

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**

z dnia 2009 r.

w sprawie służby wojskowej żołnierzy zawodowych wyznaczonych na stanowiska służbowe w instytucjach cywilnych

Na podstawie art. 22 ust. 9 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) organy wyznaczające na stanowiska służbowe w instytucjach cywilnych i odwołujące z tych stanowisk;
- 2) szczegółowy tryb postępowania przy wyznaczaniu żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe w instytucjach cywilnych, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, zwanej dalej „ustawą”, i odwoływania z tych stanowisk;
- 3) tryb postępowania przy kierowaniu żołnierzy zawodowych w celu wyznaczenia na stanowiska służbowe w instytucjach cywilnych, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt 1 ustawy, i odwoływania ich z tej służby;
- 4) sposób wykonywania przez Ministra Obrony Narodowej nadzoru, o którym mowa w art. 22 ust. 8 ustawy;
- 5) szczególne warunki i tryb opiniowania żołnierzy zawodowych pełniących zawodową służbę wojskową w instytucjach cywilnych, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy, a także przełożonych uprawnionych do sporządzenia opinii.

§ 2. Zgodę na wyznaczenie do pełnienia zawodowej służby wojskowej na stanowisku służbowym w instytucji cywilnej, o której mowa w art. 22 ust. 1 ustawy, żołnierz zawodowy wyraża w formie pisemnego oświadczenia zawierającego nazwę instytucji cywilnej i stanowiska służbowego, na którym ma pełnić służbę.

§ 3.1. W celu utworzenia lub likwidacji stanowisk służbowych przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych w instytucji cywilnej, o której mowa w art. 22 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy, kierownik tej instytucji występuje z wnioskiem do Ministra Obrony Narodowej, za pośrednictwem podsekretarza stanu w Ministerstwie Obrony Narodowej właściwego do spraw pozamilitarnych przygotowań obronnych.

2. Wniosek dotyczący utworzenia stanowisk służbowych powinien zawierać nazwę instytucji cywilnej, nazwy komórek organizacyjnych, w których stanowiska będą utworzone, nazwy tych stanowisk oraz uzasadnienie, ze wskazaniem szczególnych zadań na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa, które będą realizowane przez żołnierzy zawodowych. Do wniosku

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157 i Nr 79, poz. 669.

załącza się opisy proponowanych stanowisk służbowych, opracowanych zgodnie z zasadami dokonywania opisów pracy obowiązującymi w służbie cywilnej.

3. Wniosek dotyczący likwidacji stanowisk służbowych przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych powinien zawierać nazwę instytucji cywilnej i nazwy komórek organizacyjnych, w których stanowiska będą likwidowane, nazwy likwidowanych stanowisk oraz uzasadnienie ze wskazaniem sposobu realizacji zadań wykonywanych dotąd przez żołnierzy zawodowych na likwidowanych stanowiskach służbowych.

4. Kierownik instytucji cywilnej może wystąpić z wnioskiem, o którym mowa w ust. 2, jeżeli posiada limit zatrudnienia pozwalający na utworzenie stanowisk służbowych przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych oraz posiada środki na przysługujące żołnierzowi uposażenie i inne należności pieniężne.

§ 4. Minister Obrony Narodowej może odmówić uwzględnienia wniosku, o którym mowa w § 3 ust. 2, jeżeli na wskazanych stanowiskach służbowych nie będą wykonywane szczególne zadania na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa.

§ 5. 1. Po uwzględnieniu wniosku, o którym mowa w § 3 ust. 2, Minister Obrony Narodowej:

- 1) ustala - do celów związanych z pełnieniem zawodowej służby wojskowej oraz obliczania uposażenia i innych należności pieniężnych na stanowiskach służbowych określonych we wniosku - stopnie etatowe, do których zaszeregowuje te stanowiska oraz grupy uposażenia, stosownie do równorzędnych lub odpowiednich stanowisk służbowych występujących w etatach komórek organizacyjnych i jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych, zwanych dalej „jednostkami organizacyjnymi Sił Zbrojnych”;
- 2) przedstawia kierownikowi instytucji cywilnej, o której mowa w art. 22 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy, imienne propozycje obsady stanowisk służbowych określonych we wniosku, po uprzednim uzyskaniu od żołnierzy zawodowych oświadczeń, o których mowa w § 2.

2. Imienne propozycje obsady stanowisk służbowych określonych we wniosku, o którym mowa w § 3 ust. 2, może przedstawić Ministrowi Obrony Narodowej również kierownik instytucji cywilnej.

3. Po uzgodnieniu obsady stanowisk służbowych między Ministrem Obrony Narodowej, a kierownikiem instytucji cywilnej, Minister Obrony Narodowej zwalnia wytypowanych żołnierzy zawodowych z zajmowanych stanowisk służbowych i kieruje ich do instytucji cywilnej w celu wyznaczenia na stanowiska służbowe.

4. Kierownik instytucji cywilnej wyznacza żołnierza zawodowego na uzgodnione stanowisko służbowe, w formie przewidzianej dla tego stanowiska, oraz zawiadamia Ministra Obrony Narodowej o dokonany wyznaczeniu, określając datę objęcia stanowiska służbowego przez żołnierza zawodowego.

5. Dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, na podstawie zawiadomienia, o którym mowa w ust. 4, stwierdza do celów ewidencyjnych w rozkazie dziennym datę objęcia przez żołnierza zawodowego stanowiska służbowego w instytucji cywilnej oraz przydział na zaopatrzenie logistyczne i finansowe do jednostki organizacyjnej Sił Zbrojnych.

§ 6. 1. Kierownik instytucji cywilnej, o której mowa w art. 22 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy, może wyznaczać żołnierzy na inne stanowiska służbowe przeznaczone dla żołnierzy zawodowych w kierowanej przez siebie instytucji cywilnej, w formie przewidzianej dla tych stanowisk.

2. Kierownik instytucji cywilnej uzgadnia wyznaczenie, o którym mowa w ust. 1, z Ministrem Obrony Narodowej. W ramach tego uzgodnienia kierownik instytucji cywilnej przedkłada Ministrowi Obrony Narodowej oświadczenie żołnierza, o którym mowa w § 2.

3. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, kierownik instytucji cywilnej zawiadamia Ministra Obrony Narodowej o dokonany wyznaczeniu, określając datę objęcia stanowiska służbowego przez żołnierza zawodowego.

4. Przepis § 5 ust. 5 stosuje się odpowiednio.

§ 7. 1. Kierownik instytucji cywilnej w przypadkach:

- 1) reorganizacji instytucji cywilnej powodującej zmniejszenie liczby stanowisk służbowych przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych,
- 2) likwidacji stanowiska służbowego, które żołnierz zawodowy zajmował,
- 3) orzeczenia przez wojskową komisję lekarską niezdolności żołnierza zawodowego do pełnienia zawodowej służby wojskowej na zajmowanym stanowisku służbowym - o ile nie może dokonać wyznaczenia żołnierza zawodowego na inne stanowisko służbowe w trybie § 6, kieruje żołnierza zawodowego do Ministra Obrony Narodowej.

2. W przypadkach określonych w ust. 1, żołnierza zawodowego pełniącego służbę wojskową na stanowisku służbowym sędziego sądu wojskowego, kierownik instytucji cywilnej wyznacza, w porozumieniu z Ministrem Obrony Narodowej, na inne stanowisko służbowe sędziego sądu wojskowego w Departamencie Sądów Wojskowych Ministerstwa Sprawiedliwości.

3. O zamiarze skierowania, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, kierownik instytucji cywilnej zawiadamia Ministra Obrony Narodowej i żołnierza zawodowego co najmniej z trzymiesięcznym wyprzedzeniem. Skierowanie następuje w ostatnim dniu miesiąca.

4. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 3, skierowanie następuje niezwłocznie.

5. Trzymiesięczny termin, o którym mowa w ust. 3 oraz w § 9 ust. 2 i 3, może być skrócony za pisemną zgodą Ministra Obrony Narodowej, kierownika instytucji cywilnej i zainteresowanego żołnierza zawodowego.

6. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr dokonuje wypowiedzenia stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej lub występuje z wnioskiem do Ministra Obrony Narodowej o dokonanie wypowiedzenia stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej, gdy brak jest możliwości wyznaczenia żołnierza zawodowego na inne stanowisko odpowiadające jego kwalifikacjom zawodowym.

§ 8. 1. W przypadkach określonych w art. 112 ust. 1 pkt 1, 2 i 4 ustawy, kierownik instytucji cywilnej może skierować żołnierza zawodowego do Ministra Obrony Narodowej.

2. Przepisy § 7 ust. 3 i 5 stosuje się odpowiednio.

§ 9. 1. Minister Obrony Narodowej odwołuje niezwłocznie żołnierza zawodowego z pełnienia zawodowej służby wojskowej na stanowisku służbowym w instytucji cywilnej,

o której mowa w art. 22 ust. 1 pkt 2 i 3, w przypadkach określonych w art. 111 pkt 1-8 i 11-16 ustawy.

2. Minister Obrony Narodowej z uwagi na uzasadnione potrzeby Sił Zbrojnych może odwołać żołnierza zawodowego z pełnienia zawodowej służby wojskowej na stanowisku służbowym w instytucji cywilnej, zawiadamiając o tym kierownika instytucji cywilnej i żołnierza w trybie określonym w § 7 ust. 3 i 5.

3. Minister Obrony Narodowej odwołuje żołnierza zawodowego z pełnienia zawodowej służby wojskowej na stanowisku służbowym w instytucji cywilnej, na jego wniosek, nawet bez zgody kierownika instytucji cywilnej. Odwołanie następuje z upływem trzech miesięcy od ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym żołnierz zawodowy złożył wniosek.

4. W przypadku dokonania wypowiedzenia stosunku służbowego zawodowej służby wojskowej przez żołnierza pełniącego zawodową służbę wojskową na stanowisku służbowym w instytucji cywilnej, odwołanie następuje z dniem upływu okresu wypowiedzenia.

5. Przepisów ust. 1 i 2 nie stosuje się do żołnierza zawodowego pełniącego zawodową służbę wojskową na stanowisku sędziego sądu wojskowego w Departamencie Sądów Wojskowych Ministerstwa Sprawiedliwości.

§ 10. 1. Kierownik instytucji cywilnej, o której mowa w art. 22 ust. 1 pkt 1 ustawy, występuje z wnioskiem do Ministra Obrony Narodowej o skierowanie żołnierza zawodowego do podległej instytucji cywilnej. Do wniosku załącza się oświadczenie, o którym mowa w § 2.

2. Po uzgodnieniu wniosku, Minister Obrony Narodowej zwalnia wytypowanych żołnierzy zawodowych z zajmowanych stanowisk służbowych i kieruje ich do instytucji cywilnej, o której mowa w art. 22 ust. 1 pkt 1 ustawy, w celu wyznaczenia na stanowiska służbowe.

§ 11. 1. Kierownik instytucji cywilnej, o której mowa w art. 22 ust. 1 pkt 1 ustawy, kieruje niezwłocznie żołnierza zawodowego do Ministra Obrony Narodowej w przypadkach określonych w art. 111 pkt 1-7 i 11-16 ustawy.

2. Przepisy § 8 i § 9 ust. 2-4 stosuje się odpowiednio.

§ 12. 1. Minister Obrony Narodowej sprawuje nadzór w zakresie pełnienia czynnej służby wojskowej nad żołnierzami zawodowymi pełniącymi zawodową służbę wojskową w instytucji cywilnej w odniesieniu do:

- 1) sędziów sądów wojskowych powołanych na stanowiska służbowe w Departamencie Sądów Wojskowych Ministerstwa Sprawiedliwości;
- 2) żołnierzy wyznaczonych na stanowiska służbowe w instytucjach cywilnych, zaszeregowanych do etatowych stopni generała brygady (kontradmirala) i wyższych;
- 3) żołnierzy wyznaczonych na stanowiska służbowe w instytucjach cywilnych, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt 1 ustawy.

2. Minister Obrony Narodowej sprawuje nadzór przez dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr w odniesieniu do pozostałych żołnierzy zawodowych wyznaczonych na stanowiska służbowe w instytucjach cywilnych, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Sprawowanie nadzoru, o którym mowa w ust. 1:

1) pkt 1 - następuje w trybie przepisów rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie sposobu wykonywania nadzoru w zakresie czynnej służby wojskowej żołnierzy pełniących służbę w sądach wojskowych (Dz. U. Nr 15, poz. 143);

2) pkt 3 - następuje przez kierowników instytucji cywilnych, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt 1 ustawy.

4. Przepisy ust. 1 i 2 nie naruszają uprawnień przełożonych służbowych, którym żołnierz zawodowy podlega w instytucji cywilnej z tytułu zajmowania w niej stanowiska służbowego.

5. Kierownik instytucji cywilnej, o której mowa w art. 22 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy, w przypadku, gdy w instytucji tej pełni zawodową służbę wojskową co najmniej dwóch żołnierzy zawodowych, może przekazać swoje uprawnienia dowódcy jednostki wojskowej, wynikające z art. 7 ust. 2 ustawy, żołnierzowi, który zajmuje w instytucji cywilnej najwyższe stanowisko.

§ 13. 1. Nadzór, o którym mowa w § 12 ust. 1-3, obejmuje zagadnienia związane w szczególności z:

- 1) wyszkoleniem wojskowym;
- 2) sprawnością fizyczną;
- 3) przestrzeganiem przepisów ubiorczych;
- 4) przestrzeganiem dyscypliny etatowej;
- 5) dyscypliną wojskową;
- 6) działalnością kadrową;
- 7) bezpieczeństwem i higieną służby;
- 8) działalnością mobilizacyjno-uzupełnieniową oraz przygotowywaniem do wykonywania zadań na stanowiskach służbowych w czasie wojny.

2. Nadzór w zakresie określonym w ust. 1 pkt 2 wykonuje się przez kontrolę sprawności fizycznej żołnierzy zawodowych pełniących służbę na stanowiskach w instytucjach cywilnych w ramach sprawdzianów sprawności fizycznej.

3. Nadzór w zakresie określonym w ust. 1 pkt 5 wykonuje się przez okresową ocenę dyscypliny żołnierzy zawodowych pełniących służbę na stanowiskach w instytucjach cywilnych.

4. Nadzór w zakresie określonym w ust. 1 pkt 4 i 6, wykonuje się przez coroczną ocenę sytuacji kadrowej w instytucjach cywilnych.

5. Nadzór w zakresie określonym w ust. 1 pkt 1, 3, 7 i 8 wykonuje się przez kontrole problemowe prowadzone doraźnie i obejmujące wybraną problematykę.

§ 14. 1. Dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr informuje instytucje cywilne, w których żołnierzy zawodowych wyznacza się na stanowiska służbowe, o przydziale tych żołnierzy na zaopatrzenie logistyczne i finansowe do jednostek organizacyjnych Sił Zbrojnych, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Zaopatrzenie logistyczne i finansowe żołnierzy zawodowych wyznaczonych na stanowiska służbowe w instytucjach cywilnych, o których mowa w art. 22 ust. 1 pkt. 1 ustawy, realizują kierownicy tych instytucji.

§ 15. 1. Żołnierze zawodowi pełniący zawodową służbę wojskową na stanowiskach służbowych w instytucjach cywilnych podlegają opiniowaniu służbowemu na zasadach określonych w przepisach o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, z wyłączeniem art. 26 ust. 6 i 9 ustawy.

2. Żołnierze zawodowi podlegają opiniowaniu służbowemu co trzy lata, bez określania prognoz, a jeżeli okres pełnienia służby jest krótszy niż trzy lata, żołnierze podlegają opiniowaniu służbowemu w związku z zakończeniem służby na danym stanowisku służbowym.

§ 16. Zasady wyznaczania żołnierzy zawodowych będących sędziami sądów wojskowych na stanowiska służbowe w Departamencie Sądów Wojskowych Ministerstwa Sprawiedliwości i odwoływania ich z tych stanowisk reguluje ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 r. - Prawo o ustroju sądów wojskowych (Dz. U. z 2007 r. Nr 226, poz. 1676, z późn. zm.²⁾).

§ 17. Żołnierze zawodowi, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia pełnią zawodową służbę wojskową na stanowiskach służbowych w instytucjach cywilnych na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 marca 2008 r. w sprawie służby wojskowej żołnierzy zawodowych wyznaczonych na stanowiska służbowe w instytucjach cywilnych (Dz. U. Nr 53, poz. 312), pozostają nadal na zajmowanych stanowiskach i pełnią dalszą służbę na zasadach określonych w niniejszym rozporządzeniu.

§ 18. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2010 r.³⁾

PREZES RADY MINISTRÓW

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1651 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157 i Nr 56, poz. 459.

³⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 4 marca 2008 r. w sprawie służby wojskowej żołnierzy zawodowych wyznaczonych na stanowiska służbowe w instytucjach cywilnych (Dz. U. Nr 53, poz. 312).

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 22 ust. 9 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, z późn. zm.), w brzmieniu nadanym art. 1 pkt 11 ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 79, poz. 669).

Projekt rozporządzenia ureguje kwestię tworzenia i likwidacji stanowisk służbowych przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych w instytucjach cywilnych, o których mowa w art. 22 ust. 2 i 3 ustawy. Zakłada się, że utworzenie lub likwidacja w instytucji cywilnej stanowisk służbowych przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych wymagać będzie wystąpienia kierownika instytucji cywilnej z wnioskiem do Ministra Obrony Narodowej, za pośrednictwem podsekretarza stanu w Ministerstwie Obrony Narodowej właściwego do spraw pozamilitarnych przygotowań obronnych. Wniosek dotyczący utworzenia stanowisk służbowych powinien zawierać nazwę instytucji cywilnej (nazwę tworzonej komórki organizacyjnej), nazwę i liczbę stanowisk służbowych przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych, opis tych stanowisk i wymagania kwalifikacyjne do ich zajmowania oraz zakres zadań wykonywanych na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa na danych stanowiskach służbowych. Możliwość wystąpienia z takim wnioskiem uzależniona będzie od posiadania przez kierownika instytucji cywilnej limitu zatrudnienia pozwalającego na utworzenie stanowisk służbowych przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych oraz posiadania środków na przysługujące żołnierzowi uposażenie i inne należności pieniężne. Minister Obrony Narodowej będzie mógł odmówić uwzględnienia wniosku o utworzenie stanowiska, jeżeli na tym stanowisku służbowym nie będą wykonywane szczególne zadania na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa. Natomiast wniosek dotyczący likwidacji stanowisk służbowych powinien zawierać nazwę instytucji cywilnej (nazwę likwidowanej komórki organizacyjnej), nazwę i liczbę likwidowanych stanowisk służbowych przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych oraz uzasadnienie, ze wskazaniem sposobu realizacji zadań wykonywanych dotąd przez żołnierzy zawodowych na danych stanowiskach służbowych.

Proponowane rozwiązania określają szczegółowy tryb postępowania przy wyznaczaniu żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe w tych instytucjach oraz tryb postępowania dotyczący odwoływania żołnierzy z tych stanowisk. Zakłada się, że po utworzeniu stanowiska w instytucji cywilnej nastąpi uzgodnienie obsady stanowisk służbowych między Ministrem Obrony Narodowej, a kierownikiem instytucji cywilnej. Po jej uzgodnieniu Minister Obrony Narodowej zwolni wytypowanych żołnierzy zawodowych z zajmowanych stanowisk służbowych i skieruje ich do instytucji cywilnej w celu wyznaczenia na stanowiska służbowe. Kierownik instytucji cywilnej wyznaczy żołnierza zawodowego na uzgodnione stanowisko służbowe w formie przewidzianej dla tego stanowiska oraz zawiadomi Ministra Obrony Narodowej o dokonany wyznaczeniu, określając datę objęcia stanowiska służbowego przez żołnierza zawodowego. Dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego w sprawach kadr, na podstawie zawiadomienia, stwierdzi dla celów ewidencyjnych w rozkazie dziennym datę objęcia przez żołnierza zawodowego stanowiska służbowego w instytucji cywilnej oraz przydział na zaopatrzenie logistyczne i finansowe do jednostki organizacyjnej Sił Zbrojnych.

Odwołanie będzie mogło mieć charakter obligatoryjny lub fakultatywny. Minister Obrony Narodowej odwoła niezwłocznie żołnierza zawodowego z pełnienia zawodowej służby wojskowej na stanowisku służbowym w instytucji cywilnej, o której mowa w art. 22 ust. 2 i 3

ustawy, w przypadkach określonych w art. 111 pkt 1-8 i 11-16 ustawy. Natomiast, w przypadkach określonych w art. 112 ust. 1 pkt 1, 2 i 4 ustawy, kierownik instytucji cywilnej będzie mógł skierować żołnierza zawodowego do Ministra Obrony Narodowej. W przypadkach reorganizacji instytucji cywilnej powodującej zmniejszenie liczby stanowisk służbowych przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych, likwidacji stanowiska służbowego, które żołnierz zawodowy zajmował; orzeczenia przez wojskową komisję lekarską niezdolności żołnierza zawodowego do pełnienia zawodowej służby wojskowej na zajmowanym stanowisku służbowym, o ile nie będzie można wyznaczyć żołnierza zawodowego na inne stanowisko służbowe, kierownik instytucji cywilnej skieruje żołnierza zawodowego do Ministra Obrony Narodowej.

Projekt określa, dotychczas nieuregulowany, tryb postępowania przy kierowaniu żołnierzy zawodowych w celu wyznaczenia na stanowiska służbowe w Służbie Kontrwywiadu Wojskowego (SKW) i Służbie Wywiadu Wojskowego (SWW) oraz odwoływania ich z tych stanowisk. W tym zakresie zakłada się, że z wnioskiem o skierowanie żołnierza do wyznaczenia w jednej ze służb występował będzie jej szef. Wniosek kierowany będzie do Ministra Obrony Narodowej. Wyznaczenie żołnierza na stanowisko służbowe w SKW lub SWW będzie wymagało zgody żołnierza. Po uzgodnieniu wniosku, Minister Obrony Narodowej zwolni wytypowanego żołnierza zawodowego z zajmowanego stanowiska służbowego i skieruje go do SKW lub SWW w celu wyznaczenia na stanowisko służbowe. W przypadkach likwidacji stanowiska służbowego, które żołnierz zawodowy zajmował; orzeczenia przez wojskową komisję lekarską niezdolności żołnierza zawodowego do pełnienia zawodowej służby wojskowej na zajmowanym stanowisku służbowym, o ile nie będzie można dokonać wyznaczenia żołnierza zawodowego na inne stanowisko służbowe, szef służby skieruje żołnierza zawodowego do Ministra Obrony Narodowej.

W przypadkach określonych w art. 111 pkt 1-7 i 11-16 ustawy, szef służby niezwłocznie skieruje żołnierza zawodowego do Ministra Obrony Narodowej. Natomiast w przypadkach określonych w art. 112 ust. 1 pkt 1, 2 i 4 ustawy, szef służby, będzie mógł skierować żołnierza zawodowego do Ministra Obrony Narodowej.

Ponadto, rozporządzenie określi również sposób wykonywania przez Ministra Obrony Narodowej nadzoru w zakresie pełnienia czynnej służby wojskowej nad żołnierzami zawodowymi pełniącymi służbę w instytucjach cywilnych. Obejmie on sprawy związane z:

- wyszkoleniem wojskowym;
- sprawnością fizyczną;
- przestrzeganiem przepisów ubiorczych;
- przestrzeganiem dyscypliny etatowej;
- dyscypliną wojskową;
- działalnością kadrową;
- bezpieczeństwem i higieną służby;
- działalnością mobilizacyjno-uzupełnieniową oraz przygotowywaniem do wykonywania zadań na stanowiskach służbowych w czasie wojny.

Projektowane rozporządzenie ureguje szczegółowe warunki i tryb opiniowania żołnierzy zawodowych pełniących zawodową służbę wojskową w instytucjach cywilnych, o których mowa w art. 22 ust. 2 i 3 ustawy, oraz przełożonych uprawnionych do sporządzania opinii służbowych. Przewiduje się, że żołnierze zawodowi pełniący zawodową służbę wojskową na stanowiskach

służbowych w instytucjach cywilnych będą podlegać opiniowaniu służbowemu na zasadach określonych w przepisach o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, z wyłączeniem art. 26 ust. 6 i 9 ustawy (opiniowanie służbowe co trzy lata, bez określania prognoz, a jeżeli okres pełnienia służby jest krótszy niż trzy lata, żołnierze będą podlegać opiniowaniu służbowemu w związku z zakończeniem służby na danym stanowisku służbowym).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Ministerstwa Obrony Narodowej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowana regulacja

Projektowana regulacja dotyczy resortu obrony narodowej i będzie wpływać na jednostki organizacyjne resortu obrony narodowej.

2. Konsultacje społeczne

Projekt został uzgodniony z organem przedstawicielskim żołnierzy zawodowych, tj. z Konwentem Dziekanów Korpusu Oficerów Wojska Polskiego.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Przyjęte rozwiązania nie będą miały wpływu na dochody i wydatki budżetu państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego, ponieważ nie wprowadzają zmian w tej kwestii w stosunku do obowiązującego obecnie stanu prawnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Zaproponowane rozwiązania nie będą miały wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Regulacja nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.

7. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej

Projektowana regulacja nie jest objęta zakresem prawa Unii Europejskiej.

**za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**