



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
VII kadencja

Druk nr 497
Warszawa, 26 kwietnia 2012 r.

Pani
Ewa Kopacz
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. i na podstawie art. 32 ust. 2 regulaminu Sejmu niżej podpisani posłowie wnoszą projekt ustawy:

- o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych.

Do reprezentowania wnioskodawców w pracach nad projektem ustawy upoważniamy panią poseł Julię Piterę.

(-) Leszek Blanik; (-) Łukasz Borowiak; (-) Beata Bublewicz; (-) Borys Budka; (-) Krystyna Kłosin; (-) Ewa Kołodziej; (-) Sławomir Kowalski; (-) Ligia Krajewska; (-) Stanisław Lamczyk; (-) Józef Lassota; (-) Marek Łapiński; (-) Antoni Mężydło; (-) Konstanty Miodowicz; (-) Killion Munyama; (-) Paweł Olszewski; (-) Maciej Orzechowski; (-) Paweł Papke; (-) Julia Pitera; (-) Marek Plura; (-) Halina Rozpondek; (-) Lidia Staroń; (-) Paweł Suski; (-) Bożena Szydłowska; (-) Tomasz Szymański; (-) Piotr Tomański; (-) Renata Zaremba.

USTAWA

z dnia

o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych

Art. 1. W ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494 oraz z 2011 r. Nr 134, poz. 777) art. 5 otrzymuje brzmienie:

„Art. 5. 1. W urzędzie gminy, starostwie powiatowym i urzędzie marszałkowskim tworzy się odpowiednio stanowisko sekretarza gminy, powiatu i województwa, zwanego dalej „sekretarzem”.

2. Na stanowisku sekretarza może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w tych jednostkach lub osoba posiadająca co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2, oraz co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w innych jednostkach sektora finansów publicznych.

3. Sekretarz podlega bezpośrednio kierownikowi urzędu.

4. Kierownik urzędu może upoważnić sekretarza do wykonywania w jego imieniu zadań, w szczególności z zakresu zapewnienia właściwej organizacji pracy urzędu oraz realizowania polityki zarządzania zasobami ludzkimi.

5. Sekretarz nie ma prawa tworzenia partii politycznych ani przynależności do nich.

6. Nabór kandydatów na wolne stanowisko sekretarza przeprowadza się nie później niż w ciągu 3 miesięcy od opróżnienia stanowiska.

7. Obsadzenie stanowiska sekretarza nie może nastąpić w drodze powierzenia obowiązków”

Art. 2. Nabór kandydatów na wolne w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy stanowisko sekretarza, przeprowadza się nie później niż w ciągu 3 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.

Art. 3. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

UZASADNIENIE

proponowanej inicjatywy legislacyjnej

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458) przewiduje obligatoryjne tworzenie stanowiska sekretarza w urzędzie gminy, starostwie powiatowym i w urzędzie marszałkowskim (art. 5 ust. 1). Zatrudnienie sekretarza podlega procedurze naboru. Art. 11 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że nabór kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze, jest otwarty i konkurencyjny. Na stanowisku sekretarza może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (m.in. urządzie gminy, starostwie powiatowym, urzędzie marszałkowskim), w tym co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w tych jednostkach, lub osoba posiadająca co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2, oraz co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w innych jednostkach sektora finansów publicznych. Zatrudnienie sekretarza może nastąpić wyłącznie na podstawie umowy o pracę (art. 4 ust. 1 pkt 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Nawiązanie stosunku pracy z sekretarzem w formie umowy o pracę stanowi wymóg ustawowy (vide: rozstrzygnięcie nadzorcze wojewody łódzkiego z dnia 7 maja 2010 r., PNK.I.0911/229/10, w sprawie stwierdzenia nieważności zarządzenia burmistrza gminy i miasta Szadek z dnia 12 marca 2010 r. w przedmiocie powierzenia pani J. S. stanowiska p.o. sekretarza w Urzędzie Gminy i Miasta Szadek).

Ustawa o pracownikach samorządowych daje kierownikowi urzędu możliwość powierzania sekretarzowi istotnych zadań, w szczególności z zakresu zapewnienia właściwej organizacji pracy urzędu i realizowania polityki zarządzania zasobami ludzkimi.

W niektórych jednostkach samorządu terytorialnego praktykuje się zatrudnianie osoby pełniącej obowiązki sekretarza, osoba taka zatrudniana jest poza otwartym naborem i często nie spełnia wymogów stawianych sekretarzowi przez ustawę o pracownikach samorządowych.

Z tych powodów konieczne jest wprowadzenie w ustawie o pracownikach samorządowych przepisu, na wzór art. 54 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, zakazującego wprost obsadzania stanowiska sekretarza w drodze powierzenia obowiązków oraz przepisu określającego maksymalny termin, w jakim powinien zostać zorganizowany otwarty nabór na stanowisko sekretarza.

Warszawa, 7 maja 2012 r.

BAS-WAPEiM-1109/12

Pani
Ewa Kopacz
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia prawna
w sprawie zgodności z prawem Unii Europejskiej poselskiego projektu
ustawy o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych (przedstawiciel
wnioskodawców: poseł Julia Pitera)

Na podstawie art. 34 ust. 9 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 roku – Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (Monitor Polski z 2012 r. poz. 32) sporządza się następującą opinię:

1. Przedmiot projektu ustawy

Projekt przewiduje zmianę artykułu 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, ze zmianami). Zgodnie z proponowanym art. 5 ust. 6 ustawy nabór kandydatów na wolne stanowisko sekretarza gminy, powiatu i województwa (zwanego dalej „sekretarzem”) odpowiednio w urzędzie gminy, starostwie powiatowym i urzędzie marszałkowskim ma być przeprowadzany nie później niż w ciągu trzech miesięcy od opróżnienia stanowiska. Obsadzenie stanowiska sekretarza nie będzie mogło nastąpić w drodze powierzenia obowiązków (proponowany art. 5 ust. 7 ustawy).

Projekt zawiera przepis przejściowy. Proponowana ustawa ma wejść w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

2. Stan prawa Unii Europejskiej w materii objętej projektem ustawy

Kwestie stanowiące przedmiot projektu ustawy nie są regulowane prawem Unii Europejskiej.

3. Analiza przepisów projektu pod kątem ustalonego stanu prawa Unii Europejskiej

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje kwestii zawartych w przepisach opiniowanego projektu.

4. Konkluzje

Przedmiot projektu ustawy o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Uzasadnienie dołączone do projektu ustawy nie zawiera oświadczenia w sprawie zgodności projektu z prawem UE, wymaganego art. 34 ust. 2 pkt 7 regulaminu Sejmu. Zgodnie z art. 34 ust. 7 regulaminu Sejmu Marszałek Sejmu może zwrócić wnioskodawcy projekt ustawy, jeżeli uzasadnienie dołączone do projektu nie odpowiada wymogom określonym w art. 34 ust. 2.

Szef Kancelarii Sejmu

Lech Czapla

Warszawa, 7 maja 2012 r.

BAS-WAPEiM-1110/12

Pani
Ewa Kopacz
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia prawna
w sprawie stwierdzenia – w trybie art. 95a ust. 3 regulaminu Sejmu –
czy poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o pracownikach
samorządowych (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Julia Pitera)
jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej

Projekt przewiduje zmianę artykułu 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, ze zmianami). Zgodnie z proponowanym art. 5 ust. 6 ustawy nabór kandydatów na wolne stanowisko sekretarza gminy, powiatu i województwa (zwanego dalej „sekretarzem”) odpowiednio w urzędzie gminy, starostwie powiatowym i urzędzie marszałkowskim ma być przeprowadzany nie później niż w ciągu trzech miesięcy od opróżnienia stanowiska. Obsadzenie stanowiska sekretarza nie będzie mogło nastąpić w drodze powierzenia obowiązków (proponowany art. 5 ust. 7 ustawy).

Przedmiot projektu ustawy nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych **nie jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej.**

Szef Kancelarii Sejmu

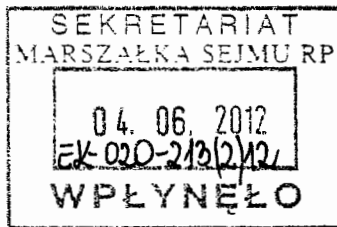
Lech Czapla

Posel na Sejm
Rzeczypospolitej Polskiej

Julia Pitera
ul. Nowy Świat 39
00-029 Warszawa

Warszawa, dnia 30 maja 2012 r.

BPJP-PU-1/12



Pani
Ewa Kopacz
Marszałek Sejmu RP

Szanowno Pani Marszałek,

W nawiązaniu do pisma z dnia 17 maja 2012 r. (GMS-WP-03-130/12) w sprawie uzupełnienia uzasadnienia do projektu ustawy o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych, jako przedstawiciel wnioskodawców projektu ustawy, przesyłam uzupełnienie uzasadnienia o wskazanie skutków finansowych wykonania ustawy oraz oświadczenie, że przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Z wyrazami szacunku

Julia Pitera
J. Pitera
Posel RP

Uzupełnienie uzasadnienia
projektu ustawy o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych

Projektowana ustawa nie spowoduje żadnych skutków finansowych dla budżetu Państwa oraz pozostaje bez związku z prawem europejskim.

Julia Piłku



**PIERWSZY PREZES
SĄDU NAJWYŻSZEGO
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Warszawa, dnia 25 maja 2012 r.

BSA III - 021- 194/12

SEKRETARIAT SZEFA KS

L.dz.

Data wpływu 28. 05. 2012

**Pan
Lech CZAPLA
Szef Kancelarii Sejmu**

Szanowny Panie Ministrze!

W odpowiedzi na pismo z dnia 17 maja 2012 r., GMS-WP-173-143/12 uprzejmie przesyłam uwagi Sądu Najwyższego do **poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych.**

Z poważaniem

Stanisław Dąbrowski
Stanisław DĄBROWSKI



Warszawa, dnia 25 maja 2012 r.

**SĄD NAJWYŻSZY
BIURO STUDIÓW I ANALIZ**

Pl. Krasieńskich 2/4/6, 00-951 Warszawa

BSA III – 021 – 194/12

Uwagi do poselskiego projektu
ustawy o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych
nadesłanego przy piśmie Szefa Kancelarii Sejmu z dnia 17 maja 2012 r.
nr GMS-WP-173-143/12

Złożony w dniu 27.04.2012 r. Marszałkowi Sejmu przez posłów Klubu Parlamentarnego Platformy Obywatelskiej projekt ustawy o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych nie budzi zastrzeżeń w zakresie założeń, które legły u jego podstaw. Fakt wzorowania się na art. 54 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej nie uzasadnia jednak braku zamieszczenia tak w tamtej ustawie, jak i obecnie projektowanej, przepisu przejściowego, który usuwałby wątpliwości co do bytu stosunku pracy osoby zatrudnionej, w tym wypadku na stanowisku sekretarza w urzędzie gminy (miasta), w starostwie lub w urzędzie marszałkowskim w ramach tzw. powierzenia obowiązków lub zatrudnionej, z różnych przyczyn na stałe, ale nie spełniającej wymagań formalnych stawianych kandydatom na takie stanowiska.

Innymi słowy wprowadzenie zakazu obsadzania w określony sposób danego typu stanowisk urzędniczych, a zarazem zakazu zatrudniania na pewnych stanowiskach osób nie spełniających określonych wymagań formalnych, powinno być połączone z ustanowieniem pewnego okresu dostosowawczego, np. okresu trzech miesięcy liczonych od pierwszego dnia miesiąca po dniu wejścia w życie projektowanej noweli, w którym będzie można doprowadzić, np. w formie wypowiedzenia do rozwiązania stosunków pracy z osobami zatrudnionymi na stanowiskach sekretarza w odpowiednich urzędach, którym bądź zostało powierzone pełnienie obowiązków sekretarza, bądź którzy nie spełniają określonych wymagań formalnych stawianych kandydatom na te stanowiska.

W art. 2 projektu proponuje się przeprowadzenie pierwszego naboru na stanowiska sekretarzy w terminie trzech miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy, ale jedynie na stanowiska wolne w tym dniu, nie wskazując zarazem mechanizmu, który może doprowadzić do uczynienia owych stanowisk wolnymi od osób, którym bądź powierzono pełnienie obowiązków, bądź którzy nie spełniają określonych wymagań formalnych, a z różnych przyczyn mogli zostać zatrudnieni na danym stanowisku.

Z tych przyczyn opiniowany projekt powinien zostać uzupełniony o stosowny przepis przejściowy. Optymalnym rozwiązaniem mogłoby być tutaj dokonanie tzw. autopoprawki przez autorów projektu.

Do pewnego stopnia odrębną kwestią jest rozważenie potrzeby ustanowienia sankcji, z jaką może spotkać się osoba odpowiedzialna za obsadzenie stanowiska sekretarza w wypadku funkcjonowania na takim stanowisku osoby nie zatrudnionej w drodze naboru.



Związek Województw Rzeczypospolitej Polskiej

Warszawa, 01 czerwca 2012 r.

SEKRETARIAT SZEFA KS

L.dz.

Data wpływu 01. 06. 2012

ZW/0714/118/12

Pan
Lech Czapla
Szef
Kancelarii Sejmu

Szanowny Panie Ministrze

W odpowiedzi na pismo z dnia 20 maja 2012 r., dotyczące przedłożenia opinii nt. poselskiego projektu ustawy: o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych, w załączeniu, uprzejmie przekazujemy uwagi otrzymane z województw: warmińsko-mazurskiego, pomorskiego i podlaskiego.

Z szacunkiem

/-/ Bogdan Ciepielewski

Dyrektor Biura ZWRP



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO W OLSZTYNIE

Olsztyn, dnia 30 maja 2012 r.

P.0821.15.2012

Uwagi do projektu ustawy o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych

Odnosząc się do przedłożonego ww. projektu ustawy wprowadzającego zmiany w art. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.) nie wnoszę uwag formalnoprawnych do przedłożonego projektu.

RADCA PRAWNY

[Signature]
mgr Andrzej Swat
OL. 1297

30.05.2012

Dodatkowo Województwo Pomorskie proponuje rozważenie wprowadzenia następujących zmian do ustawy o pracownikach samorządowych:

1. Mając na względzie rangę zadań wykonywanych przez pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru lub powołania należałoby zastanowić się nad koniecznością legitymowania się przez te osoby nieposzlakowaną opinią. Skoro wymóg ten zostanie wprowadzony w obrębie grupy stanowisk doradców i asystentów, czyli pracowników zatrudnionych w bezpośrednim kontakcie z wójtami (burmistrzami, prezydentami miast), starostami i marszałkami województw oraz obowiązuje już stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze, to tym bardziej powinien zostać sformułowany w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania. Charakter zadań wykonywanych przez tych pracowników dotyka bowiem często spraw wymagających wielkiej staranności i nieposzlakowanej opinii. Ranga tych stanowisk jest zdecydowanie ważniejsza niż pozostałych stanowisk pracowników samorządowych, co powinno skutkować wprowadzeniem identycznych wymagań.

2. Należałoby również zastanowić się nad wprowadzeniem zapisu, który umożliwi podjęcie zatrudnienia na stanowiskach doradców i asystentów oraz pomocniczych i obsługi przez obywateli Unii Europejskiej oraz obywateli innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium RP.

Zgodnie z zasadą swobodnego przepływu pracowników wyrażoną w Traktacie o Unii Europejskiej z Maastricht obywatele jednego państwa członkowskiego mają prawo osiedlenia się lub pracy w innym państwie członkowskim. Spod powyższej zasady wyłączone zostały te stanowiska w administracji państwowej państw członkowskich, które są związane z tzw. wykonywaniem uprawnień publicznoprawnych i ochroną ogólnego interesu państwa, co jest uzasadnione koniecznością zapewnienia zaufania obywateli do państwa.

Praca wykonywana na stanowiskach doradców i asystentów oraz pomocniczych i obsługi w większości przypadków nie polega na bezpośrednim lub pośrednim udziale w wykonywaniu władzy publicznej i funkcji mających na celu ochronę generalnych interesów państwa, jak to może mieć miejsce w przypadku stanowisk urzędniczych. Stąd też wymóg obywatelstwa polskiego w stosunku do stanowisk doradców i asystentów oraz pomocniczych i obsługi wydaje się być niecelowy w przypadku pracowników nie posiadających kompetencji władczych.

3. Zmiana regulacji dotyczącej godzin nadliczbowych pracownika samorządowego poprzez: likwidację dowolności wyboru przez pracownika formy świadczenia oraz wprowadzenia zasady odbierającej osobom zarządzającym urzędem oraz kierownikom wyodrębnionych komórek uprawnień z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.

Pozostawienie przepisu art. 42 ust. 4 w dotychczasowym brzmieniu nie daje prawa pracodawcy samorządowemu do takiego organizowania pracy urzędu jaki jest dla niego najbardziej efektywny (albo czas wolny albo wynagrodzenie). To pracownik samorządowy ma jednostronne uprawnienie do wyboru bądź wynagrodzenia bądź czasu wolnego. Pracodawca zawsze musi przychylić się do żądania pracownika.

Propozycja:

- należy w tym celu zmienić art. 42 ust. 4 ustawy w zakresie czasu pracy pracowników samorządowych przez wykreślenie słów „według jego wyboru”.

Przepis art. 42 ust. 4 ustawy określający zasady korzystania przez pracowników samorządowych z uprawnień wynikających z wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych na polecenie pracodawcy stosuje odwołanie do pojęcia pracownika samorządowego w szerokim rozumieniu, określonym w art. 4 ww. ustawy.

W tym pojęciu mieszczą się również pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie wyboru (członkowie zarządu jednostki samorządu terytorialnego) oraz pracownicy pełniący funkcje kierowników samodzielnych komórek organizacyjnych. Takie uregulowanie stoi w wyraźnym konflikcie z przepisem artykułu 151⁴ kodeksu pracy, który ustanawia generalną zasadę, iż „pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy i kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych wykonują, w razie konieczności, pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych”.

Przyjęte rozwiązanie wywołuje poważne konsekwencje praktyczne:

- wprowadza ograniczenia w zarządzaniu realizacją zadań publicznych, które wymaga dyspozycyjności, mobilności i zaangażowania się osób zarządzających jednostką samorządu terytorialnego w realizację swoich zadań w zakresie przekraczającym 8 godzinny dzień pracy,
- nakłada na pracodawcę dodatkowe obciążenia organizacyjne i finansowe związane z ewidencjonowaniem czasu pracy, udzieleniem czasu wolnego i wypłatą wynagrodzenia osobom na stanowiskach kierowniczych lub zarządczych z tytułu przepracowanych godzin nadliczbowych.

Propozycja:

- uzupełnienie art. 42 ustawy o pracownikach samorządowych o ust. 5, który zawierałby powtórzenie kodeksowej zasady wyrażonej w art. 151⁴ kodeksu pracy.

4. Dodatek specjalny dla członków zarządu jednostki samorządu terytorialnego oraz skarbnika jednostki samorządu terytorialnego.

Przepis art. 36 ustawy dopuszcza przyznanie dodatku specjalnego dla pracowników samorządowych jedynie z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań. Nie uwzględnia natomiast możliwości przyznania dodatku specjalnego z tytułu ponoszenia znacznego stopnia odpowiedzialności przez pracownika lub z tytułu charakteru pełnionej przez niego funkcji. Dotyka to w szczególności członków zarządów województwa oraz skarbników.

Z punktu widzenia zarządzania jednostką samorządu terytorialnego, pozbawienie możliwości przyznania dodatku specjalnego osobom bezpośrednio zarządzającym realizacją zadań publicznych o wysokim stopniu złożoności, obarczonych wysoką odpowiedzialnością, także

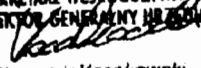
odpowiedzialnością z zakresu finansów publicznych wydaje się być istotną wadą obowiązujących obecnie regulacji ustawowych.

Propozycja:

– przygotowanie nowelizacji ustawy o pracownikach samorządowych w zakresie art. 36, poprzez rozszerzenie ust. 5 i nadanie mu brzmienia:

„Pracownikowi samorządowemu z tytułu pełnionej funkcji, ponoszonej odpowiedzialności, okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.”

5. Województwo Pomorskie sygnalizuje również wątpliwości dotyczące składu komisji rekrutacyjnej przy przeprowadzaniu naboru na wolne stanowisko sekretarza. W przypadku konkursu na stanowisko sekretarza, który z mocy upoważnienia kierownika urzędu sprawuje politykę kadrową w jednostce, problematyczna może okazać się kwestia wyboru składu komisji rekrutacyjnej spośród pracowników urzędu, którzy w przyszłości staną się podwładnymi kandydata na stanowisko sekretarza.

SEKRETARZ WOJEWÓDZTWA
DYREKTOR GENERALNY URZĘDU

Sławomir Kosakowski

OPINIA KOMISJI

Statutowo-Regulaminowej Sejmiku Województwa Podlaskiego

w sprawie poselskiego projektu ustawy :o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych.

Komisja po rozpatrzeniu w/w projektu ustawy na posiedzeniu w dniu 28.05.2012 r. zaopiniowała go *pozytywnie* / 5 głosów za, 0 przeciw, 0 wstrzymujących się/.

**PRZEWODNICZĄCY
Komisji Statutowo-Regulaminowej**

/-/ Leszek Dec