

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia

2009 r.

w sprawie szczegółowych warunków i trybu korzystania przez żołnierzy, a także członków rodzin żołnierzy, z pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania i pośrednictwa pracy

Na podstawie art. 120 ust. 7 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r., Nr 141, poz. 892, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki i tryb korzystania przez żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych, a także małżonków oraz dzieci pozostających na utrzymaniu żołnierzy zawodowych, którzy zaginęli lub ponieśli śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych, z pomocy na terenie kraju w zakresie:

- 1) doradztwa zawodowego, przekwalifikowania, odbywania praktyk zawodowych oraz pośrednictwa pracy;
- 2) przejazdów z miejsca zamieszkania do ośrodków szkolenia, w których następuje przekwalifikowanie zawodowe, albo miejsca odbywania praktyk zawodowych;
- 3) zakwaterowania w okresie szkolenia, albo odbywania praktyk zawodowych oraz właściwość organów w tych sprawach.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa – ustawę z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych;
- 2) pomoc rekonwersyjna – ogół przedsięwzięć podejmowanych wobec żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych, a także małżonków oraz dzieci pozostających na utrzymaniu żołnierzy, którzy zaginęli lub ponieśli śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania, odbywania praktyk zawodowych oraz pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie ich do podjęcia zatrudnienia;
- 3) dzieci żołnierza zawodowego – dzieci w rozumieniu art. 6 ust. 1 pkt 20 ustawy;
- 4) dowódca jednostki wojskowej – dowódcę jednostki wojskowej, o której mowa w art. 6 ust. 2 pkt 1 ustawy, w której żołnierz zawodowy zajmuje stanowisko służbowe, lub do której został skierowany w ramach rezerwy kadrowej albo dyspozycji;
- 5) przekwalifikowanie zawodowe – szkolenia, kursy i studia, w tym także nauka w szkole ponadgimnazjalnej lub wyższej, realizowane w ośrodkach szkolenia oraz instytucjach uprawnionych do prowadzenia kształcenia lub szkolenia.

§ 3. Organami właściwymi w zakresie udzielania pomocy rekonwersyjnej, z zastrzeżeniem § 7 ust 1 i 2 są:

- 1) dyrektor komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw pomocy rekonwersyjnej;
- 2) dyrektor Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, zwanego dalej „COAZ”;
- 3) kierownicy ośrodków aktywizacji zawodowej w Bydgoszczy, Gdyni, Krakowie, Lublinie, Olsztynie, Szczecinie i Wrocławiu, zwani dalej „OAZ”;
- 4) szefowie wojewódzkich sztabów wojskowych, właściwi ze względu na terytorialny zasięg działania wojewódzkich sztabów wojskowych;
- 5) dyrektorzy wojskowych biur emerytalnych w Bydgoszczy, Gdańsku, Krakowie, Lublinie, Olsztynie, Szczecinie, Warszawie i Wrocławiu, zwanych dalej „WBE”.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157, Nr 79, poz. 669 i Nr 161, poz. 1278.

§ 4. 1. Przed planowanym terminem zwolnienia żołnierza z zawodowej służby wojskowej dowódca jednostki wojskowej kieruje go w ramach doradztwa zawodowego na zajęcia grupowe, w terminie ustalonym z żołnierzem i właściwym COAZ lub OAZ.

- 1) Żołnierz zawodowy może zrezygnować z udziału w zajęciach grupowych, składając na tę okoliczność pisemne oświadczenie, które dołącza się do akt personalnych tego żołnierza;
- 2) Zajęcia grupowe realizowane są przez COAZ lub OAZ, właściwe ze względu na miejsce stacjonowania jednostki wojskowej, w której żołnierz zawodowy pełni zawodową służbę wojskową, w wymiarze do trzech dni.

2. Uprawnieni do pomocy rekonwersyjnej mogą korzystać z doradztwa zawodowego w trybie indywidualnym realizowanym przez COAZ lub OAZ, właściwe ze względu na miejsce zamieszkania lub miejsce stacjonowania jednostki wojskowej zainteresowanego.

§ 5. 1. Z pomocy rekonwersyjnej w zakresie przekwalifikowania zawodowego może korzystać:

- 1) żołnierz zawodowy – na dwa lata przed zwolnieniem z zawodowej służby wojskowej, o ile pełnił tę służbę co najmniej cztery lata;
- 2) były żołnierz zawodowy – w okresie dwóch lat od dnia zwolnienia z zawodowej służby wojskowej o ile pełnił tę służbę co najmniej cztery lata;
- 3) były żołnierz zawodowy, o którym mowa w art. 120 ust. 2 ustawy oraz małżonkowie i dzieci pozostające na utrzymaniu żołnierzy, którzy zaginęli lub ponieśli śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych – bezterminowo.

2. W ramach pomocy, o której mowa w ust. 1, pokrywa się, do wysokości limitów, koszty za:

- 1) korzystanie z przekwalifikowania zawodowego;
- 2) przejazdy z miejsca zamieszkania do ośrodka szkolenia i z powrotem;
- 3) noclegi w miejscu szkolenia.

3. Koszty przejazdów i noclegów z miejsca zamieszkania zainteresowanego do ośrodka szkolenia i z powrotem pokrywa się, jeżeli przejazd odbywa się na odległość powyżej 50 kilometrów w jedną stronę.

4. Wysokość limitów, o których mowa w ust. 2, wynosi za:

- 1) korzystanie z przekwalifikowania zawodowego – 150% najniższego uposażenia zasadniczego żołnierza zawodowego obowiązującego w dniu 1 stycznia roku kalendarzowego, w którym zainteresowany wystąpił z wnioskiem o udzielenie pomocy w przekwalifikowaniu zawodowym, z zastrzeżeniem ust. 5;
- 2) przejazdy – równowartość dwudziestu przejazdów wykonywanych przez przewoźników kolejowych drugą klasą pociągu pośpiesznego, z miejsca zamieszkania do ośrodka szkolenia albo instytucji uprawnionej do prowadzenia kształcenia lub szkolenia i z powrotem;
- 3) noclegi – równowartość trzydziestu noclegów, których koszt jednostkowy nie przekracza 300% ryczałtu za nocleg określonego w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.

5. Uprawniony do pomocy rekonwersyjnej może korzystać z limitu, o którym mowa w ust. 4 pkt 1 w wysokości:

- 1) 50% – w przypadku żołnierza zawodowego i byłego żołnierza zawodowego, który pełnił służbę wojskową przez okres od czterech do dwunastu lat;
- 2) 100% – w przypadku żołnierza zawodowego i byłego żołnierza zawodowego, który pełnił służbę wojskową przez okres od trzynastu do piętnastu lat;
- 3) 150% – w przypadku żołnierza zawodowego i byłego żołnierza zawodowego, który pełnił służbę wojskową ponad piętnaście lat, oraz małżonka i dzieci żołnierza zawodowego, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych.

6. Pokrycia kosztów, o których mowa w ust. 2 pkt 2 i 3, dokonuje się na podstawie złożonego przez zainteresowanego oświadczenia o wysokości faktycznie poniesionych kosztów, potwierdzonych oryginałami rachunków i biletów.

7. W razie odbycia przejazdu innym środkiem transportu niż określony w ust. 4 pkt 2, uprawnionemu pokrywa się koszty tego przejazdu do wysokości cen biletów na przejazd drugą klasą pociągu pośpiesznego z uwzględnieniem posiadanych uprawnień do przejazdów ulgowych.

8. Koszty przejazdu, których mowa w ust. 4 pkt 2 i ust 7 nie obejmują cen biletów na miejsca rezerwowane, sypialne lub miejsca do leżenia.

9. Pokrycia kosztów, o których mowa w ust. 2 pkt 2 i 3 dokonuje:

- 1) dla żołnierza zawodowego – dowódca jednostki wojskowej;
- 2) dla byłego żołnierza zawodowego oraz małżonka i dzieci żołnierza zawodowego, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych – właściwy terytorialnie dyrektor WBE.

§ 6. 1. Żołnierzowi zawodowemu pomoc rekonwersyjna, o której mowa w § 5, udzielana jest na podstawie wniosku złożonego w jednostce wojskowej do dyrektora WBE.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, dowódca jednostki wojskowej przesyła, w terminie 7 dni od dnia otrzymania, do dyrektora WBE, za pośrednictwem właściwego ze względu na miejsce stacjonowania jednostki wojskowej COAZ lub OAZ.

3. Właściwy ze względu na miejsce stacjonowania jednostki wojskowej dyrektor COAZ lub kierownik OAZ przesyła wniosek, o którym mowa w ust. 1, wraz z opinią, w terminie siedmiu dni od dnia otrzymania, do właściwego dyrektora WBE.

§ 7. 1. Byłemu żołnierzowi zawodowemu oraz małżonkowi i dzieciom żołnierza zawodowego, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych pomoc rekonwersyjna, o której mowa w § 5, udzielana jest na pisemny wniosek kierowany do właściwego ze względu na miejsce zamieszkania zainteresowanego, dyrektora WBE za pośrednictwem szefa wojewódzkiego sztabu wojskowego lub wojskowego komendanta uzupełnień.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, szef wojewódzkiego sztabu wojskowego lub wojskowy komendant uzupełnień przesyła w terminie 7 dni od daty otrzymania, do dyrektora WBE, za pośrednictwem właściwego ze względu na miejsce zamieszkania zainteresowanego dyrektora COAZ lub kierownika OAZ.

3. Właściwy ze względu na miejsce zamieszkania zainteresowanego dyrektor COAZ lub kierownik OAZ przesyła wniosek, o którym mowa w ust. 1, wraz z opinią, w terminie siedmiu dni od dnia otrzymania, do właściwego dyrektora WBE.

§ 8. 1. Wniosek, o którym mowa w § 6 i 7, powinien zawierać, w szczególności:

- 1) stopień wojskowy, imię i nazwisko, adres, numer PESEL, NIP, adres urzędu skarbowego i numer telefonu kontaktowego zainteresowanego;
- 2) formę pomocy rekonwersyjnej, z której zainteresowany chciałby skorzystać, w tym pełną nazwę szkolenia i kierunek szkolenia;
- 3) instytucję organizującą szkolenie;
- 4) termin szkolenia;
- 5) koszt szkolenia;
- 6) uzasadnienie wyboru formy pomocy rekonwersyjnej;
- 7) przewidywane koszty przejazdów i noclegów;
- 8) informacje dotyczące uzyskanej już pomocy rekonwersyjnej.

2. Żołnierz zawodowy do wniosku dołącza:

- 1) decyzję o zawarciu kontraktu lub kadencji;
- 2) zaświadczenie organu kadrowego o liczbie lat w służbie wojskowej;
- 3) zaświadczenie z instytucji szkolącej o uprawnieniach do prowadzenia szkoleń;

- 4) w przypadku odbycia zajęć z doradztwa zawodowego – dokument potwierdzający uczestnictwo.
3. Były żołnierz zawodowy do wniosku dołącza:
 - 1) decyzję o zwolnieniu z zawodowej służby wojskowej oraz w przypadku żołnierza zawodowego, o którym mowa w art. 120 ust. 2 ustawy, decyzję o przyznaniu świadczeń odszkodowawczych z tytułu wypadku lub choroby pozostających w związku z pełnieniem służby wojskowej poza granicami państwa;
 - 2) zaświadczenie organu kadrowego o liczbie lat w służbie wojskowej;
 - 3) zaświadczenie z instytucji szkolącej o uprawnieniach do prowadzenia szkoleń;
 - 4) w przypadku odbycia zajęć z doradztwa zawodowego – dokument potwierdzający uczestnictwo.
4. Małżonek żołnierza zawodowego, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych do wniosku dołącza:
 - 1) skrócony odpis aktu małżeństwa;
 - 2) dokument potwierdzający zaginięcie lub śmierć małżonka;
 - 3) zaświadczenie z instytucji szkolącej o uprawnieniach do prowadzenia szkoleń.
5. Dzieci żołnierza zawodowego, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych do wniosku dołączają:
 - 1) skrócony odpis aktu urodzenia;
 - 2) dokument potwierdzający zaginięcie lub śmierć żołnierza;
 - 3) zaświadczenie z instytucji szkolącej o uprawnieniach do prowadzenia szkoleń.

