

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia 2010 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie urlopów żołnierzy zawodowych

Na podstawie art. 64 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, Nr 107, poz. 679, Nr 113, poz. 745 i Nr 127, poz. 857) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 30 grudnia 2009 r. w sprawie urlopów żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 2, poz. 9) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. 1. Przy udzielaniu urlopu okolicznościowego, o którym mowa w art. 62 ust. 12 ustawy, stosuje się § 22.

2. Urlopu okolicznościowego, o którym mowa w art. 62 ust. 12 ustawy, nie udziela się, jeżeli żołnierz spełnia warunki do udzielenia urlopu macierzyńskiego albo wychowawczego.”;

2) w § 22:

a) w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) sprawowania osobistej opieki nad małżonkiem lub dzieckiem, gdy z żołnierzem nie zamieszkują członkowie rodziny, którzy mogą taką opiekę zapewnić”;

b) uchyla się ust. 5.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

UZASADNIENIE

Nowelizowane rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 30 grudnia 2009 r. w sprawie urlopów żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 2, poz. 9) stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 64 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, Nr 107, poz. 679, Nr 113, poz. 745 i Nr 127, poz. 857).

Projektowane rozporządzenie ma na celu dostosowanie rozwiązań dotyczących urlopów okolicznościowych oraz zwolnień w celu sprawowania opieki nad małżonkiem lub dzieckiem do potrzeb żołnierzy zawodowych, jak również uwzględnienie doświadczeń z praktycznego stosowania przepisów rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 30 grudnia 2009 r. w sprawie urlopów żołnierzy zawodowych.

Uwzględniając pozytywny wpływ uprawnień prorodzinnych na pełnienie służby przez żołnierzy zawodowych oraz konieczność optymalnego zrównoważenia oczekiwań żołnierzy zawodowych w tym zakresie i potrzeb Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej w projekcie przewiduje się:

- 1) zmianę brzmienia przepisu § 13 rozporządzenia poprzez doprecyzowanie, iż urlopu okolicznościowego, o którym mowa w art. 62 ust. 12 ustawy, nie udziela się, jeżeli żołnierz spełnia warunki do udzielenia urlopu macierzyńskiego albo wychowawczego; należy przy tym zaznaczyć, że urlop okolicznościowy, w wymiarze do dziesięciu miesięcy, może być udzielony żołnierzowi zawodowemu w szczególnie uzasadnionych przypadkach, jeżeli żołnierz ten wykorzystał zwolnienie od zajęć służbowych w związku z koniecznością sprawowania opieki nad najbliższym członkiem rodziny i nadal opiekę tę musi osobiście sprawować (§ 1 pkt 1 projektu);
- 2) zmianę brzmienia przepisu § 22 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia poprzez wskazanie, że zwolnienie od zajęć służbowych może nastąpić w celu sprawowania osobistej opieki nad małżonkiem lub dzieckiem, gdy z żołnierzem nie zamieszkują członkowie rodziny, którzy mogą taką opiekę zapewnić oraz odstąpienie od wymogu, że zwolnienie od zajęć służbowych w razie konieczności zapewnienia opieki dziecku może nastąpić gdy żołnierz jest samotny albo gdy małżonek z powodu choroby lub matka z powodu pogoju nie może zaopiekować się dzieckiem i gdy nie ma innych członków rodziny wspólnie zamieszkałych, którzy mogliby zapewnić opiekę dziecku (§ 1 pkt 2 lit. a projektu);

- 3) uchylenie przepisu § 22 ust. 5 rozporządzenia ograniczającego możliwość udzielenia zwolnienia od zajęć służbowych do przypadków gdy żołnierz nie spełnia warunków do udzielenia urlopu macierzyńskiego albo wychowawczego.

Rozwiązania przewidywane w pkt 1 i 2 mają na celu umożliwienie żołnierzom zawodowym uzyskania krótkotrwałego (kilkudniowego) zwolnienia od zajęć służbowych w przypadku gdy żołnierz spełnia warunki do udzielenia urlopu macierzyńskiego albo wychowawczego.

Projektowane rozwiązania były postulowane przez żołnierzy zawodowych, organy przedstawicielskie żołnierzy zawodowych oraz dowódców jednostek wojskich, bowiem odnośnie regulacje w dotychczasowym stanie prawnym budziły wątpliwości interpretacyjne.

Projektowana regulacja nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337), projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Ministerstwa Obrony Narodowej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowana regulacja

Projektowana regulacja dotyczy wyłącznie żołnierzy zawodowych.

2. Wpływ na rynek pracy

Zaproponowane rozwiązania nie będą miały wpływu na rynek pracy.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Przyjęte rozwiązania nie spowodują skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego, ponieważ nie wprowadzają zmian w tym zakresie do obecnie obowiązujących regulacji. Projektowane zmiany mają jedynie charakter porządkowy i odnoszą się tylko do trybu udzielania żołnierzom zawodowym urlopu wychowawczego, urlopu macierzyńskiego oraz urlopu okolicznościowego.

4. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.

5. Wpływ na sytuację i rozwój regionalny

Regulacja nie ma wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

6. Zakres i wyniki konsultacji społecznych

Projekt uzgodniono z dowódcami różnych szczebli dowodzenia Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej oraz reprezentantem żołnierzy tj. Konwentem Dziekanów Korpusu Oficerów Zawodowych Wojska Polskiego i Przewodniczącą Rady do Spraw Kobiet w Siłach

Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej - Pełnomocnikiem Ministra Obrony Narodowej do
Spraw Wojskowej Służby Kobiet.

***Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym***