

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 2011 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27, poz. 134) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 11 ust. 10 otrzymuje brzmienie:
„10. Pracownik, który podjął zatrudnienie w urzędzie lub jednostce po dniu 27 stycznia 1995 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej za zasadach określonych w ust. 1 – 8, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.”;
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia IX tabela otrzymuje brzmienie:

„IX. PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W KANCELARII POLSKIEJ AKADEMII NAUK ORAZ BIURZE CENTRALNEJ KOMISJI DO SPRAW STOPNI I TYTUŁÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kanclerz Polskiej Akademii Nauk	XXI	10	wyższe	7
2	Dyrektor biura (zespołu), Dziekan wydziału Polskiej Akademii Nauk	XIX–XXI	10	wyższe	7
3	Wicedyrektor biura (zespołu), rzecznik prasowy	XVIII–XX	9	wyższe	7
	główny specjalista do spraw legislacji			wyższe prawnicze	
	główny księgowy Polskiej Akademii Nauk			według odrębnych przepisów	

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 98, poz. 1071, Nr 123, poz. 1353 i Nr 128, poz. 1403, z 2002 r. Nr 1, poz. 18, Nr 153, poz. 1271 i Nr 240, poz. 2052, z 2005 r. Nr 10, poz. 71 i Nr 169, poz. 1417, z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 170, poz. 1218, Nr 218, poz. 1592 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 89, poz. 589, z 2008 r. Nr 157, poz. 976 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2010 r. Nr 165, poz. 1118, Nr 182, poz. 1228 i Nr 229, poz. 1494.

1	2	3	4	5	6
4	Kierownik biura oddziału Polskiej Akademii Nauk, naczelnik działu, radca Prezesa Polskiej Akademii Nauk pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, audytor wewnętrzny	XVII–XVIII	8	wyższe	7
				według odrębnych przepisów	
5	Główny specjalista, administrator sieci, administrator systemu informatycznego radca prawny	XV–XVII	6	wyższe	7
				według odrębnych przepisów	
6	Starszy specjalista	XIII–XV	–	wyższe	6
7	Starszy: programista, informatyk	XII–XV	–	wyższe	6
8	Specjalista, programista, informatyk	XII–XIV	–	wyższe	4
9	Starszy inspektor	XI–XIII	–	wyższe	3
10	Inspektor, starszy księgowy, technik informatyczny	IX–XII	–	wyższe	–
	referent prawny			średnie	2
				wyższe prawnicze	–
11	Księgowy, starszy referent	VIII–XI	–	średnie	–
12	Referent	VI–IX	–	średnie	–”

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym


DYREKTOR
Departamentu Prawnego
Magdalena Fabisiak

www.inforlex.pl

UZASADNIENIE

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27, poz. 134) reguluje warunki wynagradzania i świadczenia związane z pracą przysługujące pracownikom, do których ma zastosowanie ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.).

Wymienione rozporządzenie obejmuje swoim zakresem m.in. pracowników zatrudnionych w Kancelarii Polskiej Akademii Nauk (PAN). Zgodnie bowiem z art. 26 ust. 4 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. Nr 96, poz. 619), zwanej dalej „ustawą o PAN”, do pracowników Kancelarii PAN stosuje się przepisy o pracownikach urzędów państwowych. Kancelaria PAN sprawuje obsługę administracyjną Akademii oraz oddziału (art. 26 ust. 1 i art. 31 ust. 10 ustawy o PAN).

Prezes PAN, któremu podlega Kancelaria, zwrócił się do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o nowelizację przedmiotowego rozporządzenia Rady Ministrów w związku z wejściem w życie ustawy o PAN jak i Statutu PAN z dnia 27 grudnia 2010 r. Zmiany mają na celu aktualizację stanowisk pracy występujących w Kancelarii PAN, określonych w tabeli IX załącznika nr 3 do rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia przewiduje ponadto zmianę o charakterze porządkowym w odniesieniu do przepisu regulującego problematykę nagrody jubileuszowej.

Zakres projektowanych zmian jest następujący:

1. W § 11 ust. 10 dotyczącym nabycia prawa do nagrody jubileuszowej przez pracownika, który podjął zatrudnienie w urzędzie lub jednostce po dniu 27 stycznia 1995 r., skorygowano mylnie odesłanie, tj. wyrazy „ust. 1–9” zastąpiono wyrazami „ust. 1–8”.
2. Zgodnie z propozycjami Prezesa PAN w tabeli IX określonej w załączniku nr 3:
 - a) dodano stanowiska:
 - Kanclerza PAN. Kanclerz PAN kieruje bieżącą działalnością Kancelarii Akademii i jest powoływany przez Prezesa Rady Ministrów na wniosek Prezesa PAN (art. 23 ust. 1 i art. 26 ust. 2 ustawy o PAN),
 - dziekana wydziału. Stanowisko to zostało utworzone w związku z likwidacją stanowiska Przewodniczącego wydziału i koniecznością zapewnienia sprawnego administrowania i kierowania bieżącymi sprawami wydziału. Dziekan wydziału powoływany jest przez Prezesa PAN, który zawiera z nim umowę o pracę, a tym samym – w opinii Prezesa PAN – staje się on pracownikiem Kancelarii PAN. Zadania dziekana zostały określone w § 34 Statutu PAN,
 - administratora sieci i administratora systemu informatycznego. Dodanie tych stanowisk wynika z zakresu czynności pracowników obecnie już zatrudnionych na innych stanowiskach, których charakter nie odzwierciedla faktycznie wykonywanych obowiązków służbowych,
 - kierownika biura oddziału,
 - b) zastąpiono stanowisko głównego księgowego budżetu PAN stanowiskiem głównego księgowego PAN,
 - c) wykreślono następujące stanowiska: Szef Kancelarii PAN, Zastępca Szefa Kancelarii PAN, Prezes oddziału PAN, zastępca przewodniczącego wydziału PAN, główny księgowy budżetu Kancelarii PAN, sekretarz: Szefa Kancelarii PAN, dyrektor biura - na skutek zmian organizacyjnych i ustawowych w strukturze PAN oraz Kancelarii PAN.

Zakresem zmian projektu rozporządzenia nie zostały objęte tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia, gdyż w 2011 r. nie przewiduje się obligatoryjnego wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Zgodnie z art. 13 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2011 z dnia 20 stycznia 2011 r. (Dz. U. Nr 29, poz. 150) średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 100%. Nie ma konieczności korygowania minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego do poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od dnia 1 stycznia 2011 r., tj. 1386 zł, gdyż:

- minimalne stawki w I kategorii zaszeregowania służą jedynie do ustalania maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego (do 200% najniższego wynagrodzenia zasadniczego),

- wynagrodzenie najniżej zaszerzgowanych pracowników obsługi (np. goniec, portier, dozorca, sprzątaczką) w granicach kategorii II – V, tj. odpowiednio przy maksymalnych stawkach (1420 zł w IV kategorii i 1500 zł w V kategorii) umożliwiałoby ustalenie wynagrodzenia zasadniczego co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia, w przypadku gdy pracownik nie jest uprawniony do innych składników wynagrodzenia (np. dodatku za wysługę lat, premii).

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników Kancelarii PAN, do których ma zastosowanie ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.).

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych

Projekt rozporządzenia został przekazany do uzgodnień z członkami Rady Ministrów i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Związkiem Rzemiosła Polskiego.

Wyniki konsultacji społecznych zostaną omówione po ich zakończeniu.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Przewidziane w projekcie rozporządzenia zmiany nie spowodują dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.

Środki niezbędne na wynagrodzenia osób zatrudnionych na nowo utworzonych stanowiskach w Kancelarii PAN znajdują pokrycie w środkach zwolnionych w wyniku likwidacji stanowisk: Szef Kancelarii (1 etat), Zastępca Szefa Kancelarii (1 etat), Przewodniczący wydziału (7 etatów), Zastępca przewodniczącego (7,5 etatu), główny księgowy budżetu Kancelarii (1 etat).

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny.