

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia 2010 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych
na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk**

Na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593 i Nr 107, poz. 679) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 15 grudnia 2009 r. w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk (Dz. U. Nr 218, poz. 1699) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Przepisów ust. 1, z wyjątkiem pkt 1 lit. a, pkt 2 lit. a oraz pkt 3 lit. a, c, e i f, nie stosuje się do żołnierzy zawodowych planowanych do wyznaczenia na stanowiska służbowe w korpusie osobowym Służby Kontrwywiadu Wojskowego i Służby Wywiadu Wojskowego. Rodzaje specjalizacji oraz studiów wymaganych na wyżej wymienionych stanowiskach służbowych określają odpowiednio Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Szef Służby Wywiadu Wojskowego.”;

2) w § 5 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Kursy specjalistyczne przed wyznaczeniem na stanowiska służbowe w korpusie osobowym medycznym i Żandarmerii Wojskowej, mogą być prowadzone we właściwych dla tych korpusów osobowych centrach i ośrodkach szkolenia.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593 i Nr 107, poz. 679), w brzmieniu nadanym art. 1 pkt 22 ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 79, poz. 669, z późn. zm). Projektowany akt zawiera zmianę rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 15 grudnia 2009 r. w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk (Dz. U. Nr 218, poz. 1699).

Ustawa pragmatyczna w art. 36 określa minimalne wymagania w zakresie wykształcenia w związku z wyznaczeniem na pierwsze stanowisko służbowe w korpusach kadry zawodowej Sił Zbrojnych. Przedkładany akt, respektując założenia wyrażone w przywołanym art. 36 ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, reguluje pozostałe wymagania kwalifikacyjne, warunkujące prawidłowe wyznaczenie na stanowisko służbowe. Stosownie do aktualnego brzmienia rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 15 grudnia 2009 r. w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk zasadą jest, że wyznaczenie na kolejne wyższe stanowisko służbowe związane z mianowaniem na odpowiedni stopień wojskowy, zgodny ze stopniem etatowym stanowiska służbowego, poprzedzone jest odbyciem odpowiedniego kursu organizowanego w ramach szkolnictwa wojskowego. Wyżej wymienione rozporządzenie w obecnym brzmieniu zezwala Szefom Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego na prowadzenie kursów specjalistycznych w podległych im centrach i ośrodkach szkolenia, formułując jednocześnie nakaz odbycia owych kursów przed każdym wyznaczeniem na kolejne stanowisko służbowe. Żołnierze Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego podlegają procesowi szkolenia, którego tematyka uzależniona jest od zakresu obowiązków żołnierza, jak i bieżących potrzeb służbowych, a nadto służy podnoszeniu kwalifikacji. Szkolenia te organizowane są elastycznie - stosowanie do potrzeb służby. Tym samym wprowadzenie obowiązku ukończenia kursu specjalistycznego przed każdym mianowaniem na wyższe stanowisko służbowe nie jest adekwatne do charakteru szkolenia i częstotliwości kursów prowadzonych w Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego. Specyfika pełnienia zawodowej służby wojskowej w instytucjach cywilnych - Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego, usytuowanych poza Siłami

Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej, ogranicza możliwość stosowania wprost regulacji normujących status prawny żołnierzy zawodowych. Wymaga także zauważenia, że ustawa pragmatyczna, określająca stosunek służbowy funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego nie wprowadza wobec funkcjonariuszy tych służb podobnych wymogów. Zważywszy na fakt, iż zarówno funkcjonariusze, jak i żołnierze zawodowi pełnią służbę na stanowiskach służbowych o zbliżonych parametrach postuluje się przekazać Szefom obu służb możliwość decydowania o organizacji kursów specjalistycznych dla żołnierzy zawodowych pełniących zawodową służbę wojskową w Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego. Zastrzec przy tym należy, iż przyznanie wzmiankowanych kompetencji nie odnosi się do obowiązku odbycia szkolenia w przypadkach: szeregowych zawodowych wyznaczanych na stanowiska zaszeregowane do stopnia etatowego szeregowego (marynarza), podoficerów zawodowych wyznaczanych na stanowiska zaszeregowane do stopnia etatowego kaprała (mata), oficerów zawodowych wyznaczanych na stanowisko zaszeregowane do stopnia etatowego podporucznika (podporucznika marynarki), majora (komandora podporucznika) oraz generała brygady (kontradmirala).

Stosownie do postanowień art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337) projekt rozporządzenia został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Ministerstwa Obrony Narodowej.

Projektowana regulacja nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowana regulacja

Projektowana regulacja dotyczy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego.

2. Wpływ na rynek pracy

Zaproponowane rozwiązania nie będą miały wpływu na rynek pracy.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Przyjęte rozwiązania nie będą miały wpływu na dochody i wydatki budżetu państwa.

4. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki.

5. Wpływ na sytuację i rozwój regionalny

Regulacja nie ma wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

6. Zakres i wyniki konsultacji społecznych

Przedmiotowy projekt był konsultowany ze wszystkimi jednostkami organizacyjnymi Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz służby Wywiadu Wojskowego. Natomiast uwzględniając wąski zakres podmiotowy rozporządzenia oraz brak szerszych skutków społecznych, jakie może wywołać wejście w życie omawianej regulacji, odstąpiono od poddania go konsultacjom społecznym.

*Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym*