

Projekt z dnia 22 kwietnia 2010 r.

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA ROZWOJU REGIONALNEGO<sup>1)</sup>**

z dnia .....2010 r.

**w sprawie udzielania pomocy na szkolenia w ramach regionalnych programów operacyjnych**

Na podstawie art. 21 ust. 3 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2009 r. Nr 84, poz. 712 i Nr 157, poz. 1241) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa szczegółowe przeznaczenie, warunki i tryb udzielania pomocy, przeznaczonej na szkolenia w ramach regionalnych programów operacyjnych, zwanej dalej "pomocą", do której mają zastosowanie przepisy rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3), zwanego dalej "rozporządzeniem Komisji (WE) nr 800/2008".

**§ 2.** Rozporządzenie stosuje się do pomocy udzielanej przedsiębiorcom otrzymującym pomoc na podstawie przepisów wydanych przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach regionalnych programów operacyjnych.

**§ 3.** Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) mikroprzedsiębiorcy, małym lub średnim przedsiębiorcy - należy przez to rozumieć odpowiednio mikroprzedsiębiorstwo, małe lub średnie przedsiębiorstwo spełniające warunki określone w załączniku I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008;
- 2) pracownikowi znajdującym się w szczególnie niekorzystnej sytuacji - należy przez to rozumieć osobę, która spełnia co najmniej jeden z następujących warunków:
  - a) pozostawała bez zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy poprzedzających zatrudnienie,
  - b) nie posiada wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego, zgodnie z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Edukacji (ISCED), na poziomie ISCED 3,
  - c) najpóźniej w dniu poprzedzającym szkolenie ukończyła 50 rok życia,
  - d) jest samotną osobą dorosłą wychowującą co najmniej jedno dziecko w rozumieniu art. 6 ust. 5 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 51, poz. 307) lub posiadającą na utrzymaniu osobę zależną,
  - e) pracuje w sektorze lub zawodzie, w których różnica w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25% wyższa niż przeciętna różnica w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn we wszystkich sektorach gospodarki narodowej w Rzeczypospolitej Polskiej oraz należy do grupy będącej w mniejszości w danej branży lub zawodzie,
  - f) jest członkiem mniejszości narodowej lub etnicznej w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 6 stycznia 2005 r. o mniejszościach narodowych i etnicznych oraz o języku regionalnym (Dz. U. Nr 17, poz. 141, z późn. zm.<sup>2)</sup>), który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe;
- 3) pracownikowi niepełnosprawnym - należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 2 pkt 20 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008;

<sup>1)</sup> Minister Rozwoju Regionalnego kieruje działem administracji rządowej - rozwój regionalny, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rozwoju Regionalnego (Dz. U. Nr 216, poz. 1600).

<sup>2)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 62, poz. 550 oraz z 2009 r. Nr 31, poz. 206 i Nr 157, poz. 1241.

- 4) przedsiębiorcy - należy przez to rozumieć przedsiębiorstwo w rozumieniu art. 1 załącznika I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008;
- 5) szkoleniu - należy przez to rozumieć szkolenie specjalistyczne, teoretyczne lub praktyczne, prowadzące do zdobycia przez pracownika kwalifikacji zasadniczo i bezpośrednio przydatnych na obecnym lub przyszłym stanowisku pracy u danego beneficjenta pomocy oraz bezpośrednio powiązanych ze specyfiką prowadzonej przez niego działalności, których nie będzie mógł wykorzystać lub też będzie mógł wykorzystać w ograniczonym stopniu u innych pracodawców lub na innych polach działalności zawodowej.

**§ 4. 1.** Pomoc ma na celu wspieranie rozwoju gospodarczego i społecznego regionu przez poprawę kwalifikacji pracowników mającą wpływ na wzrost konkurencyjności regionu.

2. Pomoc może być udzielana na szkolenia w ramach projektów otrzymujących pomoc na podstawie przepisów wydanych przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach regionalnych programów operacyjnych, realizowanych na terenie województwa objętego danym regionalnym programem operacyjnym.

3. Pomoc może być udzielana na szkolenie pracowników w zakresie niezbędnym do realizacji celów projektów, o których mowa w ust. 2.

**§ 5. 1.** Do wydatków kwalifikowalnych zalicza się niezbędne do realizacji szkolenia wydatki poniesione na:

- 1) wynagrodzenia oraz obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne osób prowadzących szkolenie;
- 2) podróże służbowe oraz zakwaterowanie osób prowadzących szkolenie i osób szkolonych;
- 3) inne wydatki bieżące, w tym wydatki na materiały i dostawy;
- 4) amortyzację narzędzi i wyposażenia;
- 5) koszty usług konsultacyjnych i doradztwa;
- 6) wynagrodzenia osób szkolonych, obliczone za czas ich faktycznego uczestnictwa w szkoleniu, do wysokości sumy kwot pozostałych wydatków kwalifikowanych określonych w pkt 1-5.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o podatek od towarów i usług, chyba że przedsiębiorcy nie przysługuje prawo jego zwrotu lub odliczenia.

**§ 6. 1.** Maksymalna intensywność pomocy, obliczona jako stosunek ekwiwalentu dotacji brutto do wydatków kwalifikowalnych, wynosi 25%.

2. Intensywność pomocy, o której mowa w ust. 1, może ulec zwiększeniu o:

- 1) 20 punktów procentowych - w przypadku pomocy udzielanej na rzecz mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy;
- 2) 10 punktów procentowych - w przypadku pomocy udzielanej na rzecz średniego przedsiębiorcy;
- 3) 10 punktów procentowych – w przypadku gdy pomoc jest udzielana na szkolenie przeznaczone dla pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub pracowników niepełnosprawnych.

3. Pomoc udzielana w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych podlega sumowaniu z każdą inną pomocą, w tym pomocą *de minimis* w rozumieniu rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006, str. 5) oraz pomocą z budżetu Unii Europejskiej, udzieloną przedsiębiorcy, niezależnie od jej formy i źródła.

4. Łączna wartość pomocy, o której mowa w ust. 3, nie może przekroczyć maksymalnej intensywności pomocy określonej w ust. 1 i 2.

**§ 7. 1.** Przedsiębiorca może otrzymać pomoc, jeżeli zostaną spełnione kryteria odnoszące się do:

- 1) celu i przedmiotu szkolenia, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 3;
- 2) projektu, o którym mowa w § 4 ust. 2;
- 3) wydatków kwalifikowalnych, o których mowa w § 5;
- 4) intensywności pomocy, o której mowa w § 6.

2. Pomoc na szkolenia jest udzielana zgodnie z trybem udzielania pomocy na projekty, o których mowa w § 4 ust. 2.

3. Pomoc może być udzielona na szkolenie realizowane po rozpoczęciu realizacji projektu, o którym mowa w § 4 ust. 2.

4. Podmiot udzielający pomocy informuje przedsiębiorcę o numerze referencyjnym programu pomocowego, na podstawie którego pomoc jest udzielana.

**§ 8.** Jeżeli wartość pomocy brutto przekracza na szkolenie 2.000.000 euro, pomoc podlega indywidualnej notyfikacji Komisji Europejskiej.

**§ 9.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia<sup>3)</sup>.

## **MINISTER ROZWOJU REGIONALNEGO**

---

<sup>3)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 2 października 2007 r. w sprawie udzielania pomocy na szkolenia w ramach regionalnych programów operacyjnych (Dz. U. Nr 185, poz. 1318 oraz z 2008 r. Nr 111, poz. 711 i Nr 224, poz. 1482 ), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 11 ustawy z dnia 7 listopada 2008 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z wdrażaniem funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności (Dz. U. Nr 216, poz. 1370).

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie delegacji zawartej w art. 21 ust. 3 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2009 r. Nr 84, poz. 712 i Nr 157, poz. 1241).

Obowiązek wydania nowego rozporządzenia w miejsce obowiązującego rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 2 października 2007 r. w sprawie udzielania pomocy na szkolenia w ramach regionalnych programów operacyjnych (Dz. U. Nr 185, poz. 1318 oraz z 2008 r. Nr 111, poz. 711 i Nr 224, poz. 1482) wynika z faktu, iż wszystkie rozporządzenia pomocowe wydane na podstawie art. 21 ust. 3 ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju przed dniem 20 grudnia 2008 r. (to jest dniem wejścia w życie ustawy z dnia 7 listopada o zmianie niektórych ustaw w związku z wdrażaniem funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności (Dz. U. Nr 216, poz. 1370) tracą moc z dniem 21 grudnia 2010 r.

Celem regulacji jest określenie szczegółowego przeznaczenia, warunków i trybu udzielania pomocy publicznej na szkolenia w ramach regionalnych programów operacyjnych, w taki sposób, aby pomoc ta spełniała wymagania określone przepisami rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych), zwanego dalej „rozporządzeniem Komisji (WE) Nr 800/2008”.

Analizując zakres projektowanego rozporządzenia w stosunku do przepisów rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008 dotyczących pomocy na szkolenia, należy mieć na uwadze specyfikę pomocy szkoleniowej udzielanej na podstawie niniejszego rozporządzenia – szkolenia będą realizowane jako element projektów o charakterze inwestycyjnym realizowanych w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych. Tym samym nie wszystkie regulacje rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008 dotyczące pomocy na szkolenia będą miały wprost zastosowanie do przepisów projektowanego rozporządzenia – dotyczy to w szczególności spełnienia efektu zachęty.

W § 1 określony został zakres regulacji, zgodnie z delegacją ustawową oraz została przywołana podstawa z prawa unijnego.

W § 2 określono zakres podmiotowy pomocy. Pomoc na szkolenia z zasady finansowana jest z Europejskiego Funduszu Społecznego, podczas gdy regionalne programy operacyjne finansowane są z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Niemniej jednak w ramach tzw. mechanizmu elastycznego finansowania (cross-financing) w przypadku, gdy wymaga tego realizacja danego projektu, katalog poniesionych wydatków współfinansowanych przez określony fundusz może zostać poszerzony o wydatki kwalifikowalne w ramach innego funduszu. Wartość tego rodzaju poniesionych wydatków może stanowić jednak nie więcej niż 10% kosztów kwalifikowalnych, zrefundowanych na poziomie priorytetu danego programu operacyjnego.

Zgodnie z powyższym, beneficjentami pomocy udzielanej na podstawie niniejszego rozporządzenia mogą zostać tylko przedsiębiorcy, którzy otrzymują pomoc publiczną na projekt na podstawie odrębnych rozporządzeń Ministra Rozwoju Regionalnego regulujących warunki udzielania pomocy publicznej w ramach regionalnych programów operacyjnych. Dzięki temu możliwe będzie udzielanie kompleksowego dofinansowania

dla projektów zawierających elementy inwestycyjne i elementy szkoleniowe w zgodzie z regulacjami unijnymi dotyczącymi pomocy publicznej.

W § 3 wprowadzone zostały definicje:

- mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy oraz przedsiębiorcy – zgodnie z przepisami załącznika I do rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008;
- pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji – w projektowanym przepisie dokonano uszczegółowienia definicji w stosunku do brzmienia przepisu art. 2 pkt 18 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008 poprzez doprecyzowanie brzmienia poszczególnych podpunktów definicji zawartej w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 800/2008 lub poprzez umieszczenie odwołania do właściwych przepisów prawa krajowego. Należy wskazać, że w przypadku definicji członka mniejszości etnicznej zawartej w art. 2 pkt 18 lit. f) rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008 w przepisach prawa krajowego równoważnym pojęciowo do stosowanej w dokumentach unijnych wykładni są definicje mniejszości narodowej i etnicznej określone w art. 2 ustawy z dnia 6 stycznia 2005 r. o mniejszościach narodowych

i etnicznych oraz o języku regionalnym (Dz. U. Nr 17, poz. 141. z późn. zm);

- pracownika niepełnosprawnego;
- szkolenia – zgodnie z celem pomocy udzielanej na podstawie projektowanego rozporządzenia wsparcie dotyczyć będzie wyłącznie szkoleń specjalistycznych, o których mowa w art. 38 pkt 1 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008; w projektowanym przepisie dokonano doprecyzowania ww. przepisu rozporządzenia unijnego. Zawężenie zakresu szkoleń objętych projektowanym wsparciem do szkoleń specjalistycznych wynika z celu projektowanej regulacji – to jest udzielania wsparcia szkoleniowego przy realizacji projektów inwestycyjnych w ramach RPO, gdzie dla pełnego wdrożenia i wykorzystania rezultatów projektu infrastrukturalnego niezbędne jest przeszkolenie pracowników przedsiębiorcy realizującego projekt inwestycyjny.

W § 4 określono cel i zakres przedmiotowy pomocy. Cel został określony jako wspieranie rozwoju gospodarczego i społecznego regionu poprzez poprawę kwalifikacji pracowników mającą wpływ na wzrost konkurencyjności regionu. W odniesieniu do zakresu określono, iż udzielana pomoc ma stanowić uzupełnienie pomocy publicznej na cele inwestycyjne, udzielanej na podstawie odrębnych rozporządzeń.

W § 5 zawarte zostało wyszczególnienie wydatków kwalifikowalnych. Katalog wydatków został przygotowany zgodnie z zakresem dozwolonych wydatków ponoszonych w związku z realizacją szkolenia, które zostały określone w art. 39 pkt 4 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008, jednak mając na uwadze specyfikę wsparcia udzielanego na podstawie projektowanego rozporządzenia z zakresu wydatków kwalifikowalnych wyłączono koszty pośrednie wskazane w art. 39 pkt 4 lit. f rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008. Ponieważ szkolenie będzie realizowane jako element projektu inwestycyjnego uznaje się, że jego przeprowadzenie nie będzie generowało odrębnych kosztów ogólnych dotyczących najmu powierzchni czy obsługi administracyjno- księgowej projektu. Jednocześnie należy mieć na uwadze, że zgodnie z zasadami obowiązującymi w zakresie wdrażania programów operacyjnych ze środków funduszy strukturalnych każda instytucja zarządzająca powinna opracować system weryfikacji wydatków i zapewnić, że zostały one rzeczywiście poniesione przez beneficjenta programu operacyjnego i są zgodne z obowiązującymi w tym zakresie zasadami wspólnotowymi i krajowymi.

W § 6 określono maksymalną intensywność pomocy, obliczoną jako stosunek ekwiwalentu dotacji brutto do wydatków kwalifikowalnych oraz wskazano sytuacje, w jakich podstawowa intensywność pomocy określona zgodnie z brzmieniem art. 39 pkt 2 lit. a rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008 będzie mogła ulec podwyższeniu (to jest na zasadach określonych w art. 39 pkt 2 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008). Regulacja ust. 2 koryguje niespójności z przepisami rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008 w zakresie ustalenia intensywności pomocy przyznawanej dużym przedsiębiorcom stwierdzone w § 6 ust.1 pkt 2 *rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2008 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie udzielania pomocy na szkolenia w ramach regionalnych programów operacyjnych* (Dz. U. nr 224, poz. 1482).

Jednocześnie w ust. 3 wskazano zasady kumulacji pomocy udzielanej w związku ze szkoleniem, o którego dofinansowanie ubiega się przedsiębiorca.

W § 7 określono warunki, jakie musi spełnić przedsiębiorca, aby mógł ubiegać się o przyznanie pomocy na podstawie niniejszego rozporządzenia, tj. dotyczące wydatków kwalifikowalnych, intensywności pomocy oraz, przede wszystkim, kryteria odnoszące się do projektu, z którym związane jest szkolenie. Z powyższego wynika również warunek niezbędny dla możliwości udzielenia pomocy, zgodnie z którym szkolenie musi stanowić element szerszego projektu, a zatem przedsiębiorca nie będzie składał odrębnego wniosku o dofinansowanie/udzielenie pomocy na komponent szkoleniowy, a pomoc będzie udzielana na jeden projekt obejmujący zarówno wydatki na inwestycję jak i na szkolenie. Dlatego też określono, iż tryb udzielenia pomocy jest zgodny trybem określonym we właściwych rozporządzeniach Ministra Rozwoju Regionalnego regulujących zasady udzielania pomocy publicznej w ramach regionalnych programów operacyjnych.

Brzmienie ust. 3 wskazuje na możliwość ponoszenia wydatków na szkolenia po rozpoczęciu realizacji projektu inwestycyjnego. Powyższy przepis stanowi odzwierciedlenie uwagi zgłoszonej przez UOKIK w ramach konsultacji zmian wnoszonych do rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 2 października 2007 r. w sprawie udzielania pomocy na szkolenia w ramach regionalnych programów operacyjnych w związku z wejściem w życie rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008. UOKIK podnosił, iż w zmienianym rozporządzeniu brak było przepisów gwarantujących spełnienie efektu zachęty, o którym mowa w art. 8 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008. W drodze uzgodnień z UOKIK ustalono, iż mając na uwadze fakt, że pomoc na szkolenia udzielana na podstawie przepisów nowelizowanego rozporządzenia

jest realizowana wyłącznie jako element projektów o charakterze inwestycyjnym, to spełnienie efektu zachęty nie jest wprost wymagane. Niemniej jednak, dla podkreślenia elementu efektu zachęty podnoszonego w rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 800/2008, wprowadzono przepis wskazujący na możliwość ponoszenia wydatków na szkolenia po rozpoczęciu realizacji projektu inwestycyjnego.

W ust. 4 przewidziano obowiązek dla podmiotu udzielającego pomocy polegający na poinformowaniu przedsiębiorcy o numerze referencyjnym programu pomocowego, na podstawie którego udzielana jest pomoc. Obowiązek ten wynika z art. 3 ust. 6 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 794/2004 z dnia 21 kwietnia 2004 r. w sprawie wykonania rozporządzenia Rady (WE) Nr 659/1999 ustanawiającego szczegółowe zasady stosowania art. 93 Traktatu WE (Dz. Urz. UE L 140 z 30.04.2004, str. 1, z późn. zm.; Dz. Urz. UE Polskie wydanie specjalne, rozdz. 8, t. 4, str. 3, z późn. zm.), zgodnie z którym w każdym przypadku udzielania pomocy beneficjentowi końcowemu państwa członkowskie podają numer referencyjny pomocy państwa przydzielony programowi pomocy przez Komisję.

§ 8 stanowi o obowiązek indywidualnej notyfikacji wsparcia udzielonego na realizację szkoleń w przypadkach określonych w przepisie.

W § 9 określono termin wejścia w życie rozporządzenia z dniem ogłoszenia. Projektowana regulacja nie nakłada na przedsiębiorców objętych jej oddziaływaniem żadnych dodatkowych obowiązków, a jedynie reguluje warunki przyznawania pomocy ze środków publicznych na projekty przez nich realizowane. Dlatego też, w ocenie organu wydającego rozporządzenie ważny interes państwa, w tym konieczność skorygowania niespójności z przepisami rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008 w zakresie intensywności pomocy przyznawanej dużym przedsiębiorcom, wymaga natychmiastowego wejścia w życie aktu normatywnego, a zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 10, poz. 17).

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597) i nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej w tym zakresie.

Projektowana regulacja nie będzie wymagała notyfikacji Komisji Europejskiej w trybie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.), gdyż stanowi program pomocowy w ramach wyłączeń grupowych.

Rozporządzenie jest zgodne z obowiązującymi regulacjami Unii Europejskiej w tym zakresie.

Projekt rozporządzenia, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414), zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Cel wprowadzenia rozporządzenia

Celem projektu rozporządzenia jest zapewnienie kontynuacji udzielania pomocy publicznej na szkolenia ze środków regionalnych programów operacyjnych. Jednocześnie w przepisach projektowanego rozporządzenia dokonano doprecyzowania brzmienia niektórych przepisów.

### 2. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Rozporządzenie oddziałuje na podmioty otrzymujące pomoc publiczną na projekty inwestycyjne w ramach regionalnych programów operacyjnych oraz na podmiot udzielający pomocy. Wprowadzenie regulacji nie skutkuje dodatkowymi obciążeniami czy kosztami ponoszonymi przez ww. podmioty.

### 3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Pomoc publiczna udzielana na warunkach i w trybie określonych w rozporządzeniu będzie finansowana środkami regionalnych programów operacyjnych, tj.: z budżetu państwa, w tym z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, zgodnie z przyjętymi zasadami przepływów finansowych w ramach perspektywy 2007-2013. Wprowadzenie regulacji nie skutkuje dodatkowymi obciążeniami czy kosztami ponoszonymi przez ww. podmioty.

### 4. Wpływ rozporządzenia na rynek pracy

Rozporządzenie stwarza warunki dla podnoszenia kwalifikacji kadr w podmiotach będących beneficjentami regionalnych programów operacyjnych, zatem wywrze korzystny wpływ na rynek pracy.

### 5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Rozporządzenie wywrze pozytywny wpływ na sytuację przedsiębiorców otrzymujących pomoc publiczną w ramach regionalnych programów operacyjnych, a przez to przyczyni się do podniesienia konkurencyjności polskiej gospodarki.

### 6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Projektowane rozporządzenie pośrednio wpływa na sytuację regionów, zastępuje dotychczas obowiązujące rozporządzenia stanowiące podstawę prawną do udzielania pomocy publicznej na szkolenia ze środków regionalnych programów operacyjnych. Przyjęcie niniejszego rozporządzenia stanowi zatem jeden z elementów sprawnego wdrażania regionalnych programów operacyjnych.

### 7. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany celem zaopiniowania następującym partnerom społecznym i gospodarczym:

1. Marszałkom Województw,
2. Radzie Działalności Pożytku Publicznego,
3. Krajowej Izbie Gospodarczej,
4. Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
5. Konfederacji Pracodawców Polskich,
6. Business Centre Club,
7. Forum Związków Zawodowych,
8. Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
9. Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.