

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia 2009 r.

**w sprawie służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej**

Na podstawie art. 27 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowy sposób, tryb tworzenia i organizacji służb wykonujących zadania odpowiednie do zadań służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej, zwanych dalej „jednostkami organizacyjnymi”;
- 2) kwalifikacje zawodowe pracowników realizujących zadania służby medycyny pracy;
- 3) szczegółowy sposób i tryb kontroli tych służb.

**§ 2.** Przy tworzeniu i organizacji służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych uwzględnia się:

- 1) istniejącą sieć publicznych zakładów opieki zdrowotnej utworzonych przez Ministra Obrony Narodowej lub przez uczelnię wojskową;
- 2) lokalizację jednostek wojskowych rodzajów Sił Zbrojnych;
- 3) strukturę organizacyjną Ministerstwa Obrony Narodowej i wojskowych organów administracji niezespolonej.

**§ 3.** 1. Zadania odpowiednie do zadań służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej wykonują:

- 1) poradnie badań profilaktycznych publicznych zakładów opieki zdrowotnej jako jednostki podstawowe;
- 2) poradnie medycyny pracy publicznych zakładów opieki zdrowotnej będących wiodącymi zakładami wojskowej służby zdrowia obwodów profilaktyczno-leczniczych;
- 3) Wojskowy Instytut Medycyny Lotniczej, Wojskowy Instytut Medyczny oraz Wojskowy Instytut Higieny i Epidemiologii imienia Generała Karola Kaczkowskiego jako jednostki badawczo-rozwojowe w dziedzinie medycyny pracy – zwane dalej „wojskową służbą medycyny pracy”.

2. Zadania odpowiednie do zadań służby medycyny pracy w zakresie orzecznictwa lekarskiego do celów określonych odrębnymi przepisami, w stosunku do kandydatów do zawodowej służby wojskowej i żołnierzy zawodowych, wykonują wojskowe komisje lekarskie, określone w odrębnych przepisach.

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 141, poz. 1011 oraz z 2008 r. Nr 220, poz. 1416 i Nr 234, poz. 1570.

**§ 4.** Poradnie medycyny pracy publicznych zakładów opieki zdrowotnej będących wiodącymi zakładami wojskowej służby zdrowia obwodów profilaktyczno-leczniczych, z zastrzeżeniem § 3 ust. 2, wykonują zadania określone w ustawie z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317, z 2006 r. Nr 141, poz. 1011 oraz z 2008 r. Nr 220, poz. 1416 i Nr 234, poz. 1570) zwanej dalej „ustawą”, dla wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy.

**§ 5.** Wojskowy Instytut Medycyny Lotniczej, Wojskowy Instytut Medyczny oraz Wojskowy Instytut Higieny i Epidemiologii imienia Generała Karola Kaczkowskiego, wykonują zadania określone w ustawie dla jednostek badawczo-rozwojowych w dziedzinie medycyny pracy.

**§ 6.** Zadania służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych wykonują:

- 1) lekarze, którzy posiadają specjalizację w dziedzinie: medycyny pracy, medycyny przemysłowej, medycyny morskiej i tropikalnej, medycyny lotniczej, medycyny kolejowej, medycyny transportu, higieny pracy;
- 2) lekarze, którzy pełnili służbę lub byli zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 3 lat jako lekarze w jednostkach organizacyjnych wyłącznie w stosunku do żołnierzy i pracowników objętych ich opieką w tych jednostkach;
- 3) pielęgniarki posiadające kwalifikacje określone rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 15 września 1997 r. w sprawie zadań służby medycyny pracy, których wykonywanie przez pielęgniarki wymaga posiadania dodatkowych kwalifikacji, rodzaju i trybu uzyskiwania tych kwalifikacji oraz rodzajów dokumentów potwierdzających ich posiadanie (Dz. U. Nr 124, poz. 796).

**§ 7.** Badania profilaktyczne żołnierzy i pracowników narażonych na działanie promieniowania jonizującego mogą przeprowadzać lekarze, o których mowa w § 6, po odbyciu odpowiedniego przeszkolenia w jednostce badawczo-rozwojowej w dziedzinie medycyny pracy.

**§ 8.** Badania profilaktyczne żołnierzy i pracowników wykonujących pracę w warunkach tropikalnych, morskich i podwodnych oraz pracowników wyjeżdżających do pracy lub służby albo powracających z pracy lub służby w warunkach tropikalnych mogą przeprowadzać lekarze, o których mowa w § 6, po odbyciu odpowiedniego przeszkolenia w Instytucie Medycyny Morskiej i Tropikalnej Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.

**§ 9.** Nadzór nad działalnością wojskowej służby medycyny pracy sprawuje szef Inspektoratu Wojskowej Służby Zdrowia.

**§ 10.1.** Kontrola wojskowej służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych polega na ocenie prawidłowości zakresu i częstotliwości badań profilaktycznych, sposobu sprawowania opieki profilaktycznej, dokumentacji medycznej oraz wydawania i dokumentowania orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.

2. Kontrolę badań profilaktycznych wykonują poradnie medycyny pracy publicznych zakładów opieki zdrowotnej będących wiodącymi zakładami wojskowej służby zdrowia obwodów profilaktyczno-leczniczych, a w przypadku gdy badanie wykonuje lekarz zatrudniony w tej poradni – jednostka badawczo-rozwojowa w dziedzinie medycyny pracy.

3. Kontrola zakresu badań profilaktycznych oraz dokumentacji medycznej tych badań może być wykonana jedynie przez lekarzy.

4. Osoby kontrolujące muszą posiadać kwalifikacje zawodowe wymagane od pracowników realizujących zadania wojskowej służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych.

5. Osoby wykonujące czynności kontrolne mają prawo żądać:
- 1) niezbędnych informacji i udostępnienia dokumentacji medycznej;
  - 2) dostępu do stanowisk pracy w celu zweryfikowania ich oceny dokonanej przez jednostkę podstawową lub podmiot kontrolowany.
6. W przypadku stwierdzenia istotnych uchybień w jednostce kontrolowanej osoba kontrolująca zawiadamia organ nadrzędny tej jednostki.
7. Wystąpienie pokontrolne osoba kontrolująca przesyła do dowódcy (szefa, komendanta, dyrektora, kierownika) jednostki kontrolowanej, wskazując w nim stwierdzone w trakcie kontroli nieprawidłowości, ich przyczyny, a także wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości. Osoba kontrolująca wyznacza termin usunięcia nieprawidłowości, sposób powiadomienia o wykonaniu zaleceń albo o przyczynach ich niewykonania.

**§ 11.** Traci moc rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 15 czerwca 1999 r. w sprawie służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. Nr 61, poz. 665 oraz z 2004 r. Nr 1, poz. 4) w części dotyczącej służby medycyny pracy w jednostkach organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej.

**§ 12.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010 r.

**MINISTER OBRONY NARODOWEJ**

*w porozumieniu:*

**MINISTER ZDROWIA**

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 27 ust. 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 125, poz. 1317, z 2006 r. Nr 141, poz. 1011 oraz z 2008 r. Nr 220, poz. 1416 i Nr 234, poz. 1570).

Wydanie przedmiotowej regulacji wynika z potrzeby określenia szczegółowych struktur wojskowej służby medycyny pracy, które opierając się o jednostki organizacyjne wojskowej służby zdrowia w sposób zorganizowany i zgodny z ustawą przejmą na siebie obowiązek profilaktycznej opieki zdrowotnej nad żołnierzami i pracownikami wojska w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

Przyjęte rozwiązania spowodują:

- 1) powstanie struktury wojskowej służby medycyny pracy w oparciu i z wykorzystaniem wszystkich jednostek organizacyjnych wojskowej służby zdrowia;
- 2) uregulowanie stanu prawnego jednostek orzecznich i odwoławczych wojskowej służby medycyny pracy;
- 3) uniemożliwienie wydostawania się poza jednostki organizacyjne Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej danych identyfikacyjnych żołnierzy zawodowych oraz pracowników wojska, danych dotyczących ich stanu zdrowia oraz danych dotyczących stanowisk pracy czy służby;
- 4) umożliwienie prowadzenia szkoleń dla lekarzy i pielęgniarek służby medycyny pracy zajmujących się profilaktyczną opieką zdrowotną;
- 5) stworzenie pełnej możliwości nadzoru i kontroli działalności poszczególnych ogniw wojskowej służby medycyny pracy.

Zakres projektowanego rozporządzenia ma przede wszystkim przyczynić się do podniesienia jakości badań profilaktycznych i nie będzie miał wpływu na środowisko.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337), projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Ministerstwa Obrony Narodowej.

Zakres rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### **1. Podmioty, na które oddziałuje projekt aktu prawnego**

Projektowane rozporządzenie będzie miało wpływ na lekarzy, uprawnionych do przeprowadzania badań profilaktycznych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych podległych i nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej, jednostki organizacyjne wojskowej służby medycyny pracy, żołnierzy oraz pracowników wojska.

### **2. Konsultacje społeczne**

Z uwagi na fakt, iż powyższy projekt dotyczy wyłącznie żołnierzy i pracowników wojska nie planuje się poddawać go dodatkowym konsultacjom społecznym.

### **3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu resortu obrony narodowej.

### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy**

Regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy, gdyż dotyczy wyłącznie służby i pracy w ramach Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej i nie wiąże się z powstaniem lub utratą miejsc pracy.

### **5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

### **6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

*Za zgodność pod względem  
Prawnym i redakcyjnym*