:

- 1) czynności nadzoru budowy z §§ 6050 i 4270 klasyfikacji wydatków budżetowych;
- 2) przeglądów technicznych obiektów budowlanych z §§ 4300 klasyfikacji wydatków budżetowych.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Przedstawione w projekcie rozporządzenia rozwiązania prawne nie będą miały wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym także na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionów.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.