

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾**

z dnia.....2011 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów wynagradzania
pracowników
Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju**

Na podstawie art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr 96, poz. 616, Nr 157, poz. 1726 oraz z 2011 r. Nr 84, poz. 455) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2010 r. w sprawie szczegółowych kryteriów wynagradzania pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr 181, poz. 1222) załącznik otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 2011 r.

Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – nauka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 marca 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 63, poz. 324).

Załącznik do rozporządzenia Ministra
Nauki i Szkolnictwa Wyższego
z dnia..... (Dz. U. Nr..., poz. ...)

**TABELA KWOT MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK PRACY**

Stanowisko	Kwota wynagrodzenia w złotych	Wymagane kwalifikacje
Kierownik działu	5 100—9 000	wykształcenie wyższe
Zastępca kierownika działu	4 900—8 500	wykształcenie wyższe
Radca prawny	5 100—8 500	według odrębnych przepisów
Kierownik sekcji	5 100—8 000	wykształcenie wyższe
Zastępca kierownika sekcji	4 000—8 000	wykształcenie wyższe
Główny informatyk	5 100—8 500	wykształcenie wyższe
Koordynator zespołu/ Koordynator projektu	4 000—8 000	wykształcenie wyższe
Ekspert	4 500—7 800	wykształcenie wyższe
Główny specjalista	3 400—7 200	wykształcenie wyższe
Audytór wewnętrzny	3 400—6 200	według odrębnych przepisów
Starszy specjalista	2 800—6 200	wykształcenie wyższe
Starszy księgowy	2 800—6 200	wykształcenie wyższe
Starszy informatyk	2 800—5 100	wykształcenie wyższe
Specjalista	2 300—5 000	wykształcenie wyższe
Księgowy	2 300—4 500	wykształcenie wyższe
Młodszy specjalista/referent	2 000—4 000	wykształcenie wyższe
Informatyk	2 300—3 600	wykształcenie średnie
Pracownik obsługi biurowej	2 000—3 600	wykształcenie średnie
Recepcjonista	2 000—3 100	wykształcenie średnie
Sekretarz/archiwista	2 000—3 400	wykształcenie średnie
Kierowca	2 000—3 400	według odrębnych przepisów
Portier / dozorca	2 000—3 400	wykształcenie średnie

UZASADNIENIE

Zmiana rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (dalej – MNiSW) z dnia 27 września 2010 r. w sprawie szczegółowych kryteriów wynagradzania pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (dalej – Centrum) dotyczy zmiany „Tabeli kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk pracy”, stanowiącego załącznik do rozporządzenia. Powyższa zmiana wynika z konieczności zwiększenia dopuszczalnego zakresu wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach pracy w Centrum, w sposób pozwalający na utrzymanie po dniu 1 września 2011 r. obecnego poziomu wynagrodzenia przez pracowników MNiSW, którzy tego dnia staną się pracownikami Centrum.

Przejęcie zakładu pracy następuje z uwzględnieniem art. 23¹ kodeksu pracy. W jej efekcie od dnia 1 września 2011 r. Centrum stanie się stroną stosunków pracy z częścią pracowników MNiSW.

Wraz z przejściem zakładu pracy do Centrum dokonany zostaje równocześnie transfer funkcji Instytucji Pośredniczącej trzech programów operacyjnych: PO „Innowacyjna Gospodarka”, PO „Kapitał Ludzki” oraz PO „Infrastruktura i Środowisko”. Pracownicy zatrudnieni do obsługi wyżej wymienionych programów otrzymują wynagrodzenie współfinansowane z Programu Operacyjnego „Pomoc Techniczna”. Obecne maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego są w niektórych przypadkach niższe od wynagrodzenia, które otrzymują pracownicy MNiSW przechodzący do Centrum. Brak nowelizacji rozporządzenia doprowadziłby do sytuacji, w której wynagrodzenie pracowników Centrum byłoby niezgodne z rozporządzeniem. Mając na uwadze bezwzględnie obowiązujący charakter art. 23¹ kodeksu pracy, pracodawca przejmujący zakład pracy nie może zmienić warunków pracy pracownika na jego niekorzyść z powodu samego przejęcia zakładu pracy i to bez względu na ewentualną zgodę tego pracownika lub jej brak.

Ponadto dostosowano zawarty w Tabeli wykaz stanowisk do obowiązującego w Centrum podziału na poszczególne komórki organizacyjne, wskazując na kierowników i zastępców kierowników działów oraz sekcji. Zgodnie bowiem z „Regulaminem organizacyjnym NCBiR”, stanowiącym Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 15/2011 Dyrektora Narodowego Centrum Badań i Rozwoju z dnia 05.04.2011 r. w sprawie ustanowienia Regulaminu organizacyjnego Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, komórkami organizacyjnymi Centrum są: Gabinet Dyrektora, Dział, Sekcja, samodzielne stanowisko pracy (jedno- lub wieloosobowe).

W związku z powyższym w Tabeli zmianie uległy następujące pozycje:

- 1) Stanowisko „kierownik komórki organizacyjnej” zostało zastąpione stanowiskiem „kierownik działu” – kwota maksymalnego wynagrodzenia została podniesiona do wysokości 9 000 zł, w celu dostosowania do poziomu obecnego wynagrodzenia odpowiadającego mu stanowiska dyrektora departamentu MNiSW.
- 2) Stanowisko „zastępca kierownika komórki organizacyjnej” zostało zastąpione stanowiskiem „zastępca kierownika działu” – kwota maksymalnego wynagrodzenia została podniesiona do wysokości 8 500 zł, w celu dostosowania do poziomu obecnego

wynagrodzenia odpowiadającego mu stanowiska zastępcy dyrektora departamentu MNiSW.

- 3) Utworzono wiersz określający stanowisko „kierownika sekcji”, odpowiadające stanowisku naczelnika wydziału w MNiSW, ustalając zakres przysługującego mu wynagrodzenia od 5 100 do 8 000 zł.
- 4) Utworzono wiersz określający stanowisko „zastępcy kierownika sekcji”, odpowiadające stanowisku zastępcy naczelnika wydziału w MNiSW, ustalając zakres przysługującego mu wynagrodzenia od 4 000 do 8 000 zł.
- 5) Utworzono wiersz określający stanowisko „eksperta”, odpowiadające stanowisku radcy ministra w MNiSW, ustalając zakres przysługującego mu wynagrodzenia od 4 500 do 7 800 zł.
- 6) Dla stanowiska „koordynatora zespołu/projektu” kwota maksymalnego wynagrodzenia została podniesiona do wysokości 8 000 zł, w celu dostosowania do poziomu obecnego wynagrodzenia odpowiadającego mu stanowiska koordynatora wydziału w MNiSW.
- 7) Dla stanowiska „głównego specjalisty” kwota maksymalnego wynagrodzenia została podniesiona do wysokości 7 200 zł, w celu dostosowania do poziomu obecnego wynagrodzenia odpowiadającego mu głównego specjalisty w MNiSW.
- 8) Dla stanowiska „starszego specjalisty” kwota maksymalnego wynagrodzenia została podniesiona do wysokości 6 200 zł, w celu dostosowania do poziomu obecnego wynagrodzenia odpowiadającego mu starszego specjalisty w MNiSW.
- 9) Dla stanowiska „starszego księgowego” kwota maksymalnego wynagrodzenia została podniesiona do wysokości 6 200 zł, w celu dostosowania do poziomu obecnego wynagrodzenia odpowiadającego mu stanowiska w wydziale księgowości MNiSW.
- 10) Dla stanowiska „specjalisty” kwota maksymalnego wynagrodzenia została podniesiona do wysokości 5 000 zł, w celu dostosowania do poziomu obecnego wynagrodzenia odpowiadającego mu specjalisty w MNiSW.
- 11) Dla stanowiska „młodszego specjalisty” kwota maksymalnego wynagrodzenia została podniesiona do wysokości 4 000 zł, w celu dostosowania do poziomu obecnego wynagrodzenia odpowiadającego mu referendarza w MNiSW.

Ze względu na brak zmiany kwot minimalnych w rozporządzeniu i podniesienie kwot maksymalnych tylko w celu zgodności z rozporządzeniem wynagrodzenia otrzymywanego obecnie (rzeczywistego i możliwego) przez pracowników MNiSW, którzy staną się pracownikami Centrum, zmiana załącznika do rozporządzenia nie rodzi żadnych negatywnych skutków finansowych dla budżetu państwa.

Wejście rozporządzenia w życie planowane jest na dzień 1 września 2011 r., będący datą przeniesienia wyznaczonej grupy pracowników MNiSW do Centrum.

Wstępna opinia o zgodności projektu rozporządzenia z prawem Unii Europejskiej

Przedmiot projektowanej regulacji jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowane rozporządzenie

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do zaopiniowania do:

- 1) Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich;
- 2) Rady Głównej Instytutów Badawczych;
- 3) Polskiej Akademii Nauk;
- 4) Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego;
- 5) Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej;
- 6) Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”;
- 7) Konfederacji Pracodawców Polskich;
- 8) Business Centre Club;
- 9) Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”;
- 10) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych;
- 11) Związek Zawodowy Pracowników Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a także udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

3. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Rozporządzenie nie będzie miało negatywnych skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Środki finansowe zostaną zagwarantowane w części 28 – Nauka i 38 – Szkolnictwo Wyższe budżetu państwa, na podstawie ustawy o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju w ramach dotacji podmiotowej i celowej udzielanej Centrum przez ministra właściwego ds. nauki.

4. Wpływ projektowanego rozporządzenia na rynek pracy

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ projektowanego rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.