

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia _____ 2009 r.

**zmieniające w sprawie miesięcznego dofinansowania
do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych**

Na podstawie art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92, z późn. zm²⁾), zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 8, poz. 43) w załączniku nr 1 wprowadza się następujące zmiany:

1) objaśnienie nr 10 otrzymuje brzmienie:

„¹⁰ W poz. 38 wykazać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą w grudniu roku poprzedniego, ustalaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.);”

2) objaśnienie nr 11 otrzymuje brzmienie:

„¹¹ Za okresy sprawozdawcze przypadające w 2009 i 2010 r. poz. 39 = poz. 38 x [1 x (2 x poz. 21 + 1,8 x poz. 22 + 1 x poz. 23 + 1,6 x poz. 24 + 1,4 x poz. 25 + 0,6 x poz. 26) + 0,9 x (2 x poz. 27 + 1,8 x poz. 28 + 1 x poz. 29) + 0,7 x (1,6 x poz. 30 + 1,4 x poz. 31 + 0,6 x poz. 32)].

Za okresy sprawozdawcze przypadające po 31 grudnia 2010 r.

poz. 39 = poz. 38 x [2 x (poz. 21+ poz. 27) + 1,8 x (poz. 22 + poz. 28) + 1 x (poz. 23 + poz. 29) + 1,6 x (poz. 24 + poz. 30) + 1,4 x (poz. 25 + poz. 31) + 0,6 x (poz. 26 + poz. 32)].”

§ 2. Przepis § 1 stosuje się począwszy od dofinansowań należnych do wynagrodzeń wypłaconych za miesiąc styczeń 2010 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010 r.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej — zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1463, Nr 227, poz. 1505 i Nr 237, poz. 1652 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 97, poz. 802, Nr 98, poz. 817, Nr 157, poz. 1241 i Nr ..., poz.

UZASADNIENIE

Rozporządzenie jest wykonaniem delegacji wynikającej art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92, z późn. zm.).

Projektowane rozporządzenie ma na celu wdrożenie do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 8, poz. 43) zmian wprowadzonych ustawą z dnia 19 grudnia 2009 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją wydatków budżetowych (Dz. U. Nr ..., poz. ...) do ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych — w zakresie, w jakim zmiany te wpływają na wysokość dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych.

Przepisem art. 7 pkt 1 ustawy o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją wydatków budżetowych dokonano zmiany definicji najniższego wynagrodzenia w taki sposób, by było ono równe minimalnemu wynagrodzeniu za pracę obowiązującemu w grudniu roku poprzedniego, a nie jak w 2009 r. — minimalnemu wynagrodzeniu za pracę obowiązującemu w styczniu danego roku.

Mając na uwadze to, że stosownie do art. 26a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych kwota dofinansowania bezpośrednio zależy od wysokości najniższego wynagrodzenia — w objaśnieniu nr 10 do informacji INF-D-P stanowiącej załącznik nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej przywołano aktualnie obowiązującą definicję najniższego wynagrodzenia zawartą w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. Zmiana tej definicji w wyżej opisany sposób powoduje konieczność zmiany tego objaśnienia (**§ 1 pkt 1 projektu rozporządzenia**).

Natomiast zmiana objaśnienia nr 11 do załącznika nr 1 do rozporządzenia (**§ 1 pkt 2 projektu**) wynika z art. 68g ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wprowadzonego przepisem art. 7 pkt 3 ustawy o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją wydatków budżetowych. Zgodnie z art. 68g ustawy okresowo utrzymano zróżnicowane kwoty dofinansowania przysługującego pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej i pozostałym uprawnionym pracodawcom. Stosownie od tego przepisu w 2010 r. pracodawcy zatrudniającemu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy mniej niż 25 pracowników oraz pracodawcy zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągającemu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6% przysługuje miesięczne dofinansowanie w wysokości 70% kwot, o których mowa w art. 26a ust. 1 ustawy lub 90% kwot, o których mowa w art. 26a ust. 1 i 1b ustawy. Natomiast pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej przysługuje 100% kwot dofinansowania, o których mowa w art. 26a ust. 1 i 1b ustawy. Dlatego konieczna była zmiana objaśnienia nr 11 do załącznika nr 1 do rozporządzenia, w którym przedstawiono algorytm obrazujący sposób ustalenia kwoty dofinansowania.

Mając na uwadze to, że ustawa o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją wydatków budżetowych wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010 r. — projektowane zmiany należy stosować w odniesieniu do dofinansowań należnych do wynagrodzeń wypłaconych nie wcześniej niż za pierwszy okres sprawozdawczy przypadający po wejściu w życie przepisów tej ustawy, tj. począwszy od dofinansowań należnych do wynagrodzeń wypłaconych za miesiąc styczeń 2010 r. (**§ 2 projektu rozporządzenia**).

Data wejścia w życie rozporządzenia wynika z konieczności zsynchronizowania tej daty z datą wejścia w życie ustawy o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją wydatków budżetowych, tj. 1 stycznia 2010 r.

Rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej.

Rozporządzenie zostanie udostępnione w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337) oraz skierowane do konsultacji międzyresortowych oraz konsultacji z partnerami społecznymi.

Projektowana regulacja nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Ocena skutków regulacji.

I. Krąg podmiotów, na które oddziałuje akt normatywny

Przedmiotowe rozporządzenie oddziaływać będzie na:

- pracodawców otwartego i chronionego pracy,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

II. Konsultacje społeczne

Tekst rozporządzenia zostanie przesłany do uzgodnień międzyresortowych i z partnerami społecznymi w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.), tj.:

- Konfederacji Pracodawców Polskich,
- Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych,
- Związku Rzemiosła Polskiego,
- Business Centre Club – Związku Pracodawców,
- Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
- Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
- Federacji Związków Zawodowych Osób Niepełnosprawnych i Pracowników Zakładów Pracy Chronionej.

Ponadto projekt zostanie przedstawiony Zespołowi do Spraw Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

III. Skutki wprowadzenia regulacji

Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Wdrożenie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych w zakresie dochodów i wydatków budżetu państwa oraz jednostek samorządu terytorialnego. W związku z pozostawieniem w 2010 r. najniższego wynagrodzenia i dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych na poziomie takim, jak w 2009 r. — wdrożenie rozporządzenia spowolni dynamikę wzrostu wydatków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w tym zakresie. Jednocześnie konieczne będzie dokonanie dwóch poprawek w programie informatycznym służącym Państwowemu Funduszowi Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do obsługi dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych (tj. zmiany kontrolnego słownika kwot najniższego wynagrodzenia oraz zmiany — z 31 grudnia 2009 r. na 31 grudnia 2010 r. — daty zrównania poziomu dofinansowania w algorytmie wyliczenia kwoty bazowej dofinansowania).

Wpływ regulacji na rynek pracy

Wdrożenie rozporządzenia nie powinno mieć wpływu na rynek pracy.

Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wdrożenie rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw. Wprowadzenie utrzymania zróżnicowania kwot dofinansowania na otwartym i chronionym rynku pracy nie sprzyja pełnej konkurencyjności, jednak przewiduje się, że zostanie ono zniesione z dniem 1 stycznia 2011 r.

Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Wdrożenie rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionalny.