

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH¹⁾**

z dnia 2012 r.

**w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się
o przyjęcie do służby w Policji**

Na podstawie art. 25 ust. 7 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011 r. Nr 287, poz. 1687, ~~Nr 217, poz. 1280 i Nr 230, poz. 1374~~) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) zakres informacji o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji, zwanych dalej „kandydatami do służby” oraz sposób podawania tych informacji do publicznej wiadomości;
- 2) tryb i sposób przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów do służby, zwanego dalej „postępowaniem kwalifikacyjnym”;
- 3) wzór kwestionariusza osobowego kandydata do służby;
- 4) zakres tematyczny testu wiedzy oraz zakres i sposób przeprowadzania testu sprawności fizycznej i testu psychologicznego;
- 5) sposób dokonywania oceny kandydatów do służby oraz preferencje z tytułu posiadanego przez nich wykształcenia lub posiadanych umiejętności;
- 6) sposób zakończenia postępowania kwalifikacyjnego;
- 7) minimalny okres, po którym kandydat do służby może ponownie przystąpić do postępowania kwalifikacyjnego lub poszczególnych jego etapów;
- 8) zakres informacji o wyniku postępowania kwalifikacyjnego podawanych do publicznej wiadomości.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa - ustawę z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji;
- 2) przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego - Komendanta Głównego Policji lub komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji;
- 3) jednostka szkoleniowa - Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie lub szkołę policyjną;
- 4) komórka organizacyjna do spraw doboru kandydatów do służby - właściwą w sprawach postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów do służby komórkę organizacyjną Komendy Głównej Policji lub komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji.

§ 3. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi się w formie konkursu.

§ 4. Komendant Główny Policji, co najmniej raz w roku, ustala planowane terminy przyjęć do służby w Policji oraz określa minimalną liczbę osób planowanych do przyjęcia do tej służby w określonym roku kalendarzowym i informacje w formie ogłoszenia, podaje do publicznej wiadomości.

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych kieruje działaniem administracji rządowej - sprawy wewnętrzne, na podstawie art. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego adresu e-maila Ministra Spraw Wewnętrznych (Dz. U. Nr 218, poz. 491).

§ 5. Ogłoszenie, o którym mowa w § 4, zamieszcza się na stronie internetowej i w Biuletynie Informacji Publicznej Komendy Głównej Policji.

§ 6. 1. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego niezwłocznie po opublikowaniu ogłoszenia, o którym mowa w § 4, zarządza postępowanie kwalifikacyjne i zamieszcza odpowiednio na stronie internetowej i w Biuletynie Informacji Publicznej Komendy Głównej Policji, komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, komend powiatowych, miejskich i rejonowych Policji oraz w siedzibie tych komend i w wojewódzkich oraz powiatowych urzędach pracy ogłoszenie o przyjmowaniu do służby w funkcjonujących na terytorialnym zasięgu jego działania jednostkach organizacyjnych Policji, zwane dalej „ogłoszeniem”.

2. Ogłoszenie zawiera w szczególności:

- 1) nazwy jednostek organizacyjnych Policji, do których będą przyjmowani kandydaci do służby;
- 2) informacje o wymaganiach stawianych kandydatom do służby określonych w art. 25 ust. 1 ustawy;
- 3) określenie preferencji dotyczących wykształcenia lub umiejętności posiadanych przez kandydatów do służby;
- 4) wskazanie wymaganych dokumentów, którymi są:
 - a) podanie o przyjęcie do służby,
 - b) wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby,
 - c) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
 - d) kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, jeżeli wcześniej kandydat do służby pozostawał w stosunku pracy lub w służbie,
 - e) książeczka wojskowa, jeżeli kandydat do służby jest objęty ewidencją wojskową,
 - f) kserokopie innych niż wymienione w lit. a-f dokumentów, jeżeli obowiązek ich złożenia wynika z odrębnych przepisów;
- 5) wskazanie miejsca złożenia dokumentów, o których mowa w pkt 4 lit. a-f i f;
- 6) określenie miejsca, w którym można otrzymać druk kwestionariusza osobowego kandydata do służby.

3. Składając kserokopie dokumentów, o których mowa w ust. 2 pkt 4 lit. c, d i f, kandydat do służby przedkłada do wglądu ich oryginały.

4. Dokument, o którym mowa w ust. 2 pkt 4 lit. e, kandydat do służby przedkłada do wglądu.

5. Wzór kwestionariusza osobowego kandydata do służby stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 7. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi:

- 1) Komendant Główny Policji – w stosunku do kandydatów do służby w Komendzie Głównej Policji:
 - a) w charakterze członków personelu lotniczego posiadających uprawnienia lotnicze w określonej specjalności,
 - b) ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji przed upływem 3 lat od dnia zwolnienia z tej służby, jeżeli podczas jej pełnienia uzyskali kwalifikacje zawodowe podstawowe;
- 2) Komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji – w stosunku do kandydatów do służby w komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji oraz w jednostkach organizacyjnych Policji funkcjonujących na terytorialnym zasięgu jego działania.

§ 8. 1. Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do jednego kandydata do służby prowadzi jeden przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego.

2. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego może zwrócić się o przeprowadzenie czynności z zakresu postępowania kwalifikacyjnego do kierownika innej jednostki organizacyjnej Policji, z wyjątkiem zatwierdzenia listy kandydatów do służby spełniających warunki przyjęcia do służby, zwanej dalej listą kandydatów. → uwzględnić

§ 9. 1. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego – na podstawie liczby kandydatów do służby, którzy złożyli dokumenty, o których mowa w § 6 ust. 2 pkt 4 lit. a) i f, oraz minimalnej liczby osób planowanych do przyjęcia do służby w Policji w danym terminie – może podjąć decyzję o czasowym wstrzymaniu możliwości przyjmowania tych dokumentów od kandydatów do służby.

2. W przypadku podjęcia decyzji, o której mowa w ust. 1, przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego informację o tym zamieszcza, odpowiednio, na stronie internetowej i w Biuletynie Informacji Publicznej Komendy Głównej Policji, komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, komend powiatowych, miejskich i rejonowych Policji oraz w siedzibie tych komend i w wojewódzkich oraz powiatowych urzędach pracy, wskazując okres, na jaki wstrzymano przyjmowanie tych dokumentów.

§ 10. W trakcie etapu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w art. 25 ust. 2:

- 1) pkt 1 ustawy, przegląda się dokumenty wymienione w § 6 ust. 2 pkt 4 lit. a) i f, oraz sprawdza się ich kompletność;
- 2) pkt 2 ustawy, przeprowadza się test wiedzy z zakresu funkcjonowania władzy ustawodawczej, wykonawczej i sądowniczej oraz z zakresu bezpieczeństwa publicznego, zwany dalej „testem wiedzy”;
- 3) pkt 3 ustawy, przeprowadza się test sprawności fizycznej mający na celu ocenę motoryki kandydata do służby, zwany dalej „testem sprawności fizycznej”;
- 4) pkt 4 ustawy, przeprowadza się test psychologiczny mający na celu ocenę predyspozycji intelektualnych i osobowościowych kandydata do służby, zwany dalej „testem psychologicznym”;
- 5) pkt 5 ustawy, przeprowadza się z kandydatem do służby rozmowę mającą na celu poznanie i ocenę jego społecznych postaw wobec ludzi oraz poznanie i ocenę jego motywacji do podjęcia służby w Policji, a także ocenę jego umiejętności w zakresie skutecznego komunikowania się z innymi osobami oraz autoprezentacji, zwaną dalej „rozmową kwalifikacyjną”;
- 6) pkt 6 ustawy, ustala się stan zdrowia i stopień zdolności do służby kandydata do służby, zwane dalej „zdolnością fizyczną i psychiczną”;
- 7) pkt 7 ustawy, sprawdza się prawdziwość danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby, przez porównanie ich z danymi zawartymi w ewidencjach, rejestrach i kartotekach, zwane dalej „sprawdzeniem prawdziwości danych”;
- 8) pkt 8 ustawy, ustala się czy kandydat do służby daje rękojmię zachowania tajemnicy, w rozumieniu art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. Nr 182, poz. 1228), zwane dalej „postępowaniem sprawdzającym”.

§ 11. 1. Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą złożenia przez kandydata do służby dokumentów, o których mowa w § 6 ust. 2 pkt 4 lit. a) i f.

2. Po złożeniu przez kandydata do służby dokumentów, o których mowa w § 6 ust. 2 pkt 4 lit. a) i f, komórka organizacyjna do spraw doboru kandydatów do służby nadaje mu numer identyfikacyjny.

Towar
H i
§ 12. 1. Dokumenty, o których mowa w § 6 ust. 2 pkt 4 lit. a - d i f, przegląda i sprawdza ich kompletność ~~oraz sprawdza~~ prawdziwość danych komórka organizacyjna do spraw doboru kandydatów do służby.

2. Test wiedzy oraz test sprawności fizycznej przeprowadza jednostka szkoleniowa.

3. Test psychologiczny przeprowadza właściwa do badań psychologicznych komórka organizacyjna Komendy Głównej Policji albo komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, z zastrzeżeniem przeprowadzania go przez osoby posiadające uprawnienia do wykonywania zawodu psychologa oraz przeszkolone w zakresie stosowania tego testu.

4. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza powołany przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego zespół w składzie dwóch do czterech osób, w tym przedstawiciela komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów do służby oraz policjanta służby prewencyjnej.

§ 13. Przed rozpoczęciem etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 10 pkt 5, kandydat do służby okazuje dokument potwierdzający jego tożsamość.

§ 14. Test wiedzy przeprowadza zespół powołany przez kierownika jednostki szkoleniowej, w której jest on przeprowadzany.

§ 15. Pytania do testu wiedzy opracowuje właściwa w sprawach szkolenia komórka organizacyjna Komendy Głównej Policji na podstawie pytań do tego testu zaproponowanych przez jednostkę szkoleniową.

§ 16. 1. Test wiedzy składa się z 40 pytań, zwanych dalej „pytaniami testowymi”, i trwa 40 minut.

2. Na pytanie testowe możliwa jest tylko jedna prawidłowa odpowiedź, za którą kandydatowi do służby przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia nieprawidłowej odpowiedzi albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe kandydatowi do służby nie przyznaje się punktu.

§ 17. 1. Przed rozpoczęciem testu wiedzy kandydata do służby zapoznaje się z zakresem i sposobem przeprowadzania tego testu oraz sposobem jego oceniania.

2. Test wiedzy może być przeprowadzany w formie pisemnej albo z wykorzystaniem systemu teleinformatycznego.

3. W przypadku przeprowadzania testu wiedzy w formie pisemnej kandydat do służby otrzymuje arkusz odpowiedzi na pytania testowe oraz arkusz z pytaniami testowymi i wariantami odpowiedzi, opatrzone pieczęcią jednostki szkoleniowej, w której test jest przeprowadzany.

§ 18. 1. Przewodniczący zespołu lub zastępujący go inny członek zespołu wyklucza z udziału w teście wiedzy kandydata do służby, który:

1) korzysta z pomocy innych osób;

2) posługuje się urządzeniami służącymi do przekazu lub odbioru informacji lub korzysta z pomocniczych materiałów niedopuszczonych do korzystania przez zespół;

3) w sposób inny niż określony w pkt 1 i 2 zakłóca jego przebieg.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, kandydatowi do służby przyznaje się 0 punktów z testu wiedzy.

§ 19. Kandydat do służby przystępuje do kolejnego etapu postępowania kwalifikacyjnego bez względu na liczbę punktów uzyskanych z testu wiedzy.

§ 20. 1. Test sprawności fizycznej przeprowadza zespół powołany przez kierownika jednostki szkoleniowej, w której jest on przeprowadzany.

2. Zespół, o którym mowa w ust. 1, składa się z dwóch do trzech osób.

§ 21. Przed przystąpieniem do testu sprawności fizycznej kandydata do służby zapoznaje się z celem, zakresem i sposobem przeprowadzania tego testu oraz sposobem jego oceniania.

§ 22. Kandydat do służby przystępuje do testu sprawności fizycznej po okazaniu zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych, wystawionego nie wcześniej niż 14 dni przed dniem przystąpienia do tego testu.

§ 23. 1. W trakcie przeprowadzania testu sprawności fizycznej może być obecny ratownik w rozumieniu art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. Nr 191, poz. 1410, z późn. zm.²⁾).

Jeżeli w trakcie przeprowadzania testu sprawności fizycznej nie jest obecny ratownik, o którym mowa w ust. 1, kierownik jednostki szkoleniowej zapewnia łączność pomiędzy członkami zespołu przeprowadzającego ten test a najbliższą placówką służby zdrowia.

§ 24. 1. Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania z testu sprawności fizycznej wynosi 40 punktów.

2. Pozytywny wynik z testu sprawności fizycznej uzyskuje kandydat do służby, który za prawidłowe wykonanie ćwiczeń tego testu otrzymał co najmniej 21 punktów.

§ 25. 1. Zakres i sposób przeprowadzania testu sprawności fizycznej oraz sposób oceny jego wyników określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

2. Wynik z testu sprawności fizycznej wpisuje się do karty oceny sprawności fizycznej. Niezbędne elementy karty oceny sprawności fizycznej określa załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 26. Kandydat do służby, który uzyskał negatywny wynik z testu sprawności fizycznej może ponownie przystąpić do tego testu, jeżeli w terminie do 30 dni od dnia, w którym uzyskał ten wynik, złoży oświadczenie, że w dalszym ciągu ubiega się o przyjęcie do służby w Policji.

§ 27. 1. Test psychologiczny przeprowadza się w stosunku do kandydata do służby, który uzyskał pozytywny wynik z testu sprawności fizycznej.

2. Bezpośrednio przed przystąpieniem do testu psychologicznego:

- 1) kandydata do służby zapoznaje się z zakresem i sposobem przeprowadzenia tego testu;
- 2) kandydat do służby składa pisemne oświadczenie, którego niezbędne elementy określa załącznik nr 4 do rozporządzenia.

§ 28. 1. Testu psychologicznego nie przeprowadza się, jeżeli kandydat do służby składając oświadczenie, o którym mowa w § 27 ust. 2 pkt 2, potwierdzi, że:

- 1) w dniu przeprowadzania testu psychologicznego jest w złej kondycji psychofizycznej;
- 2) w ciągu 24 godzin przed przystąpieniem do testu psychologicznego spożywał napoje alkoholowe lub inne środki o podobnym działaniu, w szczególności leki i środki odurzające;

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2007 r. Nr 89, poz. 590, Nr 166, poz. 1172, z 2008 r. Nr 17, poz. 101, Nr 237, poz. 1653, z 2009 r. Nr 11, poz. 59, Nr 122, poz. 1007, z 2010 r. Nr 107, poz. 679, z 2010 r. Nr 219, poz. 1443, z 2011 r. Nr 30, poz. 151, Nr 112, poz. 654

3) w ciągu 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do testu psychologicznego przystąpił do testu psychologicznego w ramach wcześniej prowadzonego wobec niego postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, kandydatowi do służby wyznacza się dodatkowy termin przeprowadzenia testu psychologicznego.

§ 29. 1. Test psychologiczny obejmuje ocenę kandydata do służby w zakresie:

- 1) predyspozycji intelektualnych;
- 2) zachowań społecznych;
- 3) stabilności;
- 4) postawy w pracy.

2. Test psychologiczny składa się z:

- 1) badania w formie testu komputerowego;
- 2) rozmowy z kandydatem do służby, która dotyczy jego doświadczeń, postaw oraz predyspozycji do podjęcia służby w Policji ~~na podstawie~~ ~~wyników~~ testu komputerowego;
- 3) podsumowania wyników badania i rozmowy, o których mowa w pkt 1 i 2.

L -

↓ dw
H we podstawie
| e

ov,
suro
wskazanie

← § 30 1. Po przeprowadzeniu testu psychologicznego na podstawie wyników, o których mowa w § 29 ust. 2 pkt 3, psycholog:

- 1) dokonuje analizy psychologicznej wyników uzyskanych z testu psychologicznego;
- 2) sporządza opinię psychologiczną.

2. Otrzymanie przez kandydata do służby pozytywnej opinii psychologicznej jest równoznaczne z uzyskaniem przez niego pozytywnego wyniku z testu psychologicznego.

3. Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania z testu psychologicznego wynosi 60 punktów.

4. Wynik testu psychologicznego zachowuje ważność przez rok od dnia jego przeprowadzania.

§ 31. 1. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlega:

- 1) umiejętność skutecznego komunikowania się z innymi osobami – w zakresie od 4 do 16 punktów;
- 2) motywacja do podjęcia służby w Policji – w zakresie od 5 do 20 punktów;
- 3) społeczna postawa wobec ludzi – w zakresie od 4 do 16 punktów;
- 4) umiejętność autoprezentacji – w zakresie od 2 do 8 punktów.

2. Czas trwania rozmowy kwalifikacyjnej nie powinien przekroczyć 30 minut.

§ 32. 1. Ocena kandydata do służby w zakresie kryteriów, o których mowa w § 31 ust. 1, sporządzana jest przez każdego z członków zespołu, o którym mowa w § 12 ust. 4, i jest wpisywana do arkusza indywidualnej oceny kandydata do służby. Niezbędne elementy arkusza indywidualnej oceny kandydata do służby określa załącznik nr 5 do rozporządzenia.

2. Arkusze indywidualnej oceny kandydata do służby stanowią podstawę do sporządzenia zbiorczej oceny z rozmowy kwalifikacyjnej, którą zamieszcza się w arkuszu zbiorczej oceny kandydata do służby. Niezbędne elementy arkusza zbiorczej oceny kandydata do służby określa załącznik nr 6 do rozporządzenia.

§ 33. 1. Liczbę punktów uzyskanych przez kandydata do służby z rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków zespołu, o którym mowa w § 12 ust. 4, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

2. Jeżeli liczba punktów uzyskanych przez kandydata do służby jest wyrażona liczbą inną niż liczba całkowita, liczbę tę zaokrągla się:

- 1) w górę – gdy jej wartość po przecinku wynosi co najmniej 0,50;
- 2) w dół – gdy jej wartość po przecinku wynosi mniej niż 0,50.

§ 34. 1. Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej wynosi 60 punktów.

2. Warunkiem uzyskania przez kandydata do służby pozytywnego wyniku z rozmowy kwalifikacyjnej jest otrzymanie przez niego co najmniej 36 punktów.

po, pismo przedmi

§ 35. ① Etap postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 10 pkt 6, przeprowadza się z uwzględnieniem liczby osób planowanych do przyjęcia do służby w Komendzie Głównej Policji, w komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji oraz w jednostkach organizacyjnych Policji utworzonych na terytorialnym zasięgu jej działania, w stosunku do tych spośród kandydatów do służby, którzy uzyskali pozytywny wynik z mających do nich zastosowanie etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 10 pkt 3 *L*, oraz największą liczbę punktów. *L P P*

2. Na liczbę punktów, o których mowa w ust. 1) składa się suma punktów uzyskanych przez kandydatów do służby z testu wiedzy, testu sprawności fizycznej, rozmowy kwalifikacyjnej, testu psychologicznego oraz z tytułu posiadanego przez nich wykształcenia i umiejętności. *L P P*

③ W przypadku uzyskania przez kandydata do służby negatywnego wyniku z etapu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 10 pkt 6, przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego kieruje na ten etap kolejnego kandydata do służby. *L* Przepisy ust. 1) *L* 2) stosuje się odpowiednio.

§ 36. Sprawdzenia prawdziwości danych dokonuje się niezwłocznie po rozpoczęciu postępowania kwalifikacyjnego w:

- 1) policyjnych systemach informatycznych;
- 2) zbiorach danych prowadzonych przez organy władzy publicznej, a w szczególności w Krajowym Rejestrze Karnym i Powszechnym Elektronicznym Systemie Ewidencji Ludności.

po, pismo przedmi

§ 37. ① Wyniki etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w § 10 pkt 2 - 5, oraz preferencje z tytułu posiadanego przez kandydata do służby wykształcenia oraz posiadanych przez niego umiejętności są oceniane w systemie punktowym, określonym w załączniku nr 7 do rozporządzenia. *L*

2. W przypadku posiadania przez kandydata do służby;

- 1) wykształcenia w kilku preferowanych kierunkach, o których mowa w ust. 3 załącznika nr 7 do rozporządzenia, punkty przyznaje się tylko raz;
- 2) kilku preferowanych umiejętności, o których mowa w ust. 4 załącznika nr 7 do rozporządzenia, punkty przyznaje się tylko raz w ramach danej kategorii.

3. Punkty uzyskane przez kandydata do służby z poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego, z tytułu posiadanego wykształcenia oraz z tytułu preferowanych umiejętności są sumowane.

§ 38. 1. Przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego powołuje komisję w celu sporządzenia listy kandydatów.

2. Komisja, o której mowa w ust. 1, składa się z:

- 1) dwóch przedstawicieli komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów do służby, w tym kierownika tej komórki;
- 2) kierownika komórki organizacyjnej właściwej do spraw kadr Komendy Głównej Policji albo komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji;

3) policjanta służby prewencyjnej.

3. W skład komisji, o której mowa w ust. 1, może wchodzić przedstawiciel organizacji zakładowej związku zawodowego policjantów.

§ 39. 1. Na liście kandydatów umieszcza się kandydata do służby, który przystąpił do testu wiedzy oraz uzyskał pozytywny wynik z pozostałych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

2. Kolejność na liście kandydatów ustala się w zależności od łącznej liczby punktów uzyskanych przez kandydata do służby, od największej do najmniejszej.

3. Listy kandydatów sporządza się dla kandydatów do służby, o których mowa w art. 25 ust. 3 ustawy, odrębnie od listy kandydatów sporządzanej dla pozostałych kandydatów do służby.

4. Listy kandydatów mogą być sporządzone odrębnie dla każdej jednostki organizacyjnej Policji funkcjonującej na terytorialnym zasięgu działania komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji, do której planowane jest przyjęcie do służby w Policji.

§ 40. 1. Lista kandydatów podlega zatwierdzeniu przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego przed planowanym terminem przyjęcia do służby.

2. Zatwierdzoną listę kandydatów przekazuje się niezwłocznie właściwym przełożonym, o których mowa w art. 32 ustawy, z wyłączeniem komendantów szkół policyjnych, zwanych dalej przełożonymi. *→ ujednostlić z § 10 pkt 2.*

§ 41. Zatwierdzenie listy kandydatów kończy postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do umieszczonego na niej kandydata do służby.

§ 42. 1. Informację o wyniku zakończonego postępowania kwalifikacyjnego przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego niezwłocznie zamieszcza, odpowiednio, na stronie internetowej i w Biuletynie Informacji Publicznej Komendy Głównej Policji, komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) numer identyfikacyjny kandydata do służby;
- 2) łączną liczbę punktów uzyskanych przez kandydata do służby.

§ 43. Kandydat do służby, który został umieszczony na liście kandydatów, lecz nie został przyjęty do służby w Policji z powodu limitu przyjęć albo innej usprawiedliwionej przyczyny leżącej po jego stronie, może zostać przyjęty do służby w Policji w jednym z kolejnych terminów przyjęć do służby, bez potrzeby przeprowadzania ponownego postępowania kwalifikacyjnego, nie później jednak niż w terminie 12 miesięcy od dnia zakończenia w stosunku do niego postępowania kwalifikacyjnego, z zastrzeżeniem § 30 ust. 4.

§ 44. I. W przypadku:

- 1) odstąpienia od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego z powodu uzyskania przez kandydata do służby negatywnego wyniku z:
 - a) testu sprawności fizycznej albo z rozmowy kwalifikacyjnej, może on ponownie przystąpić do postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia odstąpienia od jego prowadzenia.
 - b) testu psychologicznego, z ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej, z postępowania sprawdzającego oraz z powodu przyczyny, o której mowa w art. 25 ust. 5 pkt 2, 4 i 5 ustawy, może on ponownie przystąpić do postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia odstąpienia od jego prowadzenia;
- 2) odmowy poddania kandydata do służby postępowaniu kwalifikacyjnemu z powodu

przyczyny, o której mowa w art. 25 ust. 5 pkt 1 ustawy, może on ponownie przystąpić do postępowania kwalifikacyjnego nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia tej odmowy.

2. Terminy, o których mowa w ust. 1, liczy się od dnia wystąpienia przyczyny odstąpienia od postępowania kwalifikacyjnego albo odmowy poddania kandydata do służby temu postępowaniu, określonego w piśmie informującym o tym kandydata do służby.

§ 45. Postępowanie kwalifikacyjne, które nie zostało zakończone przed planowanym terminem przyjęcia do służby w Policji, jest kontynuowane, a w przypadku jego zakończenia po tym terminie – kandydata do służby umieszcza się na liście kandydatów uwzględniającej kolejny planowany termin przyjęcia do służby w Policji.

§ 46. Do postępowań kwalifikacyjnych rozpoczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 47. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 14 kwietnia 2012 r.³⁾

Minister Spraw Wewnętrznych

→ por. pismo praeodni

³⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 30 sierpnia 2007 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. U. Nr 170, poz. 1202) oraz z 2011 r. Nr 40, poz. 207), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, na podstawie art. 3 ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o Policji (Dz. U. Nr 148, poz. 205).

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 25 ust. 7 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011 r. Nr 287, poz. 1687, Nr 217, poz. 1280 i Nr 230, poz. 1371), w brzmieniu nadanym art. 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o Policji (Dz. U. Nr 205, poz. 1205). Rozporządzenie to zastąpi rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 30 sierpnia 2007 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. U. Nr 170, poz. 1202 oraz z 2011 r. Nr 40, poz. 207), które zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o Policji, zachowuje moc do dnia wejścia w życie rozporządzenia wydanego na podstawie art. 25 ust. 7, nie dłużej jednak niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie tej ustawy.

W projekcie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji, w odniesieniu do obecnie obowiązującego rozporządzenia:

- 1) przewidziano, iż postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów do służby w Komendzie Głównej Policji (§ 7 pkt 1) poza kandydatami w charakterze członków personelu lotniczego, posiadających uprawnienia lotnicze w określonej specjalności prowadzone będzie również w stosunku do kandydatów do służby, ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji przed upływem 3 lat od dnia zwolnienia z tej służby, jeżeli podczas jej pełnienia uzyskali kwalifikacje zawodowe podstawowe. Komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji prowadził będzie postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów do służby w komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji oraz w jednostkach organizacyjnych Policji utworzonych na terytorialnym zasięgu jego działania, w tym również w stosunku do kandydatów, o których mowa w art. 25 ust. 3 pkt 1 – 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji;
- 2) w § 13 rozporządzenia wprowadzono obowiązek okazywania przez kandydata do służby dokumentu potwierdzającego jego tożsamość, przed przystąpieniem przez niego do etapów postępowania kwalifikacyjnego: testu wiedzy, testu sprawności fizycznej, testu psychologicznego oraz rozmowy kwalifikacyjnej;
- 3) przewidziano, że test wiedzy (§ 16) będzie składał się z 40 pytań i będzie trwał 40 minut. Za każdą prawidłową odpowiedź kandydat do służby otrzyma 1 punkt. Z uwagi na fakt, iż ten etap postępowania kwalifikacyjnego nie ma charakteru selekcyjnego przewidziano, że bez względu na liczbę punktów uzyskanych przez kandydata do służby z testu wiedzy, kierowany on będzie na kolejny etap postępowania kwalifikacyjnego. Określono także katalog przypadków wywołujących skutek w postaci przerwania w stosunku do kandydata do służby testu wiedzy, co jest równoznaczne z uzyskaniem przez niego 0 punktów z tego etapu postępowania kwalifikacyjnego;
- 4) określono warunki przeprowadzania testu sprawności fizycznej (§ 20 – 26). Uwzględniając rodzaj i charakter ćwiczeń, jakie w ramach tego etapu postępowania kwalifikacyjnego wykonywał będzie kandydat do służby, jako zasadę przyjęto, iż warunkiem przystąpienia do tego testu jest okazanie przez kandydata do służby zaświadczenia lekarskiego, stwierdzającego brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych. Ideą przedmiotowej regulacji jest to, by na podstawie ww. zaświadczenia lekarskiego, stwierdzającego np., że kandydat do służby, w dniu badania, jest zdrowy, przeprowadzający test sprawności fizycznej posiadał informację, że nie ma ogólnych przeciwwskazań do przeprowadzenia wobec niego testu sprawności fizycznej.

Zaświadczenie to musi być wystawione nie wcześniej, niż 14 dni przed dniem przystąpienia przez kandydata do służby do testu sprawności fizycznej. Określono również, że w przeprowadzaniu testu sprawności fizycznej może uczestniczyć ratownik spełniający wymagania określone art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. Nr 191, poz. 1410, z późn. zm.), co przyczyni się do niezwłocznego udzielenia pierwszej pomocy w przypadku doznania przez kandydata do służby urazu lub kontuzji w trakcie wykonywania przez niego ćwiczeń tego testu. Przewidziano także, że w przypadku, gdy w teście nie uczestniczy ratownik, kierownik jednostki szkoleniowej zapewnia łączność pomiędzy przeprowadzającym test a najbliższą placówką służby zdrowia. Powyższe przyczyni się do niezwłocznego powiadomienia najbliższej placówki służby zdrowia, w przypadku konieczności udzielenia kandydatowi do służby pomocy medycznej. Ponadto, wprowadzono regulację, że kandydat do służby, który uzyskał negatywny wynik z testu sprawności fizycznej, może ponownie zostać skierowany na ten etap postępowania kwalifikacyjnego, jeżeli w terminie do 30 dni od dnia, w którym uzyskał ten wynik, złoży oświadczenie, że w dalszym ciągu ubiega się o przyjęcie do służby w Policji. Powyższe przyczyni się do skrócenia okresu oczekiwania przez kandydata do służby na ponowne przystąpienie do testu sprawności fizycznej;

- 5) określono zakres i sposób przeprowadzania testu psychologicznego, wskazując obszary podlegające ocenie (nazwy własne tych obszarów: zdolności intelektualne, zachowania społeczne, stabilność i postawa w pracy). Obszar: stabilność, jest rozumiany jako stabilność emocjonalna. Wymiar ten jest według psychologów Costy i McCrae jednym z pięciu podstawowych czynników osobowości. Najważniejszym przejawem stabilności jest reakcja emocjonalna adekwatna do siły bodźca. Ponadto w sytuacji pobudzenia emocjonalnego osoba stabilna szybko powraca do wyjściowego stanu emocjonalnego. Osoby zrównoważone emocjonalnie są stabilne, spokojne, zrelaksowane, efektywnie radzące sobie ze stresem. Test psychologiczny składa się z elementów, takich jak badanie komputerowe oraz rozmowa z kandydatem, które stanowią jego integralne części. Jako zasadę przyjęto również, iż kandydat do służby przed przystąpieniem do tego testu będzie składał pisemne oświadczenie, którego niezbędne elementy zostały określone w załączniku nr 4 do rozporządzenia. Wskazano także z jakich elementów składa się test psychologiczny oraz określono, co stanowi o wyniku testu. Wskazano, iż wynik testu psychologicznego zachowuje ważność przez okres 12 miesięcy. Ze względów merytorycznych, związanych z metodologią prowadzenia badań psychologicznych oraz koniecznością dbania o trafność i rzetelność stosowanego narzędzia, wiarygodność uzyskiwanych na podstawie badania wyników nie jest możliwym bardziej szczegółowe określenie kryteriów oceny wyników testu. Sporządzenie opinii znajduje się w kompetencjach psychologa, który podejmuje decyzję indywidualnie, na podstawie wyników testu oraz posiadanej wiedzy merytorycznej (zawodowej);
- 6) przewidziano, że etap postępowania kwalifikacyjnego – rozmowa kwalifikacyjna (§ 31), który zastąpił dotychczasowy „wywiad zorganizowany”, ma na celu poznanie i ocenę jego społecznych postaw wobec ludzi, motywacji do podjęcia służby w Policji, a także ocenę jego umiejętności w zakresie skutecznego komunikowania się z innymi osobami oraz autoprezentacji. Etap ten przeprowadzać będzie powołany przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego zespół w składzie dwóch do czterech osób, w tym przedstawiciela komórki organizacyjnej do spraw doboru kandydatów do służby oraz policjanta służby prewencyjnej. Uwzględniając cel, istotę oraz sposób przeprowadzania rozmowy kwalifikacyjnej, w przypadku uzyskania przez kandydata do służby negatywnego wyniku, zrezygnowano z możliwości ponownego przystąpienia przez niego do tego etapu, w ramach prowadzonego wobec niego postępowania

- kwalifikacyjnego. Jako zasadę określono, że ogólną sumę punktów uzyskanych przez kandydata do służby stanowi średnia arytmetyczna liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków zespołu, która zaokrąglana będzie do całości, przy czym w górę, gdy jej wartość wynosić będzie co najmniej do 0,50, w dół, gdy jej wartość wynosić będzie mniej niż 0,50. Warunkiem uzyskania przez kandydata do służby pozytywnego wyniku z rozmowy kwalifikacyjnej jest uzyskanie przez niego co najmniej 36 punktów;
- 7) przewidziano, że zdolność fizyczną i psychiczną kandydatów do służby przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego przeprowadza z uwzględnieniem liczby osób planowanych do przyjęcia do służby w Komendzie Głównej Policji, w komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji oraz w jednostkach organizacyjnych Policji utworzonych na terytorialnym zasięgu jej działania, w stosunku do tych spośród kandydatów do służby, którzy uzyskali pozytywny wynik z mających do nich zastosowanie etapów postępowania kwalifikacyjnego oraz największą liczbę punktów. Na liczbę punktów składa się suma punktów uzyskanych przez kandydatów do służby z testu wiedzy, testu sprawności fizycznej, rozmowy kwalifikacyjnej, testu psychologicznego oraz z tytułu posiadanego przez nich wykształcenia i umiejętności. Zaznaczyć należy, iż kierowanie kandydatów na „komisję lekarską”, przy uwzględnieniu liczby punktów uzyskanych przez nich w postępowaniu kwalifikacyjnym (tj. osoby, które uzyskały największą liczbę punktów), stanowi obiektywny czynnik procedury doboru do służby w Policji w prowadzonym wobec kandydatów do służby postępowaniu kwalifikacyjnym. Z uwagi na fakt, iż nie jest możliwym określenie minimalnej liczby punktów, jaką może uzyskać kandydat do służby, a stanowiącej podstawę do skierowania go na „komisję lekarską”, podkreślić należy, że wynik kandydata do służby będzie każdorazowo weryfikowany na tle wyników innych kandydatów, którzy podobnie jak on spełniać będą warunki skierowania na „komisję lekarską”. W praktyce suma punktów uzyskiwanych przez kandydatów do służby w danej komendzie wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, na poszczególne terminy przyjęcia do służby w Policji, może się znacznie różnić. Tak więc w danej komendzie wojewódzkiej Policji, na dany termin przyjęcia do służby w Policji niezbędne minimum punktów, stanowiących podstawę do skierowania na „komisję lekarską” oscylować będzie na poziomie 150 pkt. natomiast już w kolejnym terminie przyjęcia, w tej samej komendzie wojewódzkiej Policji może osiągnąć poziom np. 135 pkt;
 - 8) dookreślono, iż dokonując sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby (§ 36), komórka organizacyjna do spraw doboru kandydatów do służby dokonywać będzie przedmiotowych sprawdzeń w policyjnych systemach informatycznych oraz w zbiorach danych prowadzonych przez organy władzy publicznej, a w szczególności w Krajowym Rejestrze Karnym i Powszechnym Elektronicznym Systemie Ewidencji Ludności;
 - 9) w § 38 przewidziano możliwość włączenia przedstawiciela organizacji zakładowej związku zawodowego policjantów do składu komisji powoływanej przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego, w celu sporządzenia listy kandydatów spełniających warunki przyjęcia do służby w Policji. W przedmiotowym zakresie przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego będzie konsultował się z przewodniczącym organizacji zakładowej związku zawodowego policjantów komendy wojewódzkiej (Stołecznej) Policji, w której lista ta ma być sporządzona;
 - 10) dopuszczono możliwość sporządzania list kandydatów spełniających warunki przyjęcia do służby w Policji odrębnie dla każdej jednostki organizacyjnej Policji, utworzonej na terytorialnym zasięgu działania komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji, do której planowane jest przyjęcie do służby w Policji (§ 39);

- 11) wskazano, iż informacja o wyniku zakończonego postępowania kwalifikacyjnego (§ 42) zamieszczana będzie odpowiednio, na stronie internetowej i w Biuletynie Informacji Publicznej Komendy Głównej Policji, komend wojewódzkich (Stołecznej) Policji. Będzie ona zawierać numer identyfikacyjny oraz łączną liczbę punktów uzyskanych przez kandydata do służby w ramach zakończonego w stosunku do niego postępowania kwalifikacyjnego. Zakres informacji o wyniku postępowania kwalifikacyjnego podyktowany jest rodzajem i specyfiką zadań ustawowych Policji, do realizacji których kandydat do służby będzie zobowiązany z chwilą przyjęcia do służby w Policji;
- 12) określono, iż kandydat do służby, który pomimo umieszczenia go na liście kandydatów nie został przyjęty do służby w Policji z powodu limitu przyjęć albo innej usprawiedliwionej przyczyny leżącej po jego stronie, może zostać przyjęty do służby w Policji w jednym z kolejnych terminów przyjęć do służby, bez potrzeby przeprowadzania ponownego postępowania kwalifikacyjnego, nie później jednak niż w terminie 12 miesięcy od dnia zakończenia w stosunku do niego postępowania kwalifikacyjnego (w obowiązującym rozporządzeniu termin ten liczony jest od dnia rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego);
- 13) wprowadzono regulację (§ 44) warunkującą możliwość ponownego przystąpienia przez kandydata do służby do postępowania kwalifikacyjnego, jeżeli w toku tego postępowania zaistniały okoliczności stanowiące podstawę do odstąpienia od jego prowadzenia, tj.:
- a) nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia odstąpienia od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w przypadku:
 - niespełnienia wymagań określonych w ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji,
 - zatajenia lub podania nieprawdziwych danych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby,
 - niepoddania się przez kandydata do służby przewidzianym w postępowaniu kwalifikacyjnym czynnościom lub etapom tego postępowania,
 - uzyskania negatywnego wyniku z testu psychologicznego, ustalenia przez komisję lekarską podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Policji albo w przypadku odmowy wydania kandydatowi do służby poświadczenia bezpieczeństwa;
 - b) nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia odstąpienia od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w przypadku:
 - uzyskania negatywnego wyniku z testu sprawności fizycznej albo rozmowy kwalifikacyjnej,
 - c) nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia odmowy poddania kandydata do służby temu postępowaniu w przypadku niezłożenia kompletu dokumentów stanowiących podstawę do rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego.
- Zastosowanie powyższych okresów karencji będzie miało znaczny wpływ na zapewnienie płynności prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego, przede wszystkim w stosunku do kandydatów do służby, którzy po raz pierwszy przystąpili do postępowania kwalifikacyjnego;
- 14) określono, iż kandydat do służby będzie otrzymywał 8 punktów z tytułu posiadanego wykształcenia wyższego (magister lub równorzędne) o kierunkach przydatnych dla służby w Policji (prawo, administracja, ekonomia, bezpieczeństwo narodowe lub bezpieczeństwo wewnętrzne); 6 punktów z tytułu posiadanego wykształcenia wyższego (magister lub równorzędne) o innym niż ww. kierunku; 4 punkty z tytułu posiadanego wykształcenia wyższego (licencjat, inżynier);
- 15) przewidziano, iż kandydat do służby będzie otrzymywał dodatkowe punkty z tytułu

posiadanych umiejętności przydatnych do służby w Policji, które będzie potwierdzał stosownym dokumentem.

Zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji, norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

OCENA SKUTKÓW REGULACJI:

1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projektowane rozporządzenie będzie oddziaływać na osoby zainteresowane służbą w Policji oraz na przełożonych właściwych w sprawie postępowania kwalifikacyjnego.

2. Konsultacje społeczne.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Komendy Głównej Policji (www.policja.pl) oraz przekazany do zaopiniowania przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Policjantów. Ponadto, projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce, Rządowy proces legislacyjny.

Uwagi zgłosił Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Policjantów, który w swojej opinii w szczególności zaproponował:

- 1) iż w ramach składania przez kandydata do służby wymaganych dokumentów, stanowiących podstawę do rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego, kandydat do służby objęty ewidencją wojskową, przedkładać powinien - wyłącznie do wglądu - książeczkę wojskową. Powyższe wynika z treści art. 28 ust. 1 i 3 ustawy o Policji, który stanowi, iż stosunek służbowy policjanta powstaje w drodze mianowania, które może nastąpić po odbyciu zasadniczej służby wojskowej albo po przeniesieniu do rezerwy. Nieprzedłożenie przez kandydata do służby, do wglądu, książeczki wojskowej uniemożliwi weryfikację warunku jaki musi być spełniony z chwilą mianowania. Uwaga ta jest zasadna i została uwzględniona;
- 2) iż rozmowa kwalifikacyjna powinna mieć na celu w szczególności ustalenie przydatności kandydata do służby w Policji i motywacji do jej podjęcia oraz poznanie jego cech osobowych. Uwaga ta nie została uwzględniona, gdyż ustalenie przydatności do służby w Policji, to cel postępowania kwalifikacyjnego, jaki został określony w art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji. Rozmowa kwalifikacyjna, z uwagi na swój charakter oraz sposób jej przeprowadzania stwarza możliwość poznania i oceny społecznych postaw prezentowanych przez kandydata do służby wobec ludzi, poznania i oceny motywacji do podjęcia służby w Policji, a także ocenę jego umiejętności w zakresie skutecznego komunikowania się z innymi osobami oraz autoprezentacji;
- 3) iż sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby dokonuje komórka organizacyjna do spraw doboru kandydatów do służby. Uwaga ta nie została uwzględniona, gdyż ogranicza się wyłącznie do dookreślenia komórki organizacyjnej Policji przeprowadzającej ten etap postępowania kwalifikacyjnego, nie precyzując, w jakiego rodzaju ewidencjach, rejestrach i kartotekach należy sprawdzić prawdziwość tych danych. Zaproponowana w § 20 regulacja doprecyzowuje, iż przedmiotowe sprawdzenie dokonywane będzie w policyjnych systemach informatycznych, a także w zbiorach prowadzonych przez organy władzy publicznej, a w szczególności w Krajowym Rejestrze Karnym i Powszechnym Elektronicznym Systemie Ewidencji Ludności;
- 4) aby kandydat do służby kandydackiej, przeniesiony do rezerwy po zakończeniu służby kandydackiej oraz do służby kontraktowej przystępował do wybranych etapów postępowania

kwalifikacyjnego. Uwaga nie została uwzględniona. Z treści art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji, wynika, iż w ramach postępowania kwalifikacyjnego tylko wskazane w ww. przepisie grupy kandydatów do służby w Policji przystępują do wybranych etapów postępowania kwalifikacyjnego;

- 5) aby wobec kandydata do służby, który zrezygnował z postępowania kwalifikacyjnego stosować okres karencji umożliwiający ponowne przystąpienie do tego postępowania nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia odstąpienia od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego. Uwaga nie została uwzględniona. Art. 25 ust. 5 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. zawiera zamknięty katalog przesłanek wywołujących skutek w postaci odmowy poddania kandydata do służby postępowaniu kwalifikacyjnemu lub odstąpienia od jego prowadzenia;
- 6) aby w skład komisji powoływanej przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w celu sporządzenia listy kandydatów spełniających warunki przyjęcia do służby w Policji wchodził również przedstawiciel organizacji zakładowej związku zawodowego policjantów. Uwagę uwzględniono poprzez uzupełnienie § 37 o przepis stwarzający możliwość włączenia przedstawiciela organizacji zakładowej związku zawodowego policjantów do składu przedmiotowej komisji;
- 7) aby kandydat do służby, który został umieszczony na liście kandydatów mógł, przed upływem 12 miesięcy od dnia zakończenia w stosunku do niego postępowania kwalifikacyjnego, ponownie przystąpić do etapów postępowania kwalifikacyjnego: testu wiedzy, testu sprawności fizycznej, rozmowy kwalifikacyjnej oraz testu psychologicznego. Uwaga nie została uwzględniona. Z treści art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji, wynika, iż w ramach postępowania kwalifikacyjnego tylko wskazane w ww. przepisie grupy kandydatów do służby w Policji przystępują do wybranych etapów postępowania kwalifikacyjnego;
- 8) usunięcie z części B kwestionariusza osobowego kandydata do służby pkt 9. dot. oświadczenia kandydata do służby, iż zna zasady postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji. Uwaga nie została uwzględniona. Istotnym jest, by kandydat do służby w Policji znał zasady postępowania kwalifikacyjnego, przede wszystkim te, które określone zostały w art. 25 ust. 2 - 6 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji, co może przyczynić się przede wszystkim do pogłębienia jego wiedzy dot. poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego oraz przypadków skutkujących odstąpieniem od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego, co może mieć istotny wpływ na pozytywne zakończenie przez kandydata do służby tego postępowania.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z 2009 r. Nr 42, poz. 337 oraz z 2011 r. Nr 106, poz. 622 i Nr 161, poz. 966) projekt został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych. W trybie ww. ustawy nie odnotowano zgłoszeń zainteresowanych podmiotów.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Węście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowania przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Za zgodność
pod względem prawnym
i redakcyjnym

Załączniki do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia ... (poz. ...)

Załącznik nr 1



WZDR

Pieczeń jednostki organizacyjnej Policji

↓ (p)

↳

numer identyfikacyjny

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY KANDYDATA DO SŁUŻBY
UWAGA! KWESTIONARIUSZ NALEŻY WYPEŁNIĆ PISMEM DRUKOWANYM
(nie dotyczy części A punkt 18)

H pnt

) jesne proste

↪ bez podpisów

Γa

Kwestionariusz składa się z trzech części:

Część A i B – wypełnia kandydat do służby przed przystąpieniem do postępowania kwalifikacyjnego.

Część C – wypełnia kandydat do służby po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego, w przypadku gdy zostanie zakwalifikowany do nawiązania stosunku służbowego.

... (miejscowość i data) (pnt proste)

... (podpis składającego kwestionariusz)

(pnt proste)

Pouczenie:

1. Kwestionariusz osobowy kandydata do służby nie podlega zwrotowi.
2. Zgodnie z art. 25 ust. 5 pkt 4 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011 r. Nr 287, poz. 1687/~~Nr 217~~ ~~poz. 1280 i Nr 230, poz. 1371~~) zatajenie lub podanie nieprawdziwych danych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby stanowi podstawę do odstąpienia od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego.

Hc

CZĘŚĆ A

1 PESEL

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2. Płeć:

Kobieta	Mężczyzna
---------	-----------

3. Miejsce urodzenia:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Nazwisko:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5. Imię pierwsze:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

6. Imię drugie:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

7. Nazwisko rodowe:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

8. Imię ojca:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

9. Imię matki:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10. Nazwisko rodowe matki:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

11. Dowód osobisty:

Seria:																			
Numer:																			

12. Obywatelstwo (proszę wpisać wszystkie posiadane obywatelstwa):

13. Miejsce zameldowania*:

<input checked="" type="radio"/> W	<input checked="" type="radio"/> Miasto (liczba mieszkańców)			
	do 10 tys.	do 100 tys.	do 500 tys.	powyżej 500 tys.

14. Adres zameldowania na pobyt stały od:

Kod																			
-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Miejscowość																			
Ulica																			
Nr domu – lokalu																			
Powiat																			
Województwo																			

15. Adres zamieszkania od:

Kod																			
-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Miejscowość																			
Ulica																			
Nr domu – lokalu																			
Powiat																			
Województwo																			

16. Adres do korespondencji:

Kod																			
-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Miejscowość																			
Ulica																			
Nr domu – lokalu																			

* Proszę określić właściwą odpowiedź

JP

31. Dodatkowe informacje:

e

[Empty lined area for additional information]

Prawdziwość danych zawartych w części A kwestionariusza potwierdzam własnoręcznym podpisem.

Zobowiązuję się niezwłocznie zawiadomić właściwą komórkę organizacyjną do spraw doboru kandydatów do służby o każdej zmianie danych zamieszczonych przeze mnie w niniejszym kwestionariuszu.

.....
(miejsce i data) *proste petit*

.....
(podpis składającego kwestionariusz) *proste petit*

Kwestionariusz z wypełnioną częścią A | przyjął i sprawdził w zakresie zgodności z danymi zawartymi w dokumencie tożsamości kandydata do służby

le

.....
(miejsce i data) *proste petit*

.....
(stopień, imię i nazwisko przyjmującego kwestionariusz) *proste petit*

CZĘŚĆ C

Oświadczam, że dane zawarte w części A i B kwestionariusza:
1) nie uległy zmianie, co potwierdzam własnoręcznym podpisem:
2) uległy zmianie następująco ~~data~~ ^{data}:

JW

^{1.12.14}
Lynn H Zelwese

.....
.....
.....
.....
.....
.....

X miejscowość i data) < Moskowitz

> (podpis składającego kwestionariusz) < Moskowitz

Część C kwestionariusza / przyjął

12

miejscowość i data) Moskowitz

(stopień, imię i nazwisko przyjmującego kwestionariusz) Moskowitz

Wzrost: _____
JN V₆

1e

**Zakres i sposób przeprowadzania testu sprawności fizycznej
oraz sposób oceny jego wyników**

1. Test sprawności fizycznej przeprowadza się w sali gimnastycznej.
2. Test sprawności fizycznej kandydat do służby wykonuje w stroju sportowym.
3. Rozpoczęcie testu sprawności fizycznej poprzedza rozgrzewka.
4. Czas wykonania testu sprawności fizycznej mierzony jest z dokładnością do 0,1 sekundy.

1e

5. Test sprawności fizycznej składa się z ośmiu ćwiczeń /przeprowadzonych w jednym dniu/
w następującej kolejności:

- 1) okrażanie stojaków ze zmianami kierunków biegu;
- 2) przewroty w przód, w tył i w przód;
- 3) przenoszenie manekina;
- 4) pokonanie górą czterech plotków lekkoatletycznych;
- 5) pięć rzutów zza głowy piłkami lekarskimi w przód;
- 6) dziesięć siadów z pozycji leżenia tyłem z piłką lekarską;
- 7) pokonanie górą czterech pięcioczęściowych skrzyń gimnastycznych;
- 8) bieg wahadłowy.

6. Postać graficzną testu sprawności fizycznej przedstawia schemat:

7. Opis ćwiczeń testu sprawności fizycznej:

- 1) okrażenie stojaków ze zmianami kierunków biegu – w pozycji leżenie przodem na materacu, z wyprostowanymi rękoma ułożonymi wzdłuż tułowia. na komendę „gotów” kandydat do służby nieruchomieje. Na komendę „start” włączany jest stoper, a kandydat do służby rozpoczyna bieg w kierunku pierwszego stojaka i okrąży go zaczynając z prawnej strony, następnie biegnie do drugiego stojaka i okrąży go z lewej strony; ✓ V
- 2) przewrót w przód, w tył i w przód – po okrażeniu drugiego stojaka, na ułożonych wzdłuż 3 materacach, kandydat do służby wykonuje przewroty gimnastyczne lub przez bark (przewroty wykonuje się w płaszczyźnie strzałkowej): pierwszy w przód, po obrocie o 180 stopni, drugi w tył, po obrocie o 180 stopni i trzeci w przód. Każdy z przewrotów wykonuje się przynajmniej z pozycji „przysiad podparty”; J,
- 3) przenoszenie manekina – po dobiegnięciu do materaca kandydat do służby chwytając położonego na nim skórzanego manekina o masie 28 kilogramów i przenosi go omijając stojak ustawiony w odległości 5 metrów od materaca a następnie wraca i kładzie manekina na ten sam materac; J, J,
- 4) pokonanie górą czterech płotków lekkoatletycznych – po dobiegnięciu do płotków lekkoatletycznych ustawionych na wysokości 76 centymetrów, w rzędzie, kandydat do służby pokonuje dowolną techniką górną krawędź płotka bez jego dotknięcia; J,
- 5) pięć rzutów zza głowy piłkami lekarskimi w przód – po dobiegnięciu do wyznaczonej linii kandydat do służby wykonuje 5 rzutów piłkami lekarskimi o wadze 3 kilogramów (ułożonymi w szeregu, przed linią rzutu), oburącz, zza głowy w przód na odległość co najmniej 5 metrów (piłka musi pełnym ~~swym~~ obwodem przekroczyć linię wyznaczającą odległość 5 metrów). Dotknięcie, przekroczenie linii w trakcie wykonywania rzutu lub nieosiągnięcie wymaganej odległości wywołuje skutek w postaci niezaliczenia rzutu, przy czym kandydat do służby może jeden raz, dodatkową piłką, poprawić tylko jeden niezaliczony rzut; H e
- 6) dziesięć siadów z pozycji leżenia tyłem z piłką lekarską – z pozycji leżenia tyłem na materacu, stopy zaczezione pod dowolnym szczeblem drabinki, trzymając w dłoniach piłkę lekarską o masie 2 kilogramów (piłka dotyka materaca za głową) kandydat do służby wykonuje 10 siadów z pozycji leżenia tyłem i przenosi piłkę lekarską dotykając ją drabinki (piłka dotyka materaca – piłka dotyka drabinek). Podczas wykonywania siadów kandydat do służby unosi tułów pod kątem około 45 stopni; J,
- 7) pokonanie górą czterech pięcioczęściowych skrzyń gimnastycznych – kandydat do służby pokonuje dowolną techniką górną płaszczyznę każdej ze skrzyń gimnastycznych; H e
- 8) bieg wahadłowy – kandydat do służby przebiega 10 razy dystans 5 metrów pomiędzy stojakami, ze zmianą kierunku biegu, przy czym przy każdym nawrocie obie stopy muszą dotknąć podłoża za liniami wyznaczającymi dystans, dłonie nie mogą dotykać podłoża. Przekroczenie linii po dziesiątym poprawnym pokonaniu dystansu kończy test sprawności fizycznej – następuje wyłączenie stopera.

8. Podczas wykonywania rzutów piłkami lekarskimi, wykonywania 10 siadów z pozycji leżenia tyłem, biegu wahadłowego, członek zespołu dokonujący oceny testu sprawności fizycznej liczy na głos poprawnie wykonane ćwiczenia.

9. Test sprawności fizycznej przerywa się w stosunku do kandydata do służby, jeżeli w czasie jego przeprowadzania kandydat do służby:

- 1) przytrzyma ręką lub przewróci stojak;
- 2) rzuci manekina na materac;
- 3) dotknie lub przewróci płotka lekkoatletycznego

Niezbędne elementy karty oceny sprawności fizycznej

Karta oceny sprawności fizycznej zawiera:

- 1e
- 1) numer identyfikacyjny kandydata do służby;
 - 2) czas uzyskany przez kandydata do służby | ze wskazaniem minut, sekund oraz dziesiątych sekund;
 - 3) wynik z testu sprawności fizycznej uzyskany przez kandydata do służby, określony jako „pozytywny” albo „negatywny”;
 - 4) określenie przyczyny uzyskania przez kandydata do służby z testu sprawności fizycznej negatywnego wyniku z powodu:
 - a) przekroczenia 1 minuty 45 sekund albo
 - b) niewykonania odpowiedniej liczby powtórzeń danego ćwiczenia, ze wskazaniem rodzaju ćwiczenia, albo
 - c) dwukrotnego niewłaściwego wykonania ćwiczenia | ze wskazaniem rodzaju ćwiczenia;
 - 5) określenie przyczyny nieukończenia przez kandydata do służby testu sprawności fizycznej, w szczególności z powodu urazu lub kontuzji;
 - 6) określenie składu zespołu przeprowadzającego test sprawności fizycznej | ze wskazaniem stopni, imion i nazwisk jego członków oraz ich podpisów;
 - 7) określenie miejscowości, daty i godziny przeprowadzenia testu sprawności fizycznej;
 - 8) czytelny podpis kandydata do służby.
- 1e
(x2)

