

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 2010 r.

**w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji
o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych**

Na podstawie art. 21 ust. 2f ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407, Nr 217, poz. 1427 i Nr 226, poz. 1475) zarządza się, co następuje:

§ 1. Określa się wzory miesięcznych i rocznych informacji odpowiednio o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, o zatrudnieniu i kształceniu osób niepełnosprawnych lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych, składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zwolnionych z wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podstawie art. 21 ust. 2, 2a, 2b i 2e ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:

- 1) wzór informacji miesięcznej INF-1 stanowiący załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) wzór informacji miesięcznej INF-Z stanowiący załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 3) wzór informacji rocznej INF-2 stanowiący załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. Pracodawcy składają informacje o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych, według wzorów określonych w § 1, przez teletransmisję danych w formie dokumentu elektronicznego za okresy sprawozdawcze począwszy od stycznia 2011 r.

§ 3. Do czasu wdrożenia przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zmian w oprogramowaniu obsługującym informacje, o których mowa w § 2, nie dłużej jednak niż do dnia 30 czerwca 2011 r., pracodawcy mogą składać informacje według wzorów obowiązujących przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, które powinny być skorygowane na formularzach w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem.

§ 4. Traci moc rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 maja 2003 r. w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 104, poz. 969).

§ 5 Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

UZASADNIENIE

Rozporządzenie jest wykonaniem delegacji wynikającej z art. 21 ust. 2f ust. 9 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 214, poz. 1407, Nr 217, poz. 1427 i Nr 226, poz. 1475), zwanej dalej „ustawą”. Proponowane zastąpienie rozporządzenia Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 maja 2003 r. w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 104, poz. 969) nowym rozporządzeniem wynika z zakresu zmian wprowadzonych przepisem art. 1 pkt 6 lit. a ustawy z dnia 29 października 2010 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 226, poz. 1475) w zakresie, w którym zobowiązano pracodawców do przekazywania informacji, o których mowa w art. 21 ust. 2f ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r., w formie dokumentu elektronicznego.

W związku z tym, że wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o których mowa w art. 21 ustawy, których dotyczą przedmiotowe informacje, mają charakter memoriałowy, ściśle powiązany ze zdarzeniami mającymi miejsce w okresie sprawozdawczym będącym okresem zatrudniania pracowników, zaś termin do złożenia informacji dotyczących tego okresu przypada w miesiącu następującym po zakończeniu okresu sprawozdawczego — należało wprowadzić w rozporządzeniu przepis eliminujący problemy interpretacyjne, które mogłyby wynikać z wątpliwości, czy zmiana ustawy dotyczy również informacji za okresy sprawozdawcze przypadające przed dniem wejścia w życie zmian do art. 21 ustawy. Proponowany przepis wyraźnie wskazuje zgodnie z memoriałowym charakterem informacji, że informacje, według wzorów określonych w § 1, przez teletransmisję danych w formie dokumentu elektronicznego pracodawcy będą składać za okresy sprawozdawcze począwszy od stycznia 2011 r., a więc obowiązkowe przekazywanie informacji drogą elektroniczną nie będzie dotyczyło informacji za grudzień 2010 r. ani informacji rocznej za 2010 r., których termin złożenia przypada na dzień 20 stycznia 2011 r.

Jednocześnie z uwagi na konieczność wprowadzenia zmian w informacjach wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, należało odpowiednio ujednocilić informacje tak, by zapewnić spójność danych przekazywanych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat oraz przez pracodawców zwolnionych z wpłat. W związku z tym w załącznikach naniesiono zmiany redakcyjne z uwzględnieniem kompatybilności danych oraz sugestii wyrażanych w trakcie monitorowania stosowania przepisów zmienianego rozporządzenia. W celu zapewnienia wygody adresatów prawa proponuje się opublikowanie ujednocionych formularzy. Analogicznie, jak w przypadku deklaracji, zachowując informacyjny zakres danych ograniczono powierzchnię formularzy m.in. poprzez zamianę list wyboru dotyczących działań podejmowanych przez pracodawców, o których mowa w art. 21 ust. 2e ustawy, na pola przeznaczone do wypełnienia odpowiednim symbolem według instrukcji zawartej w objaśnieniach do formularza. Wyodrębniono także informację INF-1-Z jako odrębny załącznik do rozporządzenia (dotychczas formularz ten miał status załącznika do formularza INF-1 stanowiącego załącznik do rozporządzenia. Mając na uwadze to, że art. 21 ust. 2f (podobnie jak art. 49 ust. 1) ustawy nie określa liczby rodzajów miesięcznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych, nadano informacji INF-Z (która zastąpi informację INF-1-Z) status informacji miesięcznej, której pracodawca będzie mógł nie składać w razie braku zmian uprzednio przedstawionych danych 9tak jak w przypadku deklaracji DEK-Z).

Ponadto, przewidziano sposób postępowania w razie konieczności przystosowania systemu obsługującego informacje w taki sposób, by Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych otrzymywał niezbędne dane a pracodawca mógł wywiązać się z nałożonego obowiązku przekazywania informacji drogą elektroniczną.

Projektowane rozporządzenie jest zgodne z regulacjami Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie zostało udostępnione w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337) i skierowane do konsultacji międzyresortowych oraz konsultacji z partnerami społecznymi.

Regulacja nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Mając na uwadze zakres regulacji oraz memoriałowy charakter obowiązku wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, których dotyczą informacje określone w projekcie, zasadne jest zastosowanie art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2010 Nr 17, poz. 95) i określenie daty wejścia w życie aktu na 1 stycznia 2011 r.

Ocena skutków regulacji.

I. Krąg podmiotów, na które oddziałuje akt normatywny

Przedmiotowe rozporządzenie oddziaływać będzie na:

- pracodawców,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

II. Konsultacje społeczne

Tekst projektu rozporządzenia został przesłany do uzgodnień międzyresortowych i z partnerami społecznymi w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.), tj.:

- Konfederacji Pracodawców Polskich,
- Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych,
- Związku Rzemiosła Polskiego,
- Business Centre Club – Związku Pracodawców,
- Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
- Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
- Federacji Związków Zawodowych Osób Niepełnosprawnych i Pracowników Zakładów Pracy Chronionej.

Ponadto, projekt rozporządzenia zaopiniuje Zespół do Spraw Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

III. Skutki wprowadzenia regulacji

Wpływ rozporządzenia na sektor finansów publicznych w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Wdrożenie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych w zakresie dochodów i wydatków budżetu państwa oraz jednostek samorządu terytorialnego. Należy jednak wskazać, że rozporządzenie wdraża zmiany wynikające ze zmiany ustawy, skutkujące jednocześnie koniecznością dokonania zmian w systemie informatycznym Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz możliwością uzyskania dodatkowych kwot tytułem wpłat.

Wpływ regulacji na rynek pracy

Wdrożenie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wdrożenie rozporządzenia nie wywrze wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Wdrożenie rozporządzenia nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionalny.