

**ROZPORZĄDZENIE  
RADY MINISTRÓW**

z dnia 2011 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek**

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27, poz. 134) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 11 ust. 10 otrzymuje brzmienie:  
„10. Pracownik, który podjął zatrudnienie w urzędzie lub jednostce po dniu 27 stycznia 1995 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej za zasadach określonych w ust. 1 – 8, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.”;
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia IX tabela otrzymuje brzmienie:

**„IX. PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W KANCELARII POLSKIEJ AKADEMII NAUK ORAZ BIURZE CENTRALNEJ KOMISJI DO SPRAW STOPNI I TYTUŁÓW**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kanclerz Polskiej Akademii Nauk	XXI	10	wyższe	7
2	Dyrektor biura (zespołu), Dziekan wydziału Polskiej Akademii Nauk	XIX–XXI	10	wyższe	7
3	Wicedyrektor biura (zespołu), rzecznik prasowy	XVIII–XX	9	wyższe	7
	główny specjalista do spraw legislacji			wyższe prawnicze	
	główny księgowy Polskiej Akademii Nauk			według odrębnych przepisów	

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 98, poz. 1071, Nr 123, poz. 1353 i Nr 128, poz. 1403, z 2002 r. Nr 1, poz. 18, Nr 153, poz. 1271 i Nr 240, poz. 2052, z 2005 r. Nr 10, poz. 71 i Nr 169, poz. 1417, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 170, poz. 1218, Nr 218, poz. 1592 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 89, poz. 589, z 2008 r. Nr 157, poz. 976 i Nr 227, poz. 1505, z 2010 r. Nr 165, poz. 1118, Nr 182, poz. 1228 i Nr 229, poz. 1494 oraz z 2011 r. Nr 82, poz. 451.

1	2	3	4	5	6
4	Kierownik biura oddziału Polskiej Akademii Nauk, naczelnik działu, radca Prezesa Polskiej Akademii Nauk	XVII–XVIII	8	wyższe	7
	pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, audytor wewnętrzny			według odrębnych przepisów	
5	Główny specjalista, administrator sieci, administrator systemu informatycznego	XV–XVII	6	wyższe	7
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
6	Starszy specjalista	XIII–XV	–	wyższe	6
7	Starszy: programista, informatyk	XII–XV	–	wyższe	6
8	Specjalista, programista, informatyk	XII–XIV	–	wyższe	4
9	Starszy inspektor	XI–XIII	–	wyższe	3
10	Inspektor, starszy księgowy, technik informatyczny	IX–XII	–	wyższe	–
	referent prawny			średnie	2
11	Księgowy, starszy referent	VIII–XI	–	wyższe prawnicze	–
12	Referent	VI–IX	–	średnie	–”

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

  
**DYREKTOR**  
 Departamentu Prawnego  
 Agnieszka Fabisiak

Za zgodność pod względem  
 prawnym i redakcyjnym

## UZASADNIENIE

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27, poz. 134) reguluje warunki wynagradzania i świadczenia związane z pracą przysługujące pracownikom, do których ma zastosowanie ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.).

Wymienione rozporządzenie obejmuje swoim zakresem m.in. pracowników zatrudnionych w Kancelarii Polskiej Akademii Nauk (PAN). Zgodnie bowiem z art. 26 ust. 4 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. Nr 96, poz. 619), zwanej dalej „ustawą o PAN”, do pracowników Kancelarii PAN stosuje się przepisy o pracownikach urzędów państwowych. Kancelaria PAN sprawuje obsługę administracyjną Akademii oraz oddziału (art. 26 ust. 1 i art. 31 ust. 10 ustawy o PAN).

Prezes PAN, któremu podlega Kancelaria, zwrócił się do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o nowelizację przedmiotowego rozporządzenia Rady Ministrów w związku z wejściem w życie ustawy o PAN jak i Statutu PAN z dnia 27 grudnia 2010 r. Zmiany mają na celu aktualizację stanowisk pracy występujących w Kancelarii PAN, określonych w tabeli IX załącznika nr 3 do rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia przewiduje ponadto zmianę o charakterze porządkowym w odniesieniu do przepisu regulującego problematykę nagrody jubileuszowej.

Zakres projektowanych zmian jest następujący:

1. W § 11 ust. 10 dotyczącym nabycia prawa do nagrody jubileuszowej przez pracownika, który podjął zatrudnienie w urzędzie lub jednostce po dniu 27 stycznia 1995 r., skorygowano mylnie odesłanie, tj. wyrazy „ust. 1– 9” zastąpiono wyrazami „ust. 1– 8”.
2. Zgodnie z propozycjami Prezesa PAN w tabeli IX określonej w załączniku nr 3:
  - a) dodano stanowiska:
    - Kanclerza PAN. Kanclerz PAN kieruje bieżącą działalnością Kancelarii Akademii i jest powoływany przez Prezesa Rady Ministrów na wniosek Prezesa PAN (art. 23 ust. 1 i art. 26 ust. 2 ustawy o PAN),
    - dziekana wydziału. Stanowisko to zostało utworzone w związku z likwidacją stanowiska Przewodniczącego wydziału i koniecznością zapewnienia sprawnego administrowania i kierowania bieżącymi sprawami wydziału. Dziekan wydziału powoływany jest przez Prezesa PAN, który zawiera z nim umowę o pracę, a tym samym – w opinii Prezesa PAN – staje się on pracownikiem Kancelarii PAN. Zadania dziekana zostały określone w § 34 Statutu PAN,
    - administratora sieci i administratora systemu informatycznego. Dodanie tych stanowisk wynika z zakresu czynności pracowników obecnie już zatrudnionych na innych stanowiskach, których charakter nie odzwierciedla faktycznie wykonywanych obowiązków służbowych,
    - kierownika biura oddziału,
  - b) zastąpiono stanowisko głównego księgowego budżetu PAN stanowiskiem głównego księgowego PAN,
  - c) wykreślono następujące stanowiska: Szef Kancelarii PAN, Zastępca Szefa Kancelarii PAN, Prezes oddziału PAN, zastępca przewodniczącego wydziału PAN, główny księgowy budżetu Kancelarii PAN, sekretarz: Szefa Kancelarii PAN, dyrektor biura - na skutek zmian organizacyjnych i ustawowych w strukturze PAN oraz Kancelarii PAN.

Zakresem zmian projektu rozporządzenia nie zostały objęte tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia, gdyż w 2011 r. nie przewiduje się obligatoryjnego wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Zgodnie z art. 13 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2011 z dnia 20 stycznia 2011 r. (Dz. U. Nr 29, poz. 150) średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 100%.

Nie ma konieczności korygowania minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego do poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od dnia 1 stycznia 2011 r., tj. 1386 zł, gdyż:

- minimalne stawki w I kategorii zaszerzegowania służą jedynie do ustalania maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego (do 200% najniższego wynagrodzenia zasadniczego),

- wynagrodzenie najniżej zaszeregowanych pracowników obsługi (np. goniec, portier, dozorca, sprzątaczką) w granicach kategorii II – V, tj. odpowiednio przy maksymalnych stawkach (1420 zł w IV kategorii i 1500 zł w V kategorii) umożliwia ustalenie wynagrodzenia zasadniczego co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia, w przypadku gdy pracownik nie jest uprawniony do innych składników wynagrodzenia (np. dodatku za wysługę lat, premii).

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

## **Ocena skutków regulacji (OSR)**

### **1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny**

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników Kancelarii PAN, do których ma zastosowanie ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.).

### **2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych**

Projekt rozporządzenia był przekazany do uzgodnień z członkami Rady Ministrów i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Związkiem Rzemiosła Polskiego. Wymienione organizacje nie zgłosiły uwag.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Nie wpłynęło zgłoszenie zainteresowania projektem rozporządzenia, w trybie określonym przepisami tej ustawy.

### **3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

Przewidziane w projekcie rozporządzenia zmiany nie spowodują dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.

Środki niezbędne na wynagrodzenia osób zatrudnionych na nowo utworzonych stanowiskach w Kancelarii PAN znajdują pokrycie w środkach zwolnionych w wyniku likwidacji stanowisk: Szef Kancelarii (1 etat), Zastępca Szefa Kancelarii (1 etat), Przewodniczący wydziału (7 etatów), Zastępca przewodniczącego (7,5 etatu), główny księgowy budżetu Kancelarii (1 etat).

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny**

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny.