

Projekt z dn.14.12.2010 r.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ROLNICTWA I ROZWOJU WSI¹⁾
z dnia 2010 r.
w sprawie zasad wynagradzania pracowników
Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych
oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą

Na podstawie art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 25 listopada 2010 r. o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych (Dz. U. Nr, poz.) zarządza się, co następuje:

§ 1.1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych, zwanego dalej „Centralnym Ośrodkiem”.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora, zastępców dyrektora i głównego księgowego Centralnego Ośrodka, z wyjątkiem § 12 i 13 oraz kwalifikacji zawodowych, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o najniższym wynagrodzeniu zasadniczym, rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w § 3 pkt 1.

§ 3. Ustala się:

1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, która jest określona w załączniku nr 1 do rozporządzenia;

2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, która jest określona w załączniku nr 2 do rozporządzenia;

¹⁾ Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi kieruje działem administracji rządowej – rolnictwo, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Dz. U. Nr 216, poz. 1599).

3) tabele stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 5. Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
 - 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego
- ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 6. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem pracowników oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikowi innemu niż wymieniony w ust. 1, koordynującemu wykonywanie określonych zadań, zatrudnionemu na stanowisku, dla którego w tabelach, o których mowa w § 3 pkt 3, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku obniża się o dwie stawki.

§ 7. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 8. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stałe w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy na II zmianie.

2. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾).

§ 9. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Jeżeli praca w Centralnym Ośrodku stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704 oraz z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912 i Nr 182, poz. 1228.

z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 10. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiowy.

2. Wysokość funduszu premiowego oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 11. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.

§ 12. 1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy;
- 2) 100 % miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy;
- 3) 150 % miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy;
- 4) 200 % miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy;
- 5) 300 % miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
8. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę - najwyższą.
9. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 8, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.
10. Przepisy ust. 8 i 9 mają odpowiednio zastosowanie, jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.
11. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w Centralnym Ośrodku w dniu 1 lipca 1996 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem okresów podlegających

wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych warunkach.

12. Pracownik, który podjął zatrudnienie w Centralnym Ośrodku po dniu 1 lipca 1996 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w ust. 2-10, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.

§ 13. 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do jednorazowej odprawy pieniężnej stosuje się przepisy obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Jednorazową odprawę pieniężną oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Pracownik, który otrzymał jednorazową odprawę pieniężną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 14. 1. Pracodawca może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

2. Pracownik który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniany na tym stanowisku.

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.

Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi
z dnia2010 r. (poz.)

Załącznik nr 1

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	1.000-1.500
II	1.010-1.600
III	1.020-1.700
IV	1.030-1.800
V	1.040-1.900
VI	1.050-2.000
VII	1.060-2.100
VIII	1.070-2.200
IX	1.080-2.300
X	1.090-2.400
XI	1.100-2.600
XII	1.110-2.900
XIII	1.120-3.200
XIV	1.130-3.500
XV	1.140-3.900
XVI	1.150-4.200
XVII	1.160-4.700
XVIII	1.170-5.300
XIX	1.180-5.900

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego do
1	15
2	30
3	45
4	60
5	75
6	90
7	105
8	120
9	135

TABELE STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

I. Pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy, o których mowa w art. 128 § 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	Dyrektor Centralnego Ośrodka	-	-	wg odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora Centralnego Ośrodka	-	-	wyższe	7
3	Główny księgowy Centralnego Ośrodka	-	-	wg odrębnych przepisów	
4	Dyrektor oddziału terenowego Centralnego Ośrodka	XV-XIX	9	wyższe	7
5	Zastępca dyrektora oddziału terenowego Centralnego Ośrodka	XIV-XVIII	8	wyższe	5
6	Główny księgowy oddziału terenowego Centralnego Ośrodka	XIII-XVI	7	wg odrębnych przepisów	

II. Pracowników zatrudnionych na stanowiskach specjalistycznych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	Profesor	XIII-XVIII	8	według odrębnych przepisów	
2	Adiunkt	XI-XVI	6		

III. Pozostałych pracowników

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	Kierownik: biura, zakładu	XV-XIX	9	wyższe	7
2	Zastępca głównego księgowego Centralnego Ośrodka	XIV-XVIII	8	wyższe	6
3	Inspektor oceny odmian	XV-XVII	8	wyższe	7
4	Główny specjalista	XII-XVII	7	wyższe	7
5	Radca prawny	XIV-XVII	7	wg odrębnych przepisów	
6	Audytór wewnętrzny	XIII-XVII	7	wg odrębnych przepisów	
7	Kierownik: działu, pracowni, laboratorium, punktu doświadczalnego	XI-XVI	6	wyższe	6
8	Starszy: specjalista, programista, projektant	X-XV	-	wyższe	5
9	Specjalista, starszy: inspektor, rewident, asystent	IX-XIV	-	wyższe	2
10	Inspektor, rewident, asystent programista, projektant	IX-XIII	-	wyższe	-
				średnie	2
11	Kierownik magazynu	VIII-XIII	4	średnie	3
12	Starszy: księgowy, referent	VIII-XII	-	średnie	3
13	Starszy magazynier	VII-XI	-	średnie	3
14	Starszy laborant	VI-XI	-	średnie	2
15	Stażysta	VI-XI	-	wyższe	-
				średnie	-
16	Magazynier	VI-IX	-	zasadnicze	2
17	Laborant	V-X	-	średnie	1
18	Kierownik archiwum	VIII-IX	2	średnie	3
19	Księgowy, kasjer	VII-IX	-	średnie	1
20	Referent, sekretarka	IV-VIII	-	średnie	-
21	Kierowca samochodu ciężarowego	VIII-X	-	wg odrębnych przepisów	
22	Kierowca samochodu dostawczego	VII-IX	-		
23	Kierowca samochodu osobowego	VI-VIII	-		

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
24	Konserwator aparatury laboratoryjnej	IX-XI	-	średnie i uprawnienia specjalistyczne	3
25	Starszy rzemieślnik	VII-XI	-	średnie lub zasadnicze i tytuł mistrza	3
26	Operator ciągników i maszyn rolniczych	VII-X	-	wg odrębnych przepisów	
27	Robotnik polowy, szklarniowy	VI-X	-	zasadnicze	-
28	Konserwator urządzeń i instalacji	VI-X	-	zasadnicze	2
29	Palacz c. o.	V-IX	-	podstawowe i kurs dla palaczy c.o.	-
30	Robotnik gospodarczy	IV-VII	-	umiejętność wykonywania prac	-
31	Rzemieślnik	V-IX	-	zasadnicze lub odpowiednie wykształcenie w zawodzie	-
32	Dozorca	I-V	-	podstawowe	-
33	Sprzątaczką	I-IV	-	umiejętność wykonywania prac	-

Uzasadnienie

Wydanie rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 25 listopada 2010 r. o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych (Dz. U. Nr ..., poz. ...).

Zgodnie z ww. ustawą od 1 stycznia 2011 r. Centralny Ośrodek Badania Odmian Roślin Uprawnych będzie agencją wykonawczą w rozumieniu art. 18 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.).

W okresie kiedy Centralny Ośrodek Badania Odmian Roślin Uprawnych był jednostką budżetową, zasady wynagradzania jego pracowników określało rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz. U. 2008 r. Nr 82, poz. 497 oraz z 2009 r. Nr 51, poz. 412).

Proponowane przepisy regulujące zasady wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych jako agencji wykonawczej opierają się w większości na powyższym rozporządzeniu.

Przepisy przedmiotowego rozporządzenia określają wysokość i warunki wynagradzania oraz świadczenia związane z pracą przysługujące pracownikom zatrudnionym w Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych, w tym w jego oddziałach terenowych, funkcjonującym jako agencja wykonawcza.

Przepisy rozporządzenia nie mają zastosowania do wynagrodzenia dyrektora i zastępców dyrektora oraz głównego księgowego. Tym osobom przyznawane jest wynagrodzenie miesięczne oraz może być przyznana nagroda roczna według zasad określonych w przepisach wydanych na podstawie ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.).

W projekcie rozporządzenia zamieszczono regulacje w zakresie wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku za wysługę lat, dodatku specjalnego, dodatku za pracę w porze nocnej, funduszu premiowego i funduszu nagród, nagrody

jubileuszowej oraz jednorazowej odprawy emerytalnej i rentowej.

Proponuje się, żeby rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 stycznia 2011 r. Zgodnie z ustawą z dnia 25 listopada 2010 r. o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych z dniem 1 stycznia 2011 r. tworzy się Centralny Ośrodek i zasadnym jest, aby tego samego dnia wszedł w życie jego statut

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337), projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Przedmiotowy projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie został ujęty w programie prac legislacyjnych Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi na okres lipiec– grudzień 2010 r.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Rozporządzenie dotyczy pracowników zatrudnionych w Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego, Krajowa Rada Izb Rolniczych, Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy Rolników Indywidualnych „Solidarność”, Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy „Solidarność”, Krajowy Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych, Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w RP, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Rolników i Organizacji Rolniczych, Business Centre Club, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych LEWIATAN, Forum Związków Zawodowych, Konfederacja Związków Zawodowych, Krajowy Związek Rewizyjny Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Proponowane zmiany nie powodują dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.

Dotychczasowe maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk pracy nie są wykorzystywane, dlatego też, mimo skorygowania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego (lewej strony - głównie z powodu znacznych różnic w stosunku do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, które od 1 stycznia 2011 r. będzie wynosiło 1386 zł, prawej strony – dla zachowania zbliżonych proporcji w rozpiętościach stawek w stosunku do obecnie obowiązujących), nie przewiduje się obligatoryjnych skutków finansowych

proponowanych zmian.

W projekcie budżetu na 2011 r. dla pracowników Centralnego Ośrodka nie przewidziano podwyżek, a fundusz wynagrodzeń określony został na poziomie 2010 r.

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych także dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw, ani na sytuację i rozwój regionalny.

Opracowano w Departamentach:
Hodowli i Ochrony Roślin, Finansów

Akceptuję:

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym: