

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia2013 r.

**w sprawie dofinansowania ze środków Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników
objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy**

Na podstawie art. 24 ustawy z dnia o szczególnych rozwiązaniach dla pracowników i przedsiębiorców na rzecz ochrony miejsc pracy, związanych z łagodzeniem skutków spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego (Dz. U., poz.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) zakres informacji niezbędnych do sporządzenia wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy oraz załączniki do tego wniosku;
- 2) elementy, jakie powinna zawierać umowa o dofinansowanie kosztów szkolenia;
- 3) terminy przekazywania marszałkowi województwa przez starostów (prezydentów miast na prawach powiatu) oraz ministrowi właściwemu do spraw pracy - dysponentowi Funduszu Pracy przez marszałków województw informacji dotyczącej wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia;
- 4) wzór informacji dotyczącej wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia.

§ 2. 1. Do sporządzenia wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy niezbędne są następujące informacje:

- 1) nazwa pracodawcy, siedziba i adres oraz oznaczenie miejsca prowadzenia działalności;
- 2) oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności;
- 3) określenie rodzaju i charakterystyki szkolenia, w tym tematyki, miejsca i terminu realizacji szkolenia;

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

- 4) kalkulacja kosztów szkolenia, w tym liczba osób skierowanych na szkolenia oraz wykaz imienny pracowników, których dotyczy wnioski, wraz z kwotą dofinansowania przypadającą na danego pracownika, z uwzględnieniem kosztów objętych dofinansowaniem;
- 5) wnioskowana wysokość środków Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów szkolenia;
- 6) uzasadnienie potrzeby odbycia przez pracowników szkolenia (obecne lub przyszłe potrzeby przedsiębiorcy).

2. Do wniosku przedsiębiorca dołącza:

- 1) kopię umowy o wypłatę świadczeń, o której mowa w art. 9 ust. 1 zdanie pierwsze ustawy z dnia o szczególnych rozwiązaniach dla pracowników i przedsiębiorców na rzecz ochrony miejsc pracy, związanych z łagodzeniem skutków spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego, zwanej dalej „ustawą”, wraz z kopią wykazu, o którym mowa w art. 11 ustawy;
- 2) kopię oświadczenia o rodzaju i wysokości pomocy publicznej oraz pomocy de minimis otrzymanej w okresie ostatnich trzech lat kalendarzowych, o którym mowa w art. 8 ust. 2 pkt 8 ustawy;
- 3) informację o liczbie zatrudnionych pracowników;
- 4) oświadczenie przedsiębiorcy o tym, że wybrana przez niego do realizacji oferta instytucji szkoleniowej będzie konkurencyjna w stosunku do ofert innych instytucji szkoleniowych oferujących podobne szkolenia.

§ 3. Umowa o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników, o której mowa w art. 20 ust. 1 zdanie pierwsze ustawy, zawiera:

- 1) oznaczenie stron umowy, wskazanie miejsca i daty jej zawarcia;
- 2) wysokość środków Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów szkolenia;
- 3) numer rachunku przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 8 ust. 2 pkt 7 ustawy, na który zostaną przekazane środki Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów szkolenia;
- 4) sposób rozliczenia otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające wydatkowanie środków;
- 5) warunki wypowiedzenia umowy;
- 6) warunki zwrotu środków w przypadku nieukończenia szkolenia z winy pracownika,
- 7) warunki zwrotu środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem;

- 8) sposób kontroli wykonywania umowy i postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy;
- 9) postanowienia o konieczności zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności w przypadku zmiany lub rozwiązania umowy.

§ 4. Starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) przekazuje marszałkowi województwa w terminie do 5. dnia każdego miesiąca informację dotyczącą wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia, o których mowa w art. 19 ust. 1 ustawy, wraz z informacją o liczbie osób skierowanych na szkolenia.

§ 5. 1. Wzór informacji dotyczącej wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy stanowi załącznik do rozporządzenia.

2. Marszałek województwa przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy – dysponentowi Funduszu Pracy, w terminie do 10. dnia każdego miesiąca informację, o której mowa w ust. 1.

3. Informację należy sporządzać w formie dokumentu oraz w formie elektronicznej i przysyłać na adres siedziby dysponenta Funduszu. Dokument w formie elektronicznej jest przekazywany drogą teletransmisji.

4. Marszałkowie województw mogą przekazywać informację wyłącznie w formie elektronicznej tylko wtedy, gdy autentyczność jej pochodzenia i integralność jej treści będą zagwarantowane bezpiecznym podpisem elektronicznym w rozumieniu ustawy z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym (Dz. U. z 2013 r. poz. 262), weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu.

5. Informacja w formie elektronicznej, o której mowa w ust. 3, jest przekazywana przez marszałków województw do właściwych komórek organizacyjnych urzędu ministra właściwego do spraw pracy z wykorzystaniem wskazanej aplikacji.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

DYREKTOR
Departamentu Prawnego

Magdalena Pabislak

ZAŁĄCZNIK do rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej z dnia 2013 r.
(poz.)

WZÓR

.....

(miejscowość i data)

Starosta
(Prezydent Miasta na prawach powiatu)

.....
(nazwa powiatu)

Informacja dla Marszałka Województwa
dotycząca wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na dofinansowanie
kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony
miejsc pracy

za miesiąc.....r.

Lp.	Nazwa przedsiębiorcy	Liczba pracowników objętych wypłatą świadczeń na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia pracownika za czas przestoju ekonomicznego, którzy zostali skierowani na szkolenia	Liczba pracowników objętych wypłatą świadczeń na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy, którzy zostali skierowani na szkolenia	Kwota dofinansowania kosztów szkolenia	Liczba pracowników zatrudnionych ogółem u przedsiębiorcy	Kod ¹⁾ i nazwa przeważającego rodzaju działalności gospodarczej

.....
(podpis Starosty/Prezydenta Miasta lub osoby
upoważnionej przez Starostę/Prezydenta Miasta)

¹⁾ wskazać właściwą sekcję według Polskiej Klasyfikacji Działalności (właściwy symbol jednoliterowy).

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 24 ustawy z dnia 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach dla pracowników i przedsiębiorców na rzecz ochrony miejsc pracy, związanych z łagodzeniem skutków spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego (Dz. U. ... poz. ...), zwanej dalej „ustawą”.

Zgodnie z ww. art. 24 ustawy, minister właściwy do spraw pracy jest obowiązany do wydania rozporządzenia określającego zakres informacji niezbędnych do sporządzenia wniosku o dofinansowanie kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy oraz załączniki do tego wniosku, elementy niezbędne do zawarcia umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia, a także terminy przekazywania marszałkowi województwa przez starostów (prezydentów miast na prawach powiatu) oraz ministrowi właściwemu do spraw pracy - dysponentowi Funduszu Pracy przez marszałków województw informacji dotyczącej wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia oraz wzór tej informacji.

Projektowane rozporządzenie pozwoli starostom (prezydentom miast na prawach powiatu) na przekazywanie przedsiębiorcom, którzy skorzystali z rozwiązań na rzecz ochrony miejsc pracy, pomocy na utrzymanie zatrudnienia polegającej na dofinansowaniu kosztów szkolenia pracowników objętych postanowieniami umów o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku starosta (prezydent miasta na prawach powiatu) zawiera z przedsiębiorcą umowę, której zakres określa projekt rozporządzenia.

Projektowane rozporządzenie określa ponadto, iż starostowie (prezydenci miast na prawach powiatu) są zobowiązani do przekazywania marszałkom województw w terminie do 5. dnia każdego miesiąca informacji dotyczących wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkolenia, określonych w załączniku do projektu rozporządzenia. Marszałek województwa jest zobowiązany do przekazywania wskazanej informacji w terminie do 10. dnia każdego miesiąca do ministra właściwego do spraw pracy – dysponenta Funduszu Pracy.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z § 11a uchwały nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji w świetle przepisów o sposobie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych.

Ocena skutków regulacji

1. Podmioty, na które oddziałuje projekt rozporządzenia

- 1) Fundusz Pracy;
- 2) przedsiębiorcy;
- 3) pracownicy;
- 4) starostowie (prezydenci miast na prawach powiatu);
- 5) marszałkowie województw.

2. Konsultacje społeczne

Projekt został poddany konsultacjom społecznym w trybie przepisów o związkach zawodowych oraz o organizacjach pracodawców. Projekt został przekazany do opinii następującym organizacjom: NSZZ Solidarność, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacji Lewiatan, Związkowi Pracodawców Business Centre Club, Związkowi Rzemiosła Polskiego oraz Naczelnej Radzie Zatrudnienia.

3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Przewidziane w projekcie rozporządzenia rozwiązania nie spowodują skutków finansowych dla finansów publicznych, w tym budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Projektowana regulacja powinna sprzyjać utrzymaniu zatrudnienia poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji pracowników do potrzeb pracodawców.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Regulacja nie zmienia istoty funkcjonowania gospodarki, w tym rozwoju regionalnego oraz zadań i roli przedsiębiorców.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Projektowana regulacja nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.

7. Zgodność projektu z prawem Unii Europejskiej

Projekt rozporządzenia nie narusza przepisów obowiązujących w Unii Europejskiej.