

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia

2011 r.

w sprawie stanowisk służbowych oraz stopni funkcjonariuszy Służby Więziennej

Na podstawie art. 55 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523 oraz Nr 182, poz. 1228, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz.1578) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) rodzaje stanowisk służbowych oficerskich, chorążych i podoficerskich funkcjonariuszy Służby Więziennej, zwanych dalej „funkcjonariuszami”, w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, zwanych dalej „jednostkami organizacyjnymi”;
- 2) staż służby wymagany do zajmowania poszczególnych stanowisk;
- 3) wymagany do zajmowania niektórych stanowisk rodzaj wykształcenia ogólnego oraz szkolenia specjalistycznego;
- 4) maksymalne stopnie przypisane do poszczególnych stanowisk służbowych;
- 5) tryb nadawania funkcjonariuszom stopni Służby Więziennej, zwanych dalej „stopniami”.

§ 2. Rodzaje stanowisk służbowych funkcjonariuszy w jednostkach organizacyjnych, maksymalne stopnie przypisane do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze na określonych stanowiskach służbowych określa załącznik do rozporządzenia.

§ 3. 1. Wniosek o nadanie funkcjonariuszowi stopnia, zwany dalej „wnioskiem”, składa kierownik jednostki organizacyjnej, w której funkcjonariusz stale pełni służbę, z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego tego funkcjonariusza.

2. Wniosek może być sporządzony w formie wniosku zbiorczego w przypadku nadawania funkcjonariuszowi stopnia, o którym mowa w art. 49 pkt 1-3 i 4 lit. a – c ustawy

z dnia 9 kwietnia 2010r. o Służbie Więziennej, zwanej dalej „ustawą”. Wniosek w formie zbiorczej może być sporządzony i przekazany w postaci elektronicznej.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się do wniosków sporządzanych na podstawie art. 48 ust. 2 i art. 53 ust. 2 ustawy.

§ 4. 1. W przypadku ujawnienia faktu podważającego zasadność nadania funkcjonariuszowi stopnia przełożony, który wystąpił z wnioskiem, jest obowiązany niezwłocznie pisemnie powiadomić o tym fakcie właściwego przełożonego uprawnionego do nadania wnioskowanego stopnia.

2. Dokonanie powiadomienia jest równoznaczne z wycofaniem wniosku.

§ 5. 1. W przypadku, gdy po złożeniu egzaminu na pierwszy stopień podoficerski, chorążego albo oficerski, funkcjonariusz nie posiada pozytywnej opinii służbowej, albo wszczęto przeciwko niemu postępowanie karne lub dyscyplinarne, nadanie wyższego stopnia następuje odpowiednio po uzyskaniu przez niego pozytywnej opinii służbowej, umorzenia postępowania karnego lub dyscyplinarnego lub uniewinnieniu funkcjonariusza na podstawie prawomocnego wyroku lub po zatarciu albo darowaniu wymierzonej kary dyscyplinarnej.

2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, nadanie odpowiedniego stopnia następuje w terminach przewidzianych do nadania pierwszego stopnia podoficerskiego, chorążego albo oficerskiego, kolejnych roczników szkolenia zawodowego z tym, że funkcjonariuszowi uniewinnionemu na podstawie prawomocnego wyroku wydanego w postępowaniu karnym lub orzeczenia o uniewinnieniu wydanego w postępowaniu dyscyplinarnym albo po zatarciu lub darowaniu wymierzonej kary dyscyplinarnej, nadanie odpowiedniego stopnia następuje niezwłocznie po uniewinnieniu.

§ 6. Nadanie stopnia w przypadku, o którym mowa w art. 53 ust. 2 pkt 2 ustawy, dokonuje się z dniem wygaśnięcia stosunku służbowego lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach - w innym terminie.

§ 7. 1. Funkcjonariusz otrzymuje akt nadania stopnia na podstawie:

- 1) postanowienia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej o nadaniu pierwszego stopnia w korpusie oficerów Służby Więziennej oraz stopnia generała Służby Więziennej;
- 2) rozkazu personalnego Ministra Sprawiedliwości o nadaniu pozostałych stopni w korpusie oficerów Służby Więziennej;
- 3) rozkazu personalnego Dyrektora Generalnego Służby Więziennej o nadaniu stopnia w korpusie chorążego Służby Więziennej;

4) rozkazu personalnego Dyrektora Generalnego Służby Więziennej, dyrektora okręgowego Służby Więziennej i kierownika jednostki organizacyjnej, o nadaniu stopnia w korpusie podoficera Służby Więziennej i stopnia starszego szeregowego Służby Więziennej.

2. Akt nadania stopnia:

- 1) generała Służby Więziennej sporządza Minister Sprawiedliwości;
- 2) w korpusie oficerów i chorążych Służby Więziennej sporządza Dyrektor Generalny Służby Więziennej;
- 3) starszego szeregowego Służby Więziennej i w korpusie podoficerów Służby Więziennej sporządza organ uprawniony do nadania stopnia, o którym mowa w art. 50 ust. 1 i 2 ustawy.

3. Potwierdzony za zgodność z oryginałem odpis rozkazu personalnego lub jego kopię włącza się do akt osobowych funkcjonariusza.

§ 8. 1. Wręczenie aktu nadania stopnia następuje w sposób uroczysty.

2. Funkcjonariusza, który nie mógł przybyć na uroczystość wręczenia aktu nadania stopnia, powiadamia się o innym wyznaczonym terminie wręczenia tego aktu.

3. W przypadku, gdy funkcjonariusz zmarł przed otrzymaniem aktu nadania stopnia albo, gdy nadanie stopnia następuje pośmiertnie, akt nadania stopnia wręcza się małżonkowi zmarłego funkcjonariusza lub najbliższemu krewnemu.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2011 r.¹⁾

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

¹⁾ Rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 stycznia 2003 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze Służby Więziennej (Dz. U. Nr 14, poz. 142 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 739), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 272 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 73, poz. 523, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz.1578).

Tabele stanowisk służbowych funkcjonariuszy w jednostkach organizacyjnych, maksymalne stopnie Służby Więziennej przypisane do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze na określonych stanowiskach służbowych

Tabela 1

Centralny Zarząd Służby Więziennej

Lp.	Korpus: oficerski chorążego podoficerski (art. 44 ustawy)	Maksymalny stopień Służby Więziennej	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie:	
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju wykształcenia ogólnego oraz szkolenia specjalistycznego
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	oficerski	generał	Dyrektor Generalny Służby Więziennej	15 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
2.		generał	zastępca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej	15 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
3.		pułkownik	dyrektor biura	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
4.		pułkownik	główny księgowy Służby Więziennej	według odrębnych przepisów	
5.		pułkownik	główny księgowy Centralnego Zarządu Służby Więziennej	według odrębnych przepisów	
6.		pułkownik	naczelnny lekarz więziennictwa	12 lat służby	wyższe medyczne, specjalizacja
7.		podpułkownik	zastępca dyrektora biura	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
8.		podpułkownik	naczelnik wydziału	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
9.		podpułkownik	kierownik zespołu	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
10.		podpułkownik	doradca Dyrektora Generalnego	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
11.		podpułkownik	radca prawny	-	według odrębnych przepisów
12.		podpułkownik	starszy specjalista	12 lat służby	-
13.		podpułkownik	główny kontroler	12 lat służby	-
14.		podpułkownik	specjalista	10 lat służby	-

15.		podpułkownik	starszy kontroler	10 lat służby	-
16.		major	starszy inspektor	6 lat służby	-
17.		major	kontroler	6 lat służby	-
18.		kapitan	inspektor	4 lata służby	-
19.		kapitan	młodszy kontroler	4 lata służby	-
20.		podporucznik	młodszy inspektor	-	-
21.	chorążego	starszy chorąży	starszy instruktor	4 lat służby	-
22.		chorąży	instruktor	2 lata służby	-
23.		młodszy chorąży	młodszy instruktor	-	-
24.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”; szkolenie zawodowe
25.		starszy sierżant sztabowy	kierowca	-	prawo jazdy kategorii „B”
26.		starszy sierżant sztabowy	starszy referent	4 lata służby	-
27.		sierżant	referent	2 lata służby	-
28.		kapral	młodszy referent	-	-

Tabela 2
Okręgowe inspektoraty Służby Więziennej

Lp.	Korpus: oficerski chorążego podoficerski (art. 44 ustawy)	Maksymalny stopień Służby Więziennej	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie:	
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju wykształcenia ogólnego oraz szkolenia specjalistycznego
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	oficerski	pułkownik	dyrektor okręgowy Służby Więziennej	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
2.		podpułkownik	zastępca dyrektora okręgowego Służby Więziennej	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
3.		major	główny księgowy	według odrębnych przepisów	
4.		major	naczelny lekarz	8 lat służby, w tym 5 lat w pionie służby zdrowia	wyższe medyczne, specjalizacja
5.		major	radca prawny	-	według odrębnych przepisów
6.		major	specjalista	8 lat służby	-
7.		major	starszy kontroler	8 lat służby	-
8.		major	kontroler	6 lat służby	-

9.		kapitan	starszy inspektor	6 lat służby	-
10.		porucznik	inspektor	4 lata służby	-
11.		porucznik	młodszy kontroler	4 lata służby	-
12.		podporucznik	młodszy inspektor	-	-
13.	chorążego	starszy chorąży	starszy instruktor	4 lata służby	-
14.		chorąży	instruktor	2 lata służby	-
15.		młodszy chorąży	młodszy instruktor	-	-
16.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”
17.		starszy sierżant sztabowy	kierowca	-	prawo jazdy kategorii „B”
18.		starszy sierżant sztabowy	starszy referent	4 lata służby	-
19.		sierżant	referent	2 lata służby	-
20.		kapral	młodszy referent	-	-

Tabela 3
Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej, ośrodki szkolenia Służby Więziennej lub ośrodki doskonalenia kadr Służby Więziennej

Lp.	Korpus: oficerski chorążego podoficerski (art. 44 ustawy)	Maksymalny stopień Służby Więziennej	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie:	
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju wykształcenia ogólnego oraz szkolenia specjalistycznego
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	oficerski	pułkownik	komendant Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
2.		podpułkownik	zastępca komendanta Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
3.		pułkownik	komendant ośrodka szkolenia	10 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
4.		podpułkownik	zastępca komendanta ośrodka szkolenia	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
5.		podpułkownik	komendant ośrodka doskonalenia kadr	10 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
6.		major	zastępca komendanta ośrodka doskonalenia kadr	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
7.		major	główny księgowy Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby	według odrębnych przepisów	

		Więziennej; główny księgowy ośrodka szkolenia; główny księgowy ośrodka doskonalenia kadr		
8.	podpułkownik	kierownik zakładu	8 lat służby, w tym 4 lata praktyki w dydaktyce	przygotowanie pedagogiczne; szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
9.	major	kierownik oddziału zamiejscowego	8 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
10.	major	kierownik ambulatorium	6 lat pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	wyższe medyczne z dyplomem lekarza; szkolenie specjalistyczne
11.	major	kierownik działu Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej; kierownik działu ośrodka szkolenia; kierownik działu ośrodka doskonalenia kadr	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
12.	major	zastępca kierownika działu Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
13.	major	radca prawny	-	według odrębnych przepisów
14.	major	starszy wykładowca	8 lat służby, w tym 4 lata na stanowisku dydaktycznym	przygotowanie pedagogiczne
15.	kapitan	wykładowca	6 lat służby, w tym 3 lata na stanowisku dydaktycznym	przygotowanie pedagogiczne;
16.	porucznik	młodszy wykładowca	2 lata służby	przygotowanie pedagogiczne
17.	major	starszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	6 lat służby	wyższe medyczne
18.	kapitan	asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	3 lata służby	wyższe medyczne
19.	porucznik	młodszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	-	-
20.	kapitan	dowódca kompanii Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, dowódca kompanii ośrodka szkolenia	6 lat służby	-
21.	kapitan	dowódca zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, dowódca zmiany ośrodka szkolenia	6 lat służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
22.	kapitan	zastępca dowódcy zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, zastępca dowódcy zmiany ośrodka szkolenia	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian

23.		major	specjalista	8 lat służby	-
24.		kapitan	starszy inspektor	6 lat służby	-
25.		porucznik	inspektor	3 lata służby	-
26.		podporucznik	młodszy inspektor	-	-
27.		kapitan	starsza pielęgniarka	6 lat służby	według odrębnych przepisów
28.		porucznik	pielęgniarka	3 lata służby	według odrębnych przepisów
29.		podporucznik	młodsza pielęgniarka	-	według odrębnych przepisów
30.	chorążego	starszy chorąży	starszy instruktor	6 lat służby	-
31.		chorąży	instruktor	3 lata służby	-
32.		młodszy chorąży	młodszy instruktor	-	-
33.		starszy chorąży	dowódca zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, dowódca zmiany ośrodka szkolenia	6 lat służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
34.		starszy chorąży	zastępca dowódcy zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, zastępca dowódcy zmiany ośrodka szkolenia	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
35.		starszy chorąży	starszy oddziałowy	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
36.		chorąży	oddziałowy	2 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
37.		starszy chorąży	starsza pielęgniarka	6 lat służby	według odrębnych przepisów
38.		chorąży	pielęgniarka	3 lata służby	według odrębnych przepisów
39.		młodszy chorąży	młodsza pielęgniarka	-	według odrębnych przepisów
40.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy oddziałowy	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
41.		starszy sierżant	oddziałowy	2 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
42.		starszy sierżant sztabowy	technik	6 lat służby	-
43.		starszy sierżant sztabowy	starszy referent	4 lata służby	-
44.		sierżant	referent	2 lata służby	-
45.		kapral	młodszy referent	-	-
46.		starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”; szkolenie zawodowe
47.		starszy sierżant sztabowy	kierowca	-	prawo jazdy kategorii „B”

48.		starszy sierżant sztabowy	starsza pielęgniarka	6 lat służby	według odrębnych przepisów
49.		starszy sierżant	pielęgniarka	3 lata służby	według odrębnych przepisów
50.		sierżant	młodsza pielęgniarka	-	według odrębnych przepisów
51.		starszy sierżant sztabowy	starszy magazynier	6 lat służby	-
52.		starszy sierżant	szef kuchni	-	średnie gastronomiczne lub średnie i ukończone odpowiednie przeszkolenie
53.		starszy sierżant	konserwator	2 lata służby	-
54.		starszy sierżant	magazynier	2 lata służby	-
55.		sierżant	starszy strażnik	2 lata służby	-
56.		kapral	strażnik	-	-

Tabela 4
Areszty śledcze, zakłady karne, zakłady opieki zdrowotnej działające w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej

Lp.	Korpus: oficerski chorążego podoficerski (art. 44 ustawy)	Maksymalny stopień Służby Więziennej	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie:	
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju wykształcenia ogólnego oraz szkolenia specjalistycznego
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	oficerski	pułkownik	dyrektor aresztu śledczego lub zakładu karnego powyżej 600 miejsc	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
2.		podpułkownik	dyrektor aresztu śledczego lub zakładu karnego poniżej 600 miejsc	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
3.		podpułkownik	zastępca dyrektora aresztu śledczego lub zakładu karnego powyżej 600 miejsc	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
4.		major	zastępca dyrektora aresztu śledczego lub zakładu karnego poniżej 600 miejsc	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
5.		major	główny księgowy	według odrębnych przepisów	
6.		major	dyrektor szpitala	6 lat pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	wyższe medyczne z dyplomem lekarza, specjalizacja
7.		major	kierownik ambulatorium	3 lata pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	wyższe medyczne z dyplomem lekarza
8.		major	ordynator	3 lata służby	wyższe medyczne z dyplomem lekarza, specjalizacja
9.		major	kierownik oddziału powyżej 200 miejsc	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne

					z zakresu zarządzania
10.		major	kierownik oddziału poniżej 200 miejsc	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
11.		major	kierownik działu	6 lat służby, w tym 3 lata w danym pionie służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
12.		major	kierownik domu matki i dziecka	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
13.		major	kierownik poradni, pracowni	6 lat służby	wyższe kierunkowe; szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
14.		major	kierownik ośrodka diagnostycznego	6 lat służby	wyższe o kierunku psychologia; szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
15.		major	kierownik apteki zakładowej – okręgowej	3 lata pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	wyższe w zakresie farmacji
16.		major	kierownik apteki zakładowej	3 lata pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	wyższe w zakresie farmacji
17.		major	radca prawny	-	według odrębnych przepisów
18.		major	zastępca kierownika działu	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
19.		major	starszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	6 lat służby	wyższe medyczne lub inne wyższe kierunkowe
20.		kapitan	asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	3 lata służby	wyższe medyczne lub inne wyższe kierunkowe
21.		porucznik	młodszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	-	wyższe medyczne lub inne wyższe kierunkowe
22.		major	dowódca zmiany	6 lata służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
23.		kapitan	zastępca dowódcy zmiany	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
24.		major	dowódca grupy interwencyjnej	4 lat służby	szkolenie specjalistyczne dla dowódców grup interwencyjnych
25.		major	starszy wychowawca	6 lat służby	wyższe humanistyczne, o kierunku mającym zastosowanie w resocjalizacji; szkolenie specjalistyczne z zakresu prowadzenia oddziaływań penitencjarnych lub resocjalizacyjnych
26.		kapitan	wychowawca	3 lata służby	wyższe humanistyczne, o kierunku mającym zastosowanie w resocjalizacji;

					szkolenie specjalistyczne z zakresu prowadzenia oddziaływań penitencjarnych lub resocjalizacyjnych
27.		porucznik	młodszy wychowawca	-	wyższe humanistyczne, o kierunku mającym zastosowanie w resocjalizacji
28.		major	starszy psycholog	6 lat służby	wyższe o kierunku psychologia szkolenie specjalistyczne z zakresu prowadzenia oddziaływań psychologicznych lub terapeutycznych
29.		kapitan	psycholog	3 lata służby	wyższe o kierunku psychologia szkolenie specjalistyczne z zakresu prowadzenia oddziaływań psychologicznych lub terapeutycznych
30.		porucznik	młodszy psycholog	-	wyższe o kierunku psychologia
31.		major	specjalista	8 lat służby	-
32.		kapitan	starszy inspektor	6 lat służby	-
33.		porucznik	inspektor	3 lata służby	-
34.		kapitan	przełożona pielęgniarka ¹	6 lat służby	według odrębnych przepisów
35.		kapitan	pielęgniarka oddziałowa ¹	6 lat służby	według odrębnych przepisów
36.		kapitan	starsza pielęgniarka	6 lat służby	Według odrębnych przepisów
37.		porucznik	pielęgniarka	3 lata służby	według odrębnych przepisów
38.		podporucznik	młodsza pielęgniarka	-	według odrębnych przepisów
39.		podporucznik	młodszy inspektor	-	-
40.	chorążego	starszy chorąży	dowódca zmiany	6 lat służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
41.		starszy chorąży	dowódca grupy interwencyjnej	4 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla dowódców grup interwencyjnych
42.		starszy chorąży	zastępca dowódcy zmiany	6 lat służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
43.		starszy chorąży	starszy instruktor	6 lat służby	-
44.		chorąży	instruktor	3 lata służby	-
45.		młodszy chorąży	młodszy instruktor	-	-
46.		starszy chorąży	starszy oddziałowy	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych

47.		chorąży	oddziałowy	2 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
48.		starszy chorąży	pielęgniarka oddziałowa ¹	3 lata służby lub pracy w zawodzie	według odrębnych przepisów
49.		starszy chorąży	starsza pielęgniarka	6 lat służby	według odrębnych przepisów
50.		chorąży	pielęgniarka	3 lata służby	według odrębnych przepisów
51.		młodszy chorąży	młodsza pielęgniarka	-	według odrębnych przepisów
52.		starszy chorąży	dowódca grupy konwojowej	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	-
53.	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy oddziałowy	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
54.		starszy sierżant	oddziałowy	2 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
55.		starszy sierżant sztabowy	technik	6 lat służby	-
56.		starszy sierżant sztabowy	starszy referent	4 lata służby	-
57.		sierżant	referent	2 lata służby	-
58.		kapral	młodszy referent	-	-
59.		starszy sierżant sztabowy	technik medyczny		średnie medyczne i specjalizacja zawodowa
60.		starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”
61.		starszy sierżant sztabowy	kierowca	-	prawo jazdy kategorii „B”
62.		starszy sierżant sztabowy	pielęgniarka oddziałowa ¹	6 lat służby	według odrębnych przepisów
63.		starszy sierżant sztabowy	starsza pielęgniarka	6 lat służby	według odrębnych przepisów
64.		starszy sierżant	pielęgniarka	3 lata służby	według odrębnych przepisów
65.		sierżant	młodsza pielęgniarka	-	według odrębnych przepisów
66.		starszy sierżant sztabowy	starszy magazynier	6 lat służby	-
67.		starszy sierżant	szef kuchni	-	średnie gastronomiczne lub średnie i ukończone odpowiednie przeszkolenie
68.		starszy sierżant	magazynier	2 lata służby	-
69.		starszy sierżant	konserwator	2 lata służby	-
70.		starszy sierżant sztabowy	dowódca grupy konwojowej	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	-
71.		sierżant	starszy strażnik	2 lata służby	-
72.		kapral	strażnik	-	-

¹ w areszcie śledczym lub w zakładzie karnym, w którym funkcjonuje szpital

Uzasadnienie

Projekt niniejszego rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 55 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej.

W projekcie rozporządzenia określono:

- 1) rodzaje stanowisk służbowych oficerskich, chorążych i podoficerskich funkcjonariuszy Służby Więziennej w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej;
- 2) staż służby wymagany do zajmowania poszczególnych stanowisk;
- 3) wymagany do zajmowania niektórych stanowisk rodzaj wykształcenia ogólnego oraz szkolenia specjalistycznego;
- 4) maksymalne stopnie przypisane do poszczególnych stanowisk służbowych;
- 5) sposób i tryb nadawania funkcjonariuszom stopni Służby Więziennej.

Obecnie przedmiotową problematykę regulują rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 stycznia 2003 r. w sprawie:

- 1) wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze Służby Więziennej (Dz. U. Nr 14, poz. 142 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 739);
- 2) szczegółowego trybu nadawania stopni funkcjonariuszom Służby Więziennej (Dz. U. Nr 14, poz. 143 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 740), które traci moc z dniem wejścia w życie ustawy (nie zostało utrzymane czasowo w mocy przez art. 272 ustawy o Służbie Więziennej).

Wydanie nowego rozporządzenia uzasadnione jest koniecznością dostosowania wymagań kwalifikacyjnych w zakresie stażu służby/pracy oraz zaproponowania dodatkowych wymagań, jak również nowych stanowisk służbowych do realnych i aktualnych potrzeb kadrowych w Służbie Więziennej, a także odmiennych uregulowań w zakresie stosunku służbowego wynikających z „nowej” ustawy o Służbie Więziennej.

W projekcie rozporządzenia dokonano następujące zmiany w stosunku do obowiązujących przepisów:

Potrzeby służby uzasadniały wprowadzenie nowych nazw dla istniejących w służbie stanowisk służbowych oraz nowych stanowisk, w tym:

- 1) w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej, zwanego dalej „CZSW”:
 - a) młodszego instruktora, w cel poszerzenia awansu poziomego o najniższe stanowisko w grupie stanowisk starszy instruktor, instruktor. Powyższa zmiana pozwoli na przyjmowanie funkcjonariuszy do korpusu chorążego z wykształceniem wyższym licencjackim na niższe stanowisko służbowe, z niższą grupą zaszeregowania niż instruktor, bez wymogów kwalifikacyjnych;
 - b) zmieniono nazewnictwo głównego księgowego na „głównego księgowego Centralnego Zarządu Służby Więziennej”, w odróżnieniu od stanowiska głównego księgowego Służby Więziennej. Powyższa zmiana wynika także z dostosowania stanowisk do wykazu pracowników cywilnych więziennictwa zatrudnianych na zasadach ustawy o której mowa w art. 31 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej;
- 2) w Okręgowym Inspektoracie Służby Więziennej (OISW): młodszego instruktora, uzasadnienie jak wyżej;
- 3) w Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, zwanym dalej „COSSW”, ośrodkach szkolenia i ośrodkach doskonalenia kadr:
 - a) komendanta COSSW i jego zastępcy, w związku z wyodrębnieniem COSSW w Kaliszu, który będzie odrębnym ośrodkiem szkolenia, zgodnie z ustawą z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej,
 - b) zastępcy kierownika COSSW; w Centralnym Ośrodku istnieją duże piony służbowe (np. pion kwatermistrzowski), w których ze względu na prawidłowy tok służby, konieczne jest ustanowienie stanowiska zastępcy kierownika. Dotychczas obowiązki kierownika i związaną z tym odpowiedzialność ponosiły osoby nieetatowo go zastępujące;
 - c) dowódcy zmiany i jego zastępcy w ośrodku szkolenia w korpusie oficerskim i chorążych; w ośrodkach szkolenia funkcjonariusze pełnią służbę zmianową ochronną, którymi winien kierować dowódca zmiany i jego zastępca;
 - d) starszej pielęgniarki, pielęgniarki i młodszej pielęgniarki w korpusie oficerskim i chorążych; zgodnie z wnioskiem Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych; aktualne przepisy nie uwzględniają wykształcenia pielęgniarek magisterskiego i licencjackiego, zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym oraz ustawą o z dnia 5 lipca 1996 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2009 r. Nr 151, poz. 1217 z późn. zm.). W związku z powyższym należało utworzyć 3 stopniowe w zakresie awansu poziomego stanowiska analogicznie jak na innych stanowiskach zajmowanych przez funkcjonariuszy z wykształceniem magisterskim i licencjackim (np. starszy inspektor, inspektor, młodszy inspektor –

w tych samych grupach zaszeregowania) oraz w podoficerskim korpusie – młodszej pielęgniarce;

e) młodsze instruktora, uzasadnienie jak wyżej;

4) w aresztach śledczych i zakładach karnych:

a) zmieniono też nazewnictwo stanowiska służbowego „kierownik apteki okręgowej” i „kierownik apteki” zastępując stanowiskiem „kierownika apteki zakładowej - okręgowej” i „kierownik apteki zakładowej”. Zgodnie z ustawą – Prawo farmaceutyczne (Dz. U. Nr 126, poz. 1381), która określa rodzaje aptek (ogólnodostępne, szpitalne i zakładowe). Minister Sprawiedliwości zarządzeniem z dnia 15 lipca 2002 r. w sprawie nadania statutów zakładom opieki zdrowotnej dla osób pozbawionych wolności (Dz. Urz. Min. Spraw. Nr 4, poz 16, z późn. zm.), określa apteki zakładowe i apteki zakładowe-okręgowe. Wobec powyższego celowym wydaje się być dogotowanie nazewnictwa stanowisk wg wskazanego podziału aptek,

b) zastępcy dowódcy zmiany w korpusie oficerskim;

c) dowódcy grupy interwencyjnej (nowe stanowisko w korpusie oficerskim i chorążych). Utworzenie etatowych grup interwencyjnych działających w charakterze grup uderzeniowych, mobilnych, doskonale wyposażonych i uzbrojonych to jeden z elementów realizacji reformy służby ochronnej. Aktywność i determinacja w działaniu tych grup będzie wyrazem zmieniającego się podejścia do działań ochronnych z przesunięciem nacisku z ochrony statycznej, zewnętrznej na dynamiczną wewnętrzną. Funkcjonowanie grup interwencyjnych, jako oddzielnych, wyspecjalizowanych struktur przeznaczonych do natychmiastowego działania, znacznie poprawi bezpieczeństwo jednostek penitencjarnych w sytuacjach zagrożeń, wzmocni wizerunek służby, a także powinno stworzyć u osadzonych przeświadczenie, iż Służba Więzienna posiada specjalistyczne i profesjonalne grupy gotowe do likwidacji każdego zagrożenia w każdym czasie. Wprowadza także jednolitość systemu tworzenia, organizacji, szkolenia i dowodzenia oraz jednakowe procedury działania grup interwencyjnych. Grupy interwencyjne mogą być także wykorzystywane do działań w innych jednostkach penitencjarnych w sytuacjach ich zagrożenia. Powinny być to grupy o charakterze elitarnym. Utworzenie stanowisk przewiduje się w korpusie: oficerskim i chorążego. Grupy interwencyjne już funkcjonują w Służbie Więziennej na podstawie przepisów wewnętrznych (zarządzenie Dyrektora Generalnego). Dowódcy grupy (dowódca grupy interwencyjnej), rekrutują się przede wszystkim z dotychczasowych stanowisk dowódcy zmiany

- i jego zastępcy, inspektorów i oddziałowych. Utworzenie stanowisk pozwoli na mianowanie funkcjonariuszy na stanowiska zgodnie z wykonywanymi obowiązkami,
- d) dowódcy grupy konwojowej w korpusie chorążych, dla podniesienia rangi tego stanowiska. Dotychczas stanowisko dowódcy grupy konwojowej przewidziane było tylko w korpusie podoficerskim. Mając na uwadze odpowiedzialność, a jednocześnie niskie zaszerogowanie tego stanowiska i prestiż, konieczne stało się stworzenie stanowiska również w korpusie chorążych dla funkcjonariuszy posiadających wykształcenie wyższe licencjackie;
 - e) grupy stanowisk pielęgniarek w korpusie oficerskim i chorążych; uzasadnienie jak w COSSW i ośrodkach szkolenia i doskonalenia kadr;
 - f) technika medycznego – dotychczas technika w korpusie podoficerskim z wykształceniem średnim medycznym;
 - g) specjaliści w aresztach śledczych i zakładach karnych, analogicznie jak w strukturze OISW i CZSW, celem zwiększenia awansu poziomego funkcjonariuszy;
 - h) młodszego instruktora, analogicznie jak w pozostałych jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.

Funkcjonariusze od dnia wejścia w życie rozporządzenia będą uprawnieni do zajmowania stanowisk, zgodnie z nowym nazewnictwem tych stanowisk, według uposażenia zasadniczego w tej samej grupie zaszerogowania oraz z zachowaniem uprawnień, zgodnie z art. 267 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej. Tylko w jednym przypadku funkcjonariusze zajmujący stanowisko technika w korpusie chorążego (7 grupa zaszerogowania) w COSSW, ośrodkach szkolenia i ośrodkach doskonalenia kadr oraz aresztach śledczych i zakładach karnych będą mogli zachować stanowisko lub przejść na stanowisko instruktora (7 grupa), na stanowisko równorzędne, które jednocześnie otwiera drogę awansu na stanowisko starszego instruktora. Brak jest uzasadnienia dla zachowania stanowiska technika, z uwagi na 3 stopniowe stanowisko starszego instruktora, instruktora i młodszego instruktora.

Zgodnie z art. 44 ustawy o Służbie Więziennej funkcjonariusze mianowani na stanowiska oficerskie, chorążego i podoficerskie muszą posiadać odpowiednio wykształcenie magisterskie (równorzędne), licencjackie i średnie, stąd nie określono w rozporządzeniu wymagań w zakresie wykształcenia ogólnego - magisterskiego, licencjackiego i średniego. Stanowiska są podzielone z powyższego względu na trzy grupy (korpusy): oficerski,

chorążego i podoficerski. Na niektórych stanowiskach wskazywano jedynie właściwy kierunek studiów wymagany na konkretnym stanowisku (np. stanowiska zajmowane przez lekarzy oraz stanowiska na których wymagane jest ukończenie psychologii lub innego kierunku mającego zastosowanie w terapii uzależnień) albo właściwy kierunek ukończenia szkoły średniej (np. w przypadku realizowania obowiązków szefa kuchni).

Zgodnie też z art. 44 ustawy na stanowisku służbowym wymagane jest ukończenie szkolenia zawodowego zakończonego złożeniem egzaminu na pierwszy stopień oficera, chorążego i podoficera. Zgodnie też z art. 47 ust. 1 ustawy mianowanie na pierwsze stanowisko oficerskie, chorążego i podoficerskie funkcjonariusza przyjętego do służby nie wymaga uzyskania określonych kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby, co uwzględniono przy określaniu wymogów na pierwszych stanowiskach służbowych. Konieczne natomiast było sprecyzowanie dodatkowych wymogów w zakresie szkolenia specjalistycznego, które zgodnie z nowym systemem szkolenia i doskonalenia zawodowego (na zasadach określonych w rozporządzeniu wydanym z upoważnienia art. 45 ust. 3 ustawy), jest szkoleniem ściśle związanym z charakterem wykonywanych obowiązków (np. stanowiska kierownicze) lub związanym z realizacją zadań w określonym pionie służby (np. ochrony, finansowy, kwatermistrzowski, penitencjarny).

W zakresie określenia maksymalnego docelowego stopnia na danym stanowisku służbowym dokonano zmiany w stosunku do dotychczasowych uregulowań na niektórych stanowiskach:

- 1) kierowcy we wszystkich jednostkach do stopnia starszego sierżanta sztabowego, ponieważ dla większości funkcjonariuszy jest to stanowisko docelowe w służbie w korpusie podoficerskim;
- 2) kierowników działu i ich zastępców, głównych księgowych i wszystkich kierowników kierujących danym odcinkiem służby (np. kierownik apteki zakładowej, kierownik oddziału poniżej 200 miejsc) ze stopnia kapitana do stopnia majora (dot. jednostek II kategorii i ośrodków doskonalenia kadr). Przyjęto, że każdy kierownik i jego zastępca oraz główni księgowi powinni z uwagi na hierarchiczne podporządkowanie służbowe z tytułu posiadanego stopnia służbowego oraz ponoszoną odpowiedzialność, posiadać co najmniej stopień majora. Podwyższenie stopnia wynika również z podwyższenia do maksymalnego stopnia majora, na niższych stanowiskach służbowych, np. starszego wychowawcy, starszego psychologa, specjalisty. Podległy

funkcjonariusz nie powinien, co do zasady, osiągać w służbie wyższego stopnia służbowego, niż jego kierownik;

- 3) starszego wychowawcy, wychowawcy, młodszego wychowawcy, starszego psychologa, psychologa i młodszego psychologa oraz starszego asystenta (lekarze), asystenta i młodszego asystenta, odpowiednio do stopnia majora, kapitana i porucznika, z uwagi specyfikę pełnienia służby w bezpośrednim kontakcie z osadzonymi i prowadzoną pracą penitencjarną, resocjalizacyjną oraz w zakresie ochrony zdrowia; W kwestii wprowadzenia wyższych stopni odpowiadającym niektórym stanowiskom służbowym wyjaśnić trzeba, że przyznanie wyższego stopnia funkcjonariuszowi Służby Więziennej nie następuje w formie automatycznego awansu. Zgodnie bowiem z art. 52 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 roku o Służbie Więziennej – nadanie kolejnego wyższego stopnia może nastąpić stosownie do zajmowanego stanowiska służbowego i posiadanego wykształcenia oraz w zależności od oceny wyników uzyskiwanych w służbie. Nadanie stopnia może nastąpić jedynie na podstawie stosownego wniosku właściwego przełożonego. Jednocześnie zauważyć trzeba, iż na podstawie obowiązujących przepisów funkcjonariuszowi przyjętemu do służby nadaje się stopień szeregowego z dniem mianowania na pierwsze stanowisko służbowe. Pierwszy stopień w korpusie podoficerów, korpusie chorążych i korpusie oficerów nadaje się funkcjonariuszowi, który złożył egzamin odpowiednio na pierwszy stopień podoficerski, chorążego albo oficerski. Natomiast nadanie wyższego stopnia nie może nastąpić wcześniej niż po upływie, w posiadanym stopniu okresu służby, który wynosi np. w stopniu podporucznika 3 lata.

Reasumując, na przykładowym stanowisku służbowym młodszego psychologa funkcjonariusz może otrzymać wyższy stopień służbowy podporucznika po odbyciu szkolenia wstępnego, praktyki zawodowej oraz złożenia egzaminu na pierwszy stopień oficerski.

- 4) starszego oddziałowego na stopień chorążego i dowódcy grupy konwojowej do stopnia starszego sierżanta sztabowego, z uwagi na specyfikę i odpowiedzialność związaną z wykonywanymi obowiązkami w bezpośrednim kontakcie z osadzonymi.

Zdaniem projektodawców, powyższe zmiany są zgodne z racjonalną polityką kadrową, zmierzającą do zachęcenia kadry do pozostania w służbie jak najdłużej, co w konsekwencji ograniczy liczbę funkcjonariuszy przechodzących na zaopatrzenie emerytalne w najbliższych latach, a tym samym nie spowoduje konieczności zwiększania

środków na fundusz emerytalny. Reasumując, należy podkreślić, że zaproponowane stopnie są stopniami docelowymi, a ich nadanie ma charakter wyłącznie fakultatywny.

Zrezygnowano z zasady sporządzania indywidualnych wniosków o nadanie stopnia służbowego dla każdego funkcjonariusza. W celu zmniejszenia biurokracji w tym zakresie projekt umożliwia wprowadzenie jednego wniosku zbiorczego, w którym ujęte będą wszystkie korpusy do stopnia kapitana włącznie. Wniosek w formie zbiorczej może być przekazany w postaci elektronicznej. Wniosek indywidualny będzie dotyczył stanowisk, co do zasady „kierowniczych” w służbie, czyli od stopnia majora Służby Więziennej oraz sporządzanych w szczególnie uzasadnionych sytuacjach, przed terminem, pośmiertnie oraz w trybie wyróżnienia.

Pozostałe zmiany w zakresie wymogów stażu w służbie lub pracy oraz posiadanego szkolenia, jak również dookreślenia nazewnictwa stanowiska, wynikają ze stosowania aktualnie obowiązujących przepisów oraz z konieczności dostosowania do nowej ustawy o Służbie Więziennej.

Niniejsze rozporządzenie oraz wydane na podstawie art. 57 ust. 3 (grupy zaszerogowania) oraz art. 26 ust. 2 (wyłącznie funkcjonariusze) ww. ustawy, muszą wejść w życie jednocześnie, z dniem 1 lutego 2011 r.

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości. Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania, w trybie i na zasadach ustawy, pracami nad projektem rozporządzenia.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projekt rozporządzenia dotyczy funkcjonariuszy Służby Więziennej.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji.

Projekt został przesłany do konsultacji: Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa. Do projektu zostały zgłoszone uwagi ZG NSZZFiPW oraz Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych. Związek zawodowy w uchwale z dnia 14 grudnia 2010r. (Uchwała Nr 163-VII/2010) zakwestionował projekt w całości bez podania merytorycznych argumentów. Natomiast w odniesieniu do uwagi NIPiP zawartej w piśmie z dnia 10 grudnia 2010r. (l. dz. NIPiP/NRPIP/DM/055/336/10) resort sprawiedliwości prezentuje stanowisko, iż w przedmiocie uwagi ogólnej dotyczącej zaszeregowania pielęgniarek w poszczególnych grupach i korpusach, które powinny uwzględniać kwalifikacje, podnieść należy, że projekt przedmiotowego rozporządzenia oraz powiązany z nim projekt rozporządzenia MS w sprawie uposażenia zasadniczego funkcjonariuszy Służby Więziennej w całości uwzględnia zgłoszoną uwagę, poprzez umiejscowienie pielęgniarki w stanowiskach oficerskich, chorążackich i podoficerskich. Dodatkowo istnieją stanowiska przełożonej pielęgniarek i pielęgniarki oddziałowej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Wskazanie źródeł finansowania

Wprowadzenie w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu, ponieważ odrębne rozporządzenie w sprawie grup zaszeregowania oraz odpowiadających im mnożników przeciętnego uposażenia określających uposażenie zasadnicze na stanowiskach służbowych funkcjonariuszy Służby Więziennej (art. 57 ust. 3 ustawy) przypisuje aktualnie zajmowane stanowiska do grup zaszeregowania. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia funkcjonariusze zachowują stanowiska wg grup zaszeregowania dotychczas obowiązujących. Uposażenie każdego funkcjonariusza jest ustalone według uposażenia na podstawie dotychczasowych przepisów i w tej samej, identycznej stawce (z uwzględnieniem przeliczenia mnożnikowego) oraz w tym samym korpusie oficerskim, chorążego lub podoficerskim. Ewentualne mianowanie lub powołanie na wyższe stanowisko, bądź nadanie wyższego stopnia, lub mianowanie na stanowisko

dotychczas nie występujące w służbie, uzależnione jest od decyzji przełożonego i posiadanych środków finansowych.

Rozporządzenie powinno przynieść też oszczędności ponieważ funkcjonariusze mogą być przyjmowani do służby na niższe pod względem wynagrodzenia stanowiska służbowe dotychczas niewystępujące w służbie, np. stanowisko młodszego instruktora.

Wdrożenie projektowanych rozwiązań nie będzie angażowało środków budżetu państwa w jakiegokolwiek fazie realizacji omawianego przedsięwzięcia ponad środki dotychczas przekazane na ten cel, a w konsekwencji nie będzie powodować dodatkowych kosztów wymagających finansowania.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Nowa regulacja może ograniczyć liczbę zwalnających się ze służby dotychczasowych funkcjonariuszy, a z drugiej może spowodować zwiększenie zainteresowania wśród młodych ludzi podjęciem służby w Służbie Więziennej.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym także na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.