

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2013 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach

-
- 1) Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).
 - 2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615, z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700, z 2011 r. Nr 36, poz. 181, Nr 63, poz. 322, Nr 80, poz. 432, Nr 144, poz. 855, Nr 149, poz. 887 i Nr 232, poz. 1378, z 2012 r. poz. 908 i 1110 oraz z 2013 r. poz. 2.

budżetowych (Dz. U. Nr 82, poz. 495, z późn. zm.³⁾) w załączniku nr 3 do rozporządzenia w tabeli II wprowadza się następujące zmiany:

1) lp. 9-10 otrzymują brzmienie:

1	2	3	4	5	6
„9	Samodzielny doradca zawodowy	XI-XVII	-	wyższe II stopnia oraz podyplomowe z zakresu poradnictwa zawodowego	6 lat w zakresie poradnictwa zawodowego
	starszy doradca zawodowy	XI-XV	-	wyższe II stopnia	3 lata w zakresie poradnictwa zawodowego
	doradca zawodowy	X-XIV	-	wyższe I stopnia	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
	doradca zawodowy stażysta	VII-XI	-	wyższe I stopnia	-
10	Samodzielny pośrednik pracy	XI-XVII	-	wyższe II stopnia oraz podyplomowe z zakresu pośrednictwa pracy	6 lat w zakresie pośrednictwa pracy
	starszy pośrednik pracy	VIII-XIV	-	wyższe I stopnia	3 lata w zakresie pośrednictwa pracy
	pośrednik pracy	VII-XIII	-	średnie	rok w zakresie pośrednictwa pracy

3) Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 43, poz. 348, z 2010 r. Nr 16, poz. 85, z 2011 r. Nr 140, poz. 823 oraz z 2013 r. poz. 584.

	pośrednik pracy stażysta	V-XI	-	średnie	-"
--	-----------------------------	------	---	---------	----

2) lp. 13 otrzymuje brzmienie:

1	2	3	4	5	6
„13	Samodzielny specjalista do spraw programów	XI-XVI	-	wyższe II stopnia	6 lat w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	starszy specjalista do spraw programów	XI-XV	-	wyższe II stopnia	3 lata w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	specjalista do spraw programów	X-XIV	-	wyższe I stopnia	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	stażysta do spraw programów	V-XI	-	wyższe I stopnia	-"

3) lp. 21 otrzymuje brzmienie:

1	2	3	4	5	6
„21	Samodzielny lider	XI-XVI	-	wyższe II	6 lat w zakresie

klubu pracy			stopnia	pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
Starszy lider klubu pracy	XI-XV	-	wyższe I stopnia	3 lata w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
lider klubu pracy	X-XIV	-	średnie	rok w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
lider klubu pracy stażysta	V-XI	-	średnie	-"

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Za zgodność pod względem prawnym i redakcyjnym

DYREKTOR
Departamentu Prawnego
Magdalena Fabisiak

UZASADNIENIE

Celem projektowanego rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. Nr 82, poz. 495, z późn. zm.) jest dostosowanie jego przepisów do zmian wprowadzanych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, ustawą z dnia 19 kwietnia 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów (Dz. U. poz.).

Ustawa z dnia 19 kwietnia 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów zmienia przepisy ustawy w stosunku do grup pracowników wskazanych w art. 91 pkt 1-6 ustawy przez rezygnację z określania wymagań dotyczących kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zadań na tych stanowiskach. Przepisy określające te wymagania stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych w Ochotniczych Hufcach Pracy.

Proponowane zmiany polegają na określeniu w rozporządzeniu minimalnych wymagań dotyczących kwalifikacji w zakresie wykształcenia, stażu pracy i umiejętności zawodowych dotyczących pracowników Ochotniczych Hufców Pracy zatrudnionych na stanowisku doradcy zawodowego, pośrednika pracy, specjalisty do spraw programów i lidera klubu pracy.

Z nielicznymi wyjątkami zachowana została dotychczas określona przepisami ustawy liczba i nazwy stanowisk pracy pracowników Ochotniczych Hufców Pracy. Stworzone zostały nowe stanowiska pracy – starszy specjalista do spraw programów z grupą zaszeregowania XI-XV, a także samodzielny lider klubu pracy z grupą zaszeregowania X-XVI oraz wymaganiami dostosowanymi do obydwu stanowisk.

Rozporządzenie wejdzie w życie z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 19 kwietnia 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1) Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia dotyczą pracowników Ochotniczych Hufców Pracy.

2) Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie poddany konsultacjom społecznym w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do konsultacji z następującymi partnerami społecznymi:

1. Związkiem Pracodawców Business Centre Club;
2. Forum Związków Zawodowych;
3. Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”;
4. Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej;
5. Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych (OPZZ);
6. Konfederacją Lewiatan;
7. Związkiem Rzemiosła Polskiego;
8. Ochotniczymi Hufcami Pracy.

3) Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Projektowane rozporządzenie nie będzie mieć wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego oraz Funduszu Pracy, gdyż zmiany polegają jedynie na przeniesieniu warunków zawartych dotychczas w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do nowelizowanego rozporządzenia.

4) Wpływ aktu normatywnego na rynek pracy

Proponowana regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy.

5) Wpływ aktu normatywnego na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane zmiany nie będą miały wpływu na konkurencyjność gospodarki ani przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6) Wpływ aktu normatywnego na sytuację i rozwój regionalny

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację i rozwój regionalny.