

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia

2011 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk**

Na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r., Nr 90, poz. 593, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 15 grudnia 2009 r. w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk (Dz. U. Nr 218, poz. 1699) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) dla podoficerów zawodowych, zaszeregowane do stopni etatowych:

- a) kaprała (mata) – ukończenie szkoły średniej oraz szkolenia w szkole podoficerskiej albo pełnienie przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej czynnej służby wojskowej,
- b) plutonowego (bosmana mata), młodszego chorążego (młodszego chorążego marynarki) i starszego chorążego sztabowego (starszego chorążego sztabowego marynarki) – ukończenie kursu kwalifikacyjnego,
- c) niewymienionych w lit. a i b – ukończenie kursu doskonalącego zgodnie z kartą opisu stanowiska służbowego;”;

2) w § 10 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach na stanowisko, o którym mowa w ust. 1, można wyznaczyć żołnierza, który uzyskał zgodę na udostępnienie informacji niejawnych o klauzuli wymienionej w karcie opisu stanowiska służbowego, odpowiednio w trybie art. 34 ust. 5 pkt 2 lub ust. 9 ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. Nr 182, poz. 1228).”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER OBRONY NARODOWEJ**

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. Nr 107, poz. 679, Nr 28, poz. 143 Nr 113, poz. 745, Nr 127, poz. 857, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578 oraz z 2011 r. Nr 22, poz. 114.

## Uzasadnienie

Nowelizowane rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 30 grudnia 2009 r. w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk (Dz. U. z 2009 r. Nr 218, poz. 1699) stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn. zm.).

Projektowane rozporządzenie ma na celu dostosowanie rozwiązań dotyczących wymagań kwalifikacyjnych warunkujących wyznaczenie na poszczególne stanowiska służbowe do realnych potrzeb Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, a także do postanowień ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. Nr 182, poz. 1228).

Mając na uwadze konieczność optymalnego zrównoważenia i wykorzystania potrzeb Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie szkolenia i podnoszenia kwalifikacji przez podoficerów zawodowych w projekcie przewiduje się zmianę brzmienia pkt 2 w § 2 ust. 1 przez określenie, że wymaganiami kwalifikacyjnymi do wyznaczenia na stanowiska służbowe zaszeregowane do stopnia wojskowego:

- a) kaprała (mata) – będzie ukończenie szkoły średniej oraz szkolenia w szkole podoficerskiej albo pełnienie przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej czynnej służby wojskowej,
- b) plutonowego (bosmana mata), młodszego chorążego (młodszego chorążego marynarki) i starszego chorążego sztabowego (starszego chorążego sztabowego marynarki) – będzie ukończenie kursu kwalifikacyjnego,
- c) niewymienione w lit. a i b – będzie ukończenie kursu doskonalącego zgodnie z kartą opisu stanowiska służbowego.

Aktualnie wymagania te przedstawiają się następująco dla stopni wojskowych:

- a) kaprała (mata) – ukończenie szkoły średniej oraz szkolenia w szkole podoficerskiej albo pełnienie przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej czynnej służby wojskowej,
- b) starszego kaprała (starszego mata) – ukończenie kursu doskonalącego,
- c) plutonowego (bosmana mata) – ukończenie kursu kwalifikacyjnego,
- d) sierżanta (bosmana) i starszego sierżanta (starszego bosmana) – ukończenie kursu doskonalącego,
- e) młodszego chorążego (młodszego chorążego marynarki) – ukończenie kursu kwalifikacyjnego,
- f) chorążego (chorążego marynarki) i starszego chorążego (starszego chorążego marynarki) – ukończenie kursu doskonalącego,
- g) starszego chorążego sztabowego (starszego chorążego sztabowego marynarki) – ukończenie kursu kwalifikacyjnego.

W porównaniu do obecnie obowiązujących przepisów proponowane rozwiązania zakładają odstępianie od konieczności ukończenia przez podoficerów kursów doskonalących warunkujących wyznaczenie na stanowiska zaszeregowane do stopni etatowych starszego kaprała (starszego mata), sierżanta (bosmana), starszego sierżanta (starszego bosmana), chorążego (chorążego marynarki) i starszego chorążego (starszego chorążego marynarki). Ewentualne wymogi, co do odbycia określonego kursu doskonalącego podwyższającego lub

uzupełniającego kwalifikacje do wykonywania obowiązków na stanowisku służbowym określać będzie karta opisu stanowiska służbowego.

W świetle postanowień art. 21 ust. 4 ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych, dopuszczenie do pracy lub pełnienia służby na stanowiskach albo zlecenie prac, związanych z dostępem danej osoby do informacji niejawnych o klauzuli "zastrzeżone" może nastąpić po:

- 1) pisemnym upoważnieniu przez kierownika jednostki organizacyjnej, jeżeli nie posiada ona poświadczenia bezpieczeństwa;
- 2) odbyciu szkolenia w zakresie ochrony informacji niejawnych.

Zgodnie z treścią art. 34 ust. 5 pkt 2 powołanej ustawy, Szefowie Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Kancelarii Sejmu, Kancelarii Senatu lub Kancelarii Prezesa Rady Ministrów albo minister właściwy dla określonego działu administracji rządowej, Prezes Narodowego Banku Polskiego, Prezes Najwyższej Izby Kontroli lub kierownik urzędu centralnego, a w przypadku ich braku Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego albo Służba Kontrwywiadu Wojskowego, mogą wyrazić pisemną zgodę na udostępnienie informacji niejawnych o klauzuli "tajne" lub "ściśle tajne" osobie, wobec której wszczęto poszerzone postępowanie sprawdzające. Natomiast w myśl art. 34 ust. 9 powołanej ustawy, zgodę na udostępnienie informacji niejawnych o klauzuli "poufne" osobie, wobec której wszczęto postępowanie sprawdzające, może wyrazić, w formie pisemnej, kierownik jednostki organizacyjnej, w której ta osoba jest zatrudniona, pełni służbę lub wykonuje czynności zleczone.

Treść wskazanych przepisów implikuje konieczność zmiany brzmienia § 10 przedmiotowego rozporządzenia. Zakłada się, że w szczególnie uzasadnionych przypadkach na stanowisko, na którym wymagane jest posiadanie poświadczenia bezpieczeństwa, będzie można wyznaczyć żołnierza nieposiadającego poświadczenia bezpieczeństwa, który uzyska zgodę na udostępnienie informacji niejawnych o klauzuli wymienionej w karcie opisu stanowiska służbowego, odpowiednio w trybie art. 34 ust. 5 pkt 2 lub ust. 9 ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Ministerstwa Obrony Narodowej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

- 1. Podmioty, na które oddziałuje projekt aktu prawnego**  
Projektowana regulacja dotyczy wyłącznie żołnierzy zawodowych.
- 2. Konsultacje społeczne**  
Projekt uzgodniono z dowódcami różnych szczebli dowodzenia Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej oraz reprezentantem żołnierzy, to jest Konwentem Dziekanów Korpusu Oficerów Zawodowych Wojska Polskiego.
- 3. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**  
Przyjęte rozwiązania nie będą miały wpływu na dochody i wydatki budżetu państwa, ponieważ nie wprowadzają zmian w tej kwestii do obowiązującego obecnie stanu prawnego.
- 4. Wpływ regulacji na rynek pracy**  
Zaproponowane rozwiązania nie będą miały wpływu na rynek pracy.
- 5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**  
Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.
- 6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny**  
Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

*za zgodność pod względem  
prawnym i redakcyjnym*