

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾
z dnia.....2010 r.

**w sprawie sposobu i trybu postępowania konkursowego przy wyłanianiu
kandydatów na dyrektora instytutu badawczego**

Na podstawie art. 25 ust. 6 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (Dz. U. Nr ..., poz. ...), zwanej dalej „ustawą”, zarządza się, co następuje:

§ 1. Konkurs na stanowisko dyrektora instytutu badawczego zwany dalej „konkursem”, obejmuje:

- 1) powołanie przez Radę naukową instytutu badawczego, zwaną dalej "Radą", komisji konkursowej;
- 2) ogłoszenie konkursu na dyrektora instytutu;
- 3) ocenę przez komisję konkursową osób dopuszczonych do udziału w konkursie na dyrektora instytutu w zakresie ich doświadczenia, kwalifikacji zawodowych, wiedzy i predyspozycji do kierowania instytutem;
- 4) wybór przez Radę kandydata na dyrektora instytutu i przedstawienie go ministrowi nadzorującemu dany instytut, zwanemu dalej "ministrem".

§ 2. 1. Rada powołuje komisję konkursową, o której mowa w art. 25 ust. 2 ustawy co najmniej 7 dni przed upływem terminu, o którym mowa w art. 25 ust. 1 ustawy.

2. Rada naukowa zawiadamia organy, o których mowa w art. 25 ust. 2 ustawy o zamiarze przeprowadzenia konkursu w terminie co najmniej 14 dni przed terminem określonym w ust. 1.

3. Członkowie komisji konkursowej wybierają spośród siebie Przewodniczącego i Sekretarza.

4. Członkiem komisji konkursowej nie może być osoba przystępująca do konkursu na dyrektora instytutu, osoba będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności członka komisji konkursowej.

5. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 4, zostaną ujawnione po powołaniu komisji konkursowej, Rada niezwłocznie odwołuje członka komisji konkursowej,

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej - nauka na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 216, poz. 1596).
www.inforlex.pl

którego okoliczności te dotyczą, i uzupełnia skład komisji konkursowej, zgodnie z przepisem ust. 2.

6. Czynności komisji konkursowej, w których brała udział osoba, o której mowa w ust. 4, są nieważne, z wyjątkiem czynności, które nie mają wpływu na wynik konkursu.

7. Komisja konkursowa wykonuje swoje zadania na posiedzeniach, które zwołuje Przewodniczący.

8. Z posiedzeń komisji konkursowej sporządza się protokoły, które podpisują wszystkie osoby biorące udział w posiedzeniu.

§ 3. 1. Członkowie komisji konkursowej nie otrzymują wynagrodzenia za udział w jego pracach.

2. Zamiejscowym członkom komisji konkursowej przysługuje zwrot kosztów podróży na warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 77⁵ § 2 Kodeksu pracy.

3. Kandydatom dopuszczonym do drugiego etapu konkursu, o którym mowa w § 5 ust. 3 przysługuje zwrot kosztów podróży do miejsca jego prowadzenia, na warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 77⁵ § 2 Kodeksu pracy.

4. Koszty obsługi komisji konkursowej ponosi instytut.

§ 4. 1. Ogłoszenie o konkursie Rada zamieszcza w terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia powołania komisji konkursowej zawiera:

- 1) określenie stanowiska;
- 2) informację o wymaganiach dotyczących doświadczenia i kwalifikacji zawodowych stawianych osobom przystępującym do konkursu, określonych w art. 24 ust. 6 ustawy;
- 3) wykaz dokumentów wymaganych do zgłoszenia do konkursu, zwanego dalej "zgłoszeniem" potwierdzających kwalifikacje niezbędne do sprawowania funkcji dyrektora;
- 4) wskazanie materiałów informacyjnych dotyczących funkcjonowania instytutu, do udostępnienia osobom przystępującym do konkursu, oraz sposobu ich udostępnienia;
- 5) wskazanie miejsca i sposobu składania zgłoszeń;
- 6) określenie terminu składania zgłoszeń zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Dokumentami, o których mowa w ust. 1 pkt 3, są:

- 1) informacja o dotychczasowym przebiegu pracy zawodowej, w tym o zakresie obowiązków związanych z zajmowanymi stanowiskami i pełnionymi funkcjami, okresie ich pełnienia, liczbie podległych pracowników oraz osiągnięciach zawodowych;
- 2) koncepcja rozwoju instytutu w formie prezentacji multimedialnej, złożona na elektronicznym nośniku danych;
- 3) potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie dokumentów

poświadczających:

- a) przebieg pracy zawodowej,
 - b) wykształcenie;
- 4) oświadczenie o niekaralności za umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe;
 - 5) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych;
 - 6) kserokopia dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość.

§ 5. 1. Konkurs przeprowadzany jest w dwóch etapach.

2. Pierwszy etap konkursu obejmuje:

- 1) ocenę formalną zgłoszeń, zgodnie z wymaganiami określonymi w § 4 ust. 1;
- 2) ocenę merytoryczną spełniania warunków dotyczących wykształcenia oraz doświadczenia i kwalifikacji zawodowych określonych w ogłoszeniu, zgodnie z § 4 ust. 1 pkt. 2 i 3, zwana dalej „oceną merytoryczną”.

3. Drugi etap konkursu obejmuje:

- 1) sprawdzenie predyspozycji kierowniczych;
- 2) rozmowę kwalifikacyjną.

4. Czynności określone w ust. 3 komisja konkursowa wykonuje przy udziale podmiotu świadczącego usługi doradztwa personalnego.

5. Czynności określone w ust. 3 pkt 1 są zlecane przez komisję konkursową podmiotowi, o którym mowa w ust. 4.

6. Komisja konkursowa przed rozpoczęciem pierwszego etapu konkursu ustala szczegółowe kryteria oceny zgłoszeń oraz liczbę punktów przyznawaną za stopień spełnienia poszczególnych kryteriów, w tym za spełnianie wymogów dotyczących doświadczenia zawodowego.

§ 6. 1. Podmiot świadczący usługi doradztwa personalnego, o którym mowa w § 5 ust. 4 wybierany jest spośród podmiotów mających:

- 1) co najmniej 3-letnie doświadczenie w branży doradztwa personalnego w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) doświadczenie w rekrutacji na stanowiska kierownicze w sektorze badawczo-rozwojowym, gospodarczym lub finansowym.

2. Podmiot świadczący usługi doradztwa personalnego jest wybierany przez Radę.

§ 7. Termin składania zgłoszeń w konkursie wynosi 30 dni liczonych od dnia następującego po dniu ukazania się ogłoszenia o konkursie. O zachowaniu terminu decyduje data wpływu zgłoszenia.

§ 8. 1. Do udziału w drugim etapie konkursu dopuszcza się co najmniej 2 i nie więcej niż 5 osób, których zgłoszenia spełniają warunki formalne określone w ogłoszeniu o konkursie oraz których zgłoszenia otrzymały najwięcej punktów za spełnienie wymogów dotyczących doświadczenia zawodowego.

2. Komisja konkursowa w terminie 7 dni od dnia podjęcia decyzji, o której mowa w ust. 1, powiadamia kandydatów o dopuszczeniu bądź niedopuszczeniu do drugiego etapu konkursu, listem poleconym za potwierdzeniem odbioru.

3. W przypadku spełniania wymogów formalnych przez mniej niż 2 kandydatów konkurs zostaje unieważniony.

§ 9. Osoba, która nie została dopuszczona do udziału w drugim etapie konkursu, może złożyć odwołanie do ministra, w terminie 7 dni od dnia otrzymania powiadomienia, o którym mowa w § 8 ust. 2. Rozstrzygnięcie ministra w sprawie dopuszczenia tej osoby do udziału w konkursie jest ostateczne.

§ 10. 1. W ramach drugiego etapu konkursu komisja konkursowa przeprowadza z kandydatami rozmowę kwalifikacyjną.

2. Ocena wiedzy i predyspozycji kandydatów do kierowania instytutem dokonywana jest przez podmiot świadczący usługi doradztwa personalnego.

§ 11. 1. Komisja konkursowa w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ocenia wiedzę oraz predyspozycje do kierowania instytutem osób dopuszczonych do tej rozmowy, uwzględniając wyniki oceny, o której mowa w § 10 ust. 1.

2. Rozmowa kwalifikacyjna obejmuje prezentację koncepcji rozwoju instytutu, o której mowa w § 4 ust. 2 pkt 2.

3. Ocena komisji w ramach drugiego etapu konkursu dokonywana jest w oparciu o kryteria jednakowe dla wszystkich kandydatów, poprzez przyznanie odpowiedniej liczby punktów za spełnienie danego kryterium.

§ 12. 1. Komisja konkursowa w terminie 3 dni od dnia zakończenia drugiego etapu konkursu, przedstawia ministrowi sprawozdanie z oceny kandydatów, podpisane przez wszystkich członków komisji, wraz ze wskazaniem kandydata wyłonionego w konkursie. Do sprawozdania dołącza się protokoły z posiedzeń komisji.

2. Komisja konkursowa przekazuje kandydatom wyniki oceny, o której mowa w ust. 3 w terminie 7 dni od zakończenia drugiego etapu konkursu.

3. Wynik konkursu na dyrektora instytutu podaje się do publicznej wiadomości przez zamieszczenie go na stronie internetowej instytutu oraz udostępnienie w siedzibie instytutu, w terminie 7 dni od zakończenia drugiego etapu konkursu.

§ 13. Jeżeli w wyniku przeprowadzenia konkursu na dyrektora instytutu nie zostanie wybrany kandydat, lub zachodzą przesłanki określone w § 8 ust. 3 Rada ponownie przeprowadza konkurs.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2010 r.

Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego

**Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**

DYREKTOR
Departamentu Legislacyjno-Prawnego

Mariusz LENARD
Mariusz LENARD

GŁÓWNY SPECJALISTA
ds. LEGISLACJI

KRUPA

UZASADNIENIE

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (Dz. U. Nr ..., poz.) minister właściwy do spraw nauki został upoważniony do wydania rozporządzenia, które określi szczegółowy tryb postępowania komisji konkursowej na dyrektora instytutu badawczego, mając na względzie w szczególności przejrzystość i rzetelność procedury.

Projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 25 ust. 6 ustawy.

Ustawodawca, regulując sprawę powoływania dyrektora instytutu badawczego określił sposób powołania i skład komisji konkursowej.

Równocześnie art. 24 ust. 2 ustawy o instytutach badawczych określa, że dyrektora instytutu badawczego powołuje na okres 4 lat minister nadzorujący ten instytut, po zasięgnięciu opinii rady naukowej.

Projektowane rozporządzenie będzie regulowało tryb przeprowadzania konkursu. Rozwiązania przyjęte w projekcie zapewniają jawność i przejrzystość procedury oraz właściwą ocenę przydatności kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora instytutu. Na zaproszenie przewodniczącego komisji konkursowej w pracach tej komisji mogą uczestniczyć również - jako obserwatorzy - przedstawiciele organizacji związkowych działających w instytucie (nie więcej niż dwie osoby, bez prawa głosowania).

Zgodnie z projektowanym rozporządzeniem konkurs jest przeprowadzany w dwóch etapach.

Rozwiązania przyjęte w projekcie rozporządzenia zapewniają równy dostęp kandydatów do informacji o stanie prawnym, organizacyjnym i finansowym jednostki oraz bezstronność oceny kandydatów na funkcję dyrektora jednostki.

Komisja konkursowa informuje kandydatów o wynikach konkursu nie później niż w terminie 7 dni od jego zakończenia oraz przedstawia kandydata na funkcję dyrektora ministrowi nadzorującemu instytut, przekazując ministrowi dokumentację z przebiegu konkursu. Wyniki konkursu są niezwłocznie ogłaszane w siedzibie instytutu oraz na jego stronie internetowej.

Komisja konkursowa ulega rozwiązaniu z dniem przekazania wyników konkursu i dokumentacji z jego przebiegu ministrowi nadzorującemu instytut.

Dodatkowo w § 13 projektowanego rozporządzenia uregulowany został sposób postępowania w przypadku stwierdzenia przez komisję konkursową, że żaden z kandydatów nie spełnia warunków wymaganych do pełnienia funkcji dyrektora instytutu. W tej sytuacji rada naukowa instytutu zarządza ponowne przeprowadzenie konkursu. Rada naukowa może również powołać nową komisję konkursową. Kandydatów, którzy nie spełnili wymagań do objęcia funkcji dyrektora instytutu, nie dopuszcza się do ponownego konkursu.

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (<http://bip.mnispw.gov.pl>) zgodnie z art. 5 www.inforlex.pl

ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

Opinia o zgodności projektu rozporządzenia z prawem Unii Europejskiej

Przedmiot projektowanej regulacji stanowi domenę prawa wewnętrznego i nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Ocena skutków regulacji

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowane rozporządzenie

Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego oddziałuje wyłącznie na instytuty badawcze.

2. Konsultacje społeczne i środowiskowe

Projektowane rozporządzenie zostanie poddane konsultacjom z Radą Główną Instytutów Badawczych oraz organizacjami związkowymi działającymi w sektorze nauki.

3. Wpływ planowanych rozwiązań na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Rozwiązania przyjęte w rozporządzeniu nie będą miały wpływu na sektor finansów publicznych, ani na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Koszty związane z przeprowadzeniem konkursu na funkcję dyrektora ponosi zainteresowany instytut badawczy.

4. Wpływ projektowanego rozporządzenia na rynek pracy

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ projektowanego rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało bezpośredniego wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw. Jednak wybór odpowiedniego kandydata na dyrektora instytutu badawczego będzie miał istotny wpływ na funkcjonowanie tego instytutu i jego pozycję na rynku.

6. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sytuację i rozwój regionów

Rozporządzenie nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionów. Należy jednak oczekiwać, że umiejętne zarządzanie instytutami badawczymi w sposób pośredni wpłynie na zwiększanie innowacyjności określonych regionów, a tym samym na ich rozwój.