

Projekt
z 15 lutego 2011 roku

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI
z dnia 2011 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą

Na podstawie art. 55 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury (Dz. U. Nr 26, poz. 157, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 października 2009 r. w sprawie warunków wynagradzania pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą (Dz. U. Nr 177, poz. 1373) załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

w porozumieniu:

MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 56, poz. 459, Nr 178, poz. 1375 i Nr 223, poz. 1777 oraz z 2010 r. Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578.

**Załącznik do rozporządzenia
Ministra Sprawiedliwości
z dnia (poz.)**

ZAŁĄCZNIK

**TABELE
STANOWISK, ZASZERELOWAŃ, DODATKU FUNKCYJNEGO
I KWALIFIKACJI WYMAGANYCH OD PRACOWNIKÓW**

A. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor Krajowej Szkoły	XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca Dyrektora Krajowej Szkoły	XX-XXI	10	wyższe	7
3	Główny księgowy	XVIII-XX	9	według odrębnych przepisów	
4	Kierownik Ośrodka Szkoleniowego	XVII-XIX	8	wyższe	5
	Zastępca Kierownika Ośrodka Szkoleniowego				
5	Audytor wewnętrzny	XVII-XVIII	8	według odrębnych przepisów	
6	Zastępca głównego księgowego	XVII-XVIII	6	wyższe	3
	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych				7
7	Kierownik działu lub sekcji	XV-XVII	8	wyższe	5
	Radca prawny			według odrębnych przepisów	
8	Główny specjalista	XIV-XVI	6	wyższe	5
9	Informatyk - analityk systemu	XIII-XV	5	wyższe	5
	Specjalista		-		4
10	Starszy inspektor	XI-XIV	-	wyższe	3
	Samodzielny księgowy			średnie	4
11	Inspektor	IX-XII	-	wyższe	-
	Informatyk			średnie	2
12	Starszy referent	VIII-XI	-	średnie	-
	Księgowy				
	Sekretarz				
13	Referent	V-IX	-	średnie	-

--	--	--	--	--	--

B. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik biblioteki	XV-XVII	5	wyższe bibliotekarskie	5
2	Sekretarka	X-XIV	-	średnie	-
	Samodzielny referent ds. obsługi klienta				
3	Kierownik punktu żywienia	IX-XIII	-	średnie	-
	Specjalista ds. technicznych				
	Technik b.h.p.				
	Szef kuchni				2
4	Kierownik kancelarii głównej	IX-XII	3	średnie	3
	Kasjer		-		-
	Archiwista				
	Bibliotekarz		wyższe bibliotekarskie	1	
			średnie bibliotekarskie	2	
5	Kierowca autobusu	VIII-XI	-	według odrębnych przepisów	
6	Telefonistka	VII-X	-	średnie	-
	Maszynistka				
	Recepcjonista				
	Kucharz			zasadnicze	
	Kelner				
	Barman				
	Starsza pokojowa				
	Magazynier				
7	Kierowca samochodu osobowego	VI-VIII	-	według odrębnych przepisów	
8	Konserwator-wykwalifikowany rzemieślnik	V-VIII	-	zasadnicze	-
	Introligator				
	Operator urządzeń powielających			podstawowe	
9	Palacz c.o.	III-VIII	-	podstawowe	-
	Robotnik gospodarczy				
	Pokojowa				

	Pomoc kuchenna				
10	Portier-szatniarz	II-VIII	-	podstawowe	-
	Dozorca-woźny				
11	Sprzątaczką	I-VI	-	podstawowe	-
12	Goniec	I-VI	-	podstawowe	-

UZASADNIENIE

Proponowana nowelizacja rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 października 2009 r. w sprawie warunków wynagradzania pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą (Dz. U. Nr 177, poz. 1373) związana jest z przejęciem przez Krajową Szkołę Sądownictwa i Prokuratury zakładów budżetowych Ministerstwa Sprawiedliwości – Ośrodków Szkoleniowo-Wypoczynkowych. Prowadzenie właściwej polityki kadrowej w przejętych Ośrodkach niewątpliwie wymaga stworzenia możliwości zatrudniania pracowników na stanowiskach dotychczas nie występujących w ramach obsługi działalności Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury. Uzasadnione jest zatem uzupełnienie przepisów rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 października 2009 r. w niezbędnym zakresie.

Nowelizowane rozporządzenie ustala zarówno wykaz stanowisk, na jakich zatrudniani są pracownicy w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury jak i, poprzez określenie kategorii zaszeregowania i stawek dodatku funkcyjnego, wysokość odpowiadających im wynagrodzeń zasadniczych.

W projekcie zaproponowano poszerzenie wykazu stanowisk zawartego w tabeli A i B załącznika nr 3 rozporządzenia z dnia 8 października 2009 r. w sprawie warunków wynagradzania pracowników administracyjnych i pracowników obsługi zatrudnionych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą oraz odpowiednie ukształtowanie odpowiadających im kategorii zaszeregowania. Jednocześnie, w tabeli B, w pozycjach 8-10, podwyższono dotychczasowe maksymalne kategorie zaszeregowania. Takie uregulowanie pozwala bardziej elastycznie, stosownie do reguł określonych w prawie pracy, kształtować wynagrodzenia zasadnicze poszczególnych pracowników. Należy przy tym uwzględnić również fakt, że przejmowane przez Krajową Szkołę Sądownictwa i Prokuratury Ośrodki położone są w różnych regionach kraju, o różnej specyfice rynku pracy. Należy zaznaczyć, że powyższa zmiana nie oznacza automatycznego podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych pracownikom Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury.

Materia objęta projektowanym rozporządzeniem nie stanowi przedmiotu regulacji prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych i w związku z tym nie wymaga notyfikacji, zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Sprawiedliwości, zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowana regulacja:

Rozporządzenie dotyczy działalności i funkcjonowania Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury oraz pracowników Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury.

2. Zakres konsultacji społecznych:

Projekt został przekazany do zaopiniowania przez Krajową Radę Sądownictwa i Krajową Radę Prokuratury.

Zarówno Krajowa Rada Sądownictwa, jak i Krajowa Rada Prokuratury zaopiniowały projekt bez uwag.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych:

Wejście w życie przedmiotowego rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa w postaci wzrostu wydatków. Podwyższenie górnej granicy wysokości wynagrodzenia zasadniczego w przypadku niektórych kategorii zaszerzegowania nie oznacza bowiem automatycznego podwyższenia tych wynagrodzeń w indywidualnych przypadkach; ewentualne podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych pracowników może być dokonywane w ramach posiadanych przez pracodawcę środków.

Wydatki na wynagrodzenia wszystkich pracowników Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury ponoszone są w ramach środków zaplanowanych w budżecie Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury, a wdrożenie projektowanych rozwiązań nie będzie angażowało dodatkowych środków budżetu państwa, w jakiegokolwiek fazie realizacji omawianego przedsięwzięcia, ponad środki przewidziane w ramach dotacji budżetowej dla Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury jak i poza tą dotacją, a w konsekwencji nie będzie generowało kosztów wymagających sfinansowania.

Fundusz płac przeznaczony na wynagrodzenia nie ulegnie podwyższeniu.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy:

Wejście w życie rozporządzenia nie wpłynie na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw:

Wejście w życie rozporządzenia nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny:

Wejście w życie rozporządzenia nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.