

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ZDROWIA**

z dnia r.

w sprawie warunków wynagradzania pracowników podmiotów leczniczych w formie jednostki budżetowej, a także w podmiotach leczniczych utworzonych przez ministra, centralny organ administracji rządowej, wojewodę albo jednostkę samorządu terytorialnego, jako pracodawcę w celu udzielania świadczeń zdrowotnych swoim pracownikom.

Na podstawie art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych:

- 1) w formie jednostki budżetowej;
- 2) utworzonych przez ministra, centralny organ administracji rządowej, wojewodę albo jednostkę samorządu terytorialnego, jako pracodawcę w celu udzielania świadczeń zdrowotnych swoim pracownikom.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o „pracowniku działalności podstawowej”, rozumie się przez to:

- 1) pracownika wykonującego zawód medyczny, który ukończył wyższe studia medyczne lub średnią szkołę medyczną, jak również pracownika, który uzyskał wykształcenie wyższe lub średnie inne niż medyczne i posiadane przez niego kwalifikacje zawodowe mają zastosowanie przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych;
- 2) innego pracownika niż wymieniony w pkt 1, którego praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych.

§ 3. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników podmiotów leczniczych, o których mowa w § 1, z wyłączeniem pracowników stacji sanitarno-epidemiologicznych, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia;

¹⁾ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej - zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. Nr 216, poz. 1607).

- 3) tabelę zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników stacji sanitarno-epidemiologicznych, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia;
- 4) wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, i stawek dodatku funkcyjnego, ustalonych w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego, określa załącznik nr 4 do rozporządzenia.

§ 4. 1. W ramach środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiowy.

2. Wysokość funduszu premiowego, zadania oraz zasady premiowania określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 5. Tryb przyznawania oraz wysokość dodatku specjalnego przyznawanego pracownikom Państwowej Inspekcji Sanitarnej określają przepisy wydane na podstawie art. 14 ust. 2 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2006 r. Nr 122, poz. 851, z późn. zm.²⁾).

§ 6. 1. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W przypadku gdy praca w podmiocie leczniczym, o którym mowa w § 1, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

4. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego ustawy zgłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 104, poz. 708, Nr 143, poz. 1032, Nr 170, poz. 1217, Nr 171, poz. 1225, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 176, poz. 1238, z 2008 r. Nr 227, poz. 1505, Nr 234, poz. 1570, z 2009 r. Nr 18, poz. 97, Nr 20, poz. 106, z 2009 r., Nr 92, poz. 753, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 21, poz. 105, Nr 81, poz. 529, Nr 130, poz. 871, Nr 182, poz. 1228, Nr 213, poz. 1396, z 2011 r. Nr 63, poz. 322.

lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. 1. Pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora przysługuje miesięczny dodatek ustalony w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego:

Stopień (tytuł) naukowy	Procent wynagrodzenia zasadniczego
Profesor	do 50%, jednak nie mniej niż 185 zł
Doktor habilitowany	do 30%, jednak nie mniej niż 125 zł
Doktor	do 20%, jednak nie mniej niż 65 zł

2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy przysługuje tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.

3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

§ 8. 1. Pracownikom, innym niż wymienieni w art. 99 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, wykonującym pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu pracy.

2. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika, przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 9. 1. Kierowcy samochodu osobowego może być przyznane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia (w szczególności: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatek za pracę w porze nocnej), uwzględniające liczbę godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca, w przypadkach gdy faktyczny czas pracy kierowcy w poszczególnych miesiącach nie ulega wahaniom i odpowiada liczbie godzin przyjętych do obliczenia wynagrodzenia.

2. Kierowcy, któremu powierzono dodatkowe czynności wykraczające poza zakres jego podstawowych obowiązków, przysługuje dodatek w wysokości do 60% najniższej stawki wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania określonej w tabeli

miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2, za wykonywanie poszczególnych czynności ustala pracodawca, uwzględniając rodzaj czynności i ich uciążliwość.

§ 10.1. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 11. 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Odprawę pieniężną oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy pieniężnej ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

4. Pracownik, który otrzymał odprawę pieniężną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 12. Rozporządzenie stosuje się do wynagrodzeń pracowników podmiotów leczniczych, o których mowa w § 1, wypłacanych od dnia 1 lipca 2011 r.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia³⁾.

MINISTER ZDROWIA

MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

**Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**

³⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 8 czerwca 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 52, poz. 543, z póź. zm.), które utraciło moc z dniem 1 lipca 2011 r. związku z wejściem w życie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654).

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawnego

Alina Makulska
Alina Makulska-Makulska

Załączniki do rozporządzenia Ministra Zdrowia

z dnia.....2011 r. (poz...)

Załącznik Nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł		
I	1020	-	1400
II	1020	-	1410
III	1020	-	1420
IV	1030	-	1430
V	1040	-	1470
VI	1060	-	1570
VII	1080	-	1690
VIII	1100	-	1810
IX	1120	-	1930
X	1140	-	2050
XI	1160	-	2170
XII	1180	-	2290
XIII	1200	-	2420
XIV	1230	-	2600
XV	1300	-	2850
XVI	1440	-	3100
XVII	1580	-	3350
XVIII	1720	-	3650
XIX	1860	-	3950
XX	2000	-	4250
XXI	2150	-	4550
XXII	2320	-	4850

Załącznik Nr 2

**TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY DLA PRACOWNIKÓW
ZATRUDNIONYCH W PODMIOTACH LECZNICZYCH , O KTÓRYCH MOWA W
§ 1 ROZPORZĄDZENIA, Z WYŁĄCZENIEM PRACOWNIKÓW STACJI
SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNYCH**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca kierownika podmiotu leczniczego ds. lecznictwa - Zastępca kierownika do spraw pielęgniarstwa/położnictwa zespołu podmiotów, podmiotu, jednostki organizacyjnej podmiotu leczniczego, naczelną pielęgniarką/położną - Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) - Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego 	XXI
2	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca ordynatora (lekarza kierującego oddziałem) - Kierownik komórki organizacyjnej, z zastrzeżeniem lp. 4 i 7 	XX
3	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca kierownika komórki organizacyjnej, o którym mowa w lp. 2 - Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego - Starszy asystent, z zastrzeżeniem lp. 4 - Starszy specjalista 	XIX
4	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik komórki organizacyjnej lecznictwa odwykowego - Inspektor ds. gospodarki lekiem - Starszy asystent farmaceutyczny - Asystent, z zastrzeżeniem lp. 5 - Specjalista - Specjalista terapii uzależnień - Inżynier kliniczny - Inspektor ochrony radiologicznej I° 	XVIII
5	<ul style="list-style-type: none"> - Asystent farmaceutyczny - Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów - Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów 	XVII

	- Młodszy asystent	
6	- Starszy felczer, felczer - Przełożona pielęgniarek - Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej - Kierownik zespołu techników medycznych - Inspektor ochrony radiologicznej II ^o i III ^o	XVI
7	- Kierownik komórki organizacyjnej: opiekuńczo- leczniczej, leczniczo-wychowawczej - Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych - Zastępczyni przełożonej pielęgniarek - Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek - Pielęgniarka oddziałowa - Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej - Specjalista pielęgniarka - Specjalista technik dentystyczny - Specjalista technik radioterapii - Perfuzjonista - Kapelan szpitalny	XV
8	- Starsza: pielęgniarka, pielęgniarka środowiskowa - Starsza higienistka stomatologiczna - Starszy: technik medyczny, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, instruktor terapii uzależnień, dyspozytor, ratownik medyczny - Pielęgniarka epidemiologiczna	XIV
9	- Pielęgniarka - Pielęgniarka środowiskowa - Higienistka stomatologiczna - Technik medyczny, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, dyspozytor, ratownik medyczny - Starszy: ortoptysta, statystyk medyczny, pracownik socjalny, dietetyczka, opiekunka dziecięca	XIII
10	- Instruktor terapii uzależnień, ortoptysta, opiekunka dziecięca, dietetyczka, pracownik socjalny,	XII
11	- Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna	XI

	<ul style="list-style-type: none"> - Statystyk medyczny - Asystentka stomatologiczna - Asystentka pielęgnarska 	
12	<ul style="list-style-type: none"> - Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Sanitariusz szpitalny 	X
13	<ul style="list-style-type: none"> - Młodsza pielęgniarzka - Wykwalifikowana pomoc dentystyczna - Dezynfektor, laborant - Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych - Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna 	IX
14	<ul style="list-style-type: none"> - Sanitariusz, salowa, fasowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna 	VIII
II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik podmiotu leczniczego 	XXII
2	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca kierownika podmiotu leczniczego - Główny księgowy 	XXI
3	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca głównego księgowego 	XIX
4	<ul style="list-style-type: none"> - Radca prawny 	XVIII
5	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik komórki organizacyjnej - Główny specjalista - Asystent kierownika zakładu 	XVI
6	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy: specjalista, informatyk 	XV
7	<ul style="list-style-type: none"> - Specjalista, informatyk - Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy 	XIV
8	<ul style="list-style-type: none"> - Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy - Inspektor ds. obronnych i rezerw - Inspektor ochrony przeciwpożarowej - Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, technik informatyk - Kierownik świetlicy - Starszy bibliotekarz 	XIII
9	<ul style="list-style-type: none"> - Inspektor, księgowy, technik informatyk, starszy kasjer 	XII
10	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy magazynier, - Kierownik kancelarii - Starszy referent 	XI

	- Bibliotekarz, intendent, kasjer	
11	- Magazynier	X
12	- Referent, archiwista, sekretarka	IX
13	- Telefonistka	VIII
III. Pracownik gospodarczy i obsługi		
1	- Laborant w kotłowni - Konserwator urządzeń technicznych - Starszy mistrz w zawodzie	XII
2	- Mistrz w zawodzie	XI
3	- Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, operator oczyszczalni ścieków i inne - Palacz	IX
4	- Pomocnik palacza, robotnik nawęglania i odżużlowania	VIII
5	- Kierowca	VII
6	- Robotnik gospodarczy - Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym - Starszy strażnik	VI
7	- Starszy: dozorca, portier	V
8	- Dozorca, portier, strażnik, szatniarz, sprzątaczką, dźwigowy i inne	IV
9	- Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczania do zawodu	III

**TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY DLA PRACOWNIKÓW
STACJI SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNYCH**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny	XXII
2	Państwowy powiatowy inspektor sanitarny Państwowy graniczny inspektor sanitarny Zastępca państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego Kierownik oddziału zamiejscowego (delegatury) wojewódzkiej stacji sanitarno-epidemiologicznej ¹⁾	XXI
3	Zastępca państwowego powiatowego inspektora sanitarnego Zastępca państwowego granicznego inspektora sanitarnego Główny specjalista do spraw systemu jakości Kierownik oddziału terenowego powiatowej stacji sanitarno-epidemiologicznej ¹⁾ Kierownik: działu, oddziału	XX
4	Kierownik: sekcji, pracowni Starszy asystent	XIX
5	Asystent Specjalista do spraw sanitarnych	XVIII
6	Młodszy asystent	XVII
7	Stażysta	XV
8	Starszy: instruktor higieny, instruktor ds. oświaty zdrowotnej Starsza pielęgniarka, starszy technik	XIV
9	Instruktor higieny, instruktor ds. oświaty zdrowotnej Pielęgniarka, technik Starszy statystyk medyczny	XIII
10	Starsza: rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna Statystyk medyczny	XI
11	Rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna	X

	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	
12	Kontroler sanitarny Dezynfektor	IX
13	Pomoc laboratoryjna	VIII
II. Pracownicy ekonomiczno-administracyjno-techniczni i obsługi		
1	Zastępca dyrektora ds. ekonomiczno-administracyjnych stacji sanitarno-epidemiologicznej Główny księgowy	XX
2	Zastępca głównego księgowego	XIX
3	Radca prawny	XVIII
4	Kierownik: działu, oddziału, sekcji Specjalista ds. wewnętrznej kontroli finansowej	XVI
5	Starszy: specjalista, informatyk	XV
6	Specjalista, informatyk Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XIV
7	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy Inspektor ochrony przeciwpożarowej Inspektor obrony cywilnej i spraw obronnych Starszy: inspektor, rewident, księgowy, technik informatyk Referent ds. zamówień publicznych	XIII
8	Stażysta Inspektor, rewident, księgowy, technik informatyk Starszy kasjer Starszy mistrz Konserwator urządzeń technicznych	XII
9	Starszy magazynier Starszy: referent, archiwista, sekretarka Kasjer Mistrz	XI
10	Referent, archiwista, sekretarka	X
11	Magazynier Hydraulik, malarz, stolarz, elektryk, elektromechanik, spawacz i inne Palacz kotłów parowych i wodnych	IX

12	Maszynistka Telefonistka Pomocnik palacza	VIII
13	Kierowca	VII
14	Starszy: dozorca, portier, strażnik	V
15	Dozorca, portier, strażnik, sprzątaczką, dźwigowy, goniec, zmywaczka szkła laboratoryjnego, szatniarz, powielaczowy	IV
16	Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczania do zawodu	III

¹⁾ Nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2003 r.

**WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE DODATEK FUNKCYJNY,
I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

Lp.	Stanowisko	Procent od wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny	do 50%
2	Państwowy powiatowy inspektor sanitarny Państwowy graniczny inspektor sanitarny Zastępca państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego Kierownik oddziału zamiejscowego (delegatury) wojewódzkiej stacji sanitarno-epidemiologicznej ¹⁾ Zastępca kierownika podmiotu leczniczego ds. lecznictwa Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) Naczelną pielęgniarka Kierownik komórki organizacyjnej, z zastrzeżeniem lp. 3 i 4 Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego	do 45%
3	Zastępca państwowego powiatowego inspektora sanitarnego Zastępca państwowego granicznego inspektora sanitarnego Kierownik: działu, oddziału stacji sanitarno-epidemiologicznej Główny specjalista ds. systemu jakości w stacji sanitarno-epidemiologicznej	do 40%
4	Zastępca ordynatora (lekarza kierującego oddziałem) Zastępca kierownika komórki organizacyjnej Kierownik: sekcji, pracowni stacji sanitarno-epidemiologicznej Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego Przełożona pielęgniarek	do 35%
5	Zastępczyni przełożonej pielęgniarek Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek Pielęgniarka oddziałowa Kierownik zespołu techników medycznych	do 25%

	Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej	
6	Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej	do 20%
II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni		
1	Kierownik podmiotu leczniczego	do 50%
2	Zastępca kierownika podmiotu leczniczego Zastępca dyrektora ds. ekonomiczno-administracyjnych stacji sanitarno-epidemiologicznej Główny księgowy	do 45%
3	Radca prawny	do 45%
4	Zastępca głównego księgowego	do 30%
5	Kierownik komórki organizacyjnej Kierownik: działu, oddziału, sekcji stacji sanitarno- epidemiologicznej	do 25%

Uzasadnienie

Niniejsze rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej. Rozporządzenie wydawane jest w związku z uchynieniem przez ustawę o działalności leczniczej rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 czerwca 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 52, poz. 543, z późn. zm.), które dotychczas regulowało szczegółowe kwestie związane z wynagradzaniem pracowników zakładów opieki zdrowotnej działających w formie jednostek budżetowych.

Z uwagi na utrzymanie w przepisach nowej ustawy możliwości wykonywania działalności leczniczej przez podmioty działające w formie jednostki budżetowej konieczne jest określenie zasad wynagradzania zatrudnionych w nich pracowników.

Zasadniczy kształt rozporządzenia nie ulega zmianie w stosunku do rozporządzenia wydanego na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy o zakładach opieki zdrowotnej. Ze względu na przeniesienie na poziom ustawy uregulowań przyznających określonym grupom pracowników dodatki za pracę z osobami wobec których sąd orzekł środek zabezpieczający lub środek leczniczy oraz za pracę z osobami pozbawionymi wolności kwestie te nie są obecne w treści rozporządzenia.

Rozporządzenie określa w szczególności:

1. tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników podmiotów leczniczych w formie jednostek budżetowych (załącznik 1)
2. tabele zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników podmiotów leczniczych (załącznik 2 i 3)
3. wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, i stawek dodatku funkcyjnego (załącznik 4)
4. zasady obliczania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę
5. zasady przyznawania i ustalania wysokości dodatku za posiadanie stopnia lub tytułu naukowego
6. zasady obliczania dodatku za pracę w nocy
7. zasady przyznawania i ustalania wysokości dodatku za wieloletnią pracę oraz odprawy emerytalnej lub rentowej
8. zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowców samochodów osobowych.

Ad. 1 Ze względu na fakt, iż w budżecie na 2011 rok nie przewiduje się wzrostu wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej wysokość wynagrodzeń zasadniczych zawartych w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia została określona w wysokości obowiązującej dotychczas na mocy rozporządzenia z dnia 8

czerwca 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Ad. 2 Określone w załączniku 2 i 3 tabele zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników podmiotów leczniczych w formie jednostki budżetowej nie uległy zasadniczym zmianom w stosunku do obowiązujących dotychczas na mocy rozporządzenia z dnia 8 czerwca 1999 r. Zawarte w tabelach wykazy stanowisk zostały dostosowane do stanowisk obecnie występujących w podmiotach leczniczych (z wykazu usunięto stanowisko maszynistki, starszej maszynistki, ...)

Ad. 3 zawarty w załączniku nr 4 do projektu rozporządzenia *Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, i stawek dodatku funkcyjnego* nie uległ zmianie w stosunku do obowiązującego na mocy rozporządzenia z dnia 8 czerwca 1999 r. Dodatki funkcyjne przyznawane będą tak jak dotychczas wybranym pracownikom działalności podstawowej w wysokości do 50%, 45%, 35%, 30%, 25% i 20%, a pracownikom technicznym, administracyjnym i ekonomicznym w wysokości do 50%, 45%, 35%, 30% i 25%.

Ad. 4 Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określona została w art. 88 ust. 2 ustawy o działalności leczniczej. W treści rozporządzenia ustanowiono natomiast zasady obliczania okresu uprawniającego do skorzystania z tego dodatku oraz terminy jego wypłaty. Uregulowania zawarte w projekcie rozporządzenia są analogiczne do obowiązujących na mocy rozporządzenia z dnia 8 czerwca 1999 r.

Ad. 5 Zgodnie z § 7 projektu rozporządzenia pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora przysługiwać będzie z tego tytułu miesięczny dodatek ustalony w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego (w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego w przypadku profesora do 20% w przypadku doktora). Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy przysługiwać będzie tylko jeden dodatek w wyższej wysokości. Dodatek za stopień lub tytuł naukowy przysługiwać będzie począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

Ad. 6 Projekt rozporządzenia przewiduje utrzymanie obowiązującego obecnie dodatku za pracę w porze nocnej. Dodatek ten przysługiwał będzie tak jak dotychczas za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego (tak ustalony dodatek nie będzie mógł być niższy od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu pracy).

Ad. 7 Projekt przewiduje, że tak jak pod rządami rozporządzenia z dnia 8 czerwca 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej pracownikom podmiotów leczniczych w formie jednostki budżetowej przysługiwała będzie

nagroda jubileuszowa za długoletnią pracę oraz odprawa emerytalna lub rentowa. Wysokość nagrody jubileuszowej uzależniona będzie od stażu pracy i wynosić będzie od 75% do 300% miesięcznego wynagrodzenia. Przy obliczaniu wysokości nagrody jubileuszowej stosować się będzie zasady obowiązujące przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Podobnie wysokość odprawy emerytalnej lub rentowej ustalana będzie w zależności od stażu pracy danego pracownika i wynosić będzie od jednokrotności do trzykrotności miesięcznego wynagrodzenia pracownika.

Ad. 8 Zgodnie z § 9 projektu rozporządzenia kierowcy samochodu osobowego zatrudnionego w podmiocie leczniczym w formie jednostki budżetowej będzie mogło być przyznane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia, uwzględniające liczbę godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca. Kierowcy, któremu powierzono dodatkowe czynności wykraczające poza zakres jego normalnych obowiązków, przysługiwać będzie dodatek w wysokości do 60% najniższej stawki wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania określonej w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia. Wysokość tego dodatku ustalać będzie pracodawca, uwzględniając rodzaj czynności wykonywanych przez kierowcę oraz ich uciążliwość.

Ponadto w projekcie przewidziano możliwość tworzenia w podmiotach leczniczych w formie jednostki budżetowej funduszu premiowego. Fundusz taki będzie mógł być tworzony w ramach środków na wynagrodzenia, a jego wysokość, zadania i zasady premiowania określone zostaną w regulaminie premiowania.

Z uwagi na uchylenie z dniem 1 lipca 2011 r. ustawy o zakładach opieki zdrowotnej, a co za tym idzie utratą mocy przez rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 czerwca 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej projekt przewiduje wejście w życie z dniem ogłoszenia. Jednocześnie do projektu wprowadzony został przepis wskazujący, że jego przepisy stosować się będzie do wynagrodzeń pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostek budżetowych wypłacanych od dnia 1 lipca 2011 r., co jest korzystne dla pracowników tych podmiotów, bo reguluje ich wynagrodzenia w jednolity sposób.

Przedmiotowy projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597) i w związku z tym nie podlega notyfikacji.

Ocena Skutków Regulacji

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje akt normatywny

Uregulowania zawarte w projekcie rozporządzenia mają zastosowanie do pracowników podmiotów leczniczych w formie jednostki budżetowej (w tym pracowników Państwowej Inspekcji Sanitarnej) oraz pracowników podmiotów leczniczych utworzonych przez ministra, centralny organ administracji rządowej, wojewodę albo jednostkę samorządu terytorialnego, jako pracodawcę w celu udzielania świadczeń zdrowotnych swoim pracownikom.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem konsultacji społecznych, między innymi z: Naczelną Radą Lekarską, Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych, Naczelną Radą Aptekarską, Krajową Radą Diagnostów Laboratoryjnych, Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Sekretariatem Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Lekarzy Federacją Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia, i Pomocy Społecznej, Federacją Związku Pracodawców Zakładów Opieki Zdrowotnej, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii, Ogólnopolską Konfederacją Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia, Federacją Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia „Porozumienia Zielonogórskiego”, Sekcją Krajową Pracowników Stacji Sanitarno-Epidemiologicznych NSZZ „Solidarność”, Krajowym Sekretariatem Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność 80” oraz Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337), projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie internetowej Ministerstwa Zdrowia oraz zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej. W trybie określonym tą ustawą nie zgłoszono uwag do projektu.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Projekt rozporządzenia nie przewiduje zmian dotychczasowych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego zawartych w załączniku 1 do projektu rozporządzenia w stosunku do obowiązujących na rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 czerwca

1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy. Wejście w życie niniejszego rozporządzenia nie spowoduje znaczących zmian kosztów ponoszonych przez pracodawców – podmioty lecznicze w formie jednostki budżetowej – w stosunku do stanu z okresu obowiązywania rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 czerwca 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

7. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej

Przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.