

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 2010 r.

**w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej**

Na podstawie art. 58 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523 i Nr 182, poz. 1228) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** 1. Rozporządzenie określa warunki i tryb przyznawania funkcjonariuszowi Służby Więziennej, zwanemu dalej „funkcjonariuszem”, dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku za stopień;
- 3) dodatku służbowego.

2. Kwoty dodatków, o których mowa w ust. 1, ustala się w stawkach miesięcznych i zaokrągla się do pełnego złotego w górę.

**§ 2.** 1. Ustalenie wysokości dodatku za wysługę lat dokonuje się na podstawie dokumentów znajdujących się w aktach osobowych funkcjonariusza, na dzień przyjęcia do służby, chyba że z przepisów odrębnych wynika inny termin zaliczenia danego okresu.

2. Funkcjonariuszowi, na jego pisemny udokumentowany wniosek, ustala się wysokość dodatku za wysługę lat, uwzględniając również okresy dotychczas nieuwzględnione lub nieudokumentowane.

3. Ustalając lub zmieniając wysługę lat, określa się łączną wysługę lat uwzględnioną przy ustaleniu dodatku za wysługę lat, jego procentową wysokość oraz datę, kiedy upłynie okres wysługi lat uprawniający do wzrostu tego dodatku.

4. Ustalenie wysokości dodatku za wysługę lat w kolejnych latach służby następuje z urzędu.

**§ 3.** 1. Funkcjonariusz otrzymuje dodatek za stopień ustalany z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, określonych w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za stopień stanowi iloczyn mnożnika i kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej.

**§ 4.** 1. Funkcjonariuszowi przyznaje się dodatek służbowy w wysokości do 50% otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku służbowego uwzględnia się:

- 1) na stanowiskach kierowniczych - prawidłowe wykonywanie obowiązków służbowych, rodzaj wykonywanych zadań i zakres ponoszonej odpowiedzialności, skuteczność w zarządzaniu posiadanymi środkami, terminowość i efektywność podejmowanych działań lub decyzji, umiejętność organizacji pracy, kierowania i sprawowania nadzoru, a także posiadane kwalifikacje i umiejętności wykorzystywane na zajmowanym stanowisku;
- 2) na pozostałych stanowiskach służbowych – prawidłowe wykonywanie obowiązków służbowych, w szczególności inicjatywę i samodzielność w realizacji zadań służbowych, terminowość i efektywność podejmowanych działań, posiadane kwalifikacje i umiejętności wykorzystywane na zajmowanym stanowisku, a także powierzenie nowych lub dodatkowych obowiązków służbowych lub wystąpienie innej istotnej zmiany warunków służby wymagającej zwiększenia zaangażowania funkcjonariusza w wykonywanie zadań służbowych.

**§ 5.** 1. Dodatek służbowy można obniżyć w razie zmiany lub ustania przesłanek, o których mowa w § 4 ust. 2.

2. Dodatek służbowy obniża się w razie:

- 1) nieprzydatności do służby, stwierdzonej w prawomocnej opinii służbowej w okresie służby przygotowawczej, nieprzydatności na zajmowanym stanowisku albo niewywiązywania się przez funkcjonariusza z obowiązków służbowych stwierdzonego w okresie służby stałej w dwóch kolejnych opiniach służbowych, między którymi upłynęło co najmniej 6 miesięcy - o 30% otrzymywanego dodatku służbowego;
- 2) prawomocnego ukarania funkcjonariusza, z uwzględnieniem pkt 3:
  - a) karą dyscyplinarną nagany – o 10% otrzymywanego dodatku służbowego,

- b) karą dyscyplinarną ostrzeżenia o niepełnej przydatności na zajmowanym stanowisku lub do służby w Służbie Więziennej – o 20% otrzymywanego dodatku służbowego,
  - c) karą dyscyplinarną wyznaczenia na niższe stanowisko służbowe, obniżenia stopnia albo wyznaczenia na niższe stanowisko służbowe wraz z obniżeniem stopnia – o 30% otrzymywanego dodatku służbowego,
  - d) karą dyscyplinarną wydalenia ze służby – o 50% otrzymywanego dodatku służbowego;
- 3) skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe z oskarżenia publicznego lub umyślnie popełnione przestępstwo skarbowe albo orzeczenia prawomocnym wyrokiem sądu środka karnego pozbawienia praw publicznych lub środka karnego zakazu wykonywania zawodu funkcjonariusza Służby Więziennej – o 50% otrzymywanego dodatku służbowego.

3. Dodatek służbowy ulega obniżeniu od najbliższego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiły przesłanki uzasadniające obniżenie tego dodatku, a w przypadkach, o których mowa w ust. 2 pkt 3, od dnia uprawomocnienia się kary dyscyplinarnej.

**§ 6.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2011 r.<sup>1)</sup>

**MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI**

w porozumieniu:

**MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

---

<sup>1)</sup> Rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 lutego 2002 r. w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. Nr 14, poz. 137), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 272 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 73, poz. 523).



## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 58 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523 i Nr 182, poz. 1228).

Problematyka objęta niniejszym projektem była dotychczas uregulowana w ustawie z dnia 26 kwietnia 1996 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2002 r. Nr 207, poz. 1761, z późn. zm.) i wydanym na podstawie art. 100 ust. 3 tej ustawy - rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 lutego 2002 r. w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. Nr 14, poz. 137). Powyższe rozporządzenie obowiązuje do czasu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od dnia 13 sierpnia 2010 r., tj. dnia wejścia w życie ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej. Z powyższych względów wejście w życie rozporządzenia określono z dniem 1 lutego 2011 r., w celu uniknięcia wystąpienia luki w prawie, a także w celu określenia świadczeń funkcjonariuszy na podstawie rozporządzenia z pierwszym dniem miesiąca.

W zakresie dodatku za wysługę nie wprowadzono zmian merytorycznych, z uwagi na włączenie przepisu określającego materię ustawową do ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej. W sposób bardziej czytelny zredagowano przepis, w stosunku do dotychczas obowiązującego, z uwzględnieniem zmian wynikających z ustawy. Jednocześnie przy określeniu procentowym wysokości dodatku za wysługę lat zachowano dotychczasowy sposób zaokrąglania wysokości dodatku za wysługę lat do pełnego złotego w górę. Przy przyjęciu odmiennych zasad ustalania zaokrągleń, a w szczególności przyjętych w art. 63 § 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja Podatkowa (Dz.U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60, z późn.zm.) – do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych – to z dniem wejścia w życie rozporządzenia 14 512 funkcjonariuszy (58,85%), otrzymałoby niższy niż dotychczas dodatek za wysługę lat. Przyjęto, że projekt rozporządzenia nie może w sposób odmienny i niekorzystny wpływać na prawa funkcjonariuszy, bez szczegółowego upoważnienia ustawowego, w tym zakresie.

W stosunku do dotychczasowego rozporządzenia, projekt w sposób odmienny reguluje:

- 1) wyliczenie wysokości dodatku za posiadany stopień służbowy;
- 2) warunki przyznawania i obniżania dodatku służbowego.

Odmienne w projekcie rozporządzenia został określony sposób wyliczenia wysokości dodatku za posiadany stopień służbowy, który dotychczas był w relacji procentowej do najniższego uposażenia zasadniczego obowiązującego w Służbie Więziennej na rzecz iloczynu mnożnika i kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej.

Dotychczas zgodnie z art. 100 ust. 1 pkt 2 i ust. 3 ustawy z dnia 26 kwietnia 1996 r. o

Służbie Więziennej oraz § 3 ww. rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 lutego 2002 r. w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej, funkcjonariusz otrzymuje dodatek za stopień ustalony w relacji procentowej do najniższego uposażenia zasadniczego. Zgodnie z § 1 ust. 2 i 3 ww. rozporządzenia z dnia 7 lutego 2002 r., kwotę dodatku za stopień, ustala się w stawkach miesięcznych i zaokrągla się do pełnego złotego w górę. Na podstawie § 1 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz.U. Nr 57, poz. 474), najniższe uposażenie zasadnicze z dniem 8 kwietnia 2009 r. wynosiło 1.055 zł. (rozporządzenie obowiązuje w roku 2010), a wysokość procentowa dodatku za stopień określona była w przedziale od 30% za stopień szeregowego do 160% za stopień generała najniższego uposażenia, tj. od 317 zł do 1688 zł.

W projekcie rozporządzenia przyjęto odniesienie stawki dodatku za stopień, jako iloczynu mnożnika i kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej. Zgodnie z art. 15 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy budżetowej na rok 2010 (Dz.U. Nr 19, poz. 102) kwota bazowa dla żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy wynosi 1523,29 zł. Natomiast mnożnik kwoty bazowej dla poszczególnych stopni służbowych określony w projekcie jest ustalony i zaokrąglony do czterech miejsc po przecinku, tak by po zaokrągleniu do pełnego złotego w górę wysokość kwotowa dodatku za stopień pozostała bez zmian. Podobny sposób obliczania wysokości dodatku za stopień uzależniając go od mnożnika kwoty bazowej (do 2 miejsca po przecinku) określonej w ustawie budżetowej przyjęto, np. w rozporządzeniu z dnia 8 lutego 2008 r. Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej (Dz.U. Nr 24, poz. 148).

Uniezależnienie wzrostu wysokości dodatku za stopień od najniższego uposażenia w Służbie Więziennej „uwolni” wzrost uposażenia na stanowisku młodszego referenta, co w znacznym stopniu pozytywnie wpłynie na pozyskiwanie kandydatów do służby.

Obowiązujące przepisy rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 lutego 2002 r. w sprawie dodatków o charakterze stałym do uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz.U. Nr 14, poz. 137), w sposób następujący reguluje warunki przyznawania dodatku służbowego:

Funkcjonariuszowi przysługuje dodatek służbowy w wysokości do 50 % otrzymywanego uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień. Wysokość tego dodatku, jest uzależniona od wyników uzyskiwanych w służbie, posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz charakteru i zakresu wykonywanych zadań służbowych, a w szczególności powierzenia nowych lub dodatkowych zadań albo obowiązków służbowych. Natomiast dodatek służbowy może być obniżony także w razie zmiany albo ustania powyższych przesłanek.

Obligatoryjnie dodatek ulega obniżeniu w razie:

- 1) stwierdzenia w opinii służbowej faktu niewywiązywania się przez funkcjonariusza z obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku służbowym,
- 2) prawomocnego ukarania funkcjonariusza karą dyscyplinarną.

W projekcie rozporządzenia uszczegółowiono warunki przyznawania i obniżania dodatku służbowego. W stosunku do aktualnie obowiązującego rozporządzenia:

- 1) zmieniono kryteria warunkujące przyznanie dodatku uzależniając jego wysokość:
  - a) na stanowiskach kierowniczych – od rodzaju wykonywanych zadań i zakres ponoszonej odpowiedzialności, skuteczności w zarządzaniu posiadanymi środkami, terminowości i efektywności podejmowanych działań lub decyzji, umiejętności organizacji pracy, kierowania i sprawowania nadzoru, a także posiadania kwalifikacji i umiejętności wykorzystywanych na zajmowanym stanowisku;
  - b) na pozostałych stanowiskach służbowych – od należytego lub wzorowego wykonywania obowiązków służbowych, w szczególności inicjatywy i samodzielności w realizacji zadań służbowych, terminowości i efektywności podejmowanych działań, posiadanych kwalifikacji i umiejętności wykorzystywanych na zajmowanym stanowisku, a także powierzenia nowych lub dodatkowych obowiązków służbowych lub wystąpienia innej istotnej zmiany warunków służby wymagającej zwiększenia zaangażowania funkcjonariusza w wykonywanie zadań służbowych.
    - które to przesłanki są bardziej adekwatne i przejrzyste;
- 2) doprecyzowano warunki obligatoryjnego obniżania wysokości dodatku służbowego. W przypadku wydania prawomocnej opinii służbowej o nieprzydatności do służby albo niewywiązywaniu się przez funkcjonariusza z obowiązków służbowych, obniżenie dodatku służbowego nastąpi o 30%, w przypadku ukarania karą dyscyplinarną, w zależności od jej rodzaju od 10 do 50%, otrzymywanego dodatku służbowego, a w przypadku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe z oskarżenia publicznego lub umyślnie popełnione przestępstwo skarbowe albo orzeczenia prawomocnym wyrokiem sądu środka karnego pozbawienia praw publicznych lub środka karnego zakazu wykonywania zawodu funkcjonariusza Służby Więziennej – o 50% otrzymywanego dodatku służbowego; sztywne określenie wymiaru obniżenia wykluczy arbitralność położonych w tym zakresie i jednolitość postępowania.

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### **1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje rozporządzenie.**

Projekt rozporządzenia dotyczy funkcjonariuszy Służby Więziennej.

### **2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji.**

Projekt został przesłany do konsultacji: Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Uwagi zgłosił jedynie Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa (NSZZFiPW) w Uchwale Nr 134-VII/2010 z dnia 25 sierpnia 2010 r. proponując odrzucenie projektu w całości.

W uzasadnieniu uchwały podniesiono brak czytelnych kryteriów przyznawania dodatku służbowego i możliwość przyznania dodatku służbowego w wysokości do 75% uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień. Jednocześnie NSZZFiPW proponuje wprowadzenie po 15% kolejno za staż w służbie, za miejsce pełnienia służby, za zajmowane stanowisko – pełnioną funkcję, za posiadane wykształcenie i kwalifikacje i ostatnie 15% pozostawiając do dyspozycji przełożonego (ocena subiektywna). Ponadto w projekcie brak jest zapisu wskazującego, kiedy po obniżeniu dodatku służbowego przywracana jest jego wysokość do poziomu z przed obniżenia.

Powyższe uwagi nie mogą zostać uwzględnione w całości, odstąpiono jedynie od możliwości przyznania dodatku służbowego w wysokości do 75%.

W projekcie rozporządzenia zmieniono i poszerzono kryteria warunkujące przyznanie dodatku uzależniając jego wysokość:

- 1) na stanowiskach kierowniczych – od rodzaju wykonywanych zadań i zakres ponoszonej odpowiedzialności, skuteczności w zarządzaniu posiadanymi środkami, terminowości i efektywności podejmowanych działań lub decyzji, umiejętności organizacji pracy, kierowania i sprawowania nadzoru, a także posiadania kwalifikacji i umiejętności wykorzystywanych na zajmowanym stanowisku;
- 2) na pozostałych stanowiskach służbowych – od należytego lub wzorowego wykonywania obowiązków służbowych, w szczególności inicjatywy i samodzielności w realizacji zadań służbowych, terminowości i efektywności podejmowanych działań, posiadanych kwalifikacji i umiejętności wykorzystywanych na zajmowanym stanowisku, a także powierzenia nowych lub dodatkowych obowiązków służbowych lub wystąpienia innej istotnej zmiany warunków służby wymagającej zwiększenia zaangażowania funkcjonariusza w wykonywanie zadań służbowych.

Powyższe kryteria są w ocenie projektodawców wystarczające i w pełni oddają przesłanki, którymi powinien kierować się przełożony przy określeniu wysokości dodatku służbowego, pozostawiając to uznaniu przełożonego. W Służbie Więziennej istnieje tylko jeden dodatek o charakterze motywacyjnym i uznaniowym, pełna uznaniowość przełożonego, jest istotnym elementem prowadzenia prawidłowej polityki kadrowej w Służbie Więziennej, która



podlega ocenie wyższych przełożonych i sądu pracy. Miernikiem możliwości przełożonego w warunkach aktualnej sytuacji finansów publicznych jest przede wszystkim wysokość środków finansowych, którą kierownik jednostki organizacyjnej, może przeznaczyć na regulację wysokości dodatku służbowego funkcjonariuszy. Istniejące zaś możliwości finansowe nie pozwalają w pełni nawet na „subiektywną” ocenę przełożonego w tym zakresie (zgodnie z propozycja strony związkowej 15%).

Przy określeniu sztywnych kryteriów procentowych, np. za wykształcenie średnie 3%, wyższe licencjackie 5% , wyższe magisterskie 7%, a należy rozważyć dodatkowa gratyfikację za tytuł doktora, ukończone studia podyplomowe, aplikacje itd. oraz podobnie w rozbiciu na pozostałe przesłanki wskazane przez NSZZFiPW, które łącznie wskazują na 75% (5x15%), brak będzie możliwości finansowych na zrealizowanie uwagi strony związkowej. Określenie procentowe spowoduje z dniem wejścia w życie rozporządzenia, konieczność przyznania wszystkim funkcjonariuszom dodatków służbowych według procentowych kryteriów. Aktualnie zaś wysokość średniego dodatku służbowego w skali kraju wynosi ok. 16%, co kwotowo wynosi ok. 460 zł. Należy wskazać także, że z tytułu stażu w służbie przysługuje odrębny dodatek z tytułu wysługi lat.

Zgodnie z upoważnieniem szczegółowo określono warunki obniżania dodatku służbowego, brak jest natomiast upoważnienia do określenia warunków przywracania jego wysokości do poziomu z przed obniżenia lub jego podwyższenia. Przyznanie dodatku służbowego w wyższej wysokości powinno pozostać w kompetencjach przełożonego, w innym przypadku zawsze dojdzie do rozbieżności pomiędzy opinią przełożonego, a subiektywną oceną funkcjonariusza, który uzna, że jego postawa w służbie uległa poprawie natychmiast po dniu obniżenia tego dodatku. Niekoniecznie też funkcjonariusz powinien mieć dodatek służbowy w takiej samej wysokości, bo mogły zmienić się przesłanki i miejsce pełnienia służby funkcjonariusza. Może wystąpić też brak możliwości finansowych na taką regulację dodatku służbowego. Ponadto wykroczeniem poza zakres upoważnienia byłoby określanie przypadków podwyższania wysokości dodatku służbowego.

### **3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Wskazanie źródeł finansowania.**

Nowy sposób obliczania kwoty dodatku za stopień służbowy z procentowego uzależnionego od najniższego uposażenia zasadniczego w Służbie Więziennej na mnożnikowy system uzależniony od kwoty bazowej, nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa, w części dotyczącej wydatków na więziennictwo. Obrazuje to poniższe zestawienie:

Stopień Służby Więziennej	Kwota dodatku za stopień obowiązująca w 2010 r.	Mnożnik kwoty bazowej – przy zaokrągleniu do czwartego miejsca po przecinku wg projektu rozporządzenia	Obliczona kwota dodatku w złotych za stopień w złotych wg projektu rozporządzenia	Różnica między nowymi dodatkami za stopień wg rozporządzenia (kol. 4), a dotychczas obowiązującymi kwotami dodatku za stopień (kol. 2)	Liczba funkcjonariuszy w poszczególnych stopniach 27 534 osób	Skutek miesięczny (kol. 5 x kol. 6 )
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
generał	1 688,00	1,1081	1 688,00	0,00	1,00	0,00
pułkownik	1 477,00	0,9696	1 477,00	0,00	48,00	0,00
podpułkownik	1 319,00	0,8659	1 319,00	0,00	199,00	0,00
major	1 214,00	0,7970	1 214,00	0,00	511,00	0,00
kapitan	1 055,00	0,6926	1 055,00	0,00	1 763,00	0,00
porucznik	1 003,00	0,6584	1 003,00	0,00	1 254,00	0,00
podporucznik	950,00	0,6237	950,00	0,00	2 273,00	0,00
starszy chorąży	866,00	0,5686	866,00	0,00	148,00	0,00
chorąży	823,00	0,5403	823,00	0,00	439,00	0,00
młodszy chorąży	792,00	0,5200	792,00	0,00	6 527,00	0,00
starszy sierżant sztabowy	676,00	0,4438	676,00	0,00	443,00	0,00
sierżant sztabowy	623,00	0,4090	623,00	0,00	1 114,00	0,00
starszy sierżant	581,00	0,3814	581,00	0,00	1 774,00	0,00
sierżant	539,00	0,3539	539,00	0,00	2 301,00	0,00
plutonowy	517,00	0,3394	517,00	0,00	1 124,00	0,00
starszy kapral	496,00	0,3256	496,00	0,00	1 463,00	0,00
kapral	475,00	0,3118	475,00	0,00	4 069,00	0,00
starszy szeregowy	338,00	0,2219	338,00	0,00	20,00	0,00
szeregowy	317,00	0,2081	317,00	0,00	2 063,00	0,00
<i>miesięczny skutek finansowy</i>						<b>0,00</b>

Koszty związane z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia pokrywane będą ze środków na uposażenia funkcjonariuszy będących w budżecie więziennictwa.

#### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy.**

Projektowane rozporządzenie może wpłynąć na rynek pracy, ponieważ zmiany w zakresie podstawy ustalania stopnia służbowego Służby Więziennej i uniezależnienie jego wysokości od najniższego stanowiska w służbie, uwolni możliwość podwyższenia stawki wynagrodzenia na stanowisku młodszego referenta, co może spowodować zwiększone

zainteresowanie służbą w Służbie Więziennej pośród młodych ludzi.

**5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym także na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

**6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny.**

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.