

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia 2010 r.

**w sprawie określenia wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania**

Na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407, Nr 217, poz. 1427 i Nr 226, poz. 1475) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Określa się wzór informacji półrocznej INF-W sporządzanej przez pracodawców prowadzących zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej, dotyczącej spełniania warunków określonych odpowiednio w art. 28 lub art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwanej dalej „ustawą”, stanowiący załącznik nr 1 do rozporządzenia.

**§ 2.** Informację półroczną, o której mowa w § 1, przesyła się do wojewody właściwego dla siedziby zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej w terminach:

- 1) do dnia 20 lipca — za I półrocze;
- 2) do dnia 20 stycznia — za II półrocze roku sprawozdawczego.

**§ 3.** Określa się wzór informacji INF-WZ sporządzanej przez pracodawców prowadzących zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy, stanowiący załącznik nr 2 do rozporządzenia.

**§ 4. 1.** Informacje, o których mowa w § 1 i 3, mogą być przedstawiane w formie pisemnej lub elektronicznej.

2. W przypadku przedstawiania informacji w formie elektronicznej struktura rekordu szczegółowego odpowiada strukturze informacji przedstawianej w formie pisemnej. Rekord informacji INF-W składa się z 256 pól. Rekord informacji INF-WZ składa się ze 133 pól.

3. Sporządzający informację jest obowiązany do niezwłocznego wyjaśnienia wszystkich stwierdzonych przez wojewodę nieprawidłowości i rozbieżności w informacjach.

4. Sporządzający informację w formie elektronicznej zachowuje kopie tej informacji na dowolnym nośniku elektronicznym lub w formie wydruku.

**§ 5.** Wzory informacji półrocznej INF-W i informacji INF-WZ w brzmieniu określonym niniejszym rozporządzeniem stosuje się począwszy od informacji przedstawianych za pierwsze półrocze 2011 r.

**§ 6.** Traci moc rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określenia wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968)

**§ 7.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie wykonuje delegację wynikającą z art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407, Nr 217, poz. 1427 i Nr 226, poz. 1475), zwanej dalej „ustawą”. Proponowane zastąpienie rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2003 r. w sprawie określenia wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 104, poz. 968) nowym rozporządzeniem wynika z zakresu zmian wprowadzonych przepisem art. 1 pkt 14, 16 i 18 ustawy z dnia 29 października 2010 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 226, poz. 1475), zwanej dalej „ustawą nowelizującą”, w zakresie, w którym doprecyzowano warunki, od których spełnienia uzależnione jest legitymowanie się statusem zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej.

Z uwagi na zakres zmian zasadne było opracowanie ujednoczonych wzorów formularzy wniosków i informacji, o których mowa w art. 30 ust. 4 ustawy.

Mając na uwadze to, że zmiany wprowadzone ustawą nowelizującą zmieniają warunki gospodarowania środkami zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz warunki dotyczące struktury zatrudnienia w zakładach pracy chronionej, w formularzach zawartych w załącznikach nr 1 i 2 uwzględniono te zmiany. Pozostałe zmiany mają charakter porządkowy (wyeliminowanie powielanych danych) i redakcyjny, zmierzający ku zapewnieniu spójności danych.

Projektowane rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie zostało udostępnione w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337) i skierowane do konsultacji międzyresortowych oraz konsultacji z partnerami społecznymi.

Regulacja nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Mając na uwadze zakres regulacji oraz to, że spełnienie warunków, których dotyczą projektowane informacje, ma charakter memoriałowy, ściśle uzależniony od zdarzeń i okoliczności występujących w okresie sprawozdawczym, moc obowiązująca aktu wykonawczego normującego obowiązki sprawozdawcze powinna obejmować okres począwszy od dnia wejścia w życie przepisów art. 28 i 33 ustawy w brzmieniu nadanym ustawą nowelizującą. Dlatego zasadne jest zastosowanie art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2010 Nr 17, poz. 95) i określenie daty wejścia w życie aktu na dzień 1 stycznia 2011 r.

### Ocena skutków regulacji.

#### I. Krąg podmiotów, na które oddziałuje akt normatywny

Przedmiotowe rozporządzenie oddziaływać będzie na:

- pracodawców,
- wojewodów.

#### II. Konsultacje społeczne

Tekst projektu rozporządzenia został przesłany do uzgodnień międzyresortowych i z partnerami społecznymi w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.), tj.:

- Konfederacji Pracodawców Polskich,
  - Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych,
  - Związku Rzemiosła Polskiego,
  - Business Centre Club – Związku Pracodawców,
  - Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
  - Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
  - Federacji Związków Zawodowych Osób Niepełnosprawnych i Pracowników Zakładów Pracy Chronionej.
- [www.inforflex.pl](http://www.inforflex.pl)

Ponadto, projekt rozporządzenia zaopiniuje Zespół do Spraw Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

### **III. Skutki wprowadzenia regulacji**

#### ***Wpływ rozporządzenia na sektor finansów publicznych w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.***

Wdrożenie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych w zakresie dochodów i wydatków budżetu państwa oraz jednostek samorządu terytorialnego.

#### ***Wpływ regulacji na rynek pracy***

Wdrożenie rozporządzenia nie będzie miało samodzielnego wpływu na rynek pracy. Rozporządzenie wdraża rozwiązania przewidziane w ustawie nowelizującej, która zakłada zmiany w sposobie gospodarowania środkami zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz w warunkach uzyskania statusu zakładu pracy chronionej, których dotyczą informacje przekazywane wojewodom przez pracodawców legitymujących się statusem zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej.

#### ***Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.***

Wdrożenie rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.

#### ***Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny***

Wdrożenie rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionalny.