

ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW
z dnia 2011 r.

w sprawie wynagradzania pracowników Krajowej Szkoły Administracji Publicznej

Na podstawie art. 8f ustawy z dnia 14 czerwca 1991 r. o Krajowej Szkole Administracji Publicznej (Dz. U. Nr 63, poz. 266, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk, wymagania kwalifikacyjne oraz grupy zaszeregowania pracowników Krajowej Szkoły Administracji Publicznej, zwanej dalej „Szkołą”;
- 2) stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Szkoły;
- 3) wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego z tytułu zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji;
- 4) wysokość oraz sposób obliczania dodatku służbowego;
- 5) sposób obliczania i wypłacania dodatku za wystugę lat oraz nagrody jubileuszowej, a także sposób zaliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wystugę lat oraz nagrody jubileuszowej, a także warunki ich dokumentowania.

§ 2. 1. Wykaz stanowisk, grup zaszeregowania, wymagań kwalifikacyjnych, oraz dodatku funkcyjnego pracowników Krajowej Szkoły Administracji Publicznej, stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Krajowej Szkoły Administracji Publicznej, stanowi załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 3. Dodatek służbowy może być przyznany w wysokości do 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przysługującego pracownikowi Szkoły.

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1991 r. Nr 104, poz. 450, z 1996 r. Nr 106, poz. 496, z 1997 r. Nr 28, poz. 153, z 1999 r. Nr 49, poz. 483, z 2000 r. Nr 120, poz. 1268 oraz z 2011 r. Nr 61, poz. 315 i Nr..., poz. ...)

§ 4. 1. Pracownikowi Szkoły dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej jego wysokości, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego wysokości nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Pracownikowi Szkoły dodatek za wysługę lat jest przyznawany za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik Szkoły otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. W przypadku, gdy praca w Szkole stanowi dodatkowe zatrudnienie, nie wlicza się w zakresie uprawnień do dodatku za wysługę lat okresu zatrudnienia podstawowego.

§ 5. 1. Pracownikowi Szkoły nagroda jubileuszowa wypłacana jest niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do niej.

2. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi Szkoły w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

3. W przypadku równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Jeżeli pracownik Szkoły nabył prawo do nagrody, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu wypłaty nagrody, podstawę obliczania nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

5. W przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi Szkoły, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż dwanaście miesięcy, licząc od daty rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 6. Pracownik Szkoły dokumentuje swoje prawo do dodatku za wysługę lat oraz nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 23 września 2011 r.

**Załączniki
do rozporządzenia
Prezesa Rady Ministrów
z dnia(poz....)
Załącznik nr 1**

**WYKAZ STANOWISK, GRUP ZASZEREGOWAŃ, WYMAGAŃ
KWALIFIKACYJNYCH, ORAZ DODATKU FUNKCYJNEGO PRACOWNIKÓW
KRAJOWEJ SZKOŁY ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ**

Lp.	Stanowisko	Grupa zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego w % (najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Szkoły)	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	dyrektor	XIX-XXII	170-200	stopień naukowy, znajomość dwóch języków obcych	10
2	zastępca dyrektora	XIV-XIX	130-180	wyższe magisterskie, znajomość jednego języka obcego	5
	główny księgowy			wyższe i co najmniej 3 lata pracy w rachunkowości lub średnie i co najmniej 6 lat pracy w rachunkowości	8
3	koordynator bloku	XII-XVII	100-170	wyższe magisterskie, znajomość jednego języka obcego, wysoki poziom wiedzy i doświadczenie w danej dziedzinie	5
4	szef pionu	XI-XVII	60-140	wyższe magisterskie lub wyższe i co najmniej 5 lat pracy na stanowisku kierowniczym	7
	radca prawny			według odrębnych przepisów	

5	wykładowca	VIII-XIII	-	wyższe magisterskie, wiedza i doświadczenie w danej dziedzinie	5
	lektor			wyższe magisterskie, biegła znajomość jednego języka obcego	2
6	zastępca szefa pionu, kierownik komórki organizacyjnej	VII-XV	20-100	wyższe	5
7	doradca dyrektora	VII-XIV	10-80	wyższe magisterskie	5
	analityk		-		
8	asystent	VI-XII	-	wyższe	5
	starszy specjalista			wyższe lub średnie	5 8
9	specjalista, księgowy	V-X	-	wyższe lub średnie	2 3
	sekretarz bloku			średnie	2
10	starszy referent, sekretarz	IV-VIII	-	średnie	3
11	referent, recepcjonista	II-VII	-	średnie	2
	konserwator urządzeń, operator urządzeń			uprawnienia zawodowe według odrębnych przepisów w zależności od rodzaju urządzeń	-
	kierowca			uprawnienia zawodowe według odrębnych przepisów	-
12	goniec, pracownik gospodarczy	I-V	-	podstawowe	-

**TABELA STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW KRAJOWEJ SZKOŁY ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ**

Grupa zaszergowania	Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego w zł
I	650-890
II	750-1.090
III	900-1.290
IV	1.050-1.490
V	1.200-1.690
VI	1.350-1.890
VII	1.500-2.140
VIII	1.650-2.390
IX	1.900-2.640
X	2.150-2.890
XI	2.300-3.140
XII	2.550-3.440
XIII	2.700-3.790
XIV	3.050-4.140
XV	3.400-4.550
XVI	3.810-4.960
XVII	4.200-5.370
XVIII	4.590-5.880
XIX	4.980-6.290
XX	5.490-6.800
XXI	6.000-7.310
XXII	6.510-7.820

UZASADNIENIE

Trybunał Konstytucyjny w wyroku z dnia 9 marca 2011 r., sygn. akt P 15/10 (Dz. U. Nr 61, poz. 315) orzekł o niezgodności art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1991 r. o Krajowej Szkole Administracji Publicznej (Dz. U. Nr 63, poz. 266, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o KSAP” oraz przepisu § 11 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 października 1999 r. w sprawie stypendiów i innych kosztów kształcenia w Krajowej Szkole Administracji Publicznej (Dz. U. Nr 90, poz. 1004, z późn. zm.), ze względu na fakt, że przepis upoważniający do wydania rozporządzenia, jak i pozostałe przepisy ustawy o KSAP nie zawierają wytycznych dotyczących treści rozporządzenia.

Odpowiednich wytycznych dotyczących treści rozporządzenia nie zawiera również pkt 1 zakwestionowanego w zakresie pkt 2 art. 8 ustawy o KSAP, który upoważnia Prezesa Rady Ministrów do określenia w drodze rozporządzenia zasad wynagradzania i przyznawania innych świadczeń oraz wymaganych kwalifikacji pracowników Krajowej Szkoły Administracji Publicznej. Mając na uwadze spójność systemu prawa ustawodawca – w ramach prac prowadzonych po wydaniu wyroku TK celem nowelizacji ustawy o Krajowej Szkole Administracji Publicznej (zob. druk sejmowy nr 4348) - uchylił w całości dotychczasowe upoważnienie zawarte w art. 8 ustawy KSAP i wprowadził nowe upoważnienie, które spełnia standardy konstytucyjne, o których mowa w art. 92 ust. 1 Konstytucji.

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 8f ustawy z dnia 14 czerwca 1991 r. o Krajowej Szkole Administracji Publicznej i ma zastąpić obowiązujące rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania i przyznawania innych świadczeń oraz wymaganych kwalifikacji pracowników Krajowej Szkoły Administracji Publicznej (Dz. U. Nr 2, poz. 17). Art. 8f ustawy stanowi, że Prezes Rady Ministrów określi w drodze rozporządzenia wykaz stanowisk, wymagania kwalifikacyjne oraz grupy zaszeręgowań pracowników Szkoły, stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Szkoły, wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego z tytułu zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji, wysokość oraz sposób obliczania dodatku służbowego, jak również sposób obliczania i wypłacania dodatku za wysługę lat oraz nagrody jubileuszowej, a także sposób zaliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz nagrody jubileuszowej, a także warunki ich dokumentowania uwzględniając rodzaj zadań i charakter czynności wykonywanych przez pracowników Szkoły na

poszczególnych stanowiskach oraz potrzebę posiadania przez nich odpowiednich umiejętności i doświadczenia, a także mając na uwadze potrzebę zapewnienia prawidłowej organizacji pracy w Szkole.

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia nie wprowadzają nowych rozwiązań merytorycznych, a jedynie porządkują obecnie obowiązujące regulacje w zakresie wynagrodzenia przysługującego pracownikom Szkoły.

Wykaz stanowisk, grup zaszeregowień, wymagań kwalifikacyjnych, oraz dodatku funkcyjnego pracowników Szkoły stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia. Natomiast w załączniku nr 2 do rozporządzenia została zawarta tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Szkoły.

W projekcie rozporządzenia określona została również wysokość dodatku służbowego, który wynosi 40% i jest naliczany od sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przysługującego pracownikowi Szkoły, jak również wskazany został sposób obliczania i wypłacania dodatku za wysługę lat oraz nagrody jubileuszowej, a także sposób zaliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz nagrody jubileuszowej.

Zaproponowany termin wejścia w życie projektowanej regulacji powiązany jest ściśle z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego, w którym Trybunał odroczył wejście w życie ww. wyroku na 6 miesięcy, tj. do dnia 23 września 2011 r. Stąd też termin wejścia w życie projektowanej regulacji ustalony został przez wskazanie konkretnej daty.

Projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach dotyczących sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych.

Nie jest wymagane dołączenie opinii, o której mowa w § 12a uchwały nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337), projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz w BIP Rządowego Centrum Legislacji w zakładce *Rządowy Proces Legislacyjny*.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

I. Cel projektowanego rozporządzenia

Projekt rozporządzenia stanowi realizację wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 9 marca 2011 r., sygn. akt P 15/10 (Dz. U. Nr 61, poz. 315). W wyroku tym Trybunał orzekł o niezgodności art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1991 r. o Krajowej Szkole Administracji Publicznej (Dz. U. Nr 63, poz. 266, z późn. zm.) oraz przepisu § 11 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 października 1999 r. w sprawie stypendiów i innych kosztów kształcenia w Krajowej Szkole Administracji Publicznej (Dz. U. Nr 90, poz. 1004, z późn. zm.), z art. 92 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ze względu na brak prawidłowo skonstruowanej normy upoważniającej do wydania rozporządzenia, zgodnie z zasadami konstytucyjnymi. Wprawdzie w wyroku tym Trybunał nie odniósł się do rozporządzenia wydanego na podstawie art. 8 pkt 1, jednakże mając na uwadze, że delegacja ta również nie spełniania standardów konstytucyjnych, zasadnym było podjęcie prac również w zakresie rozporządzenia w sprawie zasad wynagradzania i przyznawania innych świadczeń oraz wymaganych kwalifikacji pracowników Krajowej Szkoły Administracji Publicznej

II. Podmioty, na które oddziałuje projektowane rozporządzenie

Podmioty, na które będzie oddziaływała projektowana regulacja, to pracownicy Szkoły i Szkoła.

III. Wyniki konsultacji społecznych

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji społecznych ze związkami zawodowymi oraz ze Stowarzyszeniem Absolwentów Krajowej Szkoły Administracji Publicznej.

IV. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie projektowanych rozwiązań nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych.

V. Wpływ regulacji na rynek pracy

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie wpłynie na rynek pracy.

VI. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.

VII. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.

**Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**

Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

*Departament Prawny
Zastępca Dyrektora*

Dobrosław Dowiat-Urbański

