

Projekt z dnia 25 lutego 2011 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA KULTURY I DZIEDZICTWA NARODOWEGO¹⁾**

z dnia 2011 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1, 2 i 4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, zwanej dalej "ustawą", zatrudnionym w podmiotach, o których mowa w art. 1 pkt 2, 9 i 12 ustawy, podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) uprawniony - osobę, o której mowa w § 1;
- 2) podmiot - jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 pkt 2, 9 i 12 ustawy;
- 3) rok obrotowy - rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.³⁾) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną;
- 4) minister – minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego.

§ 3. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej uprawnionemu jest:

¹⁾ Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego kieruje działem administracji rządowej - kultura i ochrona dziedzictwa narodowego, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego (Dz. U. Nr 216, poz. 1595).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz. 1799, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Nr 45, poz. 391, Nr 60, poz. 535 i Nr 180, poz. 1759, z 2004 r. Nr 116, poz. 1207, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 143, Nr 96, poz. 620 i Nr 238, poz. 1578.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241 i Nr 165, poz. 1316 oraz z 2010 r. Nr 47, poz. 278.

- 1) dla uprawnionego wskazanego w art. 2 pkt 1 ustawy - minister;
- 2) dla uprawnionych wskazanych w art. 2 pkt 2 i 4 ustawy - osoba właściwa dla tych osób w sprawach czynności z zakresu prawa pracy w imieniu pracodawcy.

§ 4. 1. Nagroda roczna może zostać przyznana uprawnionemu, jeżeli podmiot:

- 1) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 2) efektywnie realizował zadania i cele statutowe;
- 3) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, w przypadku gdy sprawozdanie podlega zatwierdzeniu, lub złożył prawidłowo sporządzone sprawozdanie finansowe, jeżeli nie podlega ono zatwierdzeniu;
- 4) uzyskał pozytywną ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji zadań;
- 5) efektywnie wdrażał przyjęte plany działalności i rozwoju.

2. Nagroda roczna może być przyznana jedynie uprawnionemu, który zajmował swoje stanowisko przez co najmniej sześć kolejnych miesięcy w roku obrotowym i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5. 1. W terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego podmiotu za rok obrotowy, jeżeli sprawozdanie podlega zatwierdzeniu, lub złożenia prawidłowo sporządzonego sprawozdania finansowego przez podmiot za rok obrotowy z wnioskiem o przyznanie nagrody rocznej uprawnionemu, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy, występuje do ministra:

- 1) statutowy organ nadzorczy podmiotu za pośrednictwem dyrektora merytorycznie właściwej komórki organizacyjnej urzędu obsługującego ministra, a w przypadku braku takiego organu dyrektor merytorycznie właściwej komórki organizacyjnej urzędu obsługującego ministra, z zastrzeżeniem pkt 2 i 3;
- 2) Rada Polskiego Instytutu Sztuki Filmowej - w przypadku Dyrektora Polskiego Instytutu Sztuki Filmowej;
- 3) Rada Ochrony Pamięci Walk i Męczeństwa – w przypadku Sekretarza Rady Ochrony Pamięci Walk i Męczeństwa.

2. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej uprawnionemu, o którym mowa w ust. 1, powinien zawierać:

- 1) miejscowość i datę;
- 2) nazwę podmiotu i jego siedzibę;
- 3) wskazanie wnioskodawcy;
- 4) oznaczenie adresata wniosku;
- 5) imię (imiona) i nazwisko uprawnionego;
- 6) stanowisko zajmowane przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków;
- 7) datę objęcia stanowiska;
- 8) wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres objęty wnioskiem;
- 9) proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości;
- 10) przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem;
- 11) informację o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu;
- 12) podpis wnioskodawcy albo osoby reprezentującej organ występujący z wnioskiem.

3. Do wniosku należy dołączyć:
 - 1) sprawozdanie finansowe podmiotu za rok obrotowy;
 - 2) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu, jeżeli sprawozdanie podlega zatwierdzeniu.
4. Dyrektor merytorycznie właściwej komórki organizacyjnej urzędu obsługującego ministra dołącza do wniosku statutowego organu nadzorczego podmiotu swoją opinię uwzględniającą ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji zadań podmiotu.
5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do rozporządzenia.

§ 6. Przyznanie nagrody rocznej uprawnionym, o których mowa w art. 2 pkt 2 i 4 ustawy, następuje w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego podmiotu za rok obrotowy, jeżeli sprawozdanie podlega zatwierdzeniu, lub złożenia przez podmiot prawidłowo sporządzonego sprawozdania finansowego za rok obrotowy. Przyznanie nagrody rocznej wymaga uzasadnienia.

§ 7. Informację o przyznaniu nagrody rocznej uprawnionym, o których mowa w art. 2 pkt 2 i 4 ustawy, organ właściwy do przyznania nagrody przesyła do ministra za pośrednictwem dyrektora merytorycznie właściwej komórki organizacyjnej urzędu obsługującego ministra.

§ 8. Wnioski dotyczące nagrody rocznej za rok 2010 złożone przed dniem wejścia w życie rozporządzenia podlegają rozpatrzeniu na podstawie przepisów dotychczasowych.

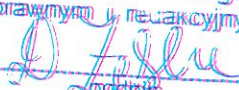
§ 9. Traci moc rozporządzenie Ministra Kultury z dnia 14 sierpnia 2002 r. w szczegółowych zasadach i trybie przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 144, poz. 1214).

§10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER

KULTURY I DZIEDZICTWA NARODOWEGO


www.inforlex.pl

Za zgodność z oryginałem
prawym i reakcyjnym

Dorota Ochrowska
odpis

MINISTER
Departament Legislacyjny

Dorota Ochrowska

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

.....
(miejsowość)

.....
(data)

.....
(wnioskodawca)

.....
(adresat wniosku)

Dotyczy: (nazwa i siedziba podmiotu).....

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego

2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków

.....
.....
.....
.....

3. Data objęcia stanowiska

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego (bez świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej) za okres objęty wnioskiem

.....
.....
.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości

.....
.....
.....

6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

.....
.....
.....

7. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu

.....

.....
.....
8. Załączniki do wniosku

- (- sprawozdanie, o którym mowa w § 5 ust. 3 rozporządzenia;
- uchwała statutowego organu nadzorczego/rady podmiotu o wystąpieniu z wnioskiem o przyznanie nagrody rocznej uprawnionemu*)

.....
* Niepotrzebne skreślić

.....
(stanowisko i czytelny podpis
wnioskodawcy/ osoby reprezentującej organ występujący z wnioskiem)

UZASADNIENIE

I. Podstawa prawna.

Zgodnie z art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm), zwana dalej „ustawą”, właściwi ministrowie, w drodze rozporządzenia, określają szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej oraz wzór wniosku o jej przyznanie.

II. Potrzeba i cel wydania aktu.

Obecnie szczegółowe warunki przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym podmiotami, o których mowa w art. 2 ustawy, określa rozporządzenie Ministra Kultury z dnia 14 sierpnia 2002 r. w szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 144, poz. 1241). Powyższy akt wykonawczy nie był dotychczas nowelizowany.

Na skutek wejścia w życie w ostatnim czasie szeregu zmian do ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, wynikających z:

- 1) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. – Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241¹⁾, z późn. zm.) – zmiany dokonane art. 46 oraz art. 87 i nast. teje (m.in. likwidacja gospodarstw pomocniczych);
- 2) ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. - Przepisy wprowadzające ustawy reformujące system nauki (Dz. U. Nr 96, poz. 620 i Nr 155, poz. 1063) – zmiany dokonane art. 20 oraz art. 49 i nast. teje (przekształcenie jednostek badawczo-rozwojowych w instytuty badawcze);

oraz zmian wynikających z ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o uchyleniu ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 219, poz. 1707) uzasadnionym pozostaje kompleksowe dostosowanie rozwiązań aktu wykonawczego do obowiązującego obecnie stanu prawnego.

Mając na uwadze, iż zakres potencjalnych zmian dotyczyłby w praktyce każdej jednostki redakcyjnej dotychczasowego rozporządzenia Ministra Kultury, co wpłynęłoby na jego konstrukcję i spójność, za celowe uznano opracowanie projektu nowego rozporządzenia.

III. Szczegółowe rozwiązania zawarte w projekcie.

Projektowane przepisy regulują:

- 1) szczegółowe warunki przyznania nagrody rocznej osobom kierującym podmiotami, o których mowa w art. 1 pkt 2, 9 i 12 ustawy, ich zastępcom oraz główny księgowym tych podmiotów;
- 2) tryb przyznawania nagrody rocznej;
- 3) termin składania wniosku o przyznanie nagrody rocznej;
- 4) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Zgodnie z projektem, uprawnionymi do otrzymania nagrody rocznej będą kierownicy jednostek podległych i nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw kultury i ochrony

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 219, poz. 1706 oraz z 2010 r. Nr 96, poz. 620, Nr 108, poz. 685, Nr 152, poz. 1020, Nr 161, poz. 1078, nr 226, poz. 1475 i Nr 238, poz. 1578.

dziedzictwa narodowego tj. określonych w art. 1 pkt 2 ustawy państwowych jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną (w szczególności: państwowe instytucje kultury, państwowe instytucje filmowe oraz Polski Instytut Sztuki Filmowej), określonych w art. 1 pkt 9 ustawy (instytuty badawcze) oraz określonych w art.1 pkt 12 ustawy państwowych jednostek budżetowych (Biuro Rady Ochrony Pamięci Walk i Męczeństwa), ich zastępcy oraz główni księgowi tych podmiotów.

Przyznanie nagrody rocznej uprawnionemu możliwe będzie pod warunkiem, że podmiot, którym kieruje uprawniony, terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym, efektywnie realizował zadania i cele statutowe, uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, jeżeli sprawozdanie podlega zatwierdzeniu (lub złożył prawidłowo sporządzone sprawozdanie finansowe, jeżeli nie podlega ono zatwierdzeniu), oraz efektywnie wdrażał przyjęte plany działalności i rozwoju.

Zgodnie z ustawą, w odniesieniu do kierowników jednostek, organem właściwym do przyznania nagrody rocznej będzie minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, zaś w przypadku zastępców tych osób oraz głównych księgowych jednostek - osoba właściwa dla tych osób w sprawach czynności z zakresu prawa pracy.

Przyznanie nagrody rocznej kierownikom jednostek odbywać się będzie na wniosek, złożony zgodnie ze wzorem określonym w załączniku do rozporządzenia. Jako zasadę przyjęto, iż, wniosek taki składać będzie statutowy organ nadzorczy podmiotu za pośrednictwem dyrektora merytorycznie właściwej komórki organizacyjnej urzędu obsługującego ministra, jedynie w przypadku braku takiego organu wnioskodawcą będzie dyrektor merytorycznie właściwej komórki organizacyjnej urzędu obsługującego ministra. Zasadę tą proponuje się uwzględnić także w odniesieniu do Dyrektora Polskiego Instytutu Sztuki Filmowej i Sekretarza Rady Ochrony Pamięci Walk i Męczeństwa (jako kierującego Biurem Rady), dla których odpowiednio Rada Instytutu i ROPWiM nie są sensu stricto statutowymi organami nadzorczymi podmiotu, ale ich zadania i kompetencje ustawowe uzasadniają ujednoczenie projektowanych rozwiązań.

Przyznanie nagrody rocznej zastępcy kierownika jednostki oraz głównemu księgowemu tej jednostki przez organ uprawniony nie będzie wymagało wypełniania wniosku stanowiącego załącznik do rozporządzenia, a jedynie sporządzenia uzasadnienia przyznania takiej nagrody.

Nagroda roczna przyznawana na zasadach określonych w rozporządzeniu, będzie miała charakter świadczenia uznaniowego, gdyż nabycie do niej prawa zależeć będzie od jego przyznania przez organ uprawniony, oceniający wyniki finansowe lub stopień realizacji zadań jednostki podległej lub nadzorowanej.

IV. Ustawa o działalności lobbgingowej

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbgingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt niniejszego rozporządzenia zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych i w związku z tym nie podlega procedurze notyfikacji aktów prawnych, określonej w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 i z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Ocena skutków regulacji

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowany akt:

Projekt oddziałuje na ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego oraz osoby zajmujące stanowiska kierownicze w podległych lub nadzorowanych przez ministra jednostkach, których mowa w art. 2 pkt 2, 9 i 12 ustawy.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych:

Projekt zostanie skonsultowany przez umieszczenie go w Biuletynie Informacji Publicznej. Wykaz podmiotów zainteresowanych pracami nad projektem rozporządzenia oraz ich wpływ na jego treść zostanie dołączony do uzasadnienia projektu.

Nie przewiduje się przekazania projektu do opinii reprezentatywnym organizacjom związkowym w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.), z uwagi na dotychczasową praktykę dotyczącą tego rodzaju aktów normatywnych. Projektowany akt reguluje bezpośrednio relacje między ministrem a osobami kierującymi podległymi lub nadzorowanymi przez ministra jednostkami i jako taki nie dotyczy innych osób zatrudnionych w tych jednostkach. Dodatkowo nagroda roczna przyznawana osobom kierującym danymi podmiotami ma charakter świadczenia uznaniowego.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego:

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetu jednostek samorządu terytorialnego. Nagroda roczna przyznawana na zasadach określonych w rozporządzeniu, będzie miała charakter świadczenia uznaniowego, środki na pokrycie ewentualnych nagród kierownictwa jednostek zostaną wygospodarowane z budżetów tych jednostek.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw a także rozwój regionalny:

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, a także rozwój regionalny.

5. Ocena pod względem zgodności z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.