

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**<sup>1)</sup>

z dnia 2011 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości**

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. Nr 73, poz. 434, z 2009 r. Nr 51, poz. 408 oraz z 2011 r. Nr 48, poz. 249) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w załączniku nr 1 do rozporządzenia Tabela I. Dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia Tabela I. Niektórych pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych więziennictwa otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

**§ 2.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2012 r.

**MINISTER**  
**PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 36, poz. 181, Nr 63, poz. 322, Nr 80, poz. 432, Nr 144, poz. 855 i Nr 149, poz. 887.



**Tabela I. Niektórych pracowników zatrudnionych w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej, okręgowych inspektoratach Służby Więziennej, Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach doskonalenia kadr Służby Więziennej oraz aresztach śledczych i zakładach karnych**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje <sup>*)</sup>	
			wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5
1	Kierownik kotłowni <sup>*)</sup>	XI – XIII	wyższe średnie	4 8
2	Szef kuchni	VI – VIII	średnie gastronomiczne	–
3	Mechanik – operator spychacza Konserwator <sup>*)</sup> Elektryk <sup>*)</sup>	V – VII	zasadnicze o wymaganym profilu	–
	Technik <sup>*)</sup>		średnie	
	Kucharz Rzemieślnik		zasadnicze	
	Kierowca		według odrębnych przepisów	
4	Palacz kotłów wysokociśnieniowych <sup>*)</sup>	III – VI	zasadnicze o wymaganym profilu	–
5	Aparaturowy stacji uzdatniania wody	II – V	zasadnicze o wymaganym profilu	–
	Wykwalifikowana pomoc kuchenna Kelner		zasadnicze	–
	Kancelista Operator urządzeń powielających Młodszy kucharz Robotnik gospodarczy		podstawowe	–
	6		Palacz c.o. <sup>*)</sup>	I – IV
7	Pomoc kuchenna Młodszy kelner Dozorca Sprzątaczk	I – III	podstawowe	–

<sup>\*)</sup> Pracownicy zajmujący się eksploatacją urządzeń, instalacji oraz sieci energetycznych określonych w przepisach odrębnych, obowiązani są posiadać kwalifikacje potwierdzone świadectwem wydanym przez komisje kwalifikacyjne.

## Uzasadnienie

Zakresem podmiotowym rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości objęci są aktualnie:

- 1) niektórzy pracownicy zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych więziennictwa,
- 2) pracownicy zatrudnieni w Instytucie Ekspertyz Sądowych im. prof. dra Jana Sehna w Krakowie i Instytucie Wymiaru Sprawiedliwości.

Minister Sprawiedliwości zwrócił się do ministra właściwego do spraw pracy o zmianę dotychczasowego zakresu podmiotowego rozporządzenia, polegającą na zredukowaniu liczby stanowisk pracy, na których zatrudnieni pracownicy wynagradzani są zgodnie z przepisami rozporządzenia, wydanego na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 Kodeksu pracy.

Projektowane zmiany dotyczą niektórych pracowników cywilnych więziennictwa zatrudnionych w: Centralnym Zarządzie Służby Więziennej, okręgowych inspektoratach Służby Więziennej, Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach doskonalenia kadr Służby Więziennej oraz aresztach śledczych i zakładach karnych, i polegają na likwidacji, w załączniku nr 3 do rozporządzenia w Tabeli I części A, B, C i D.

Powyższe zmiany wynikają z faktu, iż z dniem 1 stycznia 2012 r. wejdą w życie przepisy rozporządzeń Rady Ministrów:

- 1) z dnia 6 września 2011 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 206, poz. 1214), wydanego na podstawie przepisów ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.),
- 2) z dnia 6 września 2011 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy jednostek organizacyjnych Służby Więziennej są zatrudniani na zasadach określonych w przepisach o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 206, poz. 1215), wydanego na podstawie art. 31 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, z późn. zm.),

na mocy których, pracownicy cywilni więziennictwa - objęci aktualnie przepisami nowelizowanego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej - z wyłączeniem pracowników obsługi, będą zatrudniani i wynagradzani na zasadach przewidzianych dla pracowników urzędów państwowych niebędących członkami korpusu służby cywilnej.

Zmodyfikowana Tabela I w załączniku nr 3 do rozporządzenia uwzględnia 7 grup stanowisk pracy o charakterze pomocniczym i gospodarczym, wspólnych dla ww. jednostek organizacyjnych Służby Więziennej.

W znowelizowanej tabeli stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych nie ma stanowiska operatora EMC, gdyż w Służbie Więziennej pracownicy nie są zatrudniani na tym stanowisku. W zakresie wymaganych kwalifikacji doprecyzowano, że na stanowiskach, na których pracownicy zajmujący się eksploatacją urządzeń, instalacji oraz sieci energetycznych określonych w przepisach odrębnych, obowiązani są posiadać kwalifikacje potwierdzone świadectwem wydanym przez komisje kwalifikacyjne, co jest zgodne z art. 54 ust. 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625,

z późn. zm.). Dotyczy to stanowisk: kierownika kotłowni, palacza kotłów wysokociśnieniowych, palacza c.o., konserwatora, elektryka oraz technika, na których są wykonywane obowiązki w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci energetycznych. Nie każdy pracownik zatrudniony na stanowisku konserwatora lub technika realizuje obowiązki wymagające posiadania świadectwa kwalifikacyjnego.

Przewidywane zmiany w załączniku nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r., oznaczają konieczność modyfikacji Tabeli I miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia. Dotychczasowa tabela przewidziana dla 21 kategorii zaszeregowania ze stawkami w granicach kwot 1 020 zł do 7 500 zł, zostaje zastąpiona tabelą dla 13 kategorii zaszeregowania, ze stawkami w granicach kwot 1 020 zł do 2 380 zł, bowiem najwyższa XIII kategoria zaszeregowania przypisana jest do stanowiska kierownika kotłowni. Stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w zmodyfikowanej tabeli są analogiczne jak dotychczasowe, za wyjątkiem maksymalnych stawek w I i II kategorii. Dotychczasowe kwoty w wysokości 1 410 i 1 460 zł zastąpiono kwotami 1 500 i 1 510 zł. Zmiany te pozwalają na ustalenie miesięcznego wynagrodzenia pracownika najniżej zaszeregowanego (np. dozorca, sprzątaczką z I kategorią zaszeregowania) – w tym uprawnionego jedynie do wynagrodzenia jednoskładnikowego (np. pracownik rozpoczynający pracę, bez uprawnień do dodatków) - na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę, który będzie obowiązywał od dnia 1 stycznia 2012 r.; tj. w wysokości 1 500 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2012 r. - Dz. U. Nr 192, poz. 1141).

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie równocześnie z rozporządzeniami Rady Ministrów, tak aby wykazy stanowisk ujęte w powyższych przepisach obejmowały wszystkie stanowiska, które występują aktualnie w Służbie Więziennej.

Projektowane rozporządzenie jest zgodne z prawem Unii Europejskiej. Określone w projekcie rozporządzenia kwalifikacje i stawki wynagrodzeń nie różnicują płac kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę oraz są zgodne z ustawą - Kodeks pracy, a w szczególności z art. 18<sup>3b</sup> i 18<sup>3c</sup>. W Służbie Więziennej na każdym stanowisku pracy wymienionym w rozporządzeniu może być zatrudniona zarówno kobieta jak i mężczyzna, a wymogi w zakresie kwalifikacji, w tym wykształcenia i liczby lat pracy oraz wysokości wynagrodzenia zasadniczego, są jednakowe.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji oraz na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Projekt rozporządzenia nie jest ujęty w Planie prac legislacyjnych Ministra Pracy i Polityki Społecznej na 2011 r.

## **OCENA SKUTKÓW REGULACJI**

### **1. Podmioty, na które oddziałuje projektowane rozporządzenie**

Rozporządzenie dotyczy niektórych pracowników cywilnych więziennictwa, zatrudnionych na stanowiskach obsługi.

### **2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych**

Projekt rozporządzenia zostanie przesłany do uzgodnień z członkami Rady Ministrów oraz konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych, NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Rzemiosła Polskiego.

Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

### **3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

Wdrożenie projektowanych rozwiązań nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. W 2012 r. wynagrodzenie zasadnicze pracowników określone w rozporządzeniu będzie ustalone w wysokości stawek aktualnie otrzymywanych przez pracowników na podstawie obowiązujących przepisów. Rozporządzenie nie wprowadza nowych stanowisk ponad te, które wynikają z dotychczasowych przepisów Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Wdrożenie projektowanych rozwiązań nie będzie angażowało środków budżetu państwa w jakiegokolwiek fazie realizacji omawianego przedsięwzięcia ponad środki dotychczas przekazane na ten cel, w części 37 – Sprawiedliwość, a w konsekwencji nie będzie powodować dodatkowych kosztów wymagających sfinansowania.

Wejście w życie projektowanych regulacji nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny**

Projektowana regulacja nie wpłynie w istotny sposób na rynek pracy, ponieważ zatrudnienie pracowników w jednostkach organizacyjnych więziennictwa pozostanie na dotychczasowym poziomie.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym także na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.