

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 2010 r.

w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego

Na podstawie art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (Dz. U. Nr 162, poz. 1125, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) stanowiska, na których są zatrudniani urzędnicy i inni pracownicy w sądach powszechnych i wojskowych oraz w powszechnych i wojskowych jednostkach organizacyjnych prokuratury, zwanych dalej "sądami i prokuraturą", a także kwalifikacje wymagane do zajmowania tych stanowisk;
- 2) szczegółowe zasady wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury;
- 3) tabelę wynagrodzenia zasadniczego urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury;
- 4) wysokość dodatku przysługującego z tytułu zajmowanego stanowiska oraz pełnionej funkcji;
- 5) szczegółowe zasady odbywania stażu urzędniczego oraz przeprowadzania egzaminu.

§ 2. 1. Ustala się tabelę stanowisk, na których są zatrudniani urzędnicy w sądach i w prokuraturze, oraz kwalifikacji wymaganych do zajmowania tych stanowisk, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Ustala się tabelę stanowisk, na których są zatrudniani inni pracownicy w sądach i w prokuraturze, oraz kwalifikacji wymaganych do zajmowania tych stanowisk, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia.

3. We wszystkich przypadkach, gdy w tabelach, o których mowa w ust. 1 i 2, jako wymóg niezbędny do zajmowania danego stanowiska wskazuje się okres pracy na innym stanowisku w sądzie albo w prokuraturze, do okresu tego można zaliczyć wyłącznie okres pracy, za który pracownik uzyskał dobre lub bardzo dobre okresowe oceny kwalifikacyjne, o których mowa w art. 8 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury.

§ 3. 1. Ustala się tabelę wynagrodzenia zasadniczego przysługującego urzędnikom i innym pracownikom sądów i prokuratury, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia.

2. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego, określonego stawką miesięczną, oblicza się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 4. 1. Określa się tabelę mnożników służących do ustalenia wysokości dodatku z tytułu

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2001 r. Nr 98, poz. 1070, z 2003 r. Nr 228, poz. 2256, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, z 2007 r. Nr 102, poz. 690, Nr 64, poz. 432 i 433, Nr 136, poz. 959 i z 2009 r. Nr 26, poz. 157.

zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji przysługującego urzędnikom i innym pracownikom sądów i prokuratury, stanowiącą załącznik nr 4 do rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku z tytułu zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji ustala się w oparciu o mnożniki, o których mowa w ust. 1, odnoszone do najniższego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

3. Prezes sądu albo właściwy prokurator, powierza pełnienie funkcji wymienionych w załączniku nr 4 do rozporządzenia urzędnikom lub innym pracownikom sądów i prokuratury na czas oznaczony, nie dłuższy niż dwa lata, albo na czas nieoznaczony.

§ 5. 1. Urzędnikom i innym pracownikom sądów i prokuratury prezes sądu albo właściwy prokurator, może przyznać dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, w szczególności zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

§ 6. 1. Urzędnikom i innym pracownikom sądów i prokuratury mogą być przyznane nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej z funduszu nagród.

2. Fundusz nagród tworzy się w wysokości do 3 % planowanych wynagrodzeń osobowych. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji prezesa sądu albo właściwego prokuratora i może być przez nich podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 7. 1. Urzędnikom i innym pracownikom sądów i prokuratury mogą być przyznawane premie z funduszu premiowego.

2. Prezes sądu albo właściwy prokurator, tworzy fundusz premiowy w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, określając jego wysokość oraz regulamin premiowania.

§ 8. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się jeden z tych okresów.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje urzędnikowi i innemu pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które urzędnik lub inny pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wieloletnią pracę wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym urzędnik lub inny pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 9. 1. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

3. Urzędnik i inny pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody lub w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrodę jubileuszową.

4. Urzędnik i inny pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez urzędnika lub innego pracownika prawa do tej nagrody.

6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące urzędnikowi lub innemu pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli urzędnik lub inny pracownik nabył prawo do nagrody, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody.

7. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 6, oblicza się zgodnie z przepisami w sprawie ustalania ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy albo na emeryturę urzędnikowi lub innemu pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

9. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający do dwóch lub więcej nagród, wypłaca się tylko jedną, najwyższą nagrodę.

10. Urzędnikowi lub innemu pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9, legitymuje się okresem dłuższym niż uprawniający do nagrody danego stopnia, a któremu w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

11. Przepisy ust. 9 i 10 mają odpowiednie zastosowanie w przypadku, gdy urzędnik lub inny pracownik w dniu, w którym udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w przypadku, gdy pracownik nabędzie to prawo w terminie 12 miesięcy od tego dnia.

12. Urzędnikowi i innemu pracownikowi zatrudnionemu w sądzie albo w prokuraturze w dniu 30 marca 1999 r. przy ustalaniu prawa do kolejnych nagród jubileuszowych wlicza się okresy, które zostały wliczone przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej, do której nabył prawo w sądzie albo w prokuraturze przed tym dniem.

§ 10. Urzędnikowi i innemu pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. 1. Staż urzędniczy, zwany dalej "stażem", odbywa osoba podejmująca pracę w sądzie albo w prokuraturze, która ma być zatrudniona na stanowiskach wymienionych w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Osoba, o której mowa w ust. 1, zatrudniona w charakterze stażysty, zwana dalej "stażystą", poznaje strukturę sądu albo prokuratury, funkcjonowanie podstawowych komórek organizacyjnych oraz podległych jednostek organizacyjnych, jak również tryb załatwiania spraw, które będą należały do zakresu przyszłych obowiązków stażysty jako urzędnika.

3. Przed przystąpieniem do odbywania stażu stażysta składa oświadczenie, że zapoznał się z obowiązującymi przepisami o ochronie informacji niejawnych.

§ 12. 1. Staż obejmuje zajęcia teoretyczne, uwzględniające w szczególności organizację i funkcjonowanie sądów albo prokuratury, oraz zajęcia praktyczne, umożliwiające nabycie umiejętności zastosowania wiedzy teoretycznej w praktycznym działaniu.

2. Miejsce i czas odbywania zajęć teoretycznych oraz praktycznych określa w harmonogramie stażu i organizuje właściwy prezes sądu albo właściwy prokurator.

3. Wymiar godzin zajęć teoretycznych wynosi 8 godzin lekcyjnych miesięcznie. Prezes sądu albo właściwy prokurator może łączyć zajęcia teoretyczne, przy zachowaniu przeciętnego miesięcznego wymiaru godzin.

4. W terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia rozpoczęcia stażu prezes sądu albo właściwy prokurator, ustala program zajęć teoretycznych i przekazuje go odpowiednio Ministrowi Sprawiedliwości lub Prokuratorowi Generalnemu do zatwierdzenia.

§ 13. 1. Staż może być organizowany dla dwóch lub więcej sądów albo jednostek organizacyjnych prokuratury na podstawie porozumienia prezesów sądów albo właściwych prokuratorów.

2. Prezes sądu albo właściwy prokurator jest w okresie stażu przełożonym służbowym stażystów.

§ 14. 1. W sądzie albo w prokuraturze, w której równocześnie odbywa staż co najmniej 6 stażystów, prezes sądu albo właściwy prokurator, wyznacza spośród urzędników "kierownika stażu", który odpowiada za przebieg stażu. W pozostałych przypadkach wyznacza się opiekuna stażystów wykonującego obowiązki kierownika stażu.

2. Kierownik stażu lub opiekun stażystów sporządza kwartalne opinie o przebiegu stażu, obejmujące następujące cechy stażysty:

- 1) wiedzę zawodową oraz umiejętności jej stosowania w praktyce;
- 2) obowiązkowość, pracowitość, inicjatywę i punktualność;
- 3) zdolności zawodowe;
- 4) stosunek do współpracowników i interesantów.

3. Jeżeli w sądzie albo w prokuraturze staż odbywa równocześnie więcej niż 15 stażystów, prezes sądu albo właściwy prokurator, może zwolnić kierownika stażu z innych obowiązków służbowych. W takim przypadku kierownikowi stażu nie przysługuje dodatek funkcyjny, o którym mowa w tabeli stanowiącej załącznik nr 4 do rozporządzenia.

§ 15. 1. W ostatnim miesiącu stażu stażysta przystępuje do egzaminu.

2. Egzamin przeprowadza komisja powołana przez prezesa sądu albo właściwego prokuratora.

3. Komisja składa się z przewodniczącego, którym jest prezes albo wiceprezes sądu lub prokurator albo zastępca prokuratora, oraz dwóch lub trzech doświadczonych urzędników sądu albo prokuratury.

4. Egzamin odbywa się w formie pisemnej w terminie i w miejscu wyznaczonym przez przewodniczącego komisji, w obecności kierownika stażu lub opiekuna stażystów.

5. Przedmiotem egzaminu jest całość zagadnień wchodzących w zakres programu zajęć teoretycznych, o którym mowa w § 12 ust. 4, z uwzględnieniem znajomości przepisów w sprawie wewnętrznej organizacji i zakresu działania sekretariatów i innych działów administracji sądowej albo prokuratorskiej oraz wybranych zagadnień organizacji i funkcjonowania sądów i prokuratury.

6. Komisja określa wynik ocenami: "bardzo dobry", "dobry", "dostateczny", "niedostateczny".

7. Z przebiegu egzaminu sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji egzaminacyjnej. Wynik egzaminu podaje się do wiadomości zainteresowanemu.

§ 16. Po zakończeniu stażu prezes sądu albo właściwy prokurator, sporządza ocenę końcową stażu, w której uwzględnia wynik egzaminu oraz opinie sporządzone przez kierownika stażu lub opiekuna stażystów. O treści oceny informuje się stażystę.

§ 17. 1. Urzędnik lub inny pracownik zatrudniony w sądzie albo w prokuraturze, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych w niniejszym rozporządzeniu dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

3. Ustalane na podstawie przepisów niniejszego rozporządzenia wynagrodzenia urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury zatrudnionych w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie mogą być niższe od wynagrodzeń przysługujących dotychczas, z uwzględnieniem art. 14a ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury.

§ 18. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 31 marca 2010 roku. ²⁾

Minister Sprawiedliwości

**w porozumieniu:
Minister Obrony Narodowej**

Minister Pracy i Polityki Społecznej

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 30 czerwca 2008 r. w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (Dz. U. Nr 117, poz. 742), które utraciło moc z dniem 31 marca 2010 r., na mocy ustawy z dnia 9 października 2009 r. o zmianie ustawy o prokuraturze oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 178, poz. 1375).

ZAŁĄCZNIKI

ZAŁĄCZNIK Nr 1

TABELA STANOWISK, NA KTÓRYCH SĄ ZATRUDNIANI URZĘDNIICY W SĄDACH I W PROKURATURZE, ORAZ KWALIFIKACJI WYMAGANYCH DO ZAJMOWANIA TYCH STANOWISK

| Stanowisko | | Wymagane kwalifikacje |
|---|--|---|
| 1 | | 2 |
| SĄDY Powszechne i Wojskowe | | |
| Stanowiska samodzielne | dyrektor sądu zastępca dyrektora sądu kierownik finansowy sądu zastępca kierownika finansowego sądu | według odrębnych przepisów |
| | główny księgowy zastępca głównego księgowego | wykształcenie wyższe drugiego stopnia, pozostałe według odrębnych przepisów |
| | audytor wewnętrzny | według odrębnych przepisów |
| | radca prawny | według odrębnych przepisów |
| | pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych | wykształcenie wyższe drugiego stopnia, pozostałe według odrębnych przepisów |
| Stanowiska wspomagające pion orzecznicy | starszy inspektor ds. biurowości inspektor ds. biurowości | wykształcenie wyższe drugiego stopnia oraz: 1) w przypadku starszego inspektora ds. biurowości - 3 lata na stanowisku inspektora ds. biurowości, 2) w przypadku inspektora ds. biurowości - 5 lat pracy na stanowisku starszego sekretarza sądowego lub sekretarza sądowego |
| | starszy sekretarz sądowy sekretarz sądowy | wykształcenie wyższe pierwszego stopnia, umiejętność obsługi komputera, w tym biegłego pisania, oraz w przypadku starszego sekretarza sądowego - 5 lat pracy na stanowisku sekretarza sądowego |
| | starszy protokolant sądowy protokolant sądowy | wykształcenie wyższe pierwszego stopnia, umiejętność obsługi komputera, w tym biegłego pisania, oraz w przypadku starszego protokolanta sądowego - 3 lata pracy na stanowisku protokolanta sądowego |
| | migrator ksiąg wieczystych | wykształcenie wyższe pierwszego stopnia, umiejętność obsługi komputera, w tym biegłego pisania |
| Pozostałe stanowiska wspomagające | administrator bezpieczeństwa informacji | wykształcenie wyższe drugiego stopnia, pozostałe według odrębnych przepisów |
| | główny specjalista ds. specjalista ds. | wykształcenie wyższe drugiego stopnia - kierunkowe, a w przypadku głównego specjalisty |

| | | |
|--|--|--|
| | | dodatkowo - 5 lat pracy na stanowisku specjalisty |
| | inspektor ds. obronnych inspektor ds. bhp inspektor ds. ochrony przeciwpożarowej | wykształcenie wyższe drugiego stopnia, pozostałe według odrębnych przepisów |
| | starszy inspektor/starszy księgowy inspektor/księgowy kasjer | wykształcenie wyższe pierwszego stopnia, umiejętność obsługi komputera oraz: 1) w przypadku starszego inspektora - 5 lat pracy na stanowisku inspektora, 2) w przypadku starszego księgowego - dodatkowo 5 lat pracy na stanowisku księgowego |
| | administrator systemu informatycznego informatyk | w przypadku administratora systemu informatycznego: wykształcenie wyższe drugiego stopnia - kierunkowe, a w przypadku informatyka: wykształcenie wyższe pierwszego stopnia - kierunkowe |
| | bibliotekarz | według odrębnych przepisów |
| | archiwista | wykształcenie wyższe pierwszego stopnia oraz kurs dla archiwistów |
| PROKURATURY POWSZECHNE I WOJSKOWE | | |
| Stanowiska samodzielne | dyrektor finansowo-administracyjny zastępca dyrektora finansowo-administracyjnego | wykształcenie wyższe drugiego stopnia, co najmniej 5-letni staż pracy, w tym co najmniej 2 lata na stanowisku kierowniczym, doświadczenie w dziedzinie finansów publicznych, prowadzenia inwestycji i gospodarowania mieniem Skarbu Państwa |
| | główny księgowy zastępca głównego księgowego | wykształcenie wyższe drugiego stopnia, pozostałe według odrębnych przepisów |
| | audytor wewnętrzny | według odrębnych przepisów |
| | radca prawny | według odrębnych przepisów |
| | pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych | wykształcenie wyższe drugiego stopnia, pozostałe według odrębnych przepisów |
| Stanowiska wspomagające pion orzecznicy | starszy inspektor ds. biurowości inspektor ds. biurowości | wykształcenie wyższe drugiego stopnia oraz: 1) w przypadku starszego inspektora ds. biurowości - 3 lata pracy na stanowisku inspektora ds. biurowości, 2) w przypadku inspektora ds. biurowości - 5 lat pracy na stanowisku referendarza lub starszego referenta |
| | referendarz starszy referent referent młodszy referent | wykształcenie wyższe pierwszego stopnia, umiejętność obsługi komputera oraz: 1) w przypadku referendarza - co najmniej 3 lata pracy na stanowisku starszego referenta lub |

| | | |
|-----------------------------------|--|---|
| | | referenta, 2) w przypadku starszego referenta - co najmniej 3 lata pracy na stanowisku referenta, 3) w przypadku referenta - co najmniej 2 lata pracy na stanowisku młodszego referenta |
| | referent prawny | wykształcenie wyższe prawnicze; znajomość języka obcego |
| | analityk kryminalny | wykształcenie wyższe pierwszego stopnia |
| Pozostałe stanowiska wspomagające | administrator bezpieczeństwa informacji | wykształcenie wyższe drugiego stopnia, pozostałe według odrębnych przepisów |
| | główny specjalista ds. specjalista ds. | wykształcenie wyższe drugiego stopnia - kierunkowe, a w przypadku głównego specjalisty dodatkowo - 5 lat pracy na stanowisku specjalisty |
| | inspektor ds. obronnych inspektor ds. bhp inspektor ds. ochrony przeciwpożarowej | wykształcenie wyższe drugiego stopnia, pozostałe według odrębnych przepisów |
| | starszy inspektor/starszy księgowy inspektor/księgowy kasjer | wykształcenie wyższe pierwszego stopnia, umiejętność obsługi komputera oraz: 1) w przypadku starszego inspektora - 5 lat pracy na stanowisku inspektora, 2) w przypadku starszego księgowego - dodatkowo 5 lat pracy na stanowisku księgowego |
| | administrator systemu informatycznego informatyk | w przypadku administratora systemu informatycznego: wykształcenie wyższe drugiego stopnia - kierunkowe, a w przypadku informatyka: wykształcenie wyższe pierwszego stopnia - kierunkowe |
| | bibliotekarz | według odrębnych przepisów |
| | archiwista | wykształcenie wyższe pierwszego stopnia oraz kurs dla archiwistów |

ZAŁĄCZNIK Nr 2

TABELA STANOWISK, NA KTÓRYCH SĄ ZATRUDNIANI INNI PRACOWNICY W SĄDACH I W PROKURATURZE, ORAZ KWALIFIKACJI WYMAGANYCH DO ZAJMOWANIA TYCH STANOWISK

| Stanowisko | | Wymagane kwalifikacje |
|---|--|---|
| 1 | | 2 |
| SĄDY Powszechne i Wojskowe | | |
| Stanowiska pomocnicze | sekretarka/sekretarz | wykształcenie średnie, umiejętność obsługi komputera i urządzeń biurowych |
| | starszy wartownik/wartownik-konwojent wartownik/wartownik-konwojent | według odrębnych przepisów, a w przypadku starszego wartownika/wartownika-konwojenta - dodatkowo 5 lat pracy na stanowisku wartownika/wartownika-konwojenta |
| | woźny sądowy operator ksiąg wieczystych goniec | wykształcenie średnie |
| Stanowiska obsługi technicznej i gospodarczej | kierowca | według odrębnych przepisów |
| | maszynistka telefonistka/telefonista operator urządzeń elektronicznych/powielających | wykształcenie średnie |
| | magazynier | wykształcenie średnie |
| | rzemieślnik/konserwator robotnik gospodarczy palacz c.o. | wykształcenie zasadnicze |
| | portier dozorca sprzątaczką | wykształcenie podstawowe |
| PROKURATURY Powszechne i Wojskowe | | |
| Stanowiska pomocnicze | sekretarka/sekretarz | wykształcenie średnie, umiejętność obsługi komputera i urządzeń biurowych |
| | starszy strażnik/wartownik strażnik/wartownik | według odrębnych przepisów, a w przypadku starszego strażnika/wartownika - dodatkowo 5 lat pracy na stanowisku strażnika/wartownika |
| | woźny goniec | wykształcenie średnie |
| Stanowiska obsługi technicznej i gospodarczej | kierowca | według odrębnych przepisów |
| | maszynistka telefonistka/telefonista operator urządzeń elektronicznych/powielających | wykształcenie średnie |

| | | |
|--|--|--------------------------|
| | magazynier | wykształcenie średnie |
| | rzemieślnik/konserwator robotnik gospodarczy palacz c.o. | wykształcenie zasadnicze |
| | portier dozorca sprzątaczką | wykształcenie podstawowe |

ZAŁĄCZNIK Nr 3

TABELA WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRZYSŁUGUJĄCEGO URZĘDNIKOM I INNYM PRACOWNIKOM SĄDÓW I PROKURATURY

| Stanowiska | Kwota w zł |
|---|-------------|
| 1 | 2 |
| Stanowiska samodzielne | 1.800-7.000 |
| Stanowiska wspomagające | 1.500-5.200 |
| Stażysta | 1.400-2.400 |
| Aplikant referendarski | 1.700 |
| Stanowiska pomocnicze, obsługi technicznej i gospodarczej | 1.126-2.900 |

ZAŁĄCZNIK Nr 4

TABELA MNOŻNIKÓW SŁUŻĄCYCH DO USTALENIA WYSOKOŚCI DODATKU Z TYTUŁU ZAJMOWANEGO STANOWISKA LUB PEŁNIONEJ FUNKCJI PRZYSŁUGUJĄCEGO URZĘDNIKOM I INNYM PRACOWNIKOM SĄDÓW I PROKURATURY

| Grupa stanowisk lub funkcji | Mnożnik |
|---|---------|
| 1 | 2 |
| Stanowiska samodzielne | do 2,0 |
| Stanowiska wspomagające: | |
| - starszy inspektor ds. biurowości | do 1,5 |
| - inspektor ds. biurowości | do 1,1 |
| - główny specjalista | do 1,0 |
| - administrator systemu informatycznego | do 1,5 |
| - informatyk | do 0,8 |
| Funkcja naczelnika wydziału | do 1,5 |
| Funkcje kierowników: | do 1,5 |

| | |
|---|--------|
| sekretariatu, sekretariatu wydziału lub sekcji wydziału, oddziału, biura, sekcji, zespołu, działu | |
| Funkcje zastępców kierowników: sekretariatu, sekretariatu wydziału lub sekcji wydziału, oddziału, biura, sekcji, zespołu, działu | do 0,8 |
| Funkcje kierowników: kancelarii tajnej, biura podawczego, archiwum, biblioteki, magazynu, warsztatu | do 0,6 |
| Funkcje: dowódcy straży, dowódcy zmiany | do 0,5 |
| Funkcje: kierownika stażu, opiekuna stażystów | do 0,3 |
| Funkcje powierzane urzędnikom delegowanym do Ministerstwa Sprawiedliwości | |
| - głównego specjalisty | do 0,8 |
| - naczelnika wydziału | do 1,0 |

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego jest następstwem nowelizacji ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (Dz. U. Nr 162, poz. 1125, z późn. zm.). Ustawą z dnia 9 października 2009 r. o zmianie ustawy o prokuraturze oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 178, poz.1375) rozdzielono funkcję Prokuratora Generalnego i Ministra Sprawiedliwości oraz zniesiono Prokuraturę Krajową i utworzono Prokuraturę Generalną. Zgodnie z treścią art. 19 ust. 6 cyt. ustawy urzędnicy i inni pracownicy Prokuratury Krajowej stają się pracownikami Prokuratury Generalnej. Jednocześnie zmieniono art. 5 pkt 4a cyt. ustawy o pracownikach sądów i prokuratury. Zgodnie z jego nowym brzmieniem w Prokuraturze Generalnej stosunek pracy z urzędnikami i osobami ubiegającymi się o staż urzędniczy nawiązuje i rozwiązuje – Prokurator Generalny.

Konieczne zatem stało się dostosowanie przepisów aktu wykonawczego do znowelizowanych ustawą z dnia 9 października 2009 r. przepisów ustawy delegującej, tj. ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury. Wobec utworzenia Prokuratury Generalnej, prokuratorem właściwym w zakresie wynagradzania urzędników i innych pracowników prokuratury, organizowania stażu urzędniczego oraz przeprowadzania egzaminu – w Prokuraturze Generalnej – będzie kierujący tą jednostką organizacyjną prokuratury – Prokurator Generalny.

Projektowane zmiany nie stanowią przedmiotu regulacji prawa wspólnotowego.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych i w związku z tym nie wymaga notyfikacji, zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej, stosownie do przepisów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny.

Przedmiotowa regulacja oddziałuje na urzędników i innych pracowników zatrudnionych w sądach i powszechnych jednostkach organizacyjnych prokuratury.

2. Konsultacje społeczne.

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania Radzie Prokuratorów przy Prokuratorze Generalnym, a w ramach konsultacji społecznych: Związkowi Zawodowemu Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości Rzeczypospolitej Polskiej, Związkowi Zawodowemu Prokuratorów i Pracowników Prokuratury Rzeczypospolitej Polskiej, Ogólnopolskiemu Forum Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych oraz Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

3. Wpływ aktu normatywnego na:

a) sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego:

Nowa regulacja nie ma wpływu na sektor finansów publicznych.

b) rynek pracy:

Przedmiotowa regulacja nie będzie mieć wpływu na rynek pracy.

c) konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw:

Rozporządzenie nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

d) sytuację i rozwój regionalny:

Rozporządzenie nie oddziałuje na rozwój regionalny.

4. Źródła finansowania.

Projekt budżetu na 2010 rok nie zakłada wzrostu wynagrodzeń urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury. Koszty niniejszej regulacji zostaną pokryte ze środków budżetu państwa z części 15 „Sądy powszechne” oraz 88 „Powszechne jednostki organizacyjne prokuratury”.