

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA FINANSÓW¹⁾

z dnia 2010 r.

w sprawie przeprowadzania testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego i badania psychofizjologicznego funkcjonariuszy celnych

Na podstawie art. 102 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. Nr 168, poz. 1323 i Nr 201, poz. 1540) zarządza się, co następuje:

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) zakres, warunki i tryb przeprowadzania testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego i badania psychofizjologicznego:
 - a) funkcjonariusza celnego, zwanego dalej „funkcjonariuszem”, w celu sprawdzenia jego przydatności do służby na określonych stanowiskach służbowych w wyodrębnionych komórkach, o których mowa w art. 69 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej, zwanych dalej „wyodrębnionymi komórkami” oraz funkcjonariusza przewidywanego do takiej służby,
 - b) funkcjonariusza kwalifikowanego do skierowania na szkolenia specjalistyczne;
- 2) terminy przeprowadzania testów sprawności fizycznej;
- 3) zasady szkolenia funkcjonariuszy i sposób sprawdzenia posiadanych przez kandydatów predyspozycji do wykonywania zadań;
- 4) jednostki właściwe do przeprowadzania testów sprawności fizycznej, badań psychologicznych i badań psychofizjologicznych.

§ 2. Testowi sprawności fizycznej, badaniu psychologicznemu i badaniu psychofizjologicznemu, zwanymi dalej „badaniami”, poddawany jest funkcjonariusz:

- 1) pełniący służbę w wyodrębnionych komórkach na stanowiskach służbowych, na których wykonuje się zadania związane z użyciem broni palnej lub obserwowaniem i rejestrowaniem, przy użyciu środków technicznych, obrazu zdarzeń w miejscach publicznych oraz dźwięku towarzyszącego tym zdarzeniom;
- 2) przewidywany do pełnienia służby, o której mowa w pkt 1;
- 3) upoważniony przez Szefa Służby Celnej do wykonywania zadań określonych w art. 2 ust. 1 pkt 4-6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej, z prawem użycia broni palnej.

¹⁾ Minister Finansów kieruje działem administracji rządowej – finanse publiczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Finansów (Dz. U. Nr 216, poz. 1592).

§ 3. Przeprowadzenie badań zarządza kierownik urzędu na wniosek:

- 1) kierownika wyodrębnionej komórki;
- 2) kierownika komórki właściwej w sprawach kadr i szkolenia – w przypadku gdy badanie dotyczy kierownika wyodrębnionej komórki.

2. W przypadku gdy badanie dotyczy funkcjonariusza kwalifikowanego do skierowania na szkolenia specjalistyczne przeprowadzenie badania zarządza Szef Służby Celnej na wniosek:

- 1) dyrektora komórki organizacyjnej w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw finansów publicznych, w której funkcjonariusz pełni służbę;
- 2) dyrektora izby celnej, w której funkcjonariusz pełni służbę.

3. Wniosek o zarządzanie badaniem, zwany dalej „wnioskiem”, zawiera:

- 1) imię i nazwisko funkcjonariusza oraz imię jego ojca;
- 2) stanowisko służbowe i stopień służbowy funkcjonariusza;
- 3) nazwę komórki organizacyjnej, w której funkcjonariusz pełni albo ma pełnić służbę;
- 4) wskazanie wnioskowanego badania;
- 5) uzasadnienie;
- 6) stempel imienny albo pieczęć imienną i podpis wnioskodawcy;
- 7) miejsce na dokonanie wpisu przez kierownika urzędu, potwierdzającego zarządzenie albo odmowę zarządzenia badaniem;
- 8) miejsce na pieczęć i podpis kierownika urzędu.

§ 4. Odmowa poddania się badaniom skutkuje przesunięciem funkcjonariusza na inne stanowisko służbowe, na którym nie jest wymagane poddanie się badaniom.

§ 5. 1. Kierownik urzędu, w porozumieniu z jednostką właściwą do przeprowadzenia badań, ustala termin oraz miejsce ich przeprowadzenia. O terminie i miejscu przeprowadzenia badań kierownik urzędu informuje funkcjonariusza.

2. Funkcjonariuszowi, który nie przystąpił do badania:

- 1) z ważnych, udokumentowanych przyczyn losowych,
- 2) z powodu niedyspozycji spowodowanej złym samopoczuciem lub osłabieniem wynikającym z przebytej choroby

- kierownik urzędu ustala nowy termin badań i informuje o nim funkcjonariusza.

§ 6. Nieusprawiedliwiona nieobecność funkcjonariusza na badaniach w ustalonym terminie powoduje uzyskanie odpowiednio negatywnej oceny albo opinii.

§ 7. W przypadku uzyskania negatywnej oceny z badań przepis § 4 stosuje się odpowiednio.

§ 8. Badania odbywają się w czasie służby funkcjonariusza.

Rozdział 2

Test sprawności fizycznej

§ 9. Test sprawności fizycznej w przypadku funkcjonariusza, o którym mowa w § 2:

- 1) pkt 1 i 3 przeprowadza się zgodnie z opisem, stanowiącym załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) pkt 2 przeprowadza się zgodnie z opisem, stanowiącym załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 10. 1. Test sprawności fizycznej przeprowadza się bez względu na płeć i stanowisko służbowe, w następujących grupach wiekowych:

- 1) do 30 lat – I grupa;
- 2) 31 – 40 lat – II grupa;
- 3) 41 – 50 lat – III grupa;
- 4) od 51 lat – IV grupa.

2. O kwalifikacji do grup wiekowych, o których mowa w ust. 1, decyduje rok urodzenia, bez uwzględnienia dni i miesięcy.

§ 11. Test sprawności fizycznej odbywa się w obiektach sportowych, wyposażonych w sprzęt umożliwiający prawidłowy i zgodny z metodyką przebieg testu, w terminach:

- 1) od dnia 1 czerwca do dnia 15 lipca;
- 2) od dnia 1 września do dnia 15 października oraz od 1 listopada do 15 grudnia – w przypadku funkcjonariuszy, którzy nie uzyskali pozytywnej oceny w terminie określonym w pkt 1.

§ 12. 1. Test sprawności fizycznej przeprowadza trzyosobowa komisja, wyznaczona przez kierownika urzędu.

2. W skład komisji, o której mowa w ust. 1, wchodzi:

- 1) przedstawiciel wyodrębnionej komórki;
- 2) przedstawiciel komórki właściwej w sprawach kadr i szkolenia;
- 3) instruktor posiadający uprawnienia do prowadzenia zajęć z zakresu taktyki i techniki interwencji oraz z zakresu ogólnej sprawności fizycznej.

3. Wynik testu sprawności fizycznej, dokumentuje się w indywidualnej karcie oceny sprawności fizycznej, której wzór określa załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 13. Funkcjonariusz, który uzyskał z testu sprawności fizycznej negatywną ocenę końcową, może przystąpić do testu nie więcej niż dwa razy, w terminach, o których mowa w § 11 pkt 2.

Rozdział 3

Badania psychologiczne

§ 14. Badanie psychologiczne, którego zakres obejmuje sprawdzenie poziomu inteligencji ogólnej, dojrzałości emocjonalnej i społecznej, funkcjonowania w trudnych i stresowych sytuacjach oraz sposobu działania i podejmowania decyzji w sytuacjach zagrożenia, jest przeprowadzane w specjalistycznych pracowniach wyposażonych w sprzęt umożliwiający ich prawidłowy i zgodny z metodyką przebieg.

§ 15. Badanie psychologiczne przeprowadza osoba posiadająca tytuł co najmniej magistra psychologii i przeszkolona w zakresie metod stosowanych w badaniach psychologicznych.

§ 16. Warunkiem przeprowadzenia badania psychologicznego jest odbycie rozmowy wstępnej, w trakcie której osoba przeprowadzająca badanie psychologiczne informuje funkcjonariusza o celu badania oraz sposobie jego przeprowadzenia.

§ 17. 1. Badanie psychologiczne przebiega w kolejno następujących po sobie etapach, polegających na:

- 1) przeprowadzeniu testów psychologicznych wraz z wywiadem i obserwacją psychologiczną;

- 2) analizie i interpretacji wyników testów psychologicznych;
- 3) sporządzeniu opinii końcowej z badania psychologicznego.

2. Opinia, o której mowa w ust. 1, powinna zawierać:

- 1) imię i nazwisko funkcjonariusza oraz imię jego ojca;
- 2) stanowisko służbowe i stopień służbowy funkcjonariusza;
- 3) nazwę komórki organizacyjnej, w której funkcjonariusz pełni albo ma pełnić służbę;
- 4) wynik badania psychologicznego;
- 5) pieczętę imienną i podpis przeprowadzającego badanie psychologiczne.

Rozdział 4 **Badania psychofizjologiczne**

§ 18. 1. Funkcjonariusza poddaje się badaniu psychofizjologicznemu w zakresie niezbędnym do oceny zależności zachodzących między procesami psychologicznymi i fizjologicznymi.

2. Badanie psychofizjologiczne funkcjonariusza pełniącego służbę w wyodrębnionych komórkach na stanowiskach służbowych, na których wykonuje się zadania związane z obserwowaniem i rejestrowaniem, przy użyciu środków technicznych, obrazu zdarzeń w miejscach publicznych oraz dźwięku towarzyszącego tym zdarzeniom oraz funkcjonariusza przewidywanego do takiej służby, obejmuje rejestrowanie specyficznych zmian reakcji psychofizjologicznych występujących w związku z zadawanymi funkcjonariuszowi pytaniami z wykorzystaniem wariografu.

§ 19. Badanie psychofizjologiczne, odbywa się w pomieszczeniach zapewniających prawidłowy i zgodny z metodyką przebieg badania, w szczególności pozwalających na zminimalizowanie możliwości wystąpienia zakłóceń przebiegu badania bodźcami zewnętrznymi wpływającymi na reakcje psychofizjologiczne funkcjonariusza poddanego badaniu.

§ 20. Badanie psychofizjologiczne, o którym mowa w § 18 ust. 2, przeprowadza osoba posiadająca tytuł co najmniej magistra z minimum 3-letnią praktyką w prowadzeniu badań psychofizjologicznych z wykorzystaniem wariografu.

§ 21. Warunkiem przeprowadzenia badania psychofizjologicznego jest odbycie rozmowy wstępnej dotyczącej okoliczności mogących mieć znaczenie dla przebiegu i wyników tego badania, w szczególności dotyczącej stanu zdrowia i samopoczucia funkcjonariusza w dniu przeprowadzania tego badania.

§ 22. 1. Badanie psychofizjologiczne, przebiega w kolejno następujących po sobie etapach, polegających na:

- 1) wypełnieniu kwestionariusza ogólnego dotyczącego danych osobowych funkcjonariusza, a także jego stanu zdrowia i samopoczucia przed badaniem;
- 2) przeprowadzeniu testów;
- 3) analizie wyników uzyskanych w wyniku badania;
- 4) sporządzeniu opinii końcowej z badania.

2. Opinia, o której mowa w ust. 1, powinna zawierać:

- 1) imię i nazwisko funkcjonariusza oraz imię jego ojca;
- 2) stanowisko służbowe i stopień służbowy funkcjonariusza;
- 3) nazwę komórki organizacyjnej, w której funkcjonariusz pełni albo ma pełnić służbę;
- 4) wynik badania psychofizjologicznego;
- 5) pieczętę imienną i podpis przeprowadzającego badanie psychofizjologiczne.

§ 23. W trakcie jednego badania psychofizjologicznego, o którym mowa w § 18 ust. 2, przeprowadza się co najmniej trzy testy z wykorzystaniem wariografu. W testach z wykorzystaniem

wariografu nie zadaje się pytań dotyczących wyznania, preferencji seksualnych i przekonań politycznych.

§ 24. 1. W trakcie badania psychofizjologicznego, funkcjonariusz może złożyć oświadczenie o rezygnacji z tego badania.

2. Złożenie oświadczenia o rezygnacji z badania powoduje uzyskanie przez funkcjonariusza negatywnej opinii końcowej z badania.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się w przypadku gdy rezygnacja z badania jest spowodowana nagłym pogorszeniem samopoczucia funkcjonariusza.

4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, kierownik urzędu ustala nowy termin badania psychofizjologicznego i informuje o nim funkcjonariusza .

§ 25. Badanie psychofizjologiczne można powtórzyć jeden raz, jeżeli jest to niezbędne dla uzyskania obiektywnych wyników.

Rozdział 5 **Szkolenie**

§ 26. 1. Szkolenia specjalistyczne funkcjonariuszy, o których mowa w § 2, zwane dalej „szkoleniami”, polegają na zapoznaniu funkcjonariuszy z zagadnieniami dotyczącymi:

- 1) budowy, działania oraz zasad noszenia, przechowywania i użycia broni palnej;
- 2) obserwowania i rejestrowania, przy użyciu środków technicznych, obrazu zdarzeń w miejscach publicznych oraz dźwięku towarzyszącego tym zdarzeniom.

2. Szkolenia są prowadzone na podstawie programów szkoleniowych zatwierdzonych przez Szefa Służby Celnej.

§ 27. 1. Szkolenia są realizowane w trybie stacjonarnym, w formie wykładów i ćwiczeń.

2. Teoretyczna część szkolenia kończy się egzaminem końcowym, a poszczególne rodzaje ćwiczeń zaliczeniem.

§ 28. 1. Szkolenia są organizowane przez urząd obsługujący ministra właściwego do spraw finansów publicznych oraz izby celne.

2. Szkolenia mogą być realizowane przez wykładowców i instruktorów z resortu finansów, spraw wewnętrznych lub obrony narodowej, z wykorzystaniem obiektów i sprzętu tych resortów.

§ 29. Po zakończeniu szkolenia funkcjonariusz otrzymuje zaświadczenie, które potwierdza ukończenie szkolenia. Zaświadczenie powinno zawierać w szczególności:

- 1) imię i nazwisko funkcjonariusza oraz imię jego ojca;
- 2) stanowisko służbowe i stopień służbowy funkcjonariusza;
- 3) nazwę komórki organizacyjnej, w której funkcjonariusz pełni lub ma pełnić służbę;
- 4) uzyskaną ocenę lub informację o zaliczeniu;
- 5) podpis i pieczęć kierownika urzędu.

Rozdział 6

Jednostki właściwe do przeprowadzania testów sprawności fizycznej, badań psychologicznych i badań psychofizjologicznych

§ 30. Test sprawności fizycznej przeprowadzają:

- 1) komórki organizacyjne w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw finansów publicznych;
- 2) izby celne.