§ 9. Organem właściwym do wydania decyzji w sprawie udzielenia pomocy rekonwersyjnej, o której mowa w § 5, jest dyrektor WBE właściwy dla miejsca zamieszkania zainteresowanego.

§ 10. Do rozpatrywania odwołań od decyzji dyrektorów WBE właściwy jest dyrektor komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw pomocy rekonwersyjnej.

§ 11. Żołnierzowi zawodowemu i byłemu żołnierzowi zawodowemu oraz małżonkowi i dzieciom żołnierza zawodowego, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych, posiadającemu pozytywną decyzję, o której mowa w § 9, dyrektor WBE pokrywa koszty szkolenia do wysokości nie większej niż limit określony w § 5, przez:

- 1) przekazanie należności za szkolenie na rachunek bankowy instytucji realizującej szkolenie, na podstawie oryginału faktury lub rachunku wystawionego przez tę instytucję (sfinansowanie lub dofinansowanie);
- 2) wypłatę należności za szkolenie – po przedstawieniu oryginału rachunku potwierdzającego opłacenie kosztów szkolenia oraz zaświadczenia o ukończeniu szkolenia z wynikiem pozytywnym (refundacja).

§ 12. 1. Po zakończeniu szkolenia, o którym mowa w § 11 pkt 1, uprawniony przedstawia właściwemu dyrektorowi WBE dokument potwierdzający ukończenie szkolenia.

2. W przypadku nie ukończenia szkolenia z wynikiem pozytywnym uprawniony przekazuje na rachunek bankowy właściwego WBE równowartość kwoty przekazanej na konto instytucji szkolącej.

§ 13. 1. Żołnierz zawodowy może, na swój wniosek, zostać skierowany, za zgodą dowódcy jednostki wojskowej, w której pełni zawodową służbę wojskową, decyzją dyrektora komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw pomocy rekonwersyjnej, na praktykę zawodową, jeżeli jest to niezbędne do uzyskania zatrudnienia.

2. Praktyka zawodowa może trwać do sześciu miesięcy, pod warunkiem jej zakończenia przed dniem zwolnienia z zawodowej służby wojskowej.

3. Przepis § 8 ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

4. Żołnierzowi zawodowemu, o którym mowa w ust. 1, przysługuje pokrycie kosztów przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania praktyk zawodowych i z powrotem oraz noclegów w miejscu odbywania praktyk zawodowych, według zasad i limitów określonych w § 5.

§ 14. Organy, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 2-4, prowadzą pośrednictwo pracy dla byłych żołnierzy zawodowych oraz małżonków i dzieci żołnierza zawodowego, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych .

§ 15. 1. Zainteresowany ubiegający się o zatrudnienie składa do organu, o którym mowa w § 14, wniosek o udzielenie pomocy w zatrudnieniu, z tym że w przypadku stanowisk pracy związanych z obronnością kraju przeznaczonych dla byłych żołnierzy zawodowych – do właściwego terytorialnie szefa wojewódzkiego sztabu wojskowego.

2. Organ, na wniosek zainteresowanego, przedstawia mu, w miarę możliwości, oferty pracy na wolnych stanowiskach pracy w rejonie miejsca zamieszkania, uwzględniając jego potrzeby i posiadane kwalifikacje oraz wymagania związane z zatrudnieniem na konkretnym stanowisku pracy.

3. Organ, w porozumieniu z innymi organami prowadzącymi pośrednictwo pracy, przedstawia zainteresowanemu, w miarę możliwości, oferty pracy w innych rejonach przez niego wskazanych, jeżeli brak jest ofert pracy w miejscu zamieszkania zainteresowanego.

§ 16. 1. Organy wojskowe wymienione w § 3 ust. 1, niezależnie od zakresu swego działania, prowadzą działalność informacyjną w zakresie rekonwersji żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych, a także małżonków oraz dzieci żołnierzy zawodowych, którzy zaginęli lub ponieśli śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych.

2. Dowódcy jednostek wojskowych współpracują z odpowiednim terytorialnie dyrektorem COAZ lub kierownikiem OAZ w zakresie realizacji:

- 1) procesu doradztwa zawodowego;
- 2) planowanych co najmniej raz w roku, w ramach prowadzonych szkoleń uzupełniających żołnierzy zawodowych, zajęć na temat pomocy rekonwersyjnej.

§ 17. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.²⁾

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 20 kwietnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu korzystania przez żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych, a także małżonków oraz dzieci pozostających na utrzymaniu żołnierzy zawodowych, którzy zaginęli lub ponieśli śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych z pomocy w zakresie przekwalifikowania, doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy (Dz. U. Nr 67, poz. 565), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, stosownie do brzmienia art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 79, poz. 669 i Nr 161, poz. 1278).

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej w sprawie szczegółowych warunków i trybu korzystania przez żołnierzy, a także członków rodzin żołnierzy, z pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania i pośrednictwa pracy stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 120 ust. 7 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157, Nr 79, poz. 669 i Nr 161, poz. 1278).

Przedmiotową problematykę reguluje obecnie rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 20 kwietnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu korzystania przez żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych, a także małżonków oraz dzieci pozostających na utrzymaniu żołnierzy zawodowych, którzy zaginęli lub ponieśli śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych, z pomocy w zakresie przekwalifikowania, doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy (Dz. U. Nr 67, poz. 565).

Zapisy proponowane w projektowanym akcie prawnym dają możliwość korzystania z pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania i pośrednictwa pracy żołnierzom zawodowym, byłym żołnierzom zawodowym oraz członkom najbliższej rodziny żołnierza zawodowego (małżonkowi i dzieciom), który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych.

Przy opracowywaniu proponowanej regulacji przyjęto zasadę, że pomoc rekonwersyjna jest procesem, w trakcie którego należy realizować działania zachowując ich właściwą kolejność (to jest doradztwo zawodowe, przekwalifikowanie, pośrednictwo pracy) w stosownym czasie, uzależnionym od lat pozostawania żołnierza zawodowego w zawodowej służbie wojskowej.

Biorąc pod uwagę fakt, iż nieodzownym elementem prawidłowego procesu planowania kariery zawodowej jest doradztwo zawodowe (grupowe i indywidualne), przyjęto rozwiązania stwarzające możliwość do systemowego obejmowania tą pomocą wszystkich zainteresowanych żołnierzy zawodowych, którzy pełnili służbę co najmniej przez 3 lata.

Wprowadzono także zapisy umożliwiające korzystanie przez uprawnionych z pomocy w zakresie przekwalifikowania zawodowego, ukierunkowanego pod kątem dalszej aktywności zawodowej na cywilnym rynku pracy. Z tej formy pomocy żołnierz będzie miał prawo korzystać już na 2 lata przed planowanym zwolnieniem (dotychczas na 6 miesięcy przed tym terminem).

Jednocześnie przewiduje się gradację wysokości środków na realizację szkoleń – odpowiednio do lat pozostawania żołnierza w służbie to znaczy:

- 1) w przypadku żołnierza zawodowego w okresie od czterech do dwunastu lat służby – 50% limitu;
- 2) w przypadku żołnierza zawodowego w okresie od trzynastu do piętnastu lat służby – 100 % limitu;
- 3) w przypadku żołnierza zawodowego po piętnastu latach służby, oraz małżonka i dzieci żołnierza, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych 150% limitu.

Obecnie obowiązujące przepisy w zakresie rekonwersji nie przewidują różnicowania należnego limitu środków na przekwalifikowanie, a tym samym nie stanowią elementu motywującego najlepszych do pozostania w zawodowej służbie wojskowej. Proponowane regulacje natomiast przez przedmiotową gradację i możliwość korzystania z pomocy w trakcie służby – zabezpieczają wzrastające wraz z latami służby wojskowej potrzeby i konieczność uzupełnienia kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu na cywilnym rynku pracy.

W programie praktyk zawodowych, realizowanych w ramach pośrednictwa pracy, uczestniczyć będą mogli żołnierze zawodowi na sześć miesięcy przed planowanym terminem zwolnienia, pod warunkiem osiągnięcia minimum dziewięciu lat służby wojskowej i uzyskania zgody dowódcy.

Po zwolnieniu z zawodowej służby wojskowej żołnierz będzie miał prawo jeszcze przez okres dwóch lat korzystać z przedmiotowej pomocy.

Ponadto należy zauważyć, że z tych uprawnień będzie mógł korzystać bezterminowo małżonek oraz dzieci pozostające na utrzymaniu żołnierza zawodowego, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych oraz żołnierz zwolniony przez wojskową komisję lekarską w związku z pełnieniem służby poza granicami państwa.

Proponowane w projekcie regulacje odzwierciedlają wynikające potrzeby środowiska wojskowego w tym zakresie oraz wyrażają troskę resortu obrony narodowej o dobro rodziny żołnierza, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych.

W zakresie organów realizujących działalność rekonwersyjną oraz form i trybu pomocy, projekt stanowi powtórzenie funkcjonujących aktualnie rozwiązań, które wprowadziło w życie obowiązujące rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 20 kwietnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu korzystania przez żołnierzy zawodowych i byłych żołnierzy zawodowych, a także małżonków oraz dzieci pozostających na utrzymaniu żołnierzy zawodowych, którzy zaginęli lub ponieśli śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych z pomocy w zakresie przekwalifikowania, doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Obrony Narodowej.

Zakres projektu rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projekt aktu prawnego

Żołnierze zawodowi i byli żołnierze zawodowi, małżonkowie oraz dzieci pozostające na utrzymaniu żołnierzy zawodowych, którzy zginęli lub ponieśli śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych.

2. Konsultacje społeczne

Ze względu na specyfikę i ograniczony zakres regulacji projekt nie będzie poddany dodatkowym konsultacjom społecznym.

3. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie proponowanej regulacji spowoduje skutki finansowe dla budżetu resortu obrony narodowej w wysokości szacowanej na poziomie około 12 mln zł. rocznie. Jest to związane z objęciem pomocą rekonwersyjną na przekwalifikowanie zawodowe wszystkich żołnierzy zawodowych odchodzących z zawodowej służby wojskowej. Wysokość środków niezbędna do zabezpieczenia realizacji wyżej wymienionej pomocy uzależniona będzie od liczby żołnierzy zwalnianych z zawodowej służby wojskowej oraz ilości zaginięć i śmiertelnych wypadków w trakcie służby.

Wydatki na ten cel są zabezpieczone w części 29. budżetu państwa (dział 752 - obrona narodowa), której dysponentem jest Minister Obrony Narodowej.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Projekt rozporządzenia z uwagi na swój zakres podmiotowy, obejmujący pomocą w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania i pośrednictwa pracy wszystkich żołnierzy odchodzących z zawodowej służby wojskowej na cywilny rynek pracy oraz dodatkowo określoną grupę osób (najbliższą rodzinę żołnierza, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych) będzie miał pozytywny wpływ na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

*Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym*