

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia 2012 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania  
innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych  
jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia**

Na podstawie art. 77<sup>3)</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia (Dz. U. Nr 82, poz. 496, z późn. zm.<sup>3)</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) tytuł rozporządzenia otrzymuje brzmienie:  
„w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia”;
- 2) w § 7:
  - a) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:  
„2a. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów.”;
  - b) uchyla się ust. 3;
- 3) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700, z 2011 r. Nr 36, poz. 181, Nr 63, poz. 322, Nr 80, poz. 432, Nr 144, poz. 855, Nr 149, poz. 887 i Nr 232, poz. 1378 oraz z 2012 r. poz. 908 i 1110.

<sup>3)</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 51, poz. 411 oraz z 2011 r. Nr 133, poz. 774.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Za zgodność pod względem  
prawnym i reakcyjnym

**Iwona Ziendalska**  
  
wz. Dyrektora  
Departamentu Prawnego

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2
I	1 100 – 1 600
II	1 110 – 1 650
III	1 120 – 1 700
IV	1 130 – 1 750
V	1 140 – 1 800
VI	1 150 – 1 850
VII	1 160 – 1 900
VIII	1 170 – 1 950
IX	1 180 – 2 000
X	1 200 – 2 150
XI	1 220 – 2 350
XII	1 240 – 2 550
XIII	1 280 – 2 900
XIV	1 330 – 3 300
XV	1 380 – 3 750
XVI	1 440 – 4 200
XVII	1 500 – 4 650
XVIII	1 560 – 5 100

## Uzasadnienie

Obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia (Dz. U. Nr 82, poz. 496, z późn. zm.) zostało wydane na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 Kodeksu pracy.

Zasadniczym powodem projektowanej nowelizacji rozporządzenia jest konieczność skorygowania najniższych maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia. Inne projektowane zmiany w treści rozporządzenia mają charakter porządkowy i uściślający.

Zakres projektowanych zmian jest następujący:

- 1) skorygowano tytuł rozporządzenia;
- 2) w § 7 dotyczącym dodatku za wysługę lat:
  - a) dodano ust. 2a, zgodnie z którym „w razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów”. Jest to analogiczna regulacja jak przewidziana w innych rozporządzeniach wynagrodzeniowych, określających warunki nabywania prawa do dodatku za wysługę lat pracowników państwowych jednostek budżetowych,
  - b) uchylono ust. 3 stanowiący, że „jeżeli praca w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego”. Przepisy rozporządzenia, jak i Kodeksu pracy nie zawierają definicji pojęcia „dodatkowego” i „podstawowego” zatrudnienia, dlatego przepis ten, z uwagi na niejednoznaczny charakter, a przy tym mogący nasuwać wątpliwości w praktyce jego stosowania, należy uznać za zbędny;
- 3) w załączniku nr 1 do rozporządzenia skorygowano tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Potrzeba skorygowania dotychczasowych kwot podyktowana jest zwłaszcza koniecznością podwyższenia maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego kształtujących się poniżej 1600 zł. Od dnia 1 stycznia 2013 r. zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2012 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 r. (Dz. U. poz. 1026), minimalne wynagrodzenie za pracę będzie wynosiło 1600 zł. Dotychczasowe stawki wynagrodzenia zasadniczego wynoszące poniżej 1600 zł nie pozwolą na ustalenie pracownikowi rozpoczynającemu pracę zawodową bądź uprawnionemu jedynie do wynagrodzenia zasadniczego gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dotyczy to zwłaszcza stanowisk: dozorca, portiera, sprzątaczkę.

Skorygowane maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach I – IX będą kształtowały się w granicach kwot 1600 – 2000 zł (dotychczas 1400 – 1980 zł). Pozostałe stawki wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach X – XVIII (2150 – 5100 zł) pozostają bez zmiany.

Obowiązek ustalenia wynagrodzenia pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia określają przepisy art. 6 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.).

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów



z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt rozporządzenia jest ujęty w wykazie prac legislacyjnych Ministra Pracy i Polityki Społecznej na 2012 r.

### **Ocena skutków regulacji (OSR)**

#### **1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny**

Rozporządzenie dotyczy pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych podległych i nadzorowanych przez Ministra Zdrowia.

#### **2. Konsultacje społeczne**

Projekt rozporządzenia został przekazany do uzgodnień z członkami Rady Ministrów i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club, Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Związkiem Rzemiosła Polskiego. Wyniki konsultacji społecznych zostaną omówione po ich zakończeniu.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

#### **3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

Przewidziane w rozporządzeniu zmiany nie powodują skutków finansowych dla budżetu państwa.

Skutki finansowe związane z dostosowaniem wynagrodzenia pracowników do minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 r. zostaną sfinansowane w ramach dotychczasowych wydatków dysponentów poszczególnych części budżetowych.

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

#### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny**

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny.