

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

z dnia 2011 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy
oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania**

Na podstawie art. 97 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282, z 2002 r. Nr 214, poz. 1809 oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2289) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. 1. Pracodawca wydaje świadectwo pracy bezpośrednio pracownikowi albo osobie upoważnionej przez pracownika na piśmie.

2. Pracodawca wydaje świadectwo pracy:

1) w dniu, w którym następuje rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy - jeżeli pracownik pozostaje w zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę na czas nie określony oraz w przypadku określonym w art. 97 § 1² zdanie drugie Kodeksu pracy,

2) w dniu upływu terminu 24 miesięcy - w przypadku określonym w art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy,

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 36, poz. 181, Nr 63, poz. 322, Nr 80, poz. 432, Nr 144, poz. 855 i Nr 149, poz. 887.

3) w ciągu 7 dni od dnia złożenia pisemnego wniosku przez pracownika – w przypadku określonym w art. 97 § 1³ Kodeksu pracy.

3. Jeżeli wydanie świadectwa pracy w terminie ustalonym zgodnie z ust. 2 nie jest możliwe, pracodawca przesyła świadectwo pracy pracownikowi lub osobie upoważnionej przez pracownika za pośrednictwem poczty albo doręcza je w inny sposób - nie później niż w ciągu 7 dni od dnia upływu tego terminu.”;

2) uchyla się § 2a;

3) w załączniku do rozporządzenia, w części „SPOSÓB WYPEŁNIANIA ŚWIADECTWA PRACY”, pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W ust. 1

- pracodawca zatrudniający pracownika przejętego od innego pracodawcy na zasadach określonych przepisami art. 23¹ Kodeksu pracy lub przepisami odrębnymi wykazuje również okres jego pracy u poprzedniego pracodawcy i wskazuje tego pracodawcę,
- wydając pracownikowi świadectwo pracy na podstawie art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy pracodawca wykazuje również okresy zatrudnienia u tego pracodawcy na podstawie umowy o pracę na okres próbny, umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy, za które wydał wcześniej świadectwo pracy na podstawie art. 97 § 1³ Kodeksu pracy. W takim przypadku pracodawca zamieszcza, przy wykazanym w innym świadectwie pracy okresie zatrudnienia, informację o wydaniu świadectwa pracy dotyczącego tego okresu wraz ze wskazaniem podstawy prawnej, na jakiej wydał to świadectwo.”.

§ 2. 1. Pracodawca wydając świadectwo pracy zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy (Dz. U. Nr 36, poz. 181) wykazuje w nim również okresy poprzedniego zatrudnienia u tego pracodawcy, jeżeli nie wydał świadectwa pracy w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem poprzedniej umowy o pracę lub poprzednich umów o pracę zgodnie z art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy w brzmieniu obowiązującym przed wejściem w życie tej ustawy.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, pracodawca wydaje świadectwo pracy w dniu, w którym następuje rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy, a jeżeli nie jest to możliwe - przesyła świadectwo pracy za pośrednictwem poczty albo doręcza w inny sposób - nie później niż w ciągu 7 dni od tego dnia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DYREKTOR
Departamentu Prawa Pracy

Agwara
Anita Gwarek
24.08.2011r.

DYREKTOR
Departamentu Prawa Pracy

Margareta Pabla
Margareta Pabla

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

UZASADNIENIE

Nowelizacja przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282, z późn. zm.) jest niezbędna ze względu na zmiany w Kodeksie pracy wprowadzone ustawą z dnia 5 stycznia 2011 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy (Dz. U. Nr 36, poz. 181). Zmiany te obowiązują od dnia 21 marca 2011 r.

Projektowane zmiany mają charakter wyłącznie porządkowy. Mają one na celu dostosowanie przepisów rozporządzenia do nowych rozwiązań prawnych w zakresie wydawania świadectw pracy w przypadku zatrudniania pracownika przez tego samego pracodawcę na podstawie terminowych umów o pracę, tj. umowy o pracę na okres próbny, umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy.

Dotychczas pracodawca był obowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy - co do zasady - niezwłocznie (art. 97 § 1 Kodeksu pracy). Jednakże w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę z pracownikiem, z którym dotychczasowy pracodawca nawiązywał kolejną umowę o pracę bezpośrednio po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę, pracodawca był obowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy, tylko na jego żądanie (art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy w brzmieniu obowiązującym do dnia 21 marca 2011 r.).

Z powyższymi przepisami Kodeksu pracy skorelowane są przepisy dotyczące wydawania świadectw pracy zawarte w powołanym wyżej rozporządzeniu. Zgodnie z nimi pracodawca wydaje świadectwo pracy bezpośrednio pracownikowi albo osobie upoważnionej przez pracownika na piśmie - w dniu, w którym następuje rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy. Jeżeli wydanie świadectwa pracy pracownikowi albo osobie przez niego upoważnionej nie jest możliwe, pracodawca, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia ustania stosunku pracy, przesyła świadectwo pracy pracownikowi lub tej osobie za pośrednictwem poczty albo doręcza w inny sposób (§ 2 rozporządzenia). Natomiast z przepisu § 2a rozporządzenia wynika, iż w przypadku określonym w art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy (w brzmieniu obowiązującym do dnia 21 marca 2011 r.) pracownik zgłasza pracodawcy żądanie wydania świadectwa pracy najpóźniej w dniu poprzedzającym dzień, w którym następuje rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy.

Powołana wyżej ustawa z dnia 5 stycznia 2011 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy zmieniła brzmienie art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy oraz wprowadziła nowy § 1² i 1³ do art. 97 Kodeksu pracy.

Z przepisów tych wynikają następujące zasady w zakresie wydawania świadectw pracy w sytuacji, gdy pracownik jest zatrudniany na podstawie terminowych umów o pracę:

1. Jeżeli pracownik pozostaje w zatrudnieniu u tego samego pracodawcy na podstawie umowy o pracę na okres próbny, umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy, pracodawca jest obowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy obejmujące zakończone okresy zatrudnienia na podstawie takich umów, zawartych w okresie 24 miesięcy, poczynając od zawarcia pierwszej z tych umów (art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy).

2. Świadectwo pracy wydaje się w dniu upływu terminu, o którym mowa w art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy. Jeżeli jednak rozwiązanie lub wygaśnięcie umowy o pracę nawiązanej przed upływem 24 miesięcy przypada po upływie tego terminu, świadectwo pracy wydaje się w dniu rozwiązania lub wygaśnięcia takiej umowy o pracę (art. 97 § 1² Kodeksu pracy).

3. Pracownik, o którym mowa w art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy, może w każdym czasie żądać wydania świadectwa pracy w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem każdej umowy o pracę wymienionej w tym przepisie lub świadectwa pracy dotyczącego łącznego okresu zatrudnienia na podstawie takich umów, przypadającego przed zgłoszeniem żądania wydania świadectwa pracy. Pracodawca jest obowiązany wydać świadectwo pracy w ciągu 7 dni od dnia złożenia pisemnego wniosku pracownika (art. 97 § 1³ Kodeksu pracy).

W związku z wprowadzeniem powyższych przepisów do Kodeksu pracy niezbędna jest zmiana przepisów przedmiotowego rozporządzenia tak, by były one skorelowane z przepisami art. 97 § 1¹ - 1³ Kodeksu pracy w brzmieniu obowiązującym od dnia 21 marca 2011 r.

W celu zapewnienia spójności z nowymi przepisami Kodeksu pracy, dotyczącymi wydawania świadectw pracy, proponuje się zatem nadanie nowego brzmienia § 2 rozporządzenia, określającemu komu i kiedy pracodawca jest obowiązany wydać świadectwo pracy. W nowym brzmieniu z przepisu tego wynikać będzie, iż - tak jak dotychczas - pracodawca wydaje świadectwo pracy bezpośrednio pracownikowi lub osobie przez niego upoważnionej na piśmie.

W ust. 2 tego paragrafu proponuje się wykazać zbiorczo terminy, w jakich pracodawca jest obowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy, w poszczególnych sytuacjach. Proponuje się zatem określić, że pracodawca wydaje świadectwo pracy:

1) w dniu, w którym następuje rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy - jeżeli pracownik pozostaje w zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę na czas nie określony oraz w przypadku określonym w art. 97 § 1² zdanie drugie Kodeksu pracy,

2) w dniu upływu terminu 24 miesięcy - w przypadku określonym w art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy,

3) w ciągu 7 dni od dnia złożenia pisemnego wniosku przez pracownika - w przypadku określonym w art. 97 § 1³ Kodeksu pracy.

Ponadto proponuje się utrzymać zasadę, iż jeżeli wydanie świadectwa pracy pracownikowi albo osobie przez niego upoważnionej w terminie określonym wyżej nie jest możliwe, pracodawca przesyła świadectwo pracy pracownikowi lub tej osobie za pośrednictwem poczty albo doręcza w inny sposób - nie później niż w ciągu 7 dni od dnia upływu tego terminu.

W związku ze zmianą brzmienia § 1¹ w art. 97 Kodeksu pracy i wprowadzeniem do tego artykułu nowych § 1² i 1³, konieczne jest także uchylenie § 2a rozporządzenia. Nowe przepisy w inny sposób określają bowiem zasady wydawania świadectw pracy w przypadku, gdy pracownik jest zatrudniany przez pracodawcę na podstawie terminowych umów o pracę. Tym samym przepis § 2a rozporządzenia jest zbędny.

W związku z nadaniem nowego brzmienia § 1¹ w art. 97 Kodeksu pracy oraz wprowadzeniem do tego artykułu § 1³, konieczna jest także stosowna zmiana treści załącznika do rozporządzenia, w części zawierającej objaśnienie dotyczące sposobu jego wypełniania. Konieczne jest uregulowanie sytuacji, gdy pracodawca - na żądanie pracownika - wydał świadectwo pracy za zakończony okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na okres próbny, umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy, a następnie - z upływem terminu, o którym mowa w art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy jest obowiązany wydać pracownikowi zbiorcze świadectwo pracy za wszystkie okresy zatrudnienia, obejmujące także okres, za który już wcześniej wydał pracownikowi świadectwo pracy. Proponuje się, aby pracodawca w zbiorczym świadectwie pracy

wykazywał ten okres ponownie, zamieszczając informację o wcześniejszym wydaniu świadectwa pracy i podstawie prawnej jego wydania.

Przepis § 2 niniejszego rozporządzenia jest niezbędny ze względu na przepisy przejściowe zawarte w ustawie z dnia 5 stycznia 2011 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy. Mianowicie z art. 2 tej ustawy wynika, że jeżeli w dniu 21 marca 2011 r. trwała kolejna umowa o pracę nawiązana w okolicznościach określonych w art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy, w brzmieniu obowiązującym przed tym dniem, to pracodawca wydaje świadectwo pracy zgodnie z dotychczasowymi przepisami. Konieczne jest zatem uregulowanie kwestii, jakie konkretnie okresy zatrudnienia pracodawca wykazuje w świadectwie pracy wydawanym zgodnie z dotychczasowymi przepisami. Proponuje się, by zgodnie z dotychczasowymi zasadami pracodawca wykazywał w świadectwie pracy również okresy poprzedniego zatrudnienia u tego pracodawcy, jeżeli nie wydał świadectwa pracy w związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem poprzedniej umowy o pracę lub poprzednich umów o pracę, zgodnie z art. 97 § 1¹ Kodeksu pracy w brzmieniu obowiązującym przed wejściem w życie tej ustawy. Proponuje się, by w takim przypadku pracodawca wydawał świadectwo pracy w dniu, w którym następuje rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy, a jeżeli nie jest to możliwe - przysyłał świadectwo pracy za pośrednictwem poczty albo doręczał w inny sposób - nie później niż w ciągu 7 dni od tego dnia.

Proponuje się, aby projektowane zmiany weszły w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia projektowanego rozporządzenia (projektowany § 3 rozporządzenia).

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt zostanie umieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414, z 2009 r. Nr 42, poz. 337 oraz z 2011 r. Nr 106, poz. 622).

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projekt aktu prawnego

Projektowane rozporządzenie jest adresowane do pracodawców i pracowników, objętych przepisami Kodeksu pracy.

2. Konsultacje społeczne

Projektowane rozporządzenie zostanie przekazane do opiniowania:

- Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność”,
- Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
- Forum Związków Zawodowych,
- Związkowi Rzemiosła Polskiego,
- Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”,
- Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej,
- Business Centre Club.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Projektowane rozporządzenie nie spowoduje dodatkowych kosztów.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie ma wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane rozporządzenie nie ma wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Projektowane rozporządzenie nie ma wpływu na sytuację i rozwój regionalny.