§ 31. Badanie psychologiczne i badanie psychofizjologiczne przeprowadza:

- 1) urząd obsługujący ministra właściwego do spraw finansów publicznych;
- 2) izby celne;

- 3) Zakłady Opieki Zdrowotnej nadzorowane przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji;
- 4) Inspektorat Wojskowej Służby Zdrowia w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi i jednostkami organizacyjnymi nadzorowanymi przez Ministra Obrony Narodowej.

Rozdział 7 Przepisy przejściowe i końcowe

§ 32. Pierwszy test sprawności fizycznej odbywa się w terminach:

- 1) od dnia 15 listopada do dnia 31 grudnia 2010 r.;
- 2) od dnia 15 stycznia do dnia 28 lutego 2011 r. – w przypadku funkcjonariuszy, którzy nie uzyskali pozytywnej oceny w terminie określonym w pkt 1.

§ 33. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER FINANSÓW

DYREKTOR DEPARTAMENTU
Kontroli Celno-Akcyzowej
i Kontroli Gier

Artur Janiszewski

Za zgodność pod
względem prawnym
i redakcyjnym

PODSEKRETARZ STANU
Szef Służby Celnej

Jacek Kopicza

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawnego

Renata Łucko

Opis testu sprawności fizycznej dla funkcjonariusza, o którym mowa w § 2 pkt 1 i 3.

Test sprawności fizycznej polega na przeprowadzeniu badania zdolności motorycznych, poprzez wykonanie niżej wymienionych prób sprawnościowych:

- 1) siła mięśni ramion: uginanie ramion w podporze leżąc przodem;
- 2) siła mięśni brzucha: skłony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund;
- 3) bieg na dystansie 600 m – kobiety, 1000 m – mężczyźni;
- 4) marszobiegi na dystansie 1200 m – kobiety, 2000 m – mężczyźni.

1. Uginanie ramion w podporze leżąc przodem.

Miejsce wykonania próby sprawnościowej:

Sala gimnastyczna lub boisko.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Z podporu leżąc przodem (kobiety z oparciem kolan o podłogę) dłonie na szerokości stawów barkowych) ćwiczący (na sygnał egzaminatora) ugina ręce w stawach łokciowych i barkowych tak, aby barki znalazły się co najmniej na wysokości łokci (tułów wyprostowany z linią bioder i kolan), po czym dokonuje wyprost, aż do uzyskania pozycji wyjściowej (pełny wyprost w stawach łokciowych). W trakcie ćwiczenia nie wolno wykonywać przerw odpoczynkowych. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Liczba prawidłowo wykonanych powtórzeń.

2. Skłony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund.

Miejsce wykonania próby sprawnościowej:

Sala gimnastyczna lub boisko.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Próba wykonywana przy pomocy partnera. W leżeniu na materacu na plecach, nogi ugięte w kolanach pod kątem około 90°, stopy równoległe do siebie w odległości około 30 cm, ręce splecione palcami i ułożone z tyłu na głowie. Partner klęka przy stopach leżącego i przyciska je tak, aby całą podeszwą dotykały do materaca. Leżący na sygnał instruktora wykonuje skłon tułowia w przód, dotyka łokciami kolan i natychmiast powraca do leżenia tak, aby umożliwić splecionym palcom kontakt z podłożem, i znowu wykonuje skłon. Podczas wykonywania ćwiczenia nie wolno unosić bioder. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Sprzęt i pomoce:

Materac i stoper.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Liczba poprawnych skłonów wykonanych w czasie 30 sekund.

3. Bieg na dystansie: 600 m – kobiety, 1000 m – mężczyźni.

Miejsce wykonania próby sprawnościowej:

Próbie najlepiej przeprowadzić na bieżni lekkoatletycznej. Jeżeli nie ma możliwości korzystania z bieżni, bieg można wykonać na równym, twardym podłożu. Trasa powinna być płaska i w dobrym stanie. Wskazane jest wówczas wytyczenie zamkniętego toru o odpowiedniej długości.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Ćwiczący staje w dowolnej pozycji w odległości około 1 m od linii startu. Na komendę „na miejsca” przyjmuje pozycję przed linią startową – start wysoki. Na komendę „start” lub sygnał dźwiękowy, ćwiczący rozpoczyna bieg po wyznaczonej trasie i pokonuje dystans w jak najkrótszym czasie. Próbę wykonuje się jeden raz. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Sprzęt i pomoce:

Stoper i taśma miernicza do wytyczenia trasy.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Wynik próby stanowi uzyskany przez ćwiczącego czas z dokładnością do 1 sekundy.

4. Marszobiegi na dystansie: 1200 m - kobiety i 2000 m - mężczyźni.**Miejsce wykonania próby sprawnościowej:**

Próbe najlepiej przeprowadzić na bieżni lekkoatletycznej. Jeżeli nie ma możliwości korzystania z bieżni, bieg można wykonać na równym, twardym podłożu. Trasa powinna być płaska i w dobrym stanie. Wskazane jest wówczas wytyczenie zamkniętego toru o odpowiedniej długości.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Ćwiczący staje w dowolnej pozycji w odległości około 1 m od linii startu. Na komendę „na miejsca” przyjmuje pozycję przed linią startową – start wysoki. Na komendę „start” lub sygnał dźwiękowy, ćwiczący rozpoczyna marszobieg po wyznaczonej trasie i pokonuje dystans. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Sprzęt i pomoce:

Taśma miernicza do wytyczenia trasy.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Pokonanie dystansu z elementami marszu i biegu.

Tabela norm dla funkcjonariuszy – kobiet:

Lp.	Badana zdolność motoryczna	Nazwa próby sprawnościowej	JM	Grupa wiekowa	Oceny próby sprawnościowej			
					5	4	3	2
1.	Siła mięśni ramion	Uginanie ramion w podporze leżąc przodem (kolana oparte o podłoże)	ilość	I [do 30 lat]	17 i więcej	14	11	*
				II [31–40 lat]	14 i więcej	11	8	*
				III [41–50 lat]	11 i więcej	8	5	*
2.	Siła mięśni brzucha	Sklony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund	ilość	I [do 30 lat]	20 i więcej	18	15	*
				II [31–40 lat]	16 i więcej	14	10	*
				III [41–50 lat]	12 i więcej	10	8	*

3.	Wytrzymałość	Bieg na dystansie 600 m	min.	I [do 30 lat]	3:00 i mniej	3:25	3:45	*
				II [31–40 lat]	3:15 i mniej	3:40	4:00	*
				III [41–50 lat]	3:30 i mniej	3:55	4:15	*
5.	Wytrzymałość	Marszobieg na dystansie 1200 m	-	IV [od 51 lat]	Zaliczenie			

Tabela norm dla funkcjonariuszy – mężczyźni:

Lp.	Badana zdolność motoryczna	Nazwa próby sprawnościowej	JM	Grupa wiekowa	Oceny próby sprawnościowej			
					5	4	3	2
1.	Siła mięśni ramion	Uginanie ramion w podporze leżąc przodem	ilość	I [do 30 lat]	25 i więcej	20	15	*
				II [31–40 lat]	21 i więcej	16	11	*
				III [41–50 lat]	17 i więcej	11	8	*
2.	Siła mięśni brzucha	Sklony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund	ilość	I [do 30 lat]	30 i więcej	25	20	*
				II [31–40 lat]	25 i więcej	20	12	*
				III [41–50 lat]	20 i więcej	15	10	*
3.	Wytrzymałość	Bieg na dystansie 1000 m	min.	I [do 30 lat]	4:00 i mniej	4:15	4:30	*
				II [31–40 lat]	4:15 i mniej	4:30	4:45	*
				III [41–50 lat]	4:30 i mniej	4:45	5:00	*
5	Wytrzymałość	Marszobieg na dystansie 2000 m	-	IV [od 51 lat]	Zaliczenie			

Uwaga:

* Funkcjonariusz powinien zaliczyć pozytywnie wszystkie próby sprawnościowe zawarte w teście sprawności fizycznej (uzyskanie wyniku słabszego, niż określony w rubryce z oceną „3”, oznacza brak zaliczenia próby).

Opis testu sprawności fizycznej dla funkcjonariusza, o którym mowa w § 2 pkt 2.

Test sprawności fizycznej polega na przeprowadzeniu badania zdolności motorycznych, poprzez wykonanie niżej wymienionych prób sprawnościowych:

- 1) siła mięśni ramion: uginanie ramion w podporze leżąc przodem;
- 2) siła mięśni brzucha: skłony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund;
- 3) wytrzymałość: bieg na dystansie 600 m – kobiety, 1000 m – mężczyźni.

1. Uginanie ramion w podporze leżąc przodem.

Miejsce wykonania próby sprawnościowej:

Sala gimnastyczna lub boisko.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Z podporu leżąc przodem, ćwiczący (na sygnał instruktora) ugina ręce w stawach łokciowych i barkowych tak, aby barki znalazły się co najmniej na wysokości łokci (tułów wyprostowany), po czym dokonuje wyprost, aż do uzyskania pozycji wyjściowej (pełny wyprost w stawach łokciowych). W trakcie ćwiczenia nie wolno wykonywać przerw odpoczynkowych. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Liczba prawidłowo wykonanych powtórzeń.

2. Skłony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund.

Miejsce wykonania próby sprawnościowej:

Sala gimnastyczna lub boisko.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Próba wykonywana przy pomocy partnera. W leżeniu na materacu na plecach, nogi ugięte w kolanach pod kątem około 90°, stopy równoległe do siebie w odległości około 30 cm, ręce splecione palcami i ułożone z tyłu na głowie. Partner klęka przy stopach leżącego i przyciska je tak, aby całą podeszwą dotykały do materaca. Leżący na sygnał instruktora wykonuje skłon tułowia w przód, dotyka łokciami kolan i natychmiast powraca do leżenia tak, aby umożliwić splecionym palcom kontakt z podłożem, i znowu wykonuje skłon. Podczas wykonywania ćwiczenia nie wolno unosić bioder. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Sprzęt i pomoce:

Materac i stoper.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Liczba poprawnych skłonów wykonanych w czasie 30 sekund.

3. Biegiem na dystansie: 600 m – kobiety, 1000 m – mężczyźni.

Miejsce wykonania próby sprawnościowej:

Próbe najlepiej przeprowadzić na bieżni lekkoatletycznej. Jeżeli nie ma możliwości korzystania z bieżni, bieg można wykonać na równym, twardym podłożu. Trasa powinna być płaska i w dobrym stanie. Wskazane jest wówczas wytyczenie zamkniętego toru o odpowiedniej długości.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Ćwiczący staje w dowolnej pozycji, w odległości około 1 m od linii startu. Na komendę „na miejsca” przyjmuje pozycję przed linią startową – start wysoki. Na komendę „start” lub sygnał dźwiękowy, ćwiczący rozpoczyna bieg po wyznaczonej trasie i pokonuje dystans w jak najkrótszym czasie. Próbę wykonuje się jeden raz. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Sprzęt i pomoce:

Stoper i taśma miernicza do wytyczenia trasy.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Wynik próby stanowi uzyskany przez ćwiczącego czas z dokładnością do 1 sekundy.

Tabela norm dla funkcjonariuszy – kobiet:

Lp.	Badana zdolność motoryczna	Nazwa próby sprawnościowej	Jm	Grupa wiekowa	Oceny próby sprawnościowej			
					5	4	3	2
1.	Siła mięśni ramion	Uginanie ramion w podporze leżąc przodem (kolana oparte o podłoże)	ilość	I [do 30 lat]	19 i więcej	16	13	*
				II [31–40 lat]	16 i więcej	13	10	*
				III [41–50 lat]	13 i więcej	10	7	*
2.	Siła mięśni brzucha	Sklony tułowia wprzód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund	ilość	I [do 30 lat]	23 i więcej	21	19	*
				II [31–40 lat]	21 i więcej	18	15	*
				III [41–50 lat]	17 i więcej	15	10	*
3.	Wytrzymałość	Bieg na dystansie 600 m	min.	I [do 30 lat]	2:50 i mniej	3:00	3:10	*
				II [31–40 lat]	3:00 i mniej	3:10	3:20	*
				III [41–50 lat]	3:10 i mniej	3:20	3:30	*

Tabela norm dla funkcjonariuszy – mężczyzn:

Lp.	Badana zdolność motoryczna	Nazwa próby sprawnościowej	Jm	Grupa wiekowa	Oceny próby sprawnościowej			
					5	4	3	2
1.	Siła mięśni ramion	Uginanie ramion w podporze leżąc przodem	ilość	I [do 30 lat]	35 i więcej	30	25	*
				II [31–40 lat]	30 i więcej	25	20	*

				III [41–50 lat]	25 i więcej	20	15	*
2.	Siła mięśni brzucha	Sklony tułowia wprzód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund	ilość	I [do 30 lat]	35 i więcej	30	25	*
				II [31–40 lat]	30 i więcej	25	20	*
				III [41–50 lat]	25 i więcej	20	15	*
3.	Wytrzymałość	Bieg na dystansie 1000 m	min.	I [do 30 lat]	3:50 i mniej	4:05	4:20	*
				II [31–40 lat]	4:05 i mniej	4:20	4:35	*
				III [41–50 lat]	4:25 i mniej	4:40	4:55	*

Uwaga:

* Funkcjonariusz powinien zaliczyć pozytywnie wszystkie próby sprawnościowe zawarte w teście sprawności fizycznej (uzyskanie wyniku słabszego, niż określony w rubryce z oceną „3”, oznacza brak zaliczenia próby).

Indywidualna karta oceny sprawności fizycznej funkcjonariusza

Nazwisko	Imię	Stopień służbowy	Stanowisko Służbowe	Komórka organizacyjna
.....

	RR	MM	DD
Data urodzenia			
Grupa wiekowa			

Grupy wiekowe I - III

Data	Próba sprawnościowa 1		Próba sprawnościowa 2		Próba sprawnościowa 3		Ocena końcowa*
Instruktor prowadzący	Uginanie ramion w podporze leżąc przodem		Skłony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund		Bieg na dystansie K: 600 m M: 1000 m		
..... (nazwisko, imię, stopień służbowy)	Wynik	Ocena	Wynik	Ocena	Wynik	Ocena	

*Ocena końcowa jest średnią arytmetyczną z ocen prób sprawnościowych, zaokrągloną do liczby całkowitej zgodnie z ogólnymi regułami matematycznymi.

Grupa wiekowa IV

Data	Próba sprawnościowa 4	zaliczono/ brak zaliczenia*
Instruktor prowadzący	Marszobieg na dystansie K: 1500 m M: 2000 m	
..... (nazwisko, imię, stopień służbowy)		

*niepotrzebne skreślić

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 102 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. Nr 168, poz. 1323 i Nr 201, poz. 1540). Określa zakres, warunki i tryb przeprowadzania testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego i badania psychofizjologicznego, mających na celu sprawdzenie przydatności funkcjonariuszy celnych do służby w wyodrębnionych komórkach, o których mowa w art. 69 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (tj. w komórkach zwalczania przestępczości, na stanowiskach służbowych, na których wykonuje się zadania związane z użyciem broni palnej), funkcjonariuszy celnych przewidywanych do takiej służby oraz funkcjonariuszy celnych upoważnionych przez Szefa Służby Celnej do wykonywania zadań określonych w art. 2 ust. 1 pkt 4-6 ustawy o Służbie Celnej, z prawem użycia broni palnej.

Przeprowadzenie testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego lub badania psychofizjologicznego może zarządzić kierownik urzędu na wniosek kierownika komórki zwalczania przestępczości, a w przypadku testu lub badania dotyczącego kierownika komórki zwalczania przestępczości – kierownik komórki właściwej w sprawach kadr i szkolenia. W stosunku do funkcjonariusza skierowanego przez kierownika urzędu na szkolenie specjalistyczne, z wnioskiem do Szefa Służby Celnej o zarządzanie testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego i badania psychofizjologicznego występować będzie dyrektor komórki organizacyjnej właściwej w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw finansów publicznych lub dyrektor izby celnej, w zależności od miejsca pełnienia służby przez funkcjonariusza.

Projekt rozporządzenia określa również skutki odmowy poddania się lub uzyskania negatywnej oceny z testu sprawności fizycznej oraz negatywnej opinii z badania psychologicznego lub badania psychofizjologicznego. W takim przypadku kierownik urzędu określi funkcjonariuszowi stanowisko służbowe, na którym pełnienie służby nie wymaga przeprowadzenia testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego i badania psychofizjologicznego.

Projekt rozporządzenia określa zakres testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego i badania psychofizjologicznego. Test sprawności fizycznej funkcjonariuszy pełniących służbę w wyodrębnionych komórkach, funkcjonariuszy przewidywanych do takiej służby lub kwalifikowanych do skierowania na szkolenia specjalistyczne służy do oceny aktualnego poziomu sprawności fizycznej funkcjonariusza, warunkującej zdolność do efektywnego wykonywania zadań związanych z możliwością użycia broni palnej oraz z obserwowaniem i rejestrowaniem, przy użyciu środków technicznych, obrazu zdarzeń w miejscach publicznych oraz dźwięku towarzyszącego tym zdarzeniom. Test sprawności fizycznej polega na przeprowadzeniu badania zdolności motorycznych, poprzez wykonanie właściwych prób sprawnościowych:

- 1) siła mięśni ramion: uginanie ramion w podporze leżąc przodem;
- 2) siła mięśni brzucha: skłony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund;
- 3) wytrzymałość: bieg na dystansie 600 m – kobiety, 1000 m – mężczyźni;
- 4) wytrzymałość: marszobieg ciągły na dystansie 1500 m – kobiety, 2000 m – mężczyźni.

Ocena otrzymana przez funkcjonariusza uzależniona jest od uzyskanych wyników z uwzględnieniem dwu dodatkowych kryteriów: wieku i płci. Podkreślić należy, iż marszobieg jest jedyną próbą sprawnościową przewidzianą dla funkcjonariuszy w wieku od 51 lat.

Opis testu, w tym miejsce i sposób wykonania prób sprawnościowych, kryteria ich oceny oraz wzór indywidualnej karty oceny sprawności fizycznej określają załączniki do rozporządzenia.

W badaniu psychologicznym stosuje się test psychologiczny, umożliwiający ocenę predyspozycji psychologicznych funkcjonariusza pełniącego służbę w wyodrębnionych komórkach, funkcjonariusza przewidywanego do takiej służby oraz funkcjonariusza kwalifikowanego do skierowania na szkolenia specjalistyczne. Zgodnie z projektowanym rozporządzeniem badanie psychologiczne będzie przebiegało w trzech kolejno następujących po sobie etapach, polegających na przeprowadzeniu testu psychologicznego wraz z wywiadem i obserwacją psychologiczną, analizie i interpretacji wyników tego testu oraz sporządzeniu opinii końcowej z badania.

Badanie psychofizjologiczne funkcjonariusza przeprowadzone zostanie w zakresie niezbędnym do oceny zależności zachodzących między procesami psychologicznymi i fizjologicznymi. Funkcjonariusze pełniący służbę w wyodrębnionych komórkach na stanowiskach służbowych, na których wykonuje się zadania związane z obserwowaniem i rejestrowaniem, przy użyciu środków technicznych, obrazu zdarzeń w miejscach publicznych oraz dźwięku towarzyszącego tym zdarzeniom oraz funkcjonariusza przewidywanego do takiej służby, poddani zostaną badaniem polegającym na rejestrowaniu specyficznych zmian reakcji psychofizjologicznych występujących w związku z zadawanymi funkcjonariuszowi pytaniami z wykorzystaniem wariografu. Badanie psychofizjologiczne będzie przeprowadzać osoba posiadająca tytuł magistra oraz co najmniej 3-letnią praktykę w prowadzeniu badań psychofizjologicznych z wykorzystaniem wariografu.

W projekcie określono zasady szkolenia funkcjonariuszy pełniący służbę w wyodrębnionych komórkach na stanowiskach służbowych, na których wykonuje się zadania związane z użyciem broni palnej lub obserwowaniem i rejestrowaniem, przy użyciu środków technicznych, obrazu zdarzeń w miejscach publicznych oraz dźwięku towarzyszącego tym zdarzeniom, przewidywanych do pełnienia takiej służby oraz upoważniony przez Szefa Służby Celnej do wykonywania zadań określonych w art. 2 ust. 1 pkt 4-6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej, z prawem użycia broni palnej. Szkolenie będą realizowane w trybie stacjonarnym, w formie wykładów i ćwiczeń na podstawie programów zatwierdzonych przez Szefa Służby Celnej.

W projektowanym rozporządzeniu wskazano jednostki właściwe do przeprowadzania testów i badań oraz wymagania co do miejsc, w których mogą być przeprowadzone testy i badania. Testy sprawności fizycznej przeprowadzają komórki organizacyjne w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw finansów publicznych oraz izby celne. Badania psychologiczne i psychofizjologiczne mogą przeprowadzać również ww. jednostki. Dodatkowo, z uwagi na kwestie organizacyjne, dopuszczone jest przeprowadzenie badań w Zakładach Opieki Zdrowotnej nadzorowanych przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Inspektorat Wojskowej Służby Zdrowia w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi i jednostkami organizacyjnymi nadzorowanymi przez Ministra Obrony Narodowej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Materia regulowana w projekcie rozporządzenia nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

Projekt został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Finansów (www.mofnet.gov.pl), celem ewentualnego zgłoszenia zainteresowania pracami nad projektem, w trybie ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 z późn. zm.).

Opracował: Piotr Dziędzic
Naczelnik Wydziału
tel. 0-22 694-50-24
Departament Kontroli Celno-Akcyzowej i Kontroli Gier

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Określenie podmiotów, na które oddziałuje rozporządzenie.

Rozporządzenie oddziałuje na funkcjonariuszy celnych oraz jednostki uprawnione do przeprowadzania testów sprawności fizycznej, badań psychologicznych i badań psychofizjologicznych.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji.

Projekt rozporządzenia przekazano do zaopiniowania związkom zawodowym działającym w Służbie Celnej, tj.:

- 1) Federacji Związków Zawodowych Służby Celnej;
- 2) Zrzeszeniu Związków Zawodowych Służby Celnej RP;
- 3) Radzie Sekcji Krajowej Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność”;
- 4) Zarządowi Krajowemu Związku Zawodowego Szczególnego Nadzoru Podatkowego i Akcyzy;
- 5) KZ Związku Zawodowego – Celnicy PL;
- 6) KKW Ogólnokrajowego Związku Zawodowego Służby Celnej RP.

Żadna z organizacji związkowych działających w Służbie Celnej nie zgłosiła uwag do projektu rozporządzenia.

Projekt został również umieszczony na portalu intranetowym Służby Celnej CORINTIA.

3. Wpływ rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Przewiduje się, że wejście w życie przepisów rozporządzenia spowoduje wydatki w wysokości około 1 000.000,00 zł, związane z koniecznością przeprowadzenia badań i testów w specjalistycznych pracowniach oraz obiektach sportowych.

Liczba funkcjonariuszy, którzy mogą być poddani testom sprawności fizycznej, badaniom psychologicznym i badaniom psychofizjologicznym wynosi ok. 1300.

Biorąc pod uwagę, iż średni koszt badania 1 osoby przez psychologa wynosi 420,00 zł (kwota ta uwzględnia wydanie orzeczenia lekarskiego), koszt badania wariografem wynosi 350,00 zł oraz koszty zapewnienia pomieszczeń do testów oraz badań należy przyjąć, że łączny koszt testów i badań wyniesie ok. 1 000.000,00 zł.

4. Wpływ rozporządzenia na rynek pracy.

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki.

6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny.

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

7. Źródła finansowania

Koszty wejścia w życie rozporządzenia zostaną pokryte ze środków finansowych przewidzianych w uchwale Rady Ministrów Nr 187/2008 z dnia 16 września 2008 r. w sprawie ustanowienia programu wieloletniego „Modernizacja Służby Celnej w latach 2009-2011”.