

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ROZWOJU REGIONALNEGO¹⁾**

z dnia 2010 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1, 2 i 4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, zwanej dalej „ustawą”, zatrudnionym w podmiocie prawnym, o którym mowa w art. 1 pkt 12 ustawy, podległym ministrowi właściwemu do spraw rozwoju regionalnego;
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§ 2.

Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) uprawniony – osobę, o której mowa w § 1 pkt 1;
- 2) podmiot – jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 pkt 12 ustawy;
- 3) rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, Nr 157, poz. 1241 i Nr 165, poz. 1316) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

¹⁾ Minister Rozwoju Regionalnego kieruje działem administracji rządowej – rozwój regionalny, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rozwoju Regionalnego (Dz. U. Nr 216, poz. 1600).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r., Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz. 1799, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Nr 45, poz. 391, Nr 60, poz. 535 i Nr 180, poz. 1759, z 2004 r. Nr 116, poz. 1207 oraz z 2009 r. Nr 157, poz. 1241.

§ 3.

1. Nagrodę roczną dyrektorowi podmiotu, o którym mowa w § 1 pkt 1 przyznaje minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego, na wniosek członka kierownictwa Ministerstwa Rozwoju Regionalnego nadzorującego podmiot.
2. Nagrodę roczną osobom wymienionym w art. 2 pkt 2 i 4 ustawy, zatrudnionym w podmiocie, o którym mowa w art. 1 pkt 12 ustawy, przyznaje osoba właściwa dla tych osób w sprawach czynności z zakresu prawa pracy.
3. Nagroda roczna może być przyznana jedynie uprawnionemu, który pełnił swoją funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 4.

Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli podmiot:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe;
- 2) terminowo zrealizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 3) przedłożył w określonym przepisami terminie sprawozdanie finansowe za rok obrotowy.

§ 5.

1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w §1 pkt 2, zawiera:
 - 1) miejscowość i datę;
 - 2) nazwę podmiotu i jego siedzibę;
 - 3) wskazanie wnioskodawcy;
 - 4) oznaczenie adresata wniosku;
 - 5) imię (imiona) i nazwisko uprawnionego;
 - 6) nazwę stanowiska zajmowanego przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków;
 - 7) datę objęcia stanowiska;
 - 8) wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres objęty wnioskiem;
 - 9) proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości;
 - 10) przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem;
 - 11) informację o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu;
 - 12) podpis wnioskodawcy.

2. Do wniosku należy dołączyć:
 - 1) sprawozdanie finansowe podmiotu za rok obrotowy;
 - 2) oświadczenie podmiotu o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych.
3. Wnioskodawca składa wniosek o przyznanie nagrody rocznej w terminie trzech miesięcy od dnia przedłożenia sprawozdania finansowego podmiotu za dany rok obrotowy.
4. Wzór wniosku stanowi załącznik do rozporządzenia.

§ 6.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

**MINISTER
ROZWOJU REGIONALNEGO**

UZASADNIENIE

I. Podstawa prawna

Zgodnie z art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.) właściwi ministrowie w drodze rozporządzenia określają szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej oraz wzór wniosku o jej przyznanie.

II. Potrzeba i cel wydania aktu

Potrzeba wydania rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej, wynika z utworzenia z dniem 1 stycznia 2009 r. na podstawie zarządzenia Nr 16 Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2008 r. państwowej jednostki budżetowej Centrum Projektów Europejskich. Celem wydania tego aktu jest umożliwienie przyznawania nagród osobom kierującym pracą ww. jednostki podległej ministrowi właściwemu do spraw rozwoju regionalnego.

III. Szczegółowe rozwiązania zawarte w projekcie

W proponowanym projekcie określono:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi, zastępcy dyrektora, głównemu księgowemu;
- 2) wzór wniosku, który stanowi załącznik do rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia wprowadza zasady, jakimi należy się kierować przy przyznawaniu nagrody rocznej uprawnionym.

Zgodnie z ustawą o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi organem właściwym do przyznania nagrody dyrektorowi Centrum Projektów Europejskich będzie Minister Rozwoju Regionalnego, zaś w przypadku zastępcy dyrektora oraz głównego księgowego – osoba właściwa dla tych osób w zakresie czynności z zakresu prawa pracy.

IV. Ocena skutków regulacji

1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projekt oddziałuje na wskazanych w rozporządzeniu pracowników Centrum Projektów Europejskich tj. dyrektora, zastępcę dyrektora i głównego księgowego.

2. Wpływ rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa.

Projektowane rozporządzenie nie pociąga za sobą konieczności zabezpieczenia dodatkowych środków finansowych w budżecie państwa.

3. Wpływ rozporządzenia na rynek pracy.

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację na rynku pracy.

4. Wpływ rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość oraz na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

5. Wpływ rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny.

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

6. Źródło finansowania.

Środki finansowe na wypłatę nagród rocznych będą pochodziły z budżetu państwa w ramach limitów zaplanowanych na wynagrodzenia pracowników Centrum Projektów Europejskich. Wysokość nagrody przyznanej każdemu uprawnionemu nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Wypłata nagród rocznych osobom uprawnionym nie spowoduje wzrostu kosztów wynagrodzeń w Centrum Projektów Europejskich

7. Wyniki przeprowadzonych konsultacji.

Projekt rozporządzenia został uzgodniony z jednostką, na którą oddziałuje, zostanie również poddany konsultacjom międzyresortowym oraz przekazany do opinii trzech reprezentatywnych organizacji związkowych w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.) tj. Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych i NSZZ Solidarność.

Projekt rozporządzenia zostanie umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Rozwoju Regionalnego (www.mrr.gov.pl), celem ewentualnego zgłoszenia zainteresowania pracami nad projektem, w trybie ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

8. Ocena pod względem zgodności z prawem Unii Europejskiej

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej. Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych i w związku z tym nie podlega procedurze notyfikacji aktów prawnych, określonej w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn.zm.). Rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.