Niezbędne elementy ^{oświadczenia} oświadczenia kandydata do służby

pisemnego (por. § 27 ust. 2 pkt 2)

Oświadczenie kandydata do służby zawiera:

- 1) potwierdzenie, że w dniu przeprowadzania testu psychologicznego znajduje się w dobrej albo złej kondycji psychofizycznej;
- 2) ~~potwierdzenie, że w ciągu 24 godzin przed rozpoczęciem testu psychologicznego spożywał on albo nie spożywał napoi alkoholowych lub innych środków o podobnym działaniu, w szczególności leków i środków odurzających;~~
- 3) potwierdzenie, że w ciągu 12 miesięcy przed dniem przeprowadzenia testu psychologicznego przystąpił albo nie przystąpił do testu psychologicznego w ramach postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji;
- 4) określenie miejscowości i daty złożenia oświadczenia;
- 5) czytelny podpis kandydata do służby.

→ stwierdzenie czy w ciągu 24 godzin przed rozpoczęciem testu psychologicznego spożywał on napoje alkoholowe lub inne środki o podobnym działaniu, w szczególności leki i środki odurzające;

Niezbędne elementy arkusza indywidualnej oceny kandydata do służby

Arkusz indywidualnej oceny kandydata do służby zawiera:

- 1) numer identyfikacyjny kandydata do służby;
- 2) określenie miejscowości i daty przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
- 3) określenie kryteriów podlegających ocenie, w tym:
 - a) umiejętności skutecznego komunikowania się z innymi osobami, w tym:
 - ✓ precyzyjnego, jasnego i zrozumiałego formułowanie wypowiedzi,
 - ✓ logicznego argumentowania i udzielania wyczerpujących odpowiedzi,
 - ✓ udzielania odpowiedzi w sposób pewny, z dostosowaniem do sytuacji tonu, tempa i głośności wypowiedzi,
 - ✓ wykazywania opanowania i spokoju w trakcie rozmowy oraz kontrolowania swoich zachowań i nie poddawania się stresowi,
 - b) motywacji do podjęcia służby w Policji, w tym:
 - ✓ racjonalnego motywowania chęci podjęcia służby w Policji, w szczególności z odwoływaniem się do własnych predyspozycji, umiejętności, doświadczeń i zainteresowań,
 - ✓ wskazania mocnych i słabych stron własnej osobowości w kontekście specyfiki służby w Policji,
 - ✓ przedstawienia oceny zagrożeń, obciążeń i wymagań związanych ze służbą w Policji,
 - ✓ wykazywania chęci rozwoju zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji,
 - ✓ przedstawienia oczekiwań związanych ze swoją rolą w Policji.
 - c) społecznej postawy wobec ludzi, w tym:
 - ✓ dostrzegania i uwzględniania odczuć oraz opinii innych ludzi,
 - ✓ deklarowania chęci współpracy z innymi osobami oraz przejawiania inicjatywy i aktywności w kontaktach międzyludzkich,
 - ✓ prezentowania otwartości na różnorodność kulturową oraz postawy tolerancyjnej wobec innych ludzi,
 - ✓ rozumienia obowiązku poszanowania godności ludzkiej oraz respektowania podstawowych zasad i wartości etycznych oraz norm moralnych,
 - d) umiejętności autoprezentacji, w tym:
 - ✓ wykazywania kompetencji i przygotowania do rozmowy,
 - ✓ prezentowania adekwatnego do sytuacji wyglądu zewnętrznego w szczególności schludnego ubioru oraz zachowania higieny osobistej;
- 4) liczbę punktów, w skali od 1 do 4, przyznanych kandydatowi do służby przez członka zespołu przeprowadzającego rozmowę kwalifikacyjną za każdy z elementów kryteriów, o których mowa w pkt 3;
- 5) sumę punktów przyznanych kandydatowi do służby za każde z kryteriów o których mowa w pkt 3;
- 6) ogólną liczbę punktów przyznanych kandydatowi do służby za rozmowę kwalifikacyjną;
- 7) określenie członka zespołu przeprowadzającego rozmowę kwalifikacyjną, ze wskazaniem stopnia, imienia i nazwiska oraz jego podpisu.

Niezbędne elementy arkusza zbiorczej oceny kandydata do służby

Arkusz zbiorczej oceny kandydata do służby zawiera:

- 1) numer identyfikacyjny kandydata do służby;
- 2) określenie miejscowości i daty przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
- 3) wyszczególnienie kryteriów podlegających ocenie, w tym:
 - a) umiejętności skutecznego komunikowania się z innymi osobami,
 - b) motywacji do podjęcia służby w Policji,
 - c) społecznej postawy wobec ludzi,
 - d) umiejętności autoprezentacji;
- 4) określenie identyfikatorów członków zespołu przeprowadzającego rozmowę kwalifikacyjną, zwanego dalej „zespołem”;
- 5) liczbę punktów przyznanych kandydatowi do służby przez każdego z członków zespołu za każde kryterium, o którym mowa w pkt 3;
- 6) ogólną liczbę punktów przyznanych kandydatowi do służby przez każdego z członków zespołu za kryteria, o których mowa w pkt 3;
- 7) ogólną liczbę punktów przyznanych przez zespół kandydatowi do służby za rozmowę kwalifikacyjną;
- 8) czytelne podpisy członków zespołu.

12

System punktowy oceny etapów postępowania kwalifikacyjnego oraz preferencji z tytułu posiadanego przez kandydata do służby wykształcenia oraz posiadanych przez niego umiejętności

1. Etapy postępowania kwalifikacyjnego podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

Lp.	Etap postępowania kwalifikacyjnego	Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania	Procentowy udział w ogólnym wyniku
1	2	3	4
1	Test wiedzy	40	20%
2	Test sprawności fizycznej	40	20%
3	Test psychologiczny	60	30%
4	Rozmowa kwalifikacyjna	60	30%
Łącznie		200	100%

2. Etap postępowania kwalifikacyjnego, do którego przystępuje członek personelu lotniczego posiadający uprawnienia lotnicze w określonej specjalności, członek personelu medycznego w oddziale prewencji Policji oraz osoba ubiegająca się o przyjęcie do służby w Policji przed upływem 3 lat od dnia zwolnienia z tej służby, jeżeli podczas jej pełnienia uzyskała kwalifikacje zawodowe podstawowe, podlega ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

Lp.	Etap postępowania kwalifikacyjnego	Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania	Procentowy udział w ogólnym wyniku
1	Rozmowa kwalifikacyjna	60	100%

3. Preferencje z tytułu posiadanego przez kandydata do służby wykształcenia podlegają ocenie w systemie punktowym według następującego schematu:

Lp.	Preferencje	Liczba punktów
1	Wykształcenie wyższe (magister lub równorzędne) o kierunku przydatnym dla służby w Policji (prawo, administracja, ekonomia, bezpieczeństwo narodowe lub bezpieczeństwo wewnętrzne)	8
2	Wykształcenie wyższe (magister lub równorzędne) o innym kierunku niż wymieniony w lp. 1	6

12

3/	Wykształcenie wyższe (licencjat, inżynier)	4
----	--	---

4. Preferencje z tytułu posiadanych przez kandydatów do służby umiejętności podlegają ocenie w systemie punktowym / według następującego schematu:

12

) centu.

12
(x4)

Lp.	Preferencje	Liczba punktów
1/	Posiadanie tytułu ratownika albo ratownika medycznego	4
2/	Posiadanie uprawnień instruktora sportów walki, strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania oraz sportów motorowodnych	4
3/	Posiadanie uprawnień ratownika wodnego, uprawnień w dziedzinie nurkowania wydanych przez licencjonowaną organizację nurkową działającą na terenie Polski oraz uprawnień do prowadzenia łodzi motorowej	2
4/	Posiadanie prawa jazdy kategorii „A” lub „C”	2

o inny - upewnić się