

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA ZDROWIA<sup>1)</sup>**  
z dnia .....2011 r.

**w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w  
podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą**

Na podstawie art. 49 ust. 8 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) sposób przeprowadzania konkursu w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą na stanowisko:
  - a) kierownika,
  - b) zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem,
  - c) ordynatora,
  - d) naczelnej pielęgniarki lub przełożonej pielęgniarek,
  - e) pielęgniarki oddziałowej;
- 2) skład oraz tryb i warunki powoływania komisji konkursowej;
- 3) ramowy regulamin przeprowadzania konkursu, o którym mowa w pkt 1.

**§ 2.** Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654);
- 2) podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą - rozumie się przez to podmiot leczniczy działający w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej albo jednostki budżetowej, w tym państwowej jednostki budżetowej tworzonej i nadzorowanej przez Ministra Obrony Narodowej, ministra właściwego do spraw wewnętrznych, Ministra Sprawiedliwości lub Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, posiadające w strukturze organizacyjnej ambulatorium, ambulatorium z izbą chorych lub lekarza podstawowej opieki zdrowotnej;

---

<sup>1)</sup> Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej - zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. Nr 216, poz. 1607).  
www.inforlex.pl

- 3) właściwym podmiocie - rozumie się przez to podmiot, który utworzył podmiot leczniczy, albo kierownika podmiotu leczniczego, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy.

§ 3. 1. Konkurs na stanowisko kierownika i zastępcy kierownika ogłoszony przez podmiot tworzący, a na pozostałe stanowiska, o których mowa w § 1 pkt 1, przez kierownika podmiotu leczniczego, przeprowadza komisja konkursowa.

2. Komisję konkursową powołuje się nie później niż po upływie 2 miesięcy od dnia zwolnienia stanowiska objętego konkursem.

3. Powołanie komisji konkursowej wszczyna postępowanie konkursowe.

§ 4. 1. Postępowanie konkursowe obejmuje:

- 1) opracowanie i przyjęcie przez komisję konkursową regulaminu konkursu, na podstawie ramowego regulaminu postępowania konkursowego, stanowiącego załącznik do rozporządzenia;
- 2) ogłoszenie o konkursie, w terminie nie przekraczającym 2 miesięcy od dnia wszczęcia postępowania konkursowego;
- 3) rozpatrzenie zgłoszonych kandydatur;
- 4) wybranie kandydata na stanowisko objęte konkursem.

2. Postępowanie konkursowe prowadzi się z zachowaniem kolejności czynności określonych w ust. 1.

§ 5. 1. W skład komisji konkursowej nie może być powołana osoba, która jest małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, której dotyczy postępowanie konkursowe, albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności.

2. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 1, zostaną ujawnione po powołaniu komisji konkursowej, właściwy podmiot dokonuje w jej składzie odpowiedniej zmiany; komisja konkursowa w nowym składzie może uznać za ważne czynności dokonane przez komisję konkursową działającą w składzie poprzednim.

§ 6. 1. Właściwy podmiot powiadamia pisemnie zakładowe organizacje związkowe działające w podmiocie leczniczym o wszczęciu postępowania konkursowego.

2. Zakładowe organizacje związkowe, o których mowa w ust. 1, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia dokonują wyboru przedstawiciela, o którym mowa w § 11 pkt 1 lit. d oraz pkt 3 lit. e.

§ 7. 1. Właściwy podmiot powiadamia pisemnie przewodniczącego komisji konkursowej o składzie osobowym komisji.

2. Przewodniczący komisji powiadamia pisemnie członków komisji o posiedzeniu komisji konkursowej co najmniej na 14 dni przed wyznaczonym terminem posiedzenia.

3. Przyjęcie regulaminu konkursu i projektu ogłoszenia o konkursie może odbywać się w drodze korespondencyjnej; regulamin konkursu i projekt ogłoszenia o konkursie uważa się za przyjęty, jeżeli żaden z członków komisji nie zgłosi uwag w terminie wskazanym przez przewodniczącego komisji konkursowej.

4. W przypadku nieprzyjęcia dokumentów, o których mowa w ust. 3, przez komisję konkursową w drodze korespondencyjnej, przewodniczący komisji zarządza posiedzenie komisji konkursowej.

5. Przewodniczący komisji konkursowej przekazuje właściwemu podmiotowi regulamin konkursu oraz projekt ogłoszenia o konkursie.

§ 8. 1. Postępowanie konkursowe jest nieważne w razie:

- 1) niezachowania kolejności czynności, o których mowa w § 4 ust. 1;
- 2) niedokonania jednej lub więcej czynności określonych w § 4 ust. 1;
- 3) niespełnienia warunków określonych w § 9;
- 4) rozpatrzenia kandydatury osoby, która nie złożyła jednego lub więcej dokumentów, o których mowa w § 13 ust. 1;
- 5) ujawnienia, po zakończeniu postępowania konkursowego, że do składu komisji konkursowej powołane zostały osoby, o których mowa w § 5 ust. 1;
- 6) naruszenia tajności głosowania;
- 7) niepowiadomienia kandydata lub członka komisji konkursowej o terminie posiedzenia komisji.

2. Wniosek o stwierdzenie nieważności postępowania konkursowego zgłasza się do właściwego podmiotu, który ogłosił konkurs, w terminie 14 dni od dnia wybrania przez komisję konkursową kandydata na stanowisko objęte konkursem.

3. Właściwy podmiot, który ogłosił konkurs, w razie stwierdzenia nieważności postępowania konkursowego ogłasza konkurs ponownie; ponowne wszczęcie postępowania konkursowego powinno nastąpić nie później niż w terminie 2 miesięcy od dnia stwierdzenia nieważności postępowania konkursowego.

§ 9. 1. Ogłoszenie o konkursie powinno zawierać w szczególności:

- 1) nazwę i adres podmiotu leczniczego;

- 2) stanowisko objęte konkursem;
- 3) wymagane kwalifikacje kandydata;
- 4) miejsce oraz termin złożenia wymaganych od kandydatów dokumentów, nie krótszy niż 30 dni od dnia opublikowania ogłoszenia;
- 5) przewidywany termin rozpatrzenia zgłoszonych kandydatur.

2. W ogłoszeniu można zamieścić informację o warunkach pracy i warunkach socjalnych, które zapewnia podmiot leczniczy.

3. Ogłoszenie o konkursie należy:

- 1) zamieścić w prasie codziennej o zasięgu ogólnokrajowym, jeżeli przedmiotem postępowania konkursowego są stanowiska kierownika podmiotu leczniczego, zastępcy kierownika w podmiocie leczniczym, w którym kierownik nie jest lekarzem, ordynatora, naczelną pielęgniarki, przełożonej pielęgniarek podmiotu leczniczego lub pielęgniarki oddziałowej podmiotu leczniczego, a w razie gdy przedmiotem postępowania konkursowego jest stanowisko ordynatora - również w Gazecie Lekarskiej;
- 2) podać do wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty w siedzibie podmiotu leczniczego.

§ 10. Do konkursu mogą przystąpić osoby posiadające kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska w podmiotach leczniczych, określone odrębnymi przepisami.

§ 11. W skład komisji konkursowej wchodzi:

- 1) w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska kierownika podmiotu leczniczego lub zastępcy kierownika podmiotu leczniczego, w podmiocie leczniczym, w którym kierownik nie jest lekarzem:
  - a) od trzech do sześciu przedstawicieli, w tym przynajmniej jeden lekarz podmiotu, który utworzył podmiot leczniczy; podmiot ten wskazuje spośród przedstawicieli przewodniczącego komisji,
  - b) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgowej rady lekarskiej,
  - c) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgowej rady pielęgniarek i położnych,
  - d) przedstawiciel zakładowych organizacji związkowych działających w podmiocie leczniczym,
  - e) przedstawiciel rady społecznej podmiotu leczniczego,
  - f) przedstawiciel rektora państwowej uczelni medycznej albo państwowej uczelni prowadzącej działalność dydaktyczną i badawczą w dziedzinie nauk medycznych, z którą szpital ten zawarł umowę o udostępnienie go na potrzeby

wykonywania zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, i dyrektor szpitala klinicznego - w przypadku, gdy postępowanie konkursowe dotyczy zastępcy kierownika szpitala klinicznego;

2) w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska ordynatora:

- a) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgowej rady lekarskiej - lekarz będący specjalistą w danej lub pokrewnej dziedzinie medycyny jako przewodniczący komisji,
- b) kierownik podmiotu leczniczego, z tym że w przypadku, gdy o stanowisko ordynatora ubiega się kierownik podmiotu lub jego zastępca do spraw leczenia - przedstawiciel podmiotu, który utworzył podmiot leczniczy,
- c) dwaj lekarze - przedstawiciele właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgowej izby lekarskiej, będący specjalistami w danej lub pokrewnej dziedzinie medycyny,
- d) przedstawiciel specjalistycznego towarzystwa naukowego, będący specjalistą w danej dziedzinie medycyny,
- e) konsultant wojewódzki będący specjalistą w danej lub pokrewnej dziedzinie medycyny, wyznaczony przez wojewodę właściwego ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego, a jeżeli konsultant wojewódzki nie został powołany - konsultant krajowy w danej lub pokrewnej dziedzinie medycyny,
- f) ordynator w danej lub pokrewnej dziedzinie medycyny, wskazany przez właściwą ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgową radę lekarską,
- g) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgowej rady pielęgniarek i położnych;

3) w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska naczelnej pielęgniarki lub przełożonej pielęgniarek, w skład komisji konkursowej wchodzi:

- a) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę podmiotu okręgowej rady pielęgniarek i położnych jako przewodniczący komisji,
- b) kierownik podmiotu lub jego przedstawiciel,
- c) naczelną pielęgniarkę lub przełożoną pielęgniarek, zatrudnioną w podobnym podmiocie leczniczym, wskazaną przez właściwą ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgową radę pielęgniarek i położnych,
- d) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgowej rady lekarskiej,

- e) przedstawiciel zakładowych organizacji związkowych działających w podmiocie leczniczym; przy czym nie dotyczy to konkursu na stanowisko przełożonej pielęgniarek,
  - f) dwaj przedstawiciele właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgowej rady pielęgniarek i położnych,
  - g) przedstawiciel właściwego towarzystwa naukowego;
- 4) w przypadku gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska pielęgniarki oddziałowej, w skład komisji konkursowej wchodzi:
- a) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgowej rady pielęgniarek i położnych jako przewodniczący komisji,
  - b) ordynator oddziału,
  - c) przełożona pielęgniarek,
  - d) pielęgniarka oddziałowa zatrudniona w podobnym podmiocie leczniczym, wskazana przez właściwą ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgową radę pielęgniarek i położnych,
  - e) przedstawiciel właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgowej rady lekarskiej,
  - f) dwaj przedstawiciele właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgowej rady pielęgniarek i położnych.

**§ 12.** Komisja konkursowa może prowadzić prace, jeżeli w posiedzeniach komisji bierze udział przewodniczący komisji oraz co najmniej 5 osób powołanych w skład komisji.

**§ 13. 1.** Kandydaci zgłaszający się do konkursu składają:

- 1) podanie o przyjęcie na stanowisko objęte konkursem;
- 2) dokumenty stwierdzające kwalifikacje zawodowe wymagane do zajmowania danego stanowiska, a kandydaci na stanowiska, z którymi wiąże się posiadanie prawa wykonywania zawodu, dokument potwierdzający to prawo;
- 3) opisany przez kandydata przebieg pracy zawodowej;
- 4) świadectwo pracy z okresu ostatnich 3 lat, w razie gdy stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, a w przypadku kandydata na stanowisko ordynatora - dodatkowo co najmniej dwie opinie świadczące o kwalifikacjach zawodowych kandydata;
- 5) inne dokumenty, w szczególności potwierdzające dorobek i kwalifikacje zawodowe kandydata.

2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1, kandydaci składają właściwemu podmiotowi, który ogłosił konkurs; na kopercie kandydat umieszcza swoje imię i nazwisko oraz adres.

§ 14. 1. W trakcie rozpatrywania zgłoszonych kandydatur komisja konkursowa w toku rozmowy z kandydatem może wymagać, aby kandydat wykazał się stosowną wiedzą, w tym w stosunku do kandydatów na stanowisko kierownika podmiotu leczniczego, zastępcy kierownika podmiotu leczniczego w podmiocie, w którym kierownik nie jest lekarzem, oraz naczelną pielęgniarki – wiedzą i umiejętnościami związanymi z zarządzaniem podmiotem leczniczym; wiedzę tę sprawdza komisja lub wyznaczeni przez przewodniczącego komisji jej członkowie.

2. Każdemu kandydatowi na stanowisko kierownicze podmiotu leczniczego lub zastępcy kierownika podmiotu leczniczego w podmiocie, w którym kierownik nie jest lekarzem, udostępnia się jednakowe dla wszystkich kandydatów materiały informacyjne o stanie prawnym, organizacyjnym i ekonomicznym podmiotu leczniczego.

§ 15. 1. Komisja konkursowa wybiera kandydata na dane stanowisko w drodze tajnego głosowania, bezwzględną większością głosów.

2. Jeżeli w głosowaniu, o którym mowa w ust. 1, kandydat nie został wybrany, przewodniczący komisji konkursowej zarządza drugie głosowanie.

3. Jeżeli w drugim głosowaniu kandydat nie został wybrany, przewodniczący komisji konkursowej zarządza trzecie głosowanie.

4. Przeprowadzenie drugiego i trzeciego głosowania odbywa się w sposób wskazany w ust. 1 i może być poprzedzone ponowną dyskusją i rozmową z kandydatem.

§ 16. 1. Ze swoich czynności komisja konkursowa sporządza protokół postępowania konkursowego, który podpisują wszyscy członkowie komisji konkursowej obecni na posiedzeniu.

2. Protokół udostępnia się do wglądu kandydatom biorącym udział w konkursie, na ich żądanie.

3. Osoby, których kandydatury były rozpatrywane, właściwy podmiot, który ogłosił konkurs, powiadamia pisemnie o wynikach konkursu w terminie nie dłuższym niż 7 dni od dnia ostatniego posiedzenia komisji konkursowej.

§ 17. Kierownik podmiotu przed nawiązaniem stosunku pracy z kandydatem wybranym w drodze konkursu na stanowisko: ordynatora i przełożonej pielęgniarek albo pielęgniarki oddziałowej zasięga opinii związków zawodowych działających w podmiocie.

§ 18. Jeżeli z kandydatem wybranym w drodze postępowania konkursowego nie nawiązano stosunku pracy albo nie zawarto umowy cywilnoprawnej, właściwy podmiot uzasadnia na piśmie odmowę nawiązania stosunku pracy albo umowy cywilnoprawnej; uzasadnienie przekazuje się komisji konkursowej oraz kandydatowi na jego wniosek.

§ 19. W przypadku gdy na stanowisko objęte konkursem nawiązano stosunek pracy z osobą, o której mowa w art. 49 ust. 4 ustawy, konkurs ogłasza się nie później niż w terminie trzech lat od dnia nawiązania stosunku pracy.

§ 20. 1. Komisja konkursowa ulega rozwiązaniu z dniem nawiązania stosunku pracy albo umowy cywilnoprawnej z kandydatem wybranym w drodze konkursu albo z osobą, o której mowa w art. 49 ust. 4 ustawy.

2. W przypadku gdy z żadnym z kandydatów wybranych w wyniku przeprowadzenia dwóch kolejnych konkursów nie nawiązano stosunku pracy albo nie zawarto umowy cywilnoprawnej, właściwy podmiot może powołać nową komisję konkursową.

§ 21. Do postępowań konkursowych wszczętych przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 22. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia<sup>2)</sup>.

**Minister Zdrowia**

<sup>2)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 19 sierpnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska w publicznych zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 115, poz. 749, z późn. zm.), które na mocy art. 219 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654) traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

**Za zgodność pod względem  
prawnym i redakcyjnym**

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Departamentu Prawnego

www.inforlex.pl

Alina Bukalska-Makuszyńska

1.09.2011



**Załącznik do rozporządzenia Ministra Zdrowia  
z dnia.....2011 r. (poz...)**

**RAMOWY REGULAMIN PRZEPROWADZANIA KONKURSU  
NA STANOWISKO ..... W .....**

§ 1. 1. Postępowanie konkursowe na stanowisko ..... w ..... przeprowadza Komisja w składzie:

- 1) przewodniczący .....
- 2) członkowie .....
- 3) .....
- 4) .....
- 5) .....

2. Komisja konkursowa podejmuje rozstrzygnięcia w głosowaniu jawnym, z wyłączeniem rozstrzygnięcia dotyczącego wybrania przez komisję konkursową kandydata, które dokonywane jest w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów.

§ 2. 1. Komisja konkursowa na posiedzeniu otwiera koperty z dokumentami kandydatów, zapoznaje się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i po stwierdzeniu ich kompletności uznaje, czy w postępowaniu konkursowym uczestniczy wymagana liczba kandydatów (co najmniej dwóch).

2. Komisja konkursowa przeprowadza indywidualne rozmowy z kandydatami, polegające w pierwszej kolejności na zadawaniu jednakowych pytań, niezbędnych do ustalenia przydatności na stanowisko objęte konkursem, a następnie jej członkowie mogą zadawać pytania dodatkowe.

3. Po rozmowie z kandydatami komisja konkursowa może odbyć dyskusję we własnym gronie.

4. W posiedzeniach komisji konkursowej poza protokołaniem nie mogą uczestniczyć osoby trzecie.

§ 3. 1. Każdej osobie wchodzącej w skład komisji konkursowej przysługuje jeden głos.

2. Głosowanie dokonywane jest na jednakowych kartach do głosowania, ostemplowanych pieczęcią podmiotu ogłaszającego konkurs, zawierających zestaw nazwisk kandydatów w kolejności alfabetycznej.

3. Głosowanie dokonywane jest poprzez pozostawienie nazwiska wybranego kandydata i skreślenie pozostałych kandydatów.

4. Głos jest nieważny w razie:

- 1) pozostawienia nie skreślonego nazwiska więcej niż jednego kandydata,
- 2) braku skreśleń.

5. Głosów nieważnych nie bierze się pod uwagę.

6. Karta, na której wszystkie nazwiska zostały skreślone, jest ważna i traktowana jest jako odrzucenie kandydatur wszystkich kandydatów przystępujących do konkursu.

§ 4. W razie odrzucenia przez komisję konkursową wszystkich kandydatur zgłoszonych do konkursu lub w razie niewyłonienia kandydata, komisja uznaje, że w wyniku przeprowadzonego konkursu nie wybrano kandydata.

## Uzasadnienie

Niniejszy projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 49 ust. 8 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654).

Z uwagi na utrzymanie w przepisach nowej ustawy możliwości wykonywania działalności leczniczej przez podmioty działające w formie jednostki budżetowej oraz samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej w projekcie określony został sposób przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w tych podmiotach.

Projekt rozporządzenia ma na celu zastąpienie dotychczasowych przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 19 sierpnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w publicznych zakładach opieki zdrowotnej, składu komisji konkursowej oraz ramowego regulaminu przeprowadzania konkursu (Dz. U. Nr 115, poz. 749, z późn. zm.).

Projektowane rozporządzenie, podobnie jak poprzednio obowiązujące przepisy, określa sposób przeprowadzania konkursu na stanowiska:

- 1) kierownika;
- 2) zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem;
- 3) ordynatora;
- 4) naczelnego pielęgniarki lub przełożonej pielęgniarek;
- 5) pielęgniarki oddziałowej.

Zgodnie z projektem konkurs na stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym, wymienione w art. 49 ust. 1 ustawy o działalności leczniczej, przeprowadzać będzie komisja konkursowa powołana przez właściwy podmiot, którym będzie - w przypadku konkursu na stanowisko kierownika - podmiot, który utworzył podmiot leczniczy, natomiast w pozostałych przypadkach - kierownik podmiotu leczniczego. Komisja konkursowa powoływana będzie nie później niż po upływie dwóch miesięcy od dnia zwolnienia stanowiska objętego konkursem.

W projekcie określono katalog czynności, które obejmować ma postępowanie konkursowe. Dla ważności postępowania konkursowego zachowana będzie musiała być kolejność czynności określonych w § 4 ust. 1 projektu rozporządzenia.

W celu zapewnienia bezstronności wyboru kandydata w postępowaniu konkursowym w skład komisji konkursowej nie będzie mogła być powołana osoba, która jest małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, której dotyczy postępowanie konkursowe, albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności.

W projekcie określono skład komisji konkursowej. Dążąc do zwiększenia wpływu podmiotów, które utworzyły podmioty lecznicze, na dobór osób na tak kluczowe stanowiska dla zarządzania placówkami jak kierownik, zastępca kierownika oraz naczelną pielęgniarkę (faktycznie zastępca kierownika ds. pielęgniarskich), projekt przewiduje ograniczenie liczby członków komisji konkursowej niewskazywanych przez te podmioty. Zgodnie z § 11 projektu w skład komisji konkursowej na ww. stanowiska powoływany będzie jeden przedstawiciel zakładowych organizacji związkowych, a nie jak dotychczas po jednym przedstawicielu każdego ze związków. Wyboru przedstawiciela związków zawodowych dokonywać będą zakładowe organizacje związkowe w terminie 7 dni od dnia powiadomienia ich przez podmiot, który utworzył podmiot leczniczy o wszczęciu postępowania konkursowego.

W § 8 projekt rozporządzenie określa przypadki, w których postępowanie konkursowe nie będzie ważne. Wniosek o stwierdzenie nieważności postępowania konkursowego zgłaszać będzie można do podmiotu, który ogłosił konkurs, w terminie 14 dni od dnia wybrania przez komisję konkursową kandydata na stanowisko objęte konkursem. W razie stwierdzenia nieważności postępowania konkursowego podmiot, który ogłosił konkurs, zobowiązany będzie ogłosić konkurs ponownie, przy czym ponowne wszczęcie postępowania konkursowego nastąpić będzie musiało nie później niż w terminie 2 miesięcy od dnia stwierdzenia nieważności postępowania konkursowego.

W projekcie rozporządzenia określono również wymagane elementy ogłoszenia o konkursie oraz tryb rozpowszechniania ogłoszenia.

W § 13 projektu określono dokumenty, które złożyć będzie musiała osoba zgłaszająca swoją kandydaturę na dane stanowisko. Dokumenty te składane będą w podmiocie właściwym do ogłoszenia postępowania konkursowego w zamkniętych kopertach, a podmiot ten będzie mógł przekazać członkom komisji przed jej posiedzeniem jedynie imiona i nazwiska kandydatów, którzy zgłosili się do konkursu.

Zgodnie z projektem komisja konkursowa dokonuje wyboru kandydata w drodze tajnego głosowania, bezwzględną większością głosów. Jeżeli z kandydatem wybranym w drodze postępowania konkursowego nie zostanie nawiązany stosunek pracy albo umowa cywilnoprawna, właściwy podmiot uzasadnia na piśmie odmowę nawiązania stosunku pracy albo umowy cywilnoprawnej, a uzasadnienie przekazuje komisji konkursowej oraz kandydatowi (na jego wniosek).

W przypadku gdy na stanowisko objęte konkursem nawiązano stosunek pracy z osobą wskazaną przez podmiot właściwy do ogłoszenia konkursu w trybie art. 49 ust. 4 ustawy (pomimo dwóch kolejnych konkursów nie zatrudniono kandydata na dane stanowisko), powstawać będzie obowiązek ponownego ogłoszenia konkursu nie później niż w terminie trzech lat od dnia nawiązania stosunku pracy.

Zgodnie z § 20 projektu rozporządzenia komisja konkursowa ulegać będzie rozwiązaniu z dniem nawiązania stosunku pracy albo umowy cywilnoprawnej z kandydatem wybranym w drodze konkursu albo z osobą wskazaną przez właściwy podmiot.

Projekt przewiduje, że postępowania konkursowe wszczęte przed dniem jego wejścia w życie toczyć się będą według przepisów obowiązujących w dniu ich wszczęcia.

Zgodnie z § 22 projektu rozporządzenia jego przepisy wejdą w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia (obecnie obowiązujące rozporządzenie zgodnie z art. 219 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej zachowuje moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 49 ust. 8 ustawy, jednak nie dłużej niż przez 12 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy).

Przedmiotowe rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z 2004 r. Nr 65, poz. 597 oraz z 2011 r. Nr 106, poz. 622 i Nr 161, poz. 966) i w związku z tym nie podlega notyfikacji.

## Ocena Skutków Regulacji

### 1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje akt normatywny

Postanowienia projektu rozporządzenia mają zastosowanie do podmiotów tworzących oraz osób zatrudnionych na wybranych stanowiskach w podmiotach leczniczych prowadzonych w formie samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, jednostek budżetowych, w tym państwowych jednostek budżetowych tworzonych i nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej, ministra właściwego do spraw wewnętrznych, Ministra Sprawiedliwości lub Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, posiadających w strukturze organizacyjnej ambulatorium, ambulatorium z izbą chorych lub lekarza podstawowej opieki zdrowotnej.

### 2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem konsultacji społecznych, między innymi z: Naczelną Radą Lekarską, Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych, Naczelną Radą Aptekarską, Krajową Radą Diagnostów Laboratoryjnych, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Lekarzy, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, Krajowym Sekretariatem Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność 80”, Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Sekretariatem Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”, Federacją Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia, i Pomocy Społecznej, Federacją Związku Pracodawców Zakładów Opieki Zdrowotnej, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii, Ogólnopolską Konfederacją Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia, Federacją Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia „Porozumienia Zielonogórskiego”, Związkiem Pracodawców Ochrony Zdrowia, Sekcją Krajową Pracowników Stacji Sanitarno-Epidemiologicznych NSZZ „Solidarność”, Krajowym Związkiem Zawodowym Pracowników Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych oraz Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego, marszałkami województw.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337), projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie podmiotowej Ministra Zdrowia w Biuletynie Informacji Publicznej.

### 3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Projekt rozporządzenia nie będzie miał wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

#### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy. Wejście w życie niniejszego rozporządzenia nie spowoduje zmian kosztów ponoszonych przez pracodawców- podmioty lecznicze w formie jednostki budżetowej – w stosunku do stanu z okresu obowiązywania rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia z dnia 19 sierpnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w publicznych zakładach opieki zdrowotnej, składu komisji konkursowej oraz ramowego regulaminu przeprowadzania konkursu (Dz. U. Nr 115, poz. 749, z późn. zm.).

#### **5. Wpływ regulacji na konkurencyjność i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

#### **6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny**

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

#### **7. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej**

Przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.