

**Rozporządzenie
Ministra Finansów¹⁾**

z dnia

2010 r.

**w sprawie wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Bankowego Funduszu
Gwarancyjnego**

Na podstawie art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym (Dz. U. z 2009 r. Nr 84, poz. 711, Nr 144, poz. 1176 i Nr ..., poz....), zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa maksymalną wysokość miesięcznego wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Bankowego Funduszu Gwarancyjnego, zwanej dalej „Radą”, obejmującą :

- 1) wysokość wynagrodzenia w część stałej,
- 2) sposób ustalenia wynagrodzenia w części zmiennej.

2. Osobom wchodzącym w skład Rady, przysługuje miesięczne wynagrodzenie w części stałej i zmiennej.

3. Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady nie może przekraczać:

- 1) 4,5 krotności – dla przewodniczącego Rady,
 - 2) 3 krotności – dla pozostałych członków Rady
- przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

4. Wynagrodzenie w części stałej wynosi, odpowiednio:

- 1) 1,5 krotność – dla przewodniczącego Rady,
 - 2) 1 krotność – dla pozostałych członków Rady
- przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3, i przysługuje bez względu na udział w posiedzeniu Rady.

5. Wynagrodzenie w części zmiennej wynosi, odpowiednio:

- 1) 3 krotność – dla przewodniczącego Rady,
 - 2) 2 krotność – dla pozostałych członków Rady
- przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3, i przysługuje wyłącznie za udział w posiedzeniu Rady w danym miesiącu.

6. W przypadku gdy w tym miesiącu odbędzie się więcej niż jedno posiedzenie Rady, wynagrodzenie w części zmiennej oblicza się jako iloczyn liczby posiedzeń w tym miesiącu, w których członek Rady brał udział oraz ilorazu wynagrodzenia, określonego w ust. 5, i liczby wszystkich posiedzeń Rady w danym miesiącu.

7. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2, jest wypłacane w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym odbyło się posiedzenie Rady.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ... 2010 r.²⁾

¹⁾ Minister Finansów kieruje działem administracji rządowej – instytucje finansowe, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Finansów (Dz. U. Nr 216, poz. 1592).

²⁾ Niniejsze rozporządzenie poprzedzone było rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 18 listopada 2009 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzeń osób wchodzących w skład Rady Bankowego Funduszu (Dz. U. Nr 196, poz. 1513), które traci moc z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 2010 r. o zmianie ustawy o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym (Dz. U. Nr ..., poz. ...).

Ocena skutków regulacji

Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projektowane rozporządzenie oddziałuje na Bankowy Fundusz Gwarancyjny i podmioty sektora bankowego wnoszące wpłaty na rzecz Bankowego Funduszu Gwarancyjnego.

Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został przygotowany przez Ministerstwo Finansów i w ramach konsultacji społecznych zostanie przekazany do Bankowego Funduszu Gwarancyjnego, Związku Banków Polskich, Krajowego Związku Banków Spółdzielczych.

Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Środki, z których finansowane są wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Funduszu nie pochodzą ze środków przeznaczanych na Fundusz z budżetu państwa, a więc wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje zmniejszenia dochodów lub zwiększenia wydatków budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Wpływ regulacji na rynek pracy

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje zmian na rynku pracy.

Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wejście w życie przepisów rozporządzenia nie ma wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.

Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie rozporządzenia nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.

Źródła finansowania

Zakres przedmiotowy rozporządzenia jest neutralny z punktu widzenia obciążeń budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Ocena zgodności z prawem Unii Europejskiej

Projekt jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia w sprawie wysokości wynagradzania osób wchodzących w skład Rady Bankowego Funduszu Gwarancyjnego ma na celu zastąpienie obowiązującego obecnie rozporządzenia z dnia 18 listopada 2009 r., w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Bankowego Funduszu Gwarancyjnego (Dz. U. z 2009 r. Nr 196, poz. 1513). W związku z nowelizacją ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym (Dz. U. z 2009 r. Nr 84, poz. 711 i Nr 144, poz. 1176), zmianie uległy zasady wynagradzania osób wchodzących w skład Rady Funduszu. Wynagrodzenie przysługujące za udział w posiedzeniu zostało zastąpione miesięcznym wynagrodzeniem, składającym się z części stałej oraz zmiennej, wprowadzono także wytyczne służące do obliczania wynagrodzenia.

W związku z powyższym zaistniała konieczność wydania nowego rozporządzenia w sprawie wysokości wynagradzania osób wchodzących w skład Rady Bankowego Funduszu Gwarancyjnego.

Zgodnie z delegacją ustawową, określoną w art. 6 ustawy, minister właściwy do spraw instytucji finansowych, po zasięgnięciu opinii Prezesa Narodowego Banku Polskiego i Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego, określi, w drodze rozporządzenia, maksymalną wysokość miesięcznego wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Funduszu obejmującą:

a) wysokość wynagrodzenia w części stałej,

b) sposób ustalenia wynagrodzenia w części zmiennej

- uwzględniając zakres wykonywanych zadań Rady Funduszu, pełnioną funkcję oraz udział w posiedzeniach Rady Funduszu.

Zaproponowana w projekcie ustawy baza stanowiąca podstawę do ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Funduszu jest analogiczna z rozwiązaniami uregulowanymi w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r., Nr 26, poz. 306 z późn. zm.).

Istotną zmianą projektowanego rozporządzenia jest zmiana charakteru wynagradzania osób wchodzących w skład Rady Bankowego Funduszu Gwarancyjnego. Dotychczas obowiązujące w rozporządzeniu wynagrodzenie przyznawane za udział w posiedzeniu Rady Funduszu zostaje zastąpione, zgodnie z § 1 ust. 2 projektu rozporządzenia, wynagrodzeniem miesięcznym składającym się z części stałej i zmiennej.

W § 1 ust. 3 projektu rozporządzenia zostało określone maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób wchodzących w skład Rady Funduszu.

W § 1 ust. 4 projektu rozporządzenia została ustalona wysokość części stałej wynagrodzenia, która przysługuje osobom wchodzącym w skład Rady Funduszu, bez względu na ich udział w posiedzeniach Rady.

W § 1 ust. 5 projektu rozporządzenia została ustalona wysokość części zmiennej wynagrodzenia, która przysługuje osobom wchodzącym w skład Rady Funduszu za udział w posiedzeniu Rady, w przypadku jednego posiedzenia w miesiącu.

Jednocześnie w § 1 ust. 6 projektu rozporządzenia określono sposób obliczania wysokości wynagrodzenia w części zmiennej w przypadku, gdy w miesiącu odbędzie się więcej niż jedno posiedzenie Rady. Wynagrodzenie w części zmiennej obliczane byłoby jako iloczyn liczby posiedzeń w danym miesiącu, w których członek Rady brał udział oraz ilorazu maksymalnego wynagrodzenia w części zmiennej i liczby wszystkich posiedzeń Rady w danym miesiącu.

W związku z powyższym należy zaznaczyć, że w przypadku braku obecności osoby wchodzącej w skład Rady Bankowego Funduszu Gwarancyjnego na wszystkich posiedzeniach Rady Funduszu w danym miesiącu, nieobecnemu członkowi Rady Funduszu przysługiwałoby wynagrodzenie tylko w wysokości części stałej. Natomiast w przypadku uczestnictwa w niektórych posiedzeniach Rady Funduszu osobom wchodzącym w skład Rady Funduszu przysługiwałaby część stała wynagrodzenia oraz część zmienna wynagrodzenia ustalona proporcjonalnie do faktycznego udziału danej osoby w posiedzeniach Rady Funduszu.

Zaproponowane w projekcie rozporządzenia maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób wchodzących w skład Rady Bankowego Funduszu Gwarancyjnego, składające się z części stałej i zmiennej jest tożsame z wysokością wynagrodzenia za udział w jednym posiedzeniu Rady Funduszu, określonego w obecnie obowiązującym rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 18 listopada 2009 r., w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Bankowego Funduszu Gwarancyjnego (Dz. U. z 2009 r. Nr 196, poz. 1513) oraz we wcześniejszej regulacji prawnej tj. zarządzeniu Prezesa Narodowego Banku Polskiego z dnia 5 czerwca 1995 r., w sprawie zasad i wysokości wynagradzania osób wchodzących w skład Rady Bankowego Funduszu Gwarancyjnego (M. P. Nr 29, poz. 342).

Projekt rozporządzenia, stosownie do przepisu art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414), zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